



แผนปฏิบัติการ  
คณะเทคโนโลยีการจัดการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

# สารบัญ

	หน้า
➤ บทนำ	1
➤ นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	3
➤ นโยบายการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ	6
➤ แนวทางการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ	7
➤ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำงานของคณะเทคโนโลยีการจัดการ	9
➤ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ คุณลักษณะของนักศึกษา คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	11
➤ ความเชื่อมโยงและตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ	14
- สรุปความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	14
- สรุปผู้รับผิดชอบแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	15
- สรุปตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	17
- สรุปตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ (เกณฑ์ สกอ.)	20
- สรุปตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (เกณฑ์ สกอ.)	21
➤ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และประมาณการงบประมาณของแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	22
➤ แผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	32
- ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	32
- ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	35
- ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	37
- ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	39
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ ผลผลิต : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว	41
- โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สະสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ กิจกรรม : การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวิจัยและพัฒนา	42
- โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สະสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยพื้นฐาน, ด้านการวิจัยประยุกต์	44

## ภาคผนวก

- สรุปโครงการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 47  
แยกตามผลผลิต
- สรุปโครงการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 48  
แยกตามสาขา และแยกตามผลผลิต
- สรุปโครงการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 49  
แยกตามสาขาวิชา/หน่วยงาน
- คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการที่ 079/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ 50  
จัดทำและประเมินปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

# บทนำ

แผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (พ.ศ. 2561 - 2564) โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานของคณะว่าด้วยการมุ่งเน้นไปสู่จุดหมายปลายทางที่สามารถขับเคลื่อนไปสู่สิ่งที่ต้องการดังกล่าวนี้ได้ด้วยวิธีการอย่างไร วัดความก้าวหน้าและผลสำเร็จได้จากอะไร และมีหน่วยงานใดบ้างที่เข้ามาเกี่ยวข้องในฐานะเป็นเจ้าของผู้รับผิดชอบ ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การจัดการ แผนงานโครงการ/กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัดโครงการ และกิจกรรมโดยระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ มีเนื้อหาสาระ คือ นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นโยบายการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ แนวทางการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำงานของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิต เอกสารลักษณะมหาวิทยาลัยฯ คุณลักษณะของนักศึกษา คุณลักษณะที่บัณฑิตพึงประสงค์ ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และข้อมูลแผนปฏิบัติการ ที่แสดงให้เห็นถึงแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 ถึง วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561 โดยมีผลผลิต แผนงาน และโครงการ มีรายละเอียดดังนี้

- ◆ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ◆ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ◆ ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ◆ ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ◆ ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ◆ ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
- ◆ แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ
  - โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ◆ โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สະสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ
  - กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยพื้นฐาน
  - กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยประยุกต์
  - กิจกรรม : การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ยึดหลักการการมองอนาคตของคณะที่จะมุ่งพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และนโยบายของสภามหาวิทยาลัยที่ได้วางแนวทางให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานให้ดำเนินการด้าน 1) พัฒนาการเรียนการสอนเพื่อรองรับคลัสเตอร์หลัก 3 คลัสเตอร์ ประกอบด้วย คลัสเตอร์ด้านการจัดการขนส่งโลจิสติกส์ และการท่องเที่ยว (Logistic & Tourism)

คลังศาสตร์ด้านเทคโนโลยีการเกษตร (agriculture Technology) และคลังศาสตร์ด้านอาหารและสุขภาพ (Food & Health) 2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เท่าเทียมกันในทุกพื้นที่วิทยาเขต และ 3) ส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และที่สำคัญ คือ การทบทวนแผนกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2557 - 2560) ที่ผ่านมา

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตามกรอบวิสัยทัศน์และพันธกิจหลัก ดังนี้  
**วิสัยทัศน์ (Vision)**

มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีพลังนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

University that Fosters graduates with hands-on learning experience and innovative dynamism for the society's integrity and sustainable prosperity

### **พันธกิจ (Mission)**

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และการใช้นวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิตการบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม
5. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

## นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในยุทธศาสตร์เดิมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้กำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โดยให้แต่ละวิทยาเขตมี Flagship ในการดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์ และมีเป้าหมาย Ranking ใน 20 ปีข้างหน้าว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จะเป็นอันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นอันดับที่ 1 ใน 5 ของมหาวิทยาลัยในภาคอีสาน เป็นอันดับที่ 1 ใน 10 ของมหาวิทยาลัยในประเทศ และ เป็นอันดับที่ 1 ใน 100 ของมหาวิทยาลัยในเอเชีย

การจะเข้าสู่เป้าหมาย Ranking ได้จะต้องหมั่นตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของสภาวะปัจจัยรอบข้าง และ นำมาปรับจุดยืน ปรับจุดเน้น และปรับทิศทางของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแนวทางการศึกษาและการกำหนด เป้าหมายการ Repositioning ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จะต้องคำนึงถึงระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ดังนี้



จากพันธกิจปัจจุบันสู่ความเป็น SMART University เป้าหมายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จะปรับบทบาทตัวเองโดยปรับจุดยืนของมหาวิทยาลัยใหม่ ด้วยการอภิวัดณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พลิกฟื้นพื้นที่ราบสูงของไทยสู่ความยั่งยืนด้วย “นวัตกรรม” ดังคำกล่าวของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนากระบวนการนวัตกรรมของประเทศเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2558 ที่ว่า “เปลี่ยนผ่านประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม”

ผลจากการ Retreat ระดมสมองของสภามหาวิทยาลัย นำโดยนายกสภา ศ.ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย และ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อทำ Re positioning RMUTI เมื่อวันที่ 16-18 กันยายน 2558 ที่จังหวัดสกลนคร และเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2558 ที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ข้อสรุปดังนี้

### 1. มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อรองรับคลัสเตอร์หลัก 3 คลัสเตอร์ คือ

1.1 Logistic & Tourism ประกอบด้วย ระบบการจัดการการขนส่ง โลจิสติกส์ ระบบขนส่งทางราง ระบบขนส่งทางอากาศ ระบบเครื่องจักรกลหนัก และการท่องเที่ยว กำหนดให้ผู้รับผิดชอบหลัก คือ นครราชสีมา วิทยาเขตขอนแก่น และมีวิทยาเขตที่สนับสนุน คือ วิทยาเขตสุรินทร์ และวิทยาเขตสกลนคร

1.2 Agriculture Technology ประกอบด้วย การเกษตรอินทรีย์ การเกษตรนอกฤดูเพาะปลูก และการบริหารจัดการน้ำ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบหลัก คือ วิทยาเขตสุรินทร์ และมีวิทยาเขตที่สนับสนุน คือ วิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตสกลนคร และ นครราชสีมา

1.3 Food & Health ประกอบด้วย อาหาร สุขภาพ และ สังคมผู้สูงอายุ กำหนดให้ ผู้รับผิดชอบหลัก คือ วิทยาเขตสกลนคร และมีวิทยาเขตที่สนับสนุน คือ วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตขอนแก่น และนครราชสีมา

การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับคลัสเตอร์ มีหลักสูตรแบบเฉพาะทาง และมีหลักสูตรแบบสหวิทยาการที่มีความเชื่อมโยงข้ามศาสตร์ เกิดจากการวิเคราะห์สถานการณ์ภายในและภายนอก คำนึงถึงความพร้อมของหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบแต่ละคลัสเตอร์ ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กร โครงสร้างบุคลากร จัดตั้งหน่วยงานพิเศษเพื่อขับเคลื่อนคลัสเตอร์ พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้า งานวิจัยข้ามศาสตร์ สร้างนวัตกรรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี บริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ บูรณาการการเรียนการสอน เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญให้นักศึกษา และสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมเพื่อการดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืน

### 2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เท่าเทียมกันในทุกพื้นที่ ดังนี้ นครราชสีมา วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตสกลนคร

2.1 Digital Economy เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้เพื่อการปฏิรูปการศึกษา การผลิตบัณฑิต งานบริการการศึกษาแก่นักศึกษา งานบริการธุรการของสายสนับสนุน และงานบริการวิชาการแก่สังคม

2.2 Green University มหาวิทยาลัยสีเขียว การปรับปรุงภูมิทัศน์และบรรยากาศให้ปราศจากมลภาวะ การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัยในทรัพย์สินและชีวิต ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

2.3 Hands On การสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ มีสถานที่ครบวงจรในการฝึกวิชาชีพเฉพาะทาง ห้องปฏิบัติการ โรงงาน ฟาร์ม วัสดุฝึก ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย

### 3. ส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ในด้านต่างๆ ดังนี้

3.1 ระบบการบริหารจัดการด้านการเงิน มีมาตรฐาน รวดเร็ว โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจเพื่อระดมทุนจากแหล่งเงินทุนภายนอก การระดมทุนจากศิษย์เก่า การบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ การสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพย์สินที่มีอยู่ บริหารทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

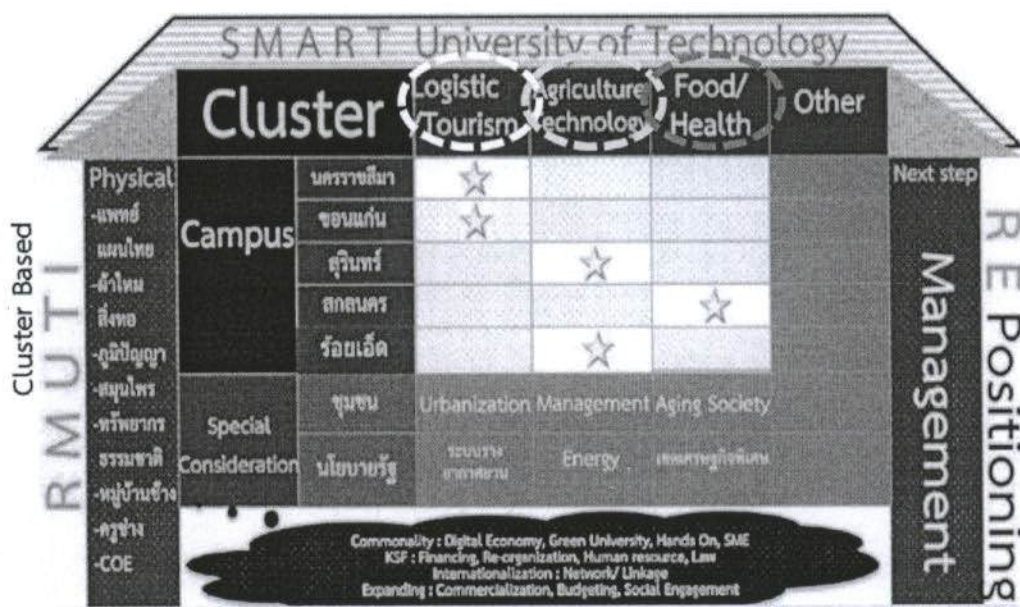
3.2 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามคลัสเตอร์ การศึกษาต่อ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การปรับทัศนคติบุคลากร การเชิญผู้เชี่ยวชาญทั้งใน/ต่างประเทศ มาเป็นอาจารย์ผู้สอน ส่งอาจารย์ประจำเข้าร่วมโครงการ Talent mobility

3.3 การปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อเอื้อต่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคลัสเตอร์ เช่น การจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจ การก่อตั้งมูลนิธิ จัดตั้งศูนย์ วิทยาลัย บริษัท กิจการ ฯลฯ การปรับแก้ กฎเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ วิธีการ ขั้นตอน เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สะดวก เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3.4 การเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลาย เช่น เครือข่ายอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนวิทยาการ และใช้ทรัพยากรร่วมกัน

3.5 การขยายผลในเชิงพาณิชย์ เพื่อนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ นำมาพัฒนาต่อยอดเป็นห่วงโซ่แห่งคุณค่า จากต้นน้ำถึงปลายน้ำ สร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย และต่อยอดทางธุรกิจสร้างรายได้ให้แก่สังคม

3.6 การดำเนินกิจการภายใต้หลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในองค์กรและในระดับใกล้และไกล ในอันที่จะทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต





## นโยบายการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามระบบ มาตรฐานสากล พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองกับความต้องการของผู้รับบริการ และให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) รวมถึงส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนเสนอขอตำแหน่ง และแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รวมถึงส่งเสริมการศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น อบรมและศึกษาดูงาน
3. พัฒนาบุคลิกลักษณะนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตพึงประสงค์ และมีมาตรฐานตาม ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาโดยเน้นการเรียนการสอนที่ฝึกผู้เรียนให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม รวมถึงสนับสนุนการตีพิมพ์ และเผยแพร่ งานวิจัยทั้งในและต่างประเทศหรือเข้าร่วมประชุม วิชาการ
5. ส่งเสริมบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ ตรงกับความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น สนับสนุน บุคลากรให้บริการวิชาการและนักศึกษาเข้าร่วมให้บริการวิชาการ และส่งเสริมความร่วมมือการบริการวิชาการทั้ง ภายในและต่างประเทศเพื่อสร้าง โอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสได้เพิ่มศักยภาพและพัฒนาตนเอง
6. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม
7. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

## แนวทางการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้กำหนดบทบาทหรือจุดเน้นที่จะเป็นแนวทางในการพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ให้เกิดเอกลักษณ์ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่งการสร้างอาชีพเฉพาะทาง” ดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมการเพิ่มจำนวนนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ที่เปิดสอนในคณะ เทคโนโลยีการจัดการ โดยใช้วิธีการ/กิจกรรม เพื่อจูงใจให้มีผู้เรียนตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก/ จัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดกิจกรรม ประกวดแข่งขันทักษะด้านการบัญชี การจัดการ การตลาด ภาษาอังกฤษ เป็นต้น ให้นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 5 ขึ้นไป หรือนักศึกษา ระดับ ปวช. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เพื่อการศึกษาต่อ ร่วมแข่งขันโดยคณะเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม จัดกิจกรรม เชิญนักเรียน นักศึกษา เยี่ยมชมคณะโดยจัดกิจกรรม Open House ให้ได้พบกับนักศึกษารุ่นพี่เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์
2. สรรหาบุคลากรที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในวิชาชีพ พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาชีพโดยมีแผนพัฒนารายบุคคล จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ โดยมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้ทรงคุณวุฒิให้คำปรึกษา แนะนำ การเขียนผลงาน อำนวยความสะดวกและผลักดันอาจารย์ ให้ผ่านเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการและ พนักงานสายสนับสนุนให้เข้าสู่วิชาชีพเฉพาะ นอกจากนี้ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรตามคลัสเตอร์ สนับสนุนการศึกษาต่อ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน
3. ส่งเสริมการทำวิจัย การเผยแพร่ ตีพิมพ์หรือการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจัดทำแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงาน (Roadmap) สนับสนุน การตีพิมพ์ เผยแพร่ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
4. ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ โดยมุ่งเน้นสนับสนุน ส่งเสริมบริการวิชาการที่เป็น ประโยชน์ ตรงกับ ความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น สนับสนุนการบริการวิชาการ ที่ก่อให้เกิดรายได้ สนับสนุนบุคลากร ให้บริการวิชาการ และนักศึกษาเข้าร่วมให้บริการวิชาการ โดยสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน และ ส่งเสริมสร้างความร่วมมือการบริการวิชาการ ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อสร้างโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสได้เพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาตนเอง
5. พัฒนาความเป็นนานาชาติ โดยส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อังกฤษ รวมถึงภาษาเพื่อนบ้านใน กลุ่มประเทศอาเซียนให้แก่บุคลากรและนักศึกษา สนับสนุนโครงการเตรียมความพร้อม เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ให้แก่นักศึกษาและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษ จัดการสอบประเมินความสามารถทางภาษาอังกฤษให้กับ นักศึกษา นอกจากนี้ ส่งเสริมการจัดหา อาจารย์ชาวต่างชาติ นักวิจัยชาวต่างชาติมาปฏิบัติงานร่วมกับคณะและ สนับสนุนแนวทางการ เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ รวมถึงการสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์

6. พัฒนาด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนศิลปะและวัฒนธรรมกับประเทศในกลุ่มอาเซียน และประเทศในกลุ่มลุ่มแม่น้ำโขง

7. ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อให้เกิดความตระหนักและหวงแหนทรัพยากรของแผ่นดิน เป็นศูนย์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ของสถานศึกษาในการนำทรัพยากร ธรรมชาติมาใช้ประโยชน์อย่างรู้คุณค่าและยั่งยืนสู่ชุมชนและสังคม

8. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง โดยวางแผนงานโดยกำหนดความรับผิดชอบให้ บุคลากรทุกฝ่ายทุกสาขาและทุกคนเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง นำระบบการบริหารความเสี่ยง ไปปฏิบัติทั้งนี้ให้ครอบคลุมความเสี่ยง 4 ด้านได้แก่

- (1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- (2) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operation Risk)
- (3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
- (4) ความเสี่ยงด้านสารสนเทศ (Information Risk)

9. พัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยฯ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกระดับ ปรับปรุง แก้ไขสร้างระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรดำเนินงานตามนโยบาย สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความสามัคคี ร่วมกันทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาบุคลิกภาพ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และนักศึกษา มีการจัดทำแผนแม่บท พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงาน มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ปรับระบบการจัดสรรงบประมาณและจัดหารายได้เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก และส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

## การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของคณะเทคโนโลยีการจัดการ

### จุดแข็ง

1. บุคลากรมีความสามารถทางการวิจัยและบริการวิชาการโดยใช้ความรู้ทางการจัดการร่วมกับสหวิทยาที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
2. ให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกับภาครัฐบาล ภาคเอกชน และชุมชนท้องถิ่น ในการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว
3. บุคลากรทุกคนมีคุณสมบัติที่ตรงตามข้อกำหนดของหลักสูตร
4. มีการส่งเสริมให้บัณฑิตเป็นนักปฏิบัติมีความสามารถในการประกอบอาชีพด้านการท่องเที่ยว
5. มีทรัพยากรศูนย์ภาษาส่งเสริมทรัพยากรการเรียนรู้
6. บุคลากรในสาขามีความรู้ ประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ทางการจัดการ และพร้อมที่จะพัฒนาตลอดเวลา
7. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านภาษา

### จุดอ่อน

1. อาจารย์ยังต้องให้ความสำคัญในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
2. อาจารย์ยังขาดการพัฒนาด้านทักษะทางภาษา
3. อาจารย์ยังต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการสอนและควรได้รับการส่งเสริมด้านการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ
4. นักศึกษายังขาดทักษะทางภาษา ทักษะการเข้าสังคม และทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง ทำให้ขาดความมั่นใจ
5. นักศึกษาควรได้รับการพัฒนาให้ตรงตามตลาดแรงงาน
6. งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ที่ได้รับการจัดสรรขึ้นอยู่กับจำนวนนักศึกษา

### โอกาส

1. มีเครือข่ายระหว่างสาขากับชุมชนจากการทำงานวิจัยและบริการวิชาการให้แก่หน่วยงานภายนอก
2. มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษา
3. มีการเชื่อมโยงแหล่งงบประมาณรายจ่ายจากจังหวัด เช่น แผนงานบูรณาการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ
4. สามารถพัฒนานวัตกรรมด้านการเรียนการสอนจากการหาความรู้จากผู้มีประสบการณ์ตรงจากชุมชนและผู้ประกอบธุรกิจภายนอกขององค์กร
5. ได้รับความร่วมมือจากหลายภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวในจังหวัดสุรินทร์ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
6. ได้รับการสนับสนุนจากนโยบายรัฐบาลและมหาวิทยาลัย ด้านการจัดการท่องเที่ยวและสินค้าเกษตรอินทรีย์
7. มีบรรยากาศการทำงานที่แวดล้อมโดยธรรมชาติ ทำให้มีเครือข่ายความร่วมมือของจังหวัดและหน่วยงานสถานศึกษาต่างๆ

## อุปสรรค

1. สภาพเศรษฐกิจผันผวนและสังคมมีการแข่งขันด้านแรงงานสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อการหางานทำของบัณฑิต
2. มีสถาบันการศึกษาทั้งมหาวิทยาลัยภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก ส่งผลให้มีการแข่งขันสูงและนักศึกษาสามารถเลือกที่เรียนได้
3. กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/นโยบายภาครัฐ/ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษามีการเปลี่ยนแปลง ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการการทำงานให้สอดคล้อง

**ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิต**  
**เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ คุณลักษณะของนักศึกษา คุณลักษณะที่บัณฑิตพึงประสงค์**

ปรัชญา (Philosophy)	คุณธรรมนำหน้า ปัญญา นำทาง สรรค์สร้างนวัตกรรม
ปณิธาน (Determination)	สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	คณะเทคโนโลยีการจัดการ
<b>วิสัยทัศน์ (Vision)</b>	<p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีพลังนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p> <p style="text-align: center;">University that Fosters graduates with hands-on learning experience and innovative dynamism for the society's integrity and sustainable prosperity</p>	<p style="text-align: center;">ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม นำวิชาการ บูรณาการเทคโนโลยีและ นวัตกรรม สู่สังคมอย่างยั่งยืน</p>
<b>พันธกิจ (Mission)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และ การใช้นวัตกรรม บนพื้นฐานของ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิต การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ ประเทศ</li> <li>3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ สังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>5. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มี คุณภาพตามระบบมาตรฐานสากล และผลิตบัณฑิตตามความต้องการ ของผู้รับบริการ</li> <li>2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม การ ถ่ายทอดเทคโนโลยี</li> <li>3. การบริการวิชาการ และการสร้าง มูลค่าเพิ่มให้กับสังคม ชุมชน และ ท้องถิ่น</li> <li>4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษา สิ่งแวดล้อม</li> <li>5. พัฒนาบุคลิกลักษณะนักศึกษาให้ เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์</li> <li>6. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิ บาล (Good Governance)</li> </ol>

## ค่านิยม (Value)

RMUTI = Rajamangala University of Technology Isan

R = Reputation	= มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในการผลิตนักปฏิบัติ
M = Morality	= มหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ
U = Unity	= มหาวิทยาลัยที่มีความสามัคคี กลมเกลียว เป็นหนึ่งเดียว
T = Technology	= มหาวิทยาลัยที่มีเทคโนโลยีและการใช้นวัตกรรมชั้นนำ
I = Innovation	= มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยพลังแห่งนวัตกรรม

## อัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบ”

## เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่งการสร้างอาชีพเฉพาะทาง”

## คุณลักษณะของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(Student Characteristics)

Technology Literacy	=	มีความรู้ทางเทคโนโลยี
Effective Communication	=	มีทักษะการติดต่อสื่อสาร
Collaboration	=	มีความร่วมมือกับส่วนรวม
Ethics and Morality	=	มีคุณธรรม และ จริยธรรม
Corporate Social Responsibility	=	มีความรับผิดชอบต่อสังคม
Professional skill	=	มีทักษะวิชาชีพ

## คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Graduates desired)

### ❖ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

1. มีวินัย ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว วิชาชีพ สังคม และประเทศชาติ
2. มีความรู้และประสบการณ์การเรียนรู้ในสาขาวิชาที่ศึกษา สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้
3. มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และริเริ่มสร้างสรรค์ โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ของตนในการแก้ไขปัญหาการทำงานได้
4. มีความสามารถในการปรับตัว การทำงานเป็นทีม มีภาวะผู้นำ มีการวางแผนการเรียนรู้ด้วยตนเอง
5. มีความสามารถในการใช้ภาษา และทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข ตลอดจนสามารถใช้เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศในการสื่อสาร เพื่อการศึกษา และการปฏิบัติงานในวิชาชีพได้

### ❖ ตามอัตลักษณ์บัณฑิต

1. มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ พร้อมปฏิบัติงานวิชาชีพ
2. สามารถพัฒนางานและแก้ปัญหาทางานเพื่อบรรลุเป้าหมายได้
3. ความสามารถในการปรับตัวและการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สรุปความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์	ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม นำวิชาการ บูรณาการเทคโนโลยีและนวัตกรรม สู่งานอย่างยั่งยืน			
พันธกิจ	1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพตามระบบมาตรฐานสากล และผลิตบัณฑิตตามความต้องการของผู้รับบริการ		4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานวัฒนธรรม	
	2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี		5. พัฒนาบุคลากรลักษณะนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	
	3. การบริการวิชาการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคม ชุมชน และท้องถิ่น		6. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	
ยุทธศาสตร์ คทจ.	คทจ.(1) การพัฒนาองค์กรยุค 4.0	คทจ.(2) การพัฒนา นวัตกรรมจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม	คทจ.(3) การพัฒนาคุณภาพบุคลากร และ นักศึกษาสู่สากล	
คทจ. 13 กลยุทธ์	7 กลยุทธ์	4 กลยุทธ์	2 กลยุทธ์	
นักศึกษา	คทจ.(1.1) การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ และสอดคล้องกับคสคสเคอร์	คทจ.(2.1) การส่งเสริมการเรียนรู้การสอน Activity Based Learning	คทจ.(3.1) การส่งเสริมนักศึกษาสหกิจงานอาชีพ / การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา	
บุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุน	คทจ.(1.2) การส่งเสริมการศึกษาต่อของบุคลากรในระดับที่สูงขึ้น/การพัฒนาตนเองในวิชาชีพ	คทจ.(2.3) การส่งเสริมการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง สายวิชาการ สายสนับสนุน การเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์	คทจ.(3.2) การส่งเสริมอาจารย์ เจ้าหน้าที่ พัฒนางานในระดับชาติ นานาชาติ / การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่	
การบริหารจัดการ / การบริการ	คทจ.(1.3) การส่งเสริมการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ(สายวิชาการ) / การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(สายสนับสนุน)	คทจ.(2.4) การส่งเสริมนวัตกรรมที่บูรณาการร่วมกับบริการวิชาการ การเรียนการสอน งานวิจัย ศิลปวัฒนธรรม		
	คทจ.(1.4) การพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ระดับหลักสูตร ป.ตรี ปวส.			
	คทจ.(1.5) การพัฒนากระบวนการประชาสัมพันธ์ การบริหารจัดการการรับสมัคร ที่ชัดเจน รวดเร็ว และมีช่องทางที่หลากหลาย			
	คทจ.(1.6) การสร้างเครือข่ายกับโรงเรียนในการแนะแนวการศึกษา			
	คทจ.(1.7) การส่งเสริมการพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพการบริการ			
เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ มทร.อีสาน	1. พัฒนาการบริหารจัดการ 4.0	2. เฝ้าจัดการสร้างสรรค์นวัตกรรม	3. สร้างชุมชนนวัตกรรม	4. สร้างเครือข่ายสู่ความเป็นสากล
คทจ. 10 วัตถุประสงค์	4 วัตถุประสงค์	3 วัตถุประสงค์	1 วัตถุประสงค์	2 วัตถุประสงค์
มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> 1.1 การบริหารจัดการเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence) <input checked="" type="checkbox"/> 1.2 การสร้างมูลค่าเพิ่มและการบริหารทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	<input checked="" type="checkbox"/> 2.1 การบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ การขายผลในเชิงพาณิชย์ เพื่อนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี งานวิจัย ส่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ นามาส่งรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย และต่อยอดทางธุรกิจสร้างรายได้ให้แก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> 2.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม <input checked="" type="checkbox"/> 2.3 การบูรณาการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สู่ Thailand 4.0 และสังคมนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> 3.1 มหาวิทยาลัยมีชุมชนต้นแบบในด้านนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> 4.1 มหาวิทยาลัยมีการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
มิติคุณภาพการให้บริการ	1.3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	2.4 ระบบสารสนเทศยุคใหม่ ภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมได้รับบำรุงตามหลักการ Green University	3.2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	4.2 นักศึกษาชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน
มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานวิชาการ	1.4 การปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อเอื้อต่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคสคสเคอร์		3.3 มหาวิทยาลัย มีระบบ/กลไกเพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมสู่ผู้รับบริการ และการสร้างหรือพัฒนาผู้ประกอบการ	4.3 ระบบและกลไกบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ
มิติการพัฒนาองค์การ	<input checked="" type="checkbox"/> 1.5 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามคสคสเคอร์ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> 1.6 ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูล ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ		<input checked="" type="checkbox"/> 3.4 บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านนวัตกรรม สู่ชุมชน สังคม นานาชาติ	<input checked="" type="checkbox"/> 4.4 บุคลากรได้รับการยกระดับศักยภาพสู่ระดับนานาชาติ
คทจ. 12 ตัวชี้วัด	5 ตัวชี้วัด	4 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	2 ตัวชี้วัด

สรุปผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

4 ยุทธศาสตร์ 4 มิติ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ				ผู้รับผิดชอบ		
				แผน	บริหาร	วิชาการ	พัฒนา		ส่งเสริม	ศูนย์ฯ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการ 4.0</b>										
มิติประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์	1.1 การบริหารจัดการเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence)	1.1.1 ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence)	3	✓	✓	✓	✓	✓	งานประกันฯ และทุกหน่วยงาน	
		1.2 การสร้างมูลค่าเพิ่มและการบริหารทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	2	✓					งานการเงิน	
		1.3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	3	✓					งานแผน	
		1.4 การปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อเอื้อต่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคลัสเตอร์	3	✓	✓	✓	✓	✓	งานแผน และทุกหน่วยงาน	
มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	1.5 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามคลัสเตอร์ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะด้านวิชาชีพ	1.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพ	3	✓	✓	✓	✓	✓	งานบุคลากร และทุกหน่วยงาน	
		1.6 ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูล ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	3	✓	✓	✓	✓	✓	งานบุคลากร และทุกหน่วยงาน	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เจริญการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม</b>										
มิติประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์	2.1 การบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้/การขยายผลในเชิงพาณิชย์ จาก งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ นำมาสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย และต่อ ยอดทางธุรกิจสร้างรายได้ให้แก่สังคม	2.1.1 ร้อยละของจำนวนเงินจากบริการวิชาการเพื่อให้เกิดรายได้/การขยายผลในเชิงพาณิชย์ จาก งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีฐาน	2	✓					งานบริการวิชาการ	
		2.2 พัฒนาศักยภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	3.80					✓	✓	งานพัฒนานักศึกษา / หัวหน้าสาขา และ ประธานหลักสูตร
		2.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ดำเนินงานทำและการประกอบอาชีพ อีสรภายใน 1 ปี	75					✓	✓	งานพัฒนานักศึกษา / หัวหน้าสาขา และ ประธานหลักสูตร

สรุปผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

4 ยุทธศาสตร์ 4 มิติ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ				ผู้รับผิดชอบ
				แผน	บริหาร	วิชาการ	พัฒนา	
มิติประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	มท.ร.อีสาน ทั้งหมด (18 วัตถุประสงค์) / คทจ. รับผิดชอบ (10 วัตถุประสงค์) 2.3 การบูรณาการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สู่ Thailand 4.0 และ สังคมนวัตกรรม	มท.ร.อีสาน ทั้งหมด (20 ตัวชี้วัด) / คทจ. รับผิดชอบ (12 ตัวชี้วัด) 2.3.1 คณะมีความสนใจของจำนวนวัดกรรมที่บูรณาการร่วมกับ ระบบการเรียนรู้การสอน/การเรียนรู้/การบริหารวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม	3	✓	✓	✓	✓	งานวิจัย บริการ วิชาการ/งานพัฒนา นักศึกษา/หัวหน้าสาขา และประธานหลักสูตร
				✓	✓	✓	✓	
มิติการพัฒนา องค์กร	2.4 ระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อมได้ ปรับปรุงตามหลักการ Green University	2.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมตามหลัก Green University นำไปสู่สุข						
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างชุมชนนวัตกรรม (Innovative Communities ภายในมหาวิทยาลัย รอบมหาวิทยาลัย สู่สังคมไทย และสังคมโลก) 2561</b>								
มิติประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	3.1 มหาวิทยาลัยมีชุมชนต้นแบบในด้านนวัตกรรม	3.1.1 จำนวนชุมชนต้นแบบในด้านนวัตกรรม						
มิติคุณภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	3.2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อชมรมของมหาวิทยาลัย	3.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อชมรมของมหาวิทยาลัย						
มิติประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	3.3 มหาวิทยาลัย มีระบบ/กลไกเพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมสู่ ผู้รับบริการ และการสร้างหรือพัฒนาผู้ประกอบการ	3.3.1 ร้อยละความสำเร็จในการนำนวัตกรรมไปสร้างหรือพัฒนา ผู้ประกอบการที่เพิ่มขึ้นจากฐาน						
มิติการพัฒนา องค์กร	3.4 บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม สู่ชุมชน สังคม นานาชาติ	3.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนาวัฒนธรรม สามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่นักศึกษา/ศิษย์เก่า/ชุมชน/หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชน/นานาชาติ	7	✓	✓	✓	✓	งานวิจัย บริการ วิชาการ/งานพัฒนา นักศึกษา/หัวหน้าสาขา และประธานหลักสูตร
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายสู่ความเป็นสากล 2561</b>								
มิติประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	4.1 มหาวิทยาลัยมีการเติบโตและพัฒนากายยิ่งขึ้น และได้รับการ ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1.1 จำนวนรางวัลที่ได้รับ/อาจารย์ ได้รับการยกย่อง หรือยอมรับใน ระดับชาติ/นานาชาติ	1	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
มิติประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	4.2 นักศึกษาต่างชาติมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจต่อการจัดการ เรียนการสอน	4.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่างชาติที่มีต่อการจัดการ เรียนการสอน						
มิติประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติ ราชการ	4.3 ระบบและกลไกบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อ ความเป็นนานาชาติ	4.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการเรียนการ สอน/การบริหารจัดการภายในที่ตอบสนองความเป็นนานาชาติ						
มิติการพัฒนา องค์กร	4.4 บุคลากรได้รับการยกระดับศักยภาพสู่ระดับนานาชาติ	4.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางภาษา เพื่อเพิ่ม ศักยภาพสู่ระดับนานาชาติ	70	✓	✓	✓	✓	สาขาภาษาต่างประเทศ และทุกหน่วยงาน

สรุปตัวบ่งชี้แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ คทจ.(1) การพัฒนาองค์กรยุค 4.0

กลยุทธ์ คทจ. (1.1) การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ และสอดคล้องกับคลัสเตอร์

กลยุทธ์ คทจ. (1.2) การส่งเสริมการศึกษาต่อของบุคลากรในระดับที่สูงขึ้น/การพัฒนาตนเองในวิชาชีพ

กลยุทธ์ คทจ. (1.3) การส่งเสริมการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ(สายวิชาการ) / การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(สายสนับสนุน)

กลยุทธ์ คทจ. (1.4) การพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ระดับหลักสูตร ป.ตรี ปวส.

กลยุทธ์ คทจ. (1.5) การพัฒนากระบวนการประชาสัมพันธ์ การบริหารจัดการการรับสมัคร ที่ชัดเจน รวดเร็ว และมีช่องทางที่หลากหลาย

กลยุทธ์ คทจ. (1.6) การสร้างเครือข่ายกับโรงเรียนในการแนะแนวการศึกษา

กลยุทธ์ คทจ. (1.7) การส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพการบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการ 4.0

มิติ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	1.1 การบริหารจัดการเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence)	1.1.1 ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX : Education Criteria for Performance Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> <li>* เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX เกี่ยวกับเรื่องสำคัญ 7 ด้าน (1) การนำองค์การ (2) กลยุทธ์ (3) ลูกค้า (4) การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ (5) บุคลากร (6) ระบบปฏิบัติการ (7) ผลลัพธ์</li> <li>* การประกันคุณภาพการศึกษา                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>- การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา</li> <li>- ระบบบริหารคุณภาพ ISO</li> <li>- การจัดการความรู้ (KM)</li> <li>- กิจกรรม 7 ส.</li> </ul> </li> <li>* การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง</li> <li>* การประชาสัมพันธ์/การรับนักศึกษาใหม่</li> <li>* การสร้างเครือข่าย/แนะแนวการศึกษา</li> <li>* การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน</li> <li>* การพัฒนาคุณภาพการบริการ/เพิ่มขีดความสามารถ</li> </ul>
	1.2 การสร้างมูลค่าเพิ่มและการบริหารทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	1.2.1 ร้อยละของจำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายต่อปีที่เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 1.2.2 ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>* จำนวนเงินรายได้เหลือจ่ายต่อปีที่เพิ่มขึ้นจากปีฐาน</li> <li>* การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> </ul>
มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	1.4 การปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อเอื้อต่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคลัสเตอร์	1.4.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนคลัสเตอร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>* การพัฒนาการเรียนการสอนรองรับคลัสเตอร์                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Logistic &amp; Tourism</li> <li>- Agriculture Technology</li> <li>- Food &amp; Health</li> </ul> </li> <li>* การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digital Economy</li> <li>- Green University</li> <li>- Hands On</li> <li>- SME</li> </ul> </li> </ul>
มิติการพัฒนาองค์การ	1.5 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามคลัสเตอร์ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะด้านวิชาชีพ	1.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>* การเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ</li> <li>* การเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุน</li> <li>* การส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</li> <li>* การพัฒนาบุคลากรในวิชาชีพ พัฒนาความเชี่ยวชาญ</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ คทจ.(2) การพัฒนา นวัตกรรมการจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม**

กลยุทธ์ คทจ.(2.1) การส่งเสริมการเรียนการสอน Activity Based Learning

กลยุทธ์ คทจ.(2.2) การส่งเสริมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เป็นพลเมืองที่ดี

กลยุทธ์ คทจ.(2.3) การส่งเสริมการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง สายวิชาการ สายสนับสนุน การเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์

กลยุทธ์ คทจ.(2.4) การส่งเสริมนวัตกรรมที่บูรณาการร่วมกับบริการวิชาการ การเรียนการสอน งานวิจัย ศิลปวัฒนธรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เร่งรัดการสร้างสรรค่นวัตกรรม (การจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม)**

มิติ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	2.1 การบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้/การขยายผลในเชิงพาณิชย์ เพื่อนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี งานวิจัย ส่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ นำมาสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย และต่อยอดทางธุรกิจสร้างรายได้ให้แก่สังคม	2.1.1 ร้อยละของจำนวนเงินจากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดรายได้/การขยายผลในเชิงพาณิชย์ จาก งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีฐาน	* จำนวนเงินจากการบริการวิชาการ
มิติคุณภาพการให้บริการ	2.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม	2.2.1 คะแนนการประเมินคุณภาพบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ และคุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ระดับอุดมศึกษา	* คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตาม TQF * คุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์
มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	2.3 การบูรณาการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สู่ Thailand 4.0 และสังคมนวัตกรรม	2.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำมาทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	* บัณฑิตที่ได้นำมาทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
		2.3.1 คะแนนความสำเร็จของจำนวนนวัตกรรมที่บูรณาการร่วมกับระบบการเรียนการสอน/การวิจัย/การบริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม	* นวัตกรรมที่บูรณาการร่วมกับระบบการเรียนการสอน/การวิจัย/การบริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างชุมชนนวัตกรรม (Innovative Communities ภายในมหาวิทยาลัย รอบมหาวิทยาลัย สู่สังคมไทย และสังคมโลก)**

มิติการพัฒนาองค์การ	3.4 บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม สู่ชุมชน สังคม นานาชาติ	3.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนานวัตกรรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่นักศึกษา/ศิษย์เก่า/ชุมชน/หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/นานาชาติ	* จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนานวัตกรรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่นักศึกษา/ศิษย์เก่า/ชุมชน/หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/นานาชาติ
---------------------	---	---	---

**ยุทธศาสตร์ คทจ.(3) การพัฒนาคุณภาพบุคลากร และนักศึกษาสู่สากล**

กลยุทธ์ คทจ.(3.1) การส่งเสริมนักศึกษาสหกิจงานานาชาติ / การเพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศสำหรับนักศึกษา

กลยุทธ์ คทจ.(3.2) การส่งเสริมอาจารย์ เจ้าหน้าที่ พัฒนางานในระดับชาติ นานาชาติ / การเพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายสู่ความเป็นสากล**

มิติ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	4.1 มหาวิทยาลัยมีการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1.1 จำนวนรางวัลที่ผู้เรียน/อาจารย์ ได้รับการยกย่อง หรือยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	* นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการประกวดแข่งขัน เช่น การแข่งขันทักษะวิชาชีพ การแข่งขันความสามารถทางภาษา การแข่งขันคุณธรรมจริยธรรม การแข่งขันการหาทุนบำรุงศิลปวัฒนธรรม การแข่งขันงานวิจัย การแข่งขันการบริการวิชาการ การแข่งขันการจัดการองค์ความรู้ การแข่งขันกีฬา ฯลฯ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

มิติ	วัตถุประสงค์	ตัวบ่งชี้	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
<p>มิติการพัฒนา องค์การ</p>	<p>4.4 บุคลากรได้รับการยกระดับ ศักยภาพสู่ระดับนานาชาติ</p>	<p>4.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางภาษา เพื่อเพิ่มศักยภาพสู่ระดับนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* การส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางภาษาให้แก่บุคลากร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่การแข่งขันในระดับสากล</li> <li>* การฝึกฝน และพัฒนา ในหลักไวยากรณ์ การ อ่าน เขียน สนทนา ในภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาลาว ภาษาจีน ภาษาเวียดนาม ภาษาเมียนมาร์ ภาษาญี่ปุ่น ฯลฯ</li> <li>* โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ในการส่งเสริมทักษะ การเรียนรู้ทางภาษาต่างประเทศ</li> <li>* การสร้างบรรยากาศในการพัฒนาทักษะทางภาษาต่างประเทศ</li> </ul>

สรุปตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ (เกณฑ์ สกอ.)

องค์ประกอบ (5 องค์ประกอบ)	ตัวบ่งชี้ (13 ตัวบ่งชี้)	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	งานหลักสูตร / งานประกันคุณภาพฯ
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	งานบุคลากร
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	งานบุคลากร
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	งานประกันคุณภาพฯ
	1.5 การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	งานพัฒนานักศึกษา
	1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	งานพัฒนานักศึกษา
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	งานวิจัย
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	งานวิจัย
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	งานวิจัย
3. การบริการวิชาการ	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	งานบริการวิชาการ
4. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	งานพัฒนานักศึกษา
5. การบริหารจัดการ	5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ (ข้อ 1) พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ	งานแผน
	(ข้อ 2) ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	งานการเงิน
	(ข้อ 3) ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยง	งานบริหารความเสี่ยง
	(ข้อ 4) บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	ผู้บริหาร / หัวหน้าสำนักงานคณะ
	(ข้อ 5) ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	งานประกันคุณภาพฯ
	(ข้อ 6) การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสาย	งานบุคลากร
	(ข้อ 7) ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจ และพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การทำงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	งานประกันคุณภาพฯ
	5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	งานหลักสูตร / งานประกันคุณภาพฯ

สรุปตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (เกณฑ์ สกอ.)

องค์ประกอบ (6 องค์ประกอบ)	ตัวบ่งชี้ (14 ตัวบ่งชี้)	การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
1 การกำกับมาตรฐาน	1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	* ผลการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
2 บัณฑิต	2.1 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	* ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (โดยผู้ใช้บัณฑิต/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)
	2.2 บัณฑิตที่ได้นำทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	* ผลบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระ
3 นักศึกษา	3.1 การรับนักศึกษา	* การรับนักศึกษา * การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา
	3.2 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา	* การควบคุมการดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาในระดับปริญญาตรี * การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา และการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
	3.3 ผลที่เกิดกับนักศึกษา	* อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา * ความพึงพอใจและผลการจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา
4 อาจารย์	4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์	* การรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร * การบริหารอาจารย์ * การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์
	4.2 คุณภาพอาจารย์	* ร้อยละอาจารย์ที่มีวุฒิปัญญาเอก * ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ * ผลงานวิชาการของอาจารย์
	4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์	* อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ * ความพึงพอใจของอาจารย์
5 หลักสูตรการเรียนการสอนการประเมิน	5.1 สาระของรายวิชาในหลักสูตร	* หลักคิดในการออกแบบหลักสูตร ข้อมูลที่ใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร * การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความก้าวหน้าในศาสตร์สาขานั้น ๆ
	5.2 การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน	* การกำหนดผู้สอน * การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำ มคอ.3 และ มคอ.4 และการจัดการเรียนสอน * การบูรณาการพันธกิจต่างๆ กับการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี
	5.3 การประเมินผู้เรียน	* การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ * การตรวจสอบการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา * การกำกับประเมินการจัดการเรียนการสอนและประเมินหลักสูตร (มคอ.5, มคอ.6 และมคอ.7)
	5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	* ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
6. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	6.1 สิ่งสนับสนุนการเรียน	* ระบบการดำเนินงานของภาควิชา/คณะ/สถาบันโดยมีส่วนร่วมของอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ * จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน * กระบวนการปรับปรุงตามผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้



# การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และประมาณการวงเงินงบประมาณ

## ของแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการ บริหารจัดการ 4.0	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มศาสตร์	คัลล์เตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอก งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1.1 การบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาเพื่อการค้าเป็นเลิศ (EdPEX :Education Criteria for Performance Excellence)	วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารและการประกันคุณภาพ:หลักสูตรและการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ</li> <li>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเปิดหลักสูตร และจัดทำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2561) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</li> <li>- โครงการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (KM for Change)</li> <li>- โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ</li> <li>- โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร</li> <li>- โครงการอบรมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ul>	โครงการตามภารกิจประจำ	โครงการตามภารกิจประจำ	80,000		นางจิราภรณ์/ฝ่ายวิชาการ
				โครงการตามภารกิจประจำ	100,000		อ.ดร.ภรณ์/การจัดการ
				โครงการตามภารกิจประจำ		50,000	น.ส.นิตา/ฝ่ายแผนฯ
				โครงการตามภารกิจประจำ		60,000	น.ส.นิตา/ฝ่ายแผนฯ
				โครงการตามภารกิจประจำ		40,000	น.ส.นิตา/ฝ่ายแผนฯ
				โครงการตามภารกิจประจำ		50,000	น.ส.นิตา/ฝ่ายแผนฯ



วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคัลส์เตอร์	คัลส์เตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอก งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1.6 ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูล ได้รับการพัฒนาอย่างมี เสถียรภาพ						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เจริญวิชาการ สร้างสรรค์นวัตกรรม (การจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม)	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคัลส์เตอร์	คัลส์เตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอก งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ โครงการ
วัตถุประสงค์						
มิติประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์						
2.1 การบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ การ ขยายผลในเชิงพาณิชย์ เพื่อนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ฯลฯ นำมา สร้างรายได้ให้แก่ มหาวิทยาลัย และต่อยอดทางธุรกิจสร้างรายได้ ให้แก่สังคม						
มิติคุณภาพการให้บริการ						
2.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและ สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการนิเทศน์ศึกษาฝึกงานภายนอกเพื่อพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตมีคุณภาพ</li> <li>- โครงการการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านการจัดการ และการตลาดสู่บัณฑิตมีคุณภาพแห่งศตวรรษที่ 21</li> <li>- โครงการอบรมฝึกปฏิบัติการสถานการณ์จำลองทาง บัญชี (Accounting Simulation)</li> </ul>	Commonality Commonality Commonality	Hands on Hands on Hands on	150,000 80,000 50,000		น.ส.พรณิฎา/ฝ่าย วิชาการฯ อ.ดร.ชุตินันท์/สาขาการ จัดการ อ.ทศวรรษ/สาขาการ บัญชี

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคลัสเตอร์	คลัสเตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอกงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเปิดโลกทัศน์กับปัญหาอาเซียนเพื่อยกระดับทางการศึกษากับอาเซียน</li> <li>- โครงการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา</li> <li>- โครงการมหาวิทยาลัยหัวใจศิษย์เก่า : ตอนบัณฑิต</li> <li>- โครงการท่องเที่ยวและภาคเอกชนต้องการเพื่อสู่การเป็นประชาคมอาเซียน-AEC</li> <li>- โครงการรับอาสาสมัครชาวจีน(ฮั่นป๋น) เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนภาษาจีน</li> <li>- โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีตามทักษะการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาสาขาการจัดการ</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสหกิจศึกษา</li> <li>- โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพแก่บุคลากรของนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม</li> <li>- โครงการแนะแนวการศึกษาต่อและให้คำปรึกษาวิชาการ</li> <li>- โครงการบริษัทจำลอง IT-Media Cafe</li> </ul>	Commonality	Hands on โครงการตามภารกิจประจำ โครงการตามภารกิจประจำ Hands on Hands on โครงการตามภารกิจประจำ การท่องเที่ยว การท่องเที่ยว โครงการตามภารกิจประจำ Hands on	127,900 20,000 50,000 60,000 30,000 30,000 100,000 100,000 60,000	188,400 60,000 30,000 30,000 100,000 100,000	อ.มนตรีธา/สาขาการบัญชี น.ส.นิตยา/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา น.ส.นิตยา/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา อ.สุภัญญา/สาขาภาษาศาสตร์ อ.ทศวรรษณ/สาขาการบัญชี อ.อรุณสวัสดิ์/สาขาการจัดการ อ.คำพา/สาขาการท่องเที่ยว อ.ภิญญาพัฒน์/สาขาการท่องเที่ยว อ.ศันสนีย์/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา อ.สรชัย/สาขาระบบสารสนเทศ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคลัสเตอร์	คลัสเตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอกงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรภาพก่อนออกสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ และกิจกรรมประกวด การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมอาเซียน”</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมในการเรียนสำหรับนักศึกษาใหม่ สาขาวิชาการบริหารระบบสารสนเทศ</li> <li>- โครงการรื้อหลักสูตรศูนย์นำส่วนภาษาไทยแห่งชาติ</li> <li>- โครงการอบรมจริยธรรมและเสริมสร้างนักศึกษาต้นแบบคุณธรรมคณะเทคโนโลยีการจัดการ</li> </ul>	Commonality	Hands on	30,000		อ.วารลักษณ์/สาขา ระบบสารสนเทศ
		Commonality	Hands on	57,000	40,000	อ.นวัตร/สาขา ระบบสารสนเทศ
		Commonality	Hands on		30,000	อ.จันทร์ตรา/สาขา ระบบสารสนเทศ
		Commonality	Hands on		40,000	ผ.ศ.พรณิและคณะ/ สาขาภาษา
		Commonality	Hands on	50,000		นายวิศรุต/ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา
<b>มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</b>						
2.3 การบูรณาการองค์ใหม่ประสิทธิภาพสู่ Thailand 4.0 และสังคมนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเทคนิคการพัฒนา Web Application ด้วยภาษา PHP และ MySQL</li> <li>- โครงการค่ายอาสาวิชาการพัฒนาวิชาชีพบัญชี</li> <li>- โครงการนำความรู้สู่ชุมชน</li> <li>- โครงการ “ชาวบ้านฉัน ของกินบ้านเรา”</li> <li>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการในครัวเรือนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	Commonality	Digital Economy Hands on Hands on Hands on	107,700 126,400 120,200 57,600		สอ.ธัญญา/สาขา ระบบสารสนเทศ อ.วินิตา/สาขา บัญชี อ.แก้วตา/สาขา จัดการ อ.ดร.โชติกา/สาขา การตลาด อ.ดร.ชุติกร/สาขา จัดการ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคัลล์เตอร์	คัลล์เตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอกงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลิกภาพก่อนออกสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล</li> <li>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ และกิจกรรมประกวด การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมอาเซียน”</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมในการเรียนสำหรับนักศึกษาใหม่ สาขาวิชาระบบสารสนเทศ</li> <li>- โครงการรื้อหลักสูตรศูนย์การเรียนรู้ภาษาไทยแห่งชาติ</li> <li>- โครงการอบรมจริยธรรมและเสริมสร้างนักศึกษาต้นแบบคุณธรรมคณะเทคโนโลยีการจัดการ</li> </ul>	Commonality Commonality Commonality Commonality Commonality	Hands on Hands on Hands on Hands on Hands on	30,000 57,000	40,000	อ.วราลักษณ์/สาขา ระบบสารสนเทศ อ.นวิศกร/สาขา ระบบสารสนเทศ
				50,000		อ.จันทร์ตรา/สาขา ระบบสารสนเทศ ผศ.พรพรรณและคณะ/ สาขาภาษา นายวิศรุต/ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา
<b>มิติประสิทธิภาพในการบริหารการ</b>						
2.3 การบูรณาการองค์กรใหม่ประสิทธิภาพสู่ Thailand 4.0 และสังคมนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเทคนิคการพัฒนา Web Application ด้วยภาษา PHP และ MySQL</li> <li>- โครงการค่ายอาสาวิชาการพัฒนาวิชาชีพบัญชี</li> <li>- โครงการนำความรู้สู่ชุมชน</li> <li>- โครงการ “ช่วยบ้านฉัน ของกินบ้านเรา”</li> <li>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการในครัวเรือนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	Commonality Commonality Commonality Commonality	Digital Economy Hands on Hands on Hands on โครงการตาม ภารกิจประจำ	107,700 126,400 120,200 57,600	50,000	สอ.ธัญญา/สาขา ระบบสารสนเทศ อ.วินิตา/สาขา การบัญชี อ.แก้วตา/สาขา การจัดการ อ.ดร.โชติกา/สาขา การตลาด อ.ดร.ชุตติกร/สาขา การจัดการ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคลัสเตอร์	คลัสเตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอกงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการนันทนาการสร้างสรรค์ สถานสัมพันธ์ชุมชน</li> <li>- โครงการตัดต่อวีดีโออย่างมืออาชีพ</li> <li>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษอาเซียน สำหรับบุคคลทั่วไป</li> <li>- โครงการยุวทูตน้อยเรียนรู้อัตนธรรมเงิน</li> <li>- โครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ</li> <li>- โครงการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติและแสดงศิลปวัฒนธรรม 4 ภาค น้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Logistic/Tourism Commonality</li> <li>Commonality</li> <li>Commonality</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การท่องเที่ยว</li> <li>Hands on</li> <li>Hands on</li> <li>Hands on</li> <li>โครงการตามภารกิจประจำ</li> <li>โครงการตามภารกิจประจำ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20,000</li> <li>20,000</li> <li>15,000</li> <li>16,000</li> <li>50,000</li> <li>120,500</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.คัพทา/สาขาการท่องเที่ยว</li> <li>อ.วราลักษณ์/สาขาระบบสารสนเทศ</li> <li>อ.กันทนา/สาขาภาษาฯ</li> <li>อ.สุรัชญา/สาขาภาษาฯ</li> <li>อ.รัตนา อ.นภาพัฒน์ อ.สุรัชญา/สาขาภาษาศาสตร์</li> <li>อ.ประวิทย์/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>มิตการพัฒนาองค์การ</li> </ul>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>2.4 ครูภัณฑ์ สื่อการเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน พัฒนาให้ทันสมัยและเพียงพอ</li> <li>2.5 ระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมได้ปรับปรุงตามหลัก Green University</li> </ul>						





วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคลัสเตอร์	คลัสเตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอกงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ
	<p>โครงการส่งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อต่อต้าน การทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิดโตไปแล้วไม่โกงโดย ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์</p> <p>- โครงการการพัฒนาใช้สื่อดิจิทัลเทคโนโลยีความจริง เสริม แผนที่เส้นทางท่องเที่ยวอารยธรรมขอมอีสานใต้ 4 จังหวัด นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ</p> <p>- โครงการแนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ใน วิชาทฤษฎีชุมชนจังหวัดสุรินทร์:กรณีศึกษากลุ่มการแปรรูปและผลิตภัณฑ์ผ้าไหม</p> <p>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การออกแบบ ตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ และกิจกรรมประกวด การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ เพื่ออนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมอาเซียน”</p>	Commonality	Hands on	336,100  662,600  57,000	50,000  40,000	อ.ดร.เฉลิมพล/สาขา ศีlopsาศาสตร์  อ.วรลักษณ์/สาขา ระบบสารสนเทศ  อ.แก้วตา/สาขาการ จัดการ  อ.นวัชกร/สาขาระบบ สารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายสู่ ความเป็นสากล	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มคลัสเตอร์	คลัสเตอร์	งบประมาณ (บาท)	เงินนอก งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ โครงการ
วัตถุประสงค์						
มิติประสิทธิภาพยุทธศาสตร์						
4.1 มหาวิทยาลัยมีการเติบโตและพัฒนาอย่าง ยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการแข่งขันทักษะเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารธุรกิจ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</li> <li>- โครงการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาคอาเซียน</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมสู่การนำเสนอผลงานด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาคอาเซียน</li> <li>- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการและด้านศิลปวัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยอาเซียน</li> </ul>	Commonality Commonality Commonality	Hands on Hands on Hands on โครงการตาม ภารกิจประจำ	200,000 130,000 60,000 200,000	อ.มณฑิรา/สาขาการ บัญชี อ.ทรงพล/สาขาระบบ สารสนเทศ อ.วินิต/สาขาระบบ สารสนเทศ น.ส.นิตยา/ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	
มิติคุณภาพการให้บริการ						
4.2 นักศึกษาต่างชาติดีความเชื่อมั่นและพึง พอใจต่อการจัดการเรียนการสอน						
มิติประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ						
4.3 ระบบและกลไกบริหารจัดการภายในที่ สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ						
4.4 บุคลากรได้รับการยกระดับศักยภาพสู่ระดับ นานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาทักษะผู้นำเชี่ยวชาญนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม</li> <li>- โครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ</li> </ul>	Logistic/ Tourism Commonality	การท่องเที่ยว Hands on	50,000 130,000	อ.ภิญญาพัฒน์/สาขาการ ท่องเที่ยว อ.ดร.สรพันธ์/สาขา ภาษาศาสตร์	

ผลผลิต

ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต โครงการ / กิจกรรม ให้บริการหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/ชุด/รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560						พ.ศ.2561						หน่วยงานที่รับผิดชอบ				
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4							
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อผลิตกำลังคนด้านสังคมศาสตร์ ที่คุณภาพตามความต้องการของประเทศ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ ตัวชี้วัด : - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน) - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (คน) - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (คน) - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ตามหลักสูตร - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ภายในระยะเวลา - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายโครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)																			
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ 1.1 งบประมาณแผ่นดิน รวม	12	1,454,400	61,800	138,400	501,100	83,300	174,900	103,800	9,766	33,930	127,270	207,900	207,900						
งบประมาณแผ่นดิน รวมรายไตรมาส					701,300			362,000			170,966		207,900						
งบลงทุน	1	487,500			487,500														
1 ครัวเรือนต้นแบบและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน คณะเทคโนโลยีการจัดการ ตำบลหนองเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	1	487,500			487,500														
ค่าใช้จ่ายการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	11	966,900	61,800	138,400	13,600	83,300	174,900	103,800	9,766	33,930	127,270	207,900	207,900						
1 โครงการนำเทคโนโลยีศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อนำนักศึกษาให้เป็นบัณฑิต นับปฏิบัติ ปี 2561	1	150,000	61,800		13,600			28,800	1,366		32,200								
2 ตระเวนออกเสียงโทรศัพท์ที่ 3 The 3st competitho for excellent skill in Business Administration of Northeastern Region	1	200,000				33,500	166,500												

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลิตผล / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561			พ.ศ.2561				หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
3 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการจัดการและการตลาดสู่บัณฑิต นำปฎิบัติแห่งศตวรรษที่ 21	1	80,000										80,000			อ.ดร.ชุตติกร/การจัดการ
4 โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้จากผลงานทางวิชาการเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์	1	50,000										50,000			น.ส.ศรีอรณงค์/ฝ่าย วิชาการฯ
5 โครงการอบรมฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลองทางบัญชี (Accounting Simulation)	1	50,000						50,000							อ.พัศธรรม/การบัญชี
6 โครงการเปิดโลกทัศน์นักบัญชีมืออาชีพเพื่อยกระดับทางการศึกษากับ อาเซียน	1	127,900											127,900		อ.มณฑิรา,อ.สาธิต,อ.ม.อ. อนงค์ศรีรักษ์/การบัญชี
7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารและการประกันคุณภาพ : หลักสูตรและการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	1	80,000		80,000											นางจิราภรณ์/ฝ่าย วิชาการฯ
8 โครงการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษาเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันอุดมศึกษาปีที่ 6	1	20,000											20,000		น.ส.นิตยา/ฝ่ายพัฒนาฯ
9 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เสริมสร้างประสบการณ์ในสถาน ประกอบการ	1	59,000										33,930			อ.สาธิต/การบัญชี
10 โครงการมหาวิทยาลัยแห่งวัยศึกษา : ตอฉบับชุดแบบไทยท้องถิ่นองค์กร ภาครัฐ และภาคเอกชนต้องการเพื่อสู่การเป็นประชาคมอาเซียน-AEC	1	50,000		50,000											น.ส.นิตยา/ฝ่ายพัฒนาฯ
11 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมเปิดหลักสูตร และ จัดทำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2561) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์	1	100,000		8,400		49,800	8,400	25,000	8,400						อ.ดร.ภรณ์/การจัดการ
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายอื่น															
2.1 งบประมาณเงินรายได้ รวม	15	986,200	50,000	84,450	209,400	288,400	0	50,000	11,950	50,000	0	82,000	100,000	60,000	
งบประมาณเงินรายได้ รวมรายได้ไตรมาส	1	45,800			343,850									242,000	
งบลงทุน					45,800										
1 เครื่องไปรษณีย์ จำนวน 2 เครื่อง	1	45,800			45,800										วาทวีรยศ/เจ้าหน้าที่ บริหาร

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561				หน่วยงานที่รับผิดชอบ			
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3					
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
งบรายจ่ายอื่น	14	940,400	50,000	84,450	163,600	288,400	50,000	11,950	50,000	82,000	100,000	60,000	อ.สภัญญา/ภาษาฯ
1 โครงการปรับอาสาสมัครชาวจีน (ฉบับปรับปรุง) เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ภาษาจีน	1	188,400				188,400							อ.ศร.สรพันธ์ อ.รัตนว/ ภาษาฯ
2 โครงการส่งเสริมพื้นที่ภาษาอังกฤษ	1	130,000		84,450	33,600								อ.พัชรณณ/การบัญชี
3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีตาม ทักษะการเรียนรู้ทางวิชาชีพบัญชี	1	60,000								60,000			อ.อรุณสวัสดิ์/การ จัดการฯ
4 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาสาขาการจัดการ	1	30,000									30,000		อ.คำพ/การท่องเที่ยวฯ
5 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสหศึกษา	1	30,000											อ.วิรัชและคณะ/การ ท่องเที่ยวฯ
6 โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพแก่คณาจารย์คณาจารย์สาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม	1	100,000			100,000								อ.ภิญญาพัฒน์/การ ท่องเที่ยวฯ
7 โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานของนักศึกษาสาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม	1	50,000				50,000							อ.สันติย์/ฝ่ายพัฒนาฯ
8 โครงการแนะนำมหาวิทยาลัยต่อและให้คำปรึกษาวิชาการ	1	100,000	50,000										อ.รัฐวิ/การจัดการ
9 โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์คณะเทคโนโลยีการจัดการเพื่อนำไป ตำแหน่งทางวิชาการ	1	30,000			30,000								น.ส.ณิศา/ฝ่ายแผนฯ
10 โครงการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (KM for Change) ประจำปี การศึกษา 2560	1	50,000						50,000					น.ส.ณิศา/ฝ่ายแผนฯ
11 โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปี การศึกษา 2560	1	60,000										60,000	น.ส.ณิศา/ฝ่ายแผนฯ
12 โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2560	1	40,000										40,000	น.ส.ณิศา/ฝ่ายแผนฯ
13 โครงการอบรมความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี การศึกษา 2560	1	50,000							50,000				น.ส.ณิศา/ฝ่ายแผนฯ
14 โครงการตรวจประเมินกิจกรรม 7 ส ประจำปีการศึกษา 2560	1	22,000								22,000			น.ส.ณิศา/ฝ่ายแผนฯ

ผลผลิต

ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561			หน่วยงานที่รับผิดชอบ									
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ศิลปะและ วัฒนธรรม																		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับ ประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค																		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรด้านอินไลน์ศึกษาและชุมชน ในการ อนุรักษ์ ฟื้นฟูบูรณศิลป์วัฒนธรรมไทย																		
ผลผลิต : ผลงานทำบุญบูรณศิลป์วัฒนธรรม																		
ตัวชี้วัด :																		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	4 โครงการ																	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	4 โครงการ																	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 95																	
- ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายของการทำบุญบูรณศิลป์วัฒนธรรม	ร้อยละ 95																	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	410,500																	
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																		
1.1 งบประมาณแผ่นดิน รวม	2	170,500							120,500									
งบประมาณแผ่นดิน รวมรายได้รวม									120,500									
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	2	170,500																
1 โครงการจัดนิทรรศการศิลปะพระเกียรติและแสดงศิลปวัฒนธรรม 4 ภาค น้อม รำลึกพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	1	120,500							120,500									อ.ประวิทย์.อ. ที่ตรวจ/ฝ่ายพัฒนาฯ
2 โครงการอบรมจริยธรรมและเสริมสร้างนักศึกษาด้านแบบคุณธรรม และ เทคโนโลยีการจัดการ	1	50,000												50,000				นายวิศรุต.อ.ที่ตรวจ/ ฝ่ายพัฒนาฯ



ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560						พ.ศ.2561						หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายอื่น	2	240,000				200,000											
2.1 งบประมาณเงินรายได้ รวม						200,000											
งบประมาณเงินรายได้ รวมรายไตรมาส	2	240,000				200,000											
งบรายจ่ายอื่น																	
1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการและด้านศิลปวัฒนธรรม กับมหาวิทยาลัยอาเซียน	1	200,000				200,000											น.ส. นิตยา/ฝ่ายพัฒนาฯ
2 โครงการรื้อหลักสูตรศูนย์ทศวรรษสู่วันภาษาไทยแห่งชาติ	1	40,000															ศศ.พรรณณี, อ.วิภา ภรณ์/ภาษาฯ

ผลผลิต

ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560						พ.ศ.2561				หน่วยงานที่รับผิดชอบ				
			ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4								
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ก.ย.			
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงาน : แผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอด ชีวิต เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ																	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตัวชี้วัด : - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน) - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (คน) - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (คน) - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษากวเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตร ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายโครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)																	
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																	
1.1 งบประมาณแผ่นดิน รวม	8	6,973,800			6,702,600	122,700				148,600							
งบประมาณเงินแผ่นดินรวม รายไตรมาส			6,702,600							271,300							
งบลงทุน	3	6,098,000			6,098,000												
ครุภัณฑ์ก่อสร้างงานบูรณาการของประจำสาขาวิชาการจัดการ คณะ 1 เทคโนโลยีการจัดการ ตำบลหนองเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	1	968,000			968,000												อ.เฉลิมแจ้งชัย/การจัดการ
ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการสืบค้นเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้อัตโนมัติ 2 อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	1	1,930,000			1,930,000												อ.ทรงพลบริหาร

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561						หน่วยงานที่รับผิดชอบ									
	จำนวน โครงการ/ ชุดรายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4							
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3 ขุดมีมติเปิดโครงการเพื่อเรียนการสอน ตำบลนอกเมือง อำเภอ เมือง จังหวัดสุรินทร์	1	3,200,000			3,200,000														อ.ทรงพล/บริหาร
คำที่ต้นและสิ่งก่อสร้าง	1	598,800			598,900														ศค. รุ่งทิพย์/บริหาร
1 ปรับปรุงหลังคาอาคารเรียนรวม คณะเทคโนโลยีการจัดการ ตำบลนอก เมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์	1	598,800			598,900														ศค. รุ่งทิพย์/บริหาร
คำใช้จ่ายการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	4	277,000			5,700	122,700	148,600												อ.สรชัย/ระบบสารสนเทศ
1 โครงการบริษัทจำลอง IT-Media Café	1	60,000				60,000													อ.สรชัย/ระบบสารสนเทศ
2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพก่อนออกสู่ตลาดแรงงาน ในระดับสากล	1	30,000					30,000												อ.วรลักษณ์/ระบบ สารสนเทศ
3 โครงการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาค อาเซียน(AUC2018)	1	130,000			5,700	5,700	118,600												อ.พรพงศ์.อ.สพทพ/ระบบ สารสนเทศ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ* และ กิจกรรมประกวด "การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ" เพื่อนักศึกษาระดับมัธยมศึกษาและวัฒนธรรมอาเซียน	1	57,000				57,000													อ.ณัฐกร/ระบบสารสนเทศ
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายอื่น																			
2.1 งบประมาณเงินรายได้ รวม	3	130,000				40,000	60,000								30,000				
งบประมาณเงินรายได้ รวมรายได้ไตรมาส							100,000								30,000				
งบรายจ่ายอื่น	3	130,000				40,000	60,000								30,000				
1 โครงการเตรียมความพร้อมสู่การนำเสนอผลงานด้านคอมพิวเตอร์ ภูมิภาคอาเซียน	1	60,000					60,000												อ.วิวัฒน์/ระบบสารสนเทศ
2 โครงการเตรียมความพร้อมการเรียนสำหรับนักศึกษาใหม่ สาขาวิชา ระบบสารสนเทศ	1	30,000													30,000				อ.จันทร์ดา/ระบบ สารสนเทศ
3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ* และ กิจกรรมประกวด "การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ" เพื่อนักศึกษาระดับมัธยมศึกษาและวัฒนธรรมอาเซียน	1	40,000				40,000													อ.ณัฐกร/ระบบสารสนเทศ

ผลผลิต

ผลงานการให้บริการวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561			หน่วยงานที่รับผิดชอบ											
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน																				
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต																				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับ ประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค																				
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อบริการวิชาการแก่หน่วยงาน/ประชาชนใน ชุมชนและสังคมให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการ แข่งขันของประเทศไทย																				
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ																				
ตัวชี้วัด :																				
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม		9 โครงการ																		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ		ร้อยละ 75																		
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด		ร้อยละ 75																		
- ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายต่อการให้บริการวิชาการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)		582,900																		
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																				
1.1 งบประมาณแผ่นดิน รวม	5	461,900	14,800	67,600	92,900	22,200	264,400													
งบประมาณเงินแผ่นดินรวม รายไตรมาส			82,400			115,100	264,400													
โครงการพัฒนาคุณภาพจัดการศึกษา	4	411,900	14,800	67,600	92,900		236,600													
1 โครงการอบรมเทคนิคการพัฒนา Web Application ด้วยภาษา PHP และ MySQL	1	107,700	14,800		92,900															
2 โครงการค่ายอาสาวิชาการพัฒนาวิชาชีพบัญชี	1	126,400		10,000			116,400													
3 โครงการนำความรู้สู่ชุมชน	1	120,200					120,200													
4 โครงการสร้างบ้านฝัน ของกินบ้านเรา	1	57,600		57,600																

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลงาน / โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560						พ.ศ.2561				หน่วยงานที่รับผิดชอบ												
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4													
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ก.ย.											
โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	1	50,000						22,200																	
1 โครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ	1	50,000						22,200																	
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายอื่น																									
2.1 ขอบประมาณเงินรายได้ รวมรายได้รวม	5	121,000					16,000	20,000																	
งบประมาณเงินรายได้ รวมรายได้รวม	5	121,000					16,000	20,000																	
โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา																									
1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการในครัวเรือนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ปีที่ 6	1	50,000																							
2 โครงการสนับสนุนการสร้างสรรค สานสัมพันธ์ชุมชน	1	20,000							20,000																
3 โครงการติดต่อสื่อออนไลน์อาชีพ ครั้งที่ 5	1	20,000																							
4 โครงการอบรมภาษาอังกฤษเอาชีงชีวน สำหรับบุคคลทั่วไป	1	15,000																							
5 โครงการชวยทุนน้อยเรียนวุฒิพัฒนธรรมเงิน ซักัน 3	1	16,000					16,000																		

แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ

ผลผลิต : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561			หน่วยงานที่รับผิดชอบ										
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.				
ยุทธศาสตร์จัดสรร : การสร้างความสามารถไม่ถดถอยเชิงแข่งขันและประเทศ แผนงาน : การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการ ท่องเที่ยวในระดับสูงขึ้น																			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ																			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน การท่องเที่ยว ระดับสูงขึ้น																			
ผลผลิต : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว																			
ตัวชี้วัด :																			
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		406																	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะด้านภาษาและมีความเข้าใจ ประวัติศาสตร์และศิลปวัฒนธรรม																			
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้รับผิดชอบ		ร้อยละ 75																	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของโครงการที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา		ร้อยละ 75																	
- ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายโครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		1,000,000																	
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																			
1.1. งบประมาณแผ่นดิน รวม	2	1,000,000	200,000	27,630	310,720	461,650													
งบประมาณเงินแผ่นดินรวม รายไตรมาส			227,630		772,370														
โครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว	2	1,000,000	200,000	27,630	310,720	461,650													
1 โครงการการพัฒนาศักยภาพเพื่อผู้ประกอบการท่องเที่ยวชุมชน จังหวัด สุรินทร์	1	200,000	200,000																
2 โครงการการเร่งรัดขยายด้านการท่องเที่ยวชุมชน และการบริหารการเงิน การบัญชี กลุ่มการท่องเที่ยว "นครบุรีรินทร์" (นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์)	1	800,000		27,630	310,720	461,650													

โครงการ:โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

กิจกรรม : การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวิจัยและพัฒนา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลิตภัณฑ์ / โครงการ	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560					พ.ศ.2561					หน่วยงานที่รับผิดชอบ			
			ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ธ.ค.		
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจในการแข่งขันของประเทศไทย แผนงาน : บูรณาการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม																
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : วิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาหรือสร้างความ เข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคงและคุณภาพชีวิตประชาชนตามยุทธศาสตร์ ประเทศไทย																
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงาน สร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ และเชิงเศรษฐกิจ																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : การวิจัยและพัฒนาวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหา หรือสร้างความเข้มแข็ง ด้านสังคม ชุมชน และความมั่นคง																
โครงการวิจัย : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สมนองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ																
ตัวชี้วัด :																
1. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	3 โครงการ															
2. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคมชุมชน	3 โครงการ															
3. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ภายในระยะเวลา 1 ปี	5 โครงการ															
กิจกรรม : การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวิจัยและพัฒนา																
ตัวชี้วัด:																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการวิจัย	5 โครงการ															
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	5 โครงการ															
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	5 โครงการ															
- ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายการวิจัยตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	1,973,800															
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																
1.1. งบประมาณแผ่นดิน รวม	4	1,923,800	1,154,280			577,140								192,380		
งบประมาณเงินแผ่นดินรวม รายไตรมาส			1,154,280			577,140								192,380		
กิจกรรม : การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวิจัยและพัฒนา	4	1,923,800				577,140								192,380		
โครงการกลยุทธ์การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหาร 1 จัดทำฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ภาพอาคาร ด้วยสื่อเชิงเสียง อ่างทองปราสาท จังหวัดสุรินทร์	1	604,000	362,400			181,200								60,400		อ.ค.ร.ภาณวิ.การจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	จำนวนโครงการ/ชุด/รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560			พ.ศ.2561			หน่วยงานที่รับผิดชอบ					
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2 โครงการศูนย์ฯ การพัฒนาความร่วมมือกับระบบการพัฒนาชุมชนของผู้นำชุมชน : กรณีศึกษาคำตำบลท่าสว่าง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	1	321,100		192,660		96,330		32,110						อ.สภากิจการตลาด
3 โครงการการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อต่อต้าน การทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิดไปในแล้วไม่โกงโดยประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับ นักศึกษานานาชาติเทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา วิทยาเขตสุรินทร์	1	336,100		201,660		100,830		33,610						อ.คร.เฉลิมพลศึกษาฯ
4 โครงการการพัฒนาใช้สื่อดิจิทัลเทคโนโลยีความจิงเสริม แผนที่เส้นทางท่องเที่ยวอารยธรรมเขมอ้อสามใต้ 4 จังหวัด นครราชสีมาบุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ	1	662,600		397,560		198,780		66,260						อ.วราลักษณ์/ระบบสารสนเทศ
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน														
2.1. งบประมาณเงินรายได้ รวม	1	50,000		30,000		15,000		5,000						
งบประมาณเงินรายได้ รวมภายใต้โครงการ	1	50,000		30,000		15,000		5,000						
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	1	50,000		30,000		15,000		5,000						
โครงการแนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ในวิสาหกิจชุมชนจังหวัดสุรินทร์-กรณีศึกษากลุ่มการแปรรูปและผลิตฝักเต้าฝักใหม่	1	50,000		30,000		15,000		5,000						อ.แก้วตา/การจัดการ

โครงการ:โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพื้นฐาน

กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยประยุกต์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	จำนวนโครงการ/ชุด/รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2561												หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย แผนงาน : บูรณาการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ ที่มีศักยภาพ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ และเชิงเศรษฐกิจ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : วิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ ที่มีศักยภาพ เป็นฐานความรู้ในการวิจัยและพัฒนา โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ																	
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 2. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคมชุมชน 3. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์		7 โครงการ															
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อองค์ความรู้		7 โครงการ															
ตัวชี้วัด : - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการวิจัย - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายการวิจัยตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)		14 โครงการ															
1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ 1.1 งบประมาณแผ่นดิน รวม งบประมาณเงินแผ่นดินรวม รายไตรมาส		450,000															
กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกรวิจัยพื้นฐาน กิจกรรม : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกรวิจัยประยุกต์	- -																



ยุทธศาสตร์จัดสรร / แผนงานพื้นฐาน / เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ แผนงานรอง / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการ ให้บริการหน่วยงาน / ผลผลิต /โครงการ / กิจกรรม	จำนวน โครงการ/ ชุด/รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	พ.ศ.2560						พ.ศ.2561						หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
			12,000			6,000			2,000			2,000					
โครงการปัจจัยสี่ส่งเสริมความเข้มแข็งหน่วยงานในกำกับงาน 10 ของอาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยา เขตสุรินทร์	1	20,000		12,000			6,000										อ.รังสรรค์/มนุษยฯ
โครงการแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา 11 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์	1	20,000		12,000			6,000										น.ส.นิยิตา/พัฒนาฯ
โครงการผลของรูปแบบการดำเนินงานวินัยจราจรในการขับขี รถจักรยานยนต์ที่ปลอดภัยของนักศึกษาวิทยาลัย 12 เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์	1	20,000		12,000			6,000										นายวิศรุต/พัฒนาฯ
โครงการความพึงพอใจต่อการให้บริการของการเงินและบัญชี 13 คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช วมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์	1	20,000		12,000			6,000										น.ส.กรรณิการ์/บริหาร
โครงการความคาดหวังของพนักงานในสถาบันต่อการส่งเสริม 14 คุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์	1	20,000		12,000			6,000										นางอริศรา/มนุษยฯ



# ภาคผนวก

สรุปโครงการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แยกตามผลผลิต

รายการ	เงินแผ่นดิน 2561			เงินรายได้ 2561			รวม 2561		
	โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	11	966,900	8.07 %	14	940,400	47.56 %	25	1,907,300	13.66 %
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	277,000	2.31 %	3	130,000	6.57 %	7	407,000	2.92 %
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	5	461,900	3.85 %	5	121,000	6.12 %	10	582,900	4.17 %
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2	170,500	1.42 %	2	240,000	12.14 %	4	410,500	2.94 %
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	-	- %	14	450,000	22.76 %	14	450,000	3.22 %
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	4	1,923,800	16.05 %	1	50,000	2.53 %	5	1,973,800	14.14 %
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว	2	1,000,000	8.34 %	-	-	- %	2	1,000,000	7.16 %
ครุภัณฑ์, ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	5	7,184,400	59.95 %	1	45,800	2.32 %	6	7,230,200	51.79 %
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>33</b>	<b>11,984,500</b>	<b>100 %</b>	<b>40</b>	<b>1,977,200</b>	<b>100 %</b>	<b>73</b>	<b>13,961,700</b>	<b>100 %</b>

สรุปโครงการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แยกตามสาขา และ แยกตามผลิตภัณฑ์

โครงการ :	ผู้ดำเนินการศึกษาด้านสังคมศาสตร์		ผลงานการให้บริการวิชาการ		ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์		ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		ด้านการท่องเที่ยว		ศรภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง		รวม		รวมทั้งสิ้น			
	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		
บัญชี (รวมครู/นักศ)	4	436,900	1	60,000	1	126,400			1	800,000			6	1,363,300	1	60,000	7	1,423,300
การตลาด			1	57,600									1	57,600			1	57,600
การจัดการ (รวม Cluster)	2	180,000	2	60,000	1	120,200	1	50,000					3	300,200	3	110,000	6	410,200
สารสนเทศ (รวมครู/นักศ)			1	107,700	1	20,000	4	277,000	3	130,000			9	7,081,500	4	150,000	13	7,231,500
ภาษาศาสตร์			2	315,400	1	50,000	2	31,000			4	6,696,800	1	50,000	5	389,400	6	439,400
การท่องเที่ยว (รวม Cluster)			3	180,000	1	20,000			1	200,000			1	200,000	4	200,000	5	400,000
มนุษยศาสตร์ (รวม Cluster)																		
ศึกษาศาสตร์																		
บริหาร (รวมครู/นักศ)																		
วิชาการ	3	280,000											1	487,500	1	45,800	2	533,300
พัฒนาศึกษา	2	70,000	1	100,000									2	170,500	1	200,000	3	280,000
แผนและประเมินคุณภาพ			5	222,000													4	240,500
รวมโครงการ	11	966,900	14	940,400	5	461,900	4	277,000	3	130,000	2	170,500	2	10,060,600	25	1,477,200	54	11,537,800

วิจัย :	วิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี		วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้		รวม		รวมทั้งสิ้น	
	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้
บัญชี								
การตลาด	1	321,100	1	45,000	1	321,100	1	45,000
การจัดการ	1	604,000	5	225,000	6	604,000	6	275,000
สารสนเทศ	1	662,600	1	20,000	1	662,600	1	20,000
ศึกษาศาสตร์			1	40,000			1	40,000
การท่องเที่ยว			2	40,000			2	40,000
มนุษยศาสตร์								
ศึกษาศาสตร์	1	336,100	1	20,000	1	336,100	1	20,000
บริหาร								
วิชาการ			1	20,000			1	20,000
พัฒนาศึกษา			2	40,000			2	40,000
แผนและประเมินคุณภาพ								
รวมวิจัย	4	1,923,800	1	50,000	14	450,000	15	500,000
							19	2,423,800

สรุปโครงการที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แยกตามสาขาวิชา/หน่วยงาน

รายการ	เงินแผ่นดิน 2561			เงินรายได้ 2561			รวม 2561		
	โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	โครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
โครงการ :									
บัญชี (รวมครุภัณฑ์)	6	1,363,300	11.38 %	1	60,000	3.03 %	7	1,423,300	10.19 %
การตลาด	1	57,600	0.48 %	-	-	- %	1	57,600	0.41 %
การจัดการ (รวม Cluster)	3	300,200	2.50 %	3	110,000	5.56 %	6	410,200	2.94 %
สารสนเทศ	9	7,081,500	59.09 %	4	150,000	7.59 %	13	7,231,500	51.80 %
ภาษาศาสตร์	1	50,000	0.42 %	5	389,400	19.69 %	6	439,400	3.15 %
การท่องเที่ยว (รวม Cluster)	1	200,000	1.67 %	4	200,000	10.12 %	5	400,000	2.87 %
มนุษยศาสตร์ (รวม Cluster)	-	-	- %	-	-	- %	-	-	- %
ศึกษาศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริหาร (รวมครุภัณฑ์)	1	487,500	4.07 %	1	45,800	2.32 %	2	533,300	3.82 %
วิชาการ	3	280,000	2.34 %	-	-	- %	3	280,000	2.01 %
พัฒนานักศึกษา	4	240,500	2.01 %	2	300,000	15.17 %	6	540,500	3.87 %
แผนและประกันคุณภาพ	-	-	- %	5	222,000	11.23 %	5	222,000	1.59 %
<b>รวมโครงการ</b>	<b>29</b>	<b>10,060,600</b>	<b>83.95 %</b>	<b>25</b>	<b>1,477,200</b>	<b>74.71 %</b>	<b>54</b>	<b>11,537,800</b>	<b>83 %</b>
วิจัย :									
บัญชี	-	-	- %	-	-	- %	-	-	- %
การตลาด	1	321,100	2.68 %	1	45,000	2.28 %	2	366,100	2.62 %
การจัดการ	1	604,000	5.04 %	6	275,000	13.91 %	7	879,000	6.30 %
สารสนเทศ	1	662,600	5.53	1	20,000	1.01 %	2	682,600	4.89 %
ภาษาศาสตร์	-	-	-	1	40,000	2.02 %	1	40,000	0.29 %
การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	- %	-	-	- %
มนุษยศาสตร์	-	-	- %	2	40,000	2.02 %	2	40,000	0.29 %
ศึกษาศาสตร์	1	336,100	2.80 %	-	-	-	1	336,100	2.41 %
บริหาร	-	-	-	1	20,000	1.01	1	20,000	0.14
วิชาการ	-	-	-	1	20,000	1.01	1	20,000	0.14
พัฒนานักศึกษา	-	-	-	2	40,000	2.02 %	2	40,000	0.29 %
แผนและประกันคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมวิจัย</b>	<b>4</b>	<b>1,923,800</b>	<b>16.05 %</b>	<b>15</b>	<b>500,000</b>	<b>25.29 %</b>	<b>19</b>	<b>2,423,800</b>	<b>17.36 %</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>33</b>	<b>11,984,400</b>	<b>100 %</b>	<b>40</b>	<b>1,977,200</b>	<b>100 %</b>	<b>73</b>	<b>13,961,600</b>	<b>100 %</b>



คำสั่ง คณะเทคโนโลยีการจัดการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์

ที่ ๐๗๙/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๑.๓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๑.๔	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑.๕	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๑.๖	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗	หัวหน้าแผนกงานแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการให้คำปรึกษา ประสานงาน ควบคุมและดูแลฝ่ายต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	ประธานกรรมการ
๒.๒	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๒.๓	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๒.๔	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๒.๕	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๒.๖	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๒.๗	ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลระบบฐานข้อมูล ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ	กรรมการ
๒.๘	ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านสารสนเทศ เพื่อการบริหาร	กรรมการ

- ๒.๙ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลงานด้านสิ่งอำนวยความสะดวกทางการศึกษา กรรมการ
- ๒.๑๐ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านอาคารสถานที่และภาระงานด้านพัสดุ กรรมการ
- ๒.๑๑ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านการเงินและบัญชี กรรมการ
- ๒.๑๒ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านบริหารความเสี่ยงและภาระงานด้านบุคลากร กรรมการ
- ๒.๑๓ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านแนะแนวและอาชีพ กรรมการ
- ๒.๑๔ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลกิจกรรมกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ กรรมการ
- ๒.๑๕ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านกิจกรรมนักศึกษา กรรมการ
- ๒.๑๖ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลการจัดการฐานข้อมูลงานวิจัยและงานบริการวิชาการ กรรมการ
- ๒.๑๗ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านทะเบียนและประเมินผล กรรมการ
- ๒.๑๘ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านพัฒนาหลักสูตรและส่งเสริมวิชาการ กรรมการ
- ๒.๑๙ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลภาระงานด้านสหกิจศึกษาและการฝึกงาน กรรมการ
- ๒.๒๐ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการ กรรมการ
- ๒.๒๑ หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี กรรมการ
- ๒.๒๒ หัวหน้าสาขาวิชาการระบบสารสนเทศ กรรมการ
- ๒.๒๓ หัวหน้าสาขาวิชาการตลาด กรรมการ
- ๒.๒๔ หัวหน้าสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กรรมการ
- ๒.๒๕ หัวหน้าสาขาวิชาภาษาศาสตร์ กรรมการ
- ๒.๒๖ หัวหน้าสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม กรรมการ
- ๒.๒๗ หัวหน้าสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ กรรมการ
- ๒.๒๘ หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป กรรมการ
- ๒.๒๙ หัวหน้างานบริการการศึกษา กรรมการ
- ๒.๓๐ หัวหน้าแผนกงานธุรการ กรรมการ
- ๒.๓๑ หัวหน้าแผนกงานวิชาการและวิจัย กรรมการ
- ๒.๓๒ หัวหน้าแผนกงานพัฒนานักศึกษา กรรมการ
- ๒.๓๓ ภาระงานด้านการเงินและบัญชี กรรมการ
- ๒.๓๔ ผู้ช่วยคณบดี กำกับดูแลงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการและเลขานุการ
- ๒.๓๕ หัวหน้าแผนกงานแผนและประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๓๖ ภาระงานด้านคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่**

- ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓. ติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายไตรมาส

**๓. คณะกรรมการประเมินแผนปฏิบัติการ**

๓.๑	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	ประธานกรรมการ
๓.๒	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓.๓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๓.๔	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๓.๕	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๓.๖	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการ	กรรมการ
๓.๗	หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี	กรรมการ
๓.๘	หัวหน้าสาขาวิชาระบบสารสนเทศ	กรรมการ
๓.๙	หัวหน้าสาขาวิชาการตลาด	กรรมการ
๓.๑๐	หัวหน้าสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๓.๑๑	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาศาสตร์	กรรมการ
๓.๑๒	หัวหน้าสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	กรรมการ
๓.๑๓	หัวหน้าสาขาวิชาศึกษาศาสตร์	กรรมการ
๓.๑๔	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๑๕	หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการ
๓.๑๖	หัวหน้าแผนกงานพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๓.๑๗	หัวหน้าแผนกงานธุรการ	กรรมการ
๓.๑๘	ภาระงานด้านการเงินและบัญชี	กรรมการ
๓.๑๙	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๓.๒๐	หัวหน้าแผนกงานแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๒๑	ภาระงานด้านคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

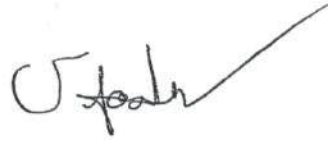
**มีหน้าที่** ทบทวนและประเมินแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ภาระงานบุคลากรสายผู้สอน พ.ศ.๒๕๕๕ หมวด ๒ ส่วนที่ ๕ ข้อ ๓๓ (๘) จึงกำหนดให้คณะอนุกรรมการตามคำสั่งได้รับ ภาระงานเท่ากับ ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษา/คำสั่ง และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ภาระงานบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๓ จึงกำหนดให้คณะกรรมการตามคำสั่งได้รับภาระงานเท่ากับ ๓ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/รอบการ ประเมิน/คำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(อาจารย์ ดร.ศิริรักษ์ ธิจิตตั้ง ฟอสเตอร์)

รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ



