



ที่ CC 312/2566

8 สิงหาคม 2566

กองบริหารงานบุคคล
เลขรับ..... 0207
วันที่..... 21 ก.ย. 2566
เวลา..... 16.00 น.

เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตร Leading Change and Transformation
เรียน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร Leading Change and Transformation

ด้วย DeOne Academy ในฐานะตัวแทน GRID International ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนา วัฒนธรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่การสร้างผลกำไรให้กับบริษัทและการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างยั่งยืน ได้มีกำหนดการจัดหลักสูตร Leading Change and Transformation โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรม:

- เรียนรู้ Grid framework เพื่อกำหนดพฤติกรรม / วัฒนธรรมร่วมขององค์กร ที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
- นำการเปลี่ยนแปลงและการจัดการความขัดแย้ง
- เปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กร

ในการนี้ทาง DeOne Academy ใคร่ขอเรียนเชิญท่านผู้บริหารระดับสูงและผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เข้าร่วมการ Orientation ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 เวลา 9.00 – 10.00 น. ผ่านโปรแกรม Zoom และร่วมการอบรมหลักสูตร Leading Change and Transformation ในวันที่ 29 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2566 เวลา 9.00 – 18.00 น. ณ โรงแรม Chatrium Residence Sathorn ซอยนราธิวาสราชนครินทร์ 24 โดยมีค่าใช้จ่ายท่านละ 40,000 บาท (ไม่รวม VAT) หากท่านชำระค่าใช้จ่ายภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2566 ท่านจะได้รับ promotion ชื้อ 2 แคม 1

หากท่านสนใจสอบถามรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติม หรือสนใจนำเอาหลักสูตร Leading Change and Transformation ไปจัดในรูปแบบ In-House ในองค์กรของท่านสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ประสานงานหลักสูตรข้างท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับเกียรติจากท่านในโอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ธีรพัชร ธีรพัชร

ดร.ชัยพัชร เลิศรักภักดีกุล
CEO, DeOne Academy
GRID Thailand

ผู้ประสานงาน : นางสาวฤดีกรณิ คำอ่อน
อีเมล : ruediphon@deoneacademy.com
มือถือ : 065-097-9444

LEADING CHANGE AND TRANSFORMATION WORKSHOP

‘GRID’ เครื่องมือระดับโลกจาก **GRID INTERNATIONAL INC.** ประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ช่วยสร้าง **CULTURE TRANSFORMATION**

ด้วยความเข้าใจสัมพันธภาพของการทำงาน เป็นทีมภายในองค์กร

HIGHLIGHT



เรียนรู้วิธีการเป็นผู้นำด้วยทักษะการทำงานที่หลากหลาย เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานและผลงานของทีม



ทราบผลกระทบของวัฒนธรรมและวิธีการ สร้างวัฒนธรรมเพื่อปรับปรุงผลลัพธ์



พัฒนาความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกทีมของคุณ



เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของคุณเพื่อผลิต ความคิด สร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมและความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น



เพิ่มความมั่นใจในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในองค์กรของคุณ

OUR SPEAKERS



ดร.ชัยพัชร์ เลิศรักษ์กวีกุล

GRID PARTNER & GRID CONSULTANT



คุณนำพล ลาวัณยะวัฒน์

GRID CONSULTANT



คุณจตุภัทร กรานต์เจริญ

GRID CONSULTANT

DAY 1

1. แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (35 ข้อ)
2. Production Effectiveness – PE & PPE Results
3. การวิพากษ์ (Critique)
4. การวิพากษ์การทำงานของทีม
5. แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (25 ข้อ)

DAY 2

1. การวิพากษ์การทำงานของทีม
2. การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม
3. การค้นหาความท้าทายที่ผู้นำต้องเผชิญ

DAY 3

1. การวิพากษ์และให้ Feedback สมาชิกในทีม
2. การจัดทำกลยุทธ์การปรับปรุงตนเอง
3. Data Feedback and Gap Analysis

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำทีมในทุกระดับที่ต้องการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานร่วมกันของคนในองค์กรหรือทีมงาน

กำหนดการ

- 🕒 ONLINE ORIENTATION: 6 พฤศจิกายน 2566 เวลา 9.00 – 10.00 น.
- 🕒 WORKSHOP: 29 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2566 เวลา 9.00 – 18.00 น.

ค่าสมัครเข้าร่วมการอบรมท่านละ

42,800.- (รวม Vat)



รับสิทธิ์ พิเศษ!

เมื่อสมัครเข้าร่วมอบรม 2 ท่าน
แถมฟรี อีก 1 ท่าน
เพียงสมัครและชำระเงิน
ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2566