



บทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

(เมษายน - มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ ถนนเลี้ยวเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

โทร. ๐๔๔-๕๑๘๑๕๕ มท. ๓๗๗๕๐

E-mail:surin@mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดเป็นรายไตรมาสและรายปี โดยวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ในอดีต ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ผ่านข้อมูล สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของจังหวัดในห้วงเวลา เป็นเสมือนระบบเตือนด้านแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ให้ทุกฝ่ายเตรียมความพร้อมอยู่ตลอดเวลา โดยเนื้อหา นำเสนอประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน และส่วนที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ขอขอบคุณหน่วยงานที่ได้สนับสนุนข้อมูล ทำให้รายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดสุรินทร์ฉบับนี้ สำเร็จด้วยดี ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สุรินทร์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ สำนักงานสวัสดิการและ คู้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ และหวังว่ารายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงาน ฯ รายไตรมาส ฉบับนี้ในเว็บไซต์ของ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ <http://surin.mol.go.th>

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์

สิงหาคม 2566

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
- สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดสุรินทร์	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	8
- ผลผลิตภาพแรงงาน	8
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
- อัตราการมีงานทำ	9
- อัตราการว่างงาน	11
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	11
- อัตราการบรรจุนาน	12
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	13
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ	14
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	15
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์	16
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	16
- ผู้มีงานทำ	17
- ผู้ว่างงาน	20
- แรงงานนอกระบบ	20
การส่งเสริมการมีงานทำ	22
- การจัดหางานภายในจังหวัดสุรินทร์	22
- แรงงานต่างด้าว	24
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	26
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	28
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	28
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	29
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
- การตรวจแรงงาน	30
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	33
- การแรงงานสัมพันธ์	36
- การสวัสดิการแรงงาน	36
- การเลิกจ้างแรงงาน	36
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	37
การประกันสังคม	39
ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	42
- การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	42

สารบัญ (ต่อ)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	45
อื่นๆ	46
- ข้อมูลการรับเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	46
ตารางภาคผนวก	48



สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์

ไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน - มิถุนายน 2566)

สถิติประชากรและสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัด

ประชากร
1,370,229 คน

ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป
849,856 คน

ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี
520,373 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
489,796 คน

96.00%

1.57%

2.43%

ผู้มีงานทำ
470,217 คน

ผู้ว่างงาน
7,666 คน

ผู้รอฤดูกาล
11,913 คน

ในภาคเกษตร 219,397 (46.66)

นอกภาคเกษตร 250,820 (53.34)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
360,060 คน

ทำงานบ้าน
105,178 คน

เรียนหนังสือ
68,164 คน

เด็กคนชราและคนที่
ไม่สามารถทำงานได้
126,162 คน

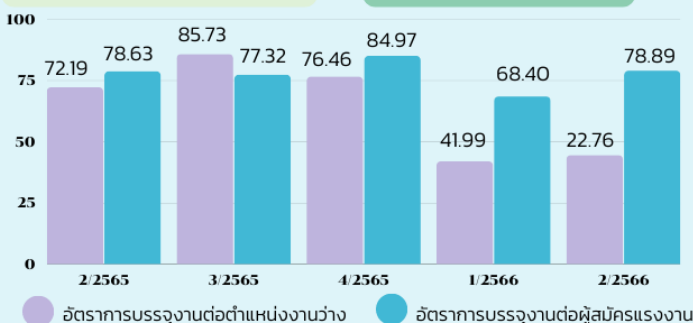
อื่นๆ
60,556 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ ณ ไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน - มิถุนายน)

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่ง
งานว่าง ลดลงจากไตรมาส
ก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 22.76

อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัคร
งานเพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อน
หน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 78.89



ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน
126,619 คน

มาตรา 33
จำนวน 42,918 ราย

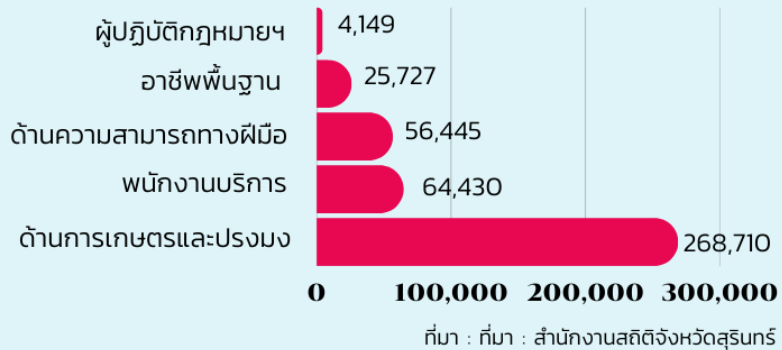
มาตรา 39
จำนวน 13,011 ราย

มาตรา 40
จำนวน 70,690 ราย

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

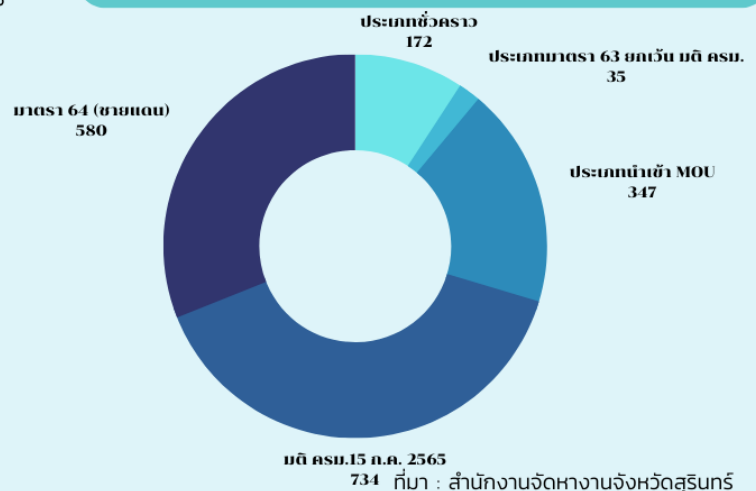
แรงงานนอกระบบ

จังหวัดสุรินทร์มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ
จำนวน 427,361 คน โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบ
สูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง



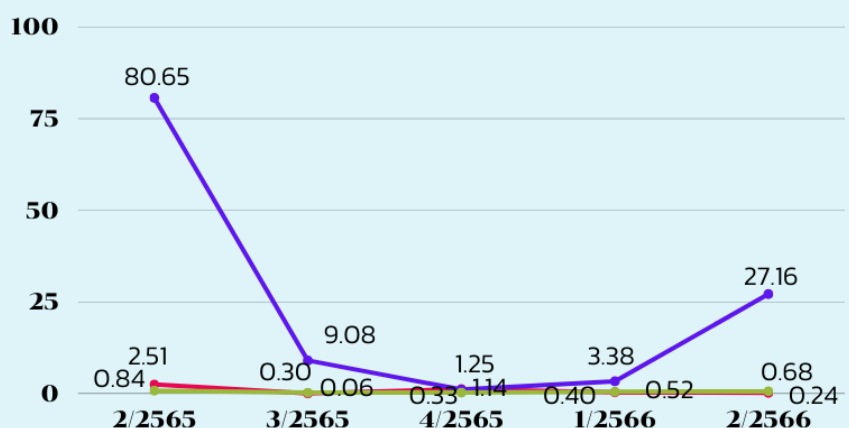
แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจำนวน 1,943 คน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตรา
การเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

■ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกัน...
■ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์...
■ อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม



บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดสุรินทร์

เศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ปี 2566 ณ เดือนมิถุนายน 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 เนื่องจากทั้งด้านอุปทาน (การผลิต) และด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ที่มีแนวโน้มขยายตัวไปในทิศทางเดียวกัน **ด้านอุปทาน (การผลิต)** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 พ้นตัวจากปีก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.9 ผลจาก **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.3 คาดว่าขยายตัวตามกำลังซื้อจากประชากรประเทศเพื่อนบ้านที่เข้ามาซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคในห้างสรรพสินค้าในจังหวัดมากขึ้น ร่วมกับการที่ภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวโดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวและบริการ **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.2 ขยายตัวตามความต้องการสินค้าภาคอุตสาหกรรม ข้าวสาร แป้งมันสำปะหลัง และหินบะซอลต์ ที่มีความต้องการเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 ผลจากทุกดัชนีในหมวดนี้ขยายตัว สืบเนื่องจากความต้องการของผลผลิตของภาคอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัว โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวและบริการ ทำให้มีความต้องการของผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น **ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.7 ขยายตัวจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.5 ผลจากทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่มีการเบิกจ่ายมากขึ้น **ดัชนีการค้าขายแดน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 เป็นผลจากความต้องการสินค้าอุปโภคบริโภคของประชาชนชาวกัมพูชาที่เพิ่มขึ้นและความต้องการนำเข้าสินค้าของภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะสินค้าเกษตรที่นำมาแปรรูป **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 ขยายตัวจากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน และปริมาณรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 2.0 ต่อปี ปรับตัวเพิ่มขึ้น จากดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับการจ้างงานปี 2566 คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์) ไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่ามีจำนวน 98 แห่ง ทุนจดทะเบียน 164.69 ล้านบาท โดยบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 113.15 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียน 51.54 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 79.0 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดและห้างหุ้นส่วนจำกัด

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสุรินทร์ พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มีจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาต

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสุรินทร์ เดือน มิถุนายน 2566 เท่ากับ 107.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมิถุนายน 2565 เท่ากับ 107.4 ลดลงร้อยละ -0.1 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งลดลงร้อยละ -2.0 ในขณะที่สินค้าสำคัญในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ มีอัตราการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ 1.9

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดสุรินทร์ ของสำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดสุรินทร์มีประชากรทั้งหมด จำนวน 1,370,229 คน (จำนวนประชากร ณ เดือนมิถุนายน ปี 2566) เป็นประชากรผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป 849,856 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 489,796 คน และเป็นผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน 360,060 คน สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 489,796 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.63 ของผู้อยู่ในวัยทำงาน 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 470,217 คน คิดเป็นร้อยละ 96.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ที่ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่มีงานทำและพร้อมที่จะทำงาน จำนวน 7,666 คน คิดเป็นร้อยละ 1.57 และผู้ที่รอฤดูกาลซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน จำนวน 11,913 คน คิดเป็นร้อยละ 2.43

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 470,217 คน หรือร้อยละ 96.00 เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 219,397 คน หรือร้อยละ 46.66 ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 250,820 คน หรือร้อยละ 53.34 โดยทำงานในสาขาการขายส่งและการขายปลีกมากที่สุด จำนวน 59,747 คน หรือร้อยละ 23.82 รองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 39,229 คน หรือร้อยละ 15.64 และผู้มีส่วนในการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 125,016 คน หรือร้อยละ 26.59

การว่างงาน จังหวัดสุรินทร์มีผู้ว่างงานประมาณ 7,666 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.57 เป็นเพศชาย จำนวน 1,361 คน หรือร้อยละ 17.75 เป็นเพศหญิง จำนวน 6,305 คน หรือร้อยละ 82.25

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2565 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 427,361 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 274,743 คน หรือร้อยละ 64.29 นอกภาคเกษตร จำนวน 152,618 คน หรือ ร้อยละ 35.71 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 56,966 คน หรือร้อยละ 37.33 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 37,502 คน หรือร้อยละ 24.57 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ อาชีพการเกษตร และการประมง จำนวน 268,710 คน หรือร้อยละ 62.88 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 143,794 คน หรือร้อยละ 33.65

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,276 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,284 คน และการบรรจุงาน 1,013 คน มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 44.51 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.23 (779 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 15.51 (353 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 52.81 (535 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ 65.16 (1,483 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลไตรมาส 2 (เมษายน – มิถุนายน 2566) มีจำนวน 1,868 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทมติ ครม. 15 ก.ค. 2565 จำนวน 734 คน รองลงมา คือ มาตรา 64 (ชายแดน) จำนวน 580 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์ มีมากที่สุด จำนวน 88 คน หรือร้อยละ 51.16 (ยกเว้นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ตามมติ ครม. พิสูจน์สัญชาติ และนำเข้าตาม MOU)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,667 คน จำแนกเป็นสัญชาติ เมียนมา ร้อยละ 12.84 (214 คน) ลาว ร้อยละ 14.40 (240 คน) และกัมพูชา ร้อยละ 72.77 (1,213 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2566 จังหวัดสุรินทร์มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 8 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดย วิธี Re - Entry มีมากที่สุด จำนวน 122 คน (ร้อยละ 77.78) และวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 32 คน (ร้อยละ 22.22) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 89 คน (ร้อยละ 61.81) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมี จำนวน 105 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 61.90) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 39 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 100.00)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 59 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๔ จำนวน 661 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.07 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.49 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.51 และได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 18 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๔ จำนวน 583 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 5-9 คน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.48 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.09 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.91 และได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 11 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดสุรินทร์ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งด้านแรงงาน ในจังหวัดสุรินทร์

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดสุรินทร์ พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกจ้างในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 5 แห่ง และจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 5 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ ประเภทกิจการอื่น ๆ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 80.00)

การสวัสดิการ การส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด จำนวน 51 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,046 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน 51 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 3,046 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ พบว่า

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) จังหวัดสุรินทร์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 21 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2566 พบว่าจังหวัดสุรินทร์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,851 แห่ง มีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 42,918 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 13,011 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 70,690 คน รวมทั้งสิ้น 126,619 คน และมีจำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือน มิถุนายน 2566 มีการใช้เงินกองทุน 67,743,915.00 บาท จำนวนผู้ใช้บริการ จำนวน 26,910 คน ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 18,801 คน คิดเป็นร้อยละ 69.87 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 20,996,455.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.99 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสุรินทร์



➤ **คำขวัญจังหวัด** : สุรินทร์ถิ่นช้างใหญ่ ผ้าไหมงาม ประคำสวย ร่ำรวยปราสาท ผักกาดหวาน ข้าวสารงาม งามพร้อมวัฒนธรรม

1.1 **เป้าหมายการพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. 2566 - 2570** : “เมืองเกษตรอินทรีย์ ศูนย์เศรษฐกิจชายแดน ท่องเที่ยววิถีชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

1.2 **ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่** : มีพื้นที่ประมาณ 8,124.056 กิโลเมตรหรือประมาณ 5,077,535 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 457 กิโลเมตร ประกอบด้วย 17 อำเภอ 158 ตำบล 2,120 หมู่บ้าน 1 เทศบาลเมือง 25 เทศบาลตำบล องค์การปกครองส่วนตำบล 146 แห่ง (ข้อมูลจาก ปกครองจังหวัดสุรินทร์) มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 1,370,229 คน (ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือนมิถุนายน 2566)

1.3 **ลักษณะภูมิประเทศ** : ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดสุรินทร์มีลักษณะดังนี้ บริเวณซึ่งติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา มีป่าทึบและภูเขาสลับซับซ้อน ถัดจากบริเวณภูเขา จะเป็นที่ราบสูงลุ่มๆดอนๆ ลักษณะลูกคลื่นลอนลาดบริเวณตอนกลาง ของจังหวัด จะเป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ มีที่ราบสูงอยู่บางตอน ด้านเหนือของจังหวัดเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำไหลผ่าน ทางตอนใต้ของจังหวัด

เป็นพื้นที่ราบสูงมีภูเขาสลับซับซ้อนหลายลูก มีป่าทึบสลับป่าเบญจพรรณตามบริเวณแนวเขตชายแดน (อำเภอบัวเชด อำเภอสงขลา อำเภอกาบเชิง และอำเภอพนมดงรัก) ที่ติดต่อกับประเทศกัมพูชา ต่อจากบริเวณภูเขาสูงมาเป็นพื้นที่ราบสูง ลุ่ม ๆ ดอน ๆ ลาดเท มีลักษณะเป็นลูกคลื่น ค่อย ๆ ลาดเทไปทางตอนกลางของจังหวัด พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม แต่มีพื้นที่บางส่วนเป็นที่ดอน สลับที่ลุ่มดอนลาด เช่นเดียวกันแต่ไม่มากเท่าทางตอนใต้ของจังหวัด (อำเภอเมืองสุรินทร์ อำเภอเขวาสินรินทร์ อำเภอศีขรภูมิ อำเภอสำโรงทาบ อำเภอลำดวน และอำเภอศรีณรงค์) ทางตอนเหนือของจังหวัด พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ (อำเภอจอมพระ อำเภอสนม) และที่ราบลุ่ม (อำเภอชุมพลบุรี อำเภอท่าตูม อำเภอรัตนบุรี และอำเภอโนนนารายณ์) โดยเฉพาะอำเภอชุมพลบุรี และอำเภอท่าตูม อยู่ในที่ราบลุ่มแม่น้ำมูลในเขตของ พังงูลำร้งให้ ลักษณะของดินในจังหวัดสุรินทร์ เป็นดินร่วนปนทราย มีบางพื้นที่ เช่น อำเภอเขวาสินรินทร์ เป็นดินเหนียวปนทราย ฉะนั้น ดินในจังหวัดสุรินทร์จึงอุ้มน้ำได้น้อย

1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร จังหวัดสุรินทร์ มีประชากร รวม 1,370,229 คน (ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือนมิถุนายน 2566) แบ่งเป็นชาย 680,640 คน เป็นหญิง 689,589 คน ถือเป็นจังหวัดที่มีประชากรมากเป็นอันดับที่ 11 ของประเทศ (ไม่รวมกรุงเทพมหานคร) และมีจำนวนหลังคาเรือน 418,923 หลัง

2.1 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดสุรินทร์ปี 2566 ณ เดือนมิถุนายน 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 เนื่องจากทั้งด้านอุปทาน (การผลิต) และด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ที่มีแนวโน้มขยายตัวไปในทิศทางเดียวกัน ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.4 พื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.9 ผลจาก ดัชนีผลผลิตภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.3 คาดว่าขยายตัวตามกำลังซื้อจากประชากรประเทศเพื่อนบ้านที่เข้ามาซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคในห้างสรรพสินค้าในจังหวัดมากขึ้น ร่วมกับการที่ภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวโดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวและบริการ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.2 ขยายตัวตามความต้องการสินค้าภาคอุตสาหกรรม ข้าวสาร แป้งมันสำปะหลัง และหินบะชอลต์ ที่มีความต้องการเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่า จะขยายตัวร้อยละ 2.4 ผลจากทุกดัชนีในหมวดนี้ขยายตัว สืบเนื่องจากความต้องการของผลผลิตของภาคอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัว โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวและบริการ ทำให้มีความต้องการของผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.7 ขยายตัวจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.5 ผลจากทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่มีการเบิกจ่ายมากขึ้น ดัชนีการค้าขายแดน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 เป็นผลจากความต้องการสินค้าอุปโภคบริโภคของประชาชนชาวกัมพูชาพร้อมกับความต้องการนำเข้าสินค้าของภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะสินค้าเกษตรที่นำมาแปรรูป ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.7 ขยายตัวจากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน และปริมาณรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 2.0 ต่อปี ปรับตัวเพิ่มขึ้น จากดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับการจ้างงานปี 2566 คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 0.5

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุรินทร์ (GPP : Gross Provincial Product)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุรินทร์ (GPP) ปีล่าสุด ปี 2564 มีมูลค่า 85,743 ล้านบาท แยกเป็นภาคการเกษตร 22,167 ล้านบาท และนอกภาคการเกษตร 63,576 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว 81,675 บาท/คน GPP ต่อประชากร 1,000 คน 1,050 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย/เดือนต่อครัวเรือน ปี 2562 เดือนละ 20,238 บาท ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/เดือนต่อครัวเรือน ปี 2562 เดือนละ 18,004 บาท หนี้สินเฉลี่ย/บาท ต่อครัวเรือน ปี 2562 จำนวน 256,332 บาท/ครัวเรือน ผลิตภัณฑ์มวลรวมในจังหวัดสุรินทร์ มีอัตราจำนวน 92,260 บาท/คน/ปี รายละเอียดดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

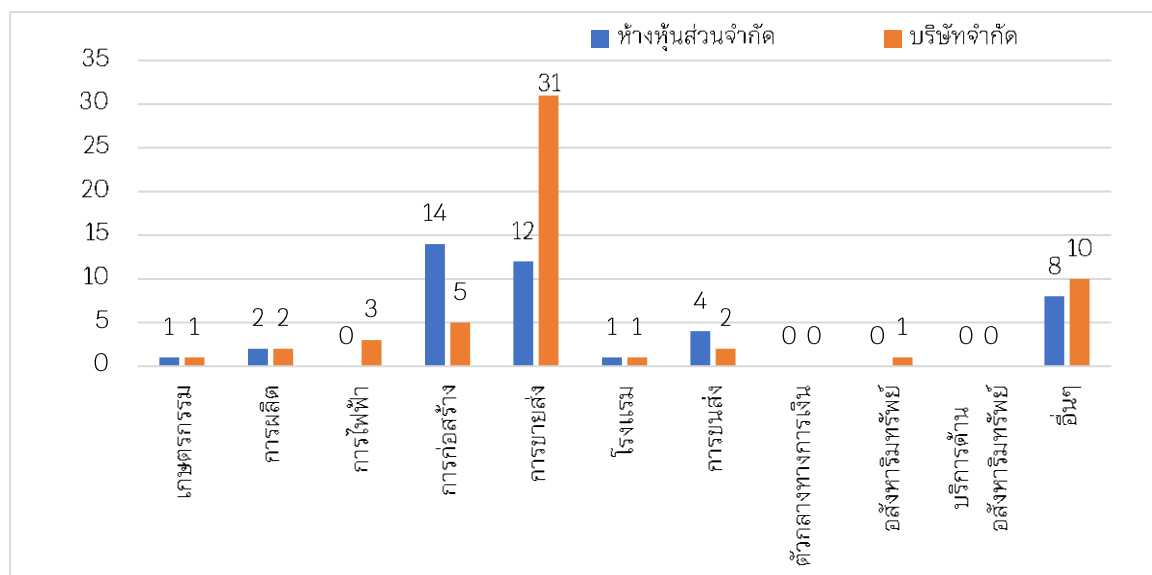
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสุรินทร์

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสุรินทร์ เดือน มิถุนายน 2566 เท่ากับ 107.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมิถุนายน 2565 เท่ากับ 107.4 ลดลงร้อยละ -0.1 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งลดลงร้อยละ -2.0 ในขณะที่สินค้าสำคัญในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ มีอัตราการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ 1.9 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่ามีจำนวน 98 แห่ง ทุนจดทะเบียน 164.69 ล้านบาท โดยบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 113.15 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียน 51.54 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 164.69 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดและห้างหุ้นส่วนจำกัด รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสุรินทร์ พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มีจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตฯ รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

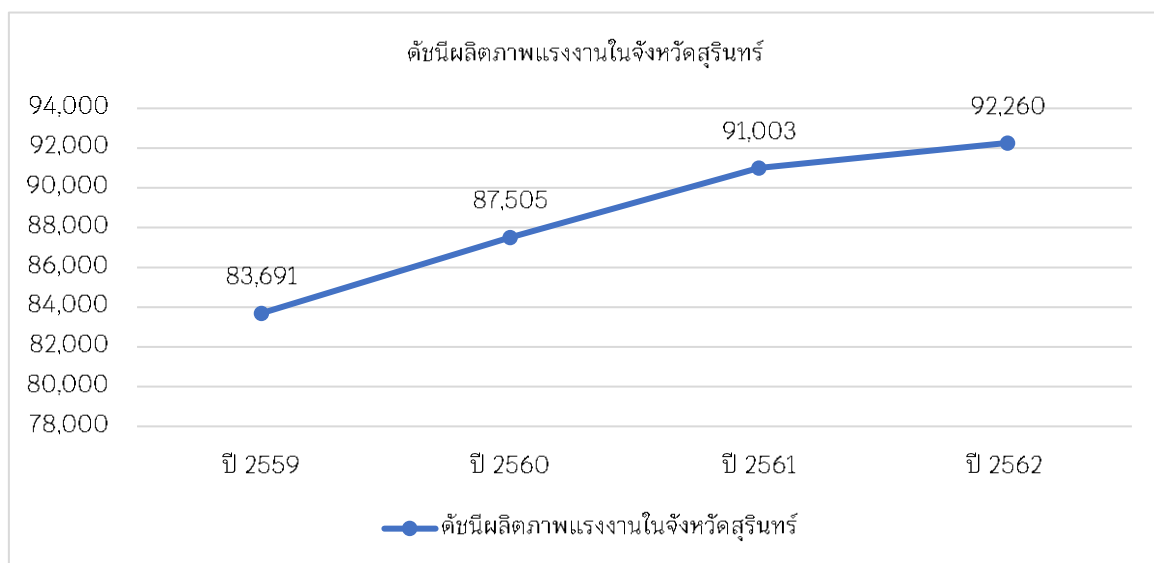
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ราคาสินค้าอุปโภค บริโภค ที่ปรับตัวสูงขึ้น จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจได้จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การที่จะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหาพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานและตัวชี้วัดที่จะดำเนินการให้ตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566 ฉบับนี้จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. ดัชนีผลิตภาพแรงงานในจังหวัดสุรินทร์

ดัชนีผลิตภาพแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่จะสามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้นได้หลายวิธี เช่น การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานเพื่อให้มีความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาที่สูงขึ้นหรือการปรับปรุงวิถีการบริหารจัดการ ธุรกิจอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2566 ดัชนีผลิตภาพแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ มีอัตราจำนวน 92,260 บาท ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 ดัชนีผลิตภาพแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566

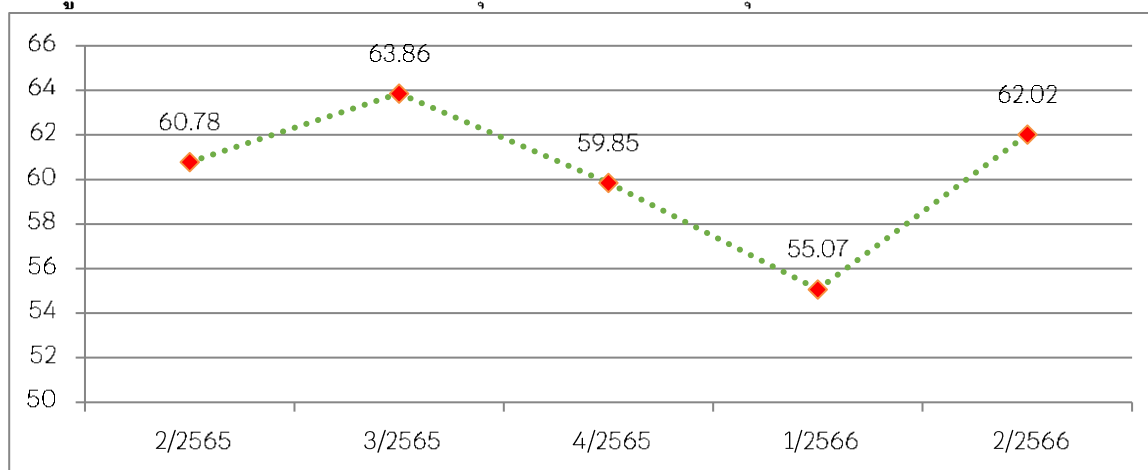


ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุรินทร์

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสุรินทร์ จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุรินทร์ มีอัตราร้อยละ 60.78 และมีอัตราเพิ่มขึ้นในช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตรา 63.86 และลดลงในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 ที่มีอัตรา 59.85 และลดลงในช่วงไตรมาส 1 ปี 2566 ที่มีอัตรา 55.07 และเพิ่มขึ้นในช่วงไตรมาส 2 ปี 2566 ที่มีอัตรา 62.02 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 60.78 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะพบว่าไตรมาส 2 ปี 2566 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2565 จนถึงไตรมาส 1 ปี 2566 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกำลังแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

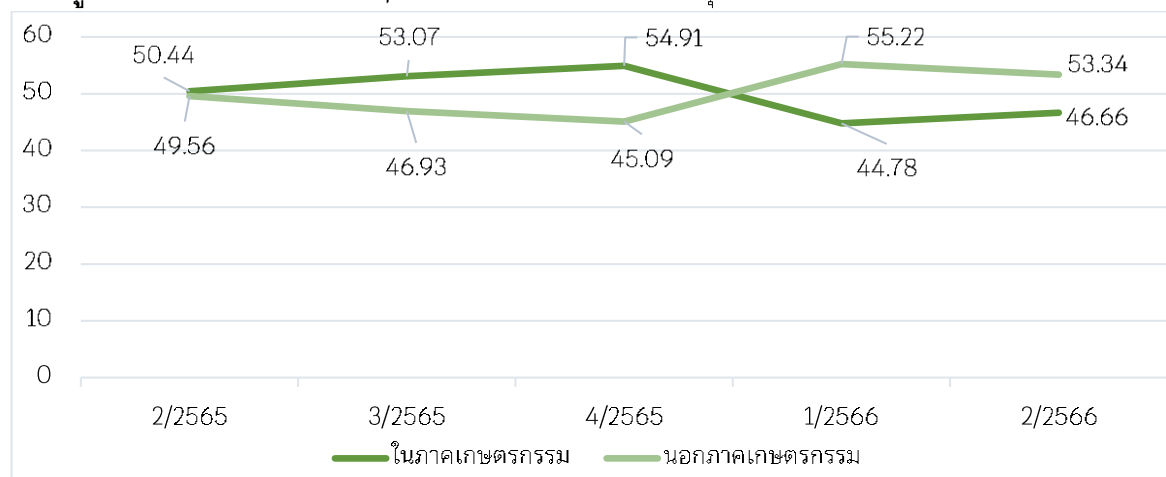
3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดสุรินทร์

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำของภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสุรินทร์ ในไตรมาสนี้ พบว่า

อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสุรินทร์ มีอัตราร้อยละ 46.66 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสุรินทร์มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 44.78 ซึ่งมีสัดส่วนต่างกันร้อยละ 1.88 (แผนภูมิ 4) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือร้อยละ 50.44 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูร้อน เข้าสู่ฤดูกาลเกษตร ทำไร่นา และผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 เริ่มคลี่คลาย จึงทำให้การจ้างงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนที่ 53.34 กล่าวคือ อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ไตรมาส 2 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 53.34 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ

55.22 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือ ร้อยละ 49.56 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมเป็นบางส่วน อันมีสาเหตุจากเป็นช่วงฤดูร้อน เข้าสู่ฤดูกาลเกษตร และผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 เริ่มคลี่คลาย จึงทำให้ประชาชนเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานนอกภาคการเกษตร (แผนภูมิที่ 4)

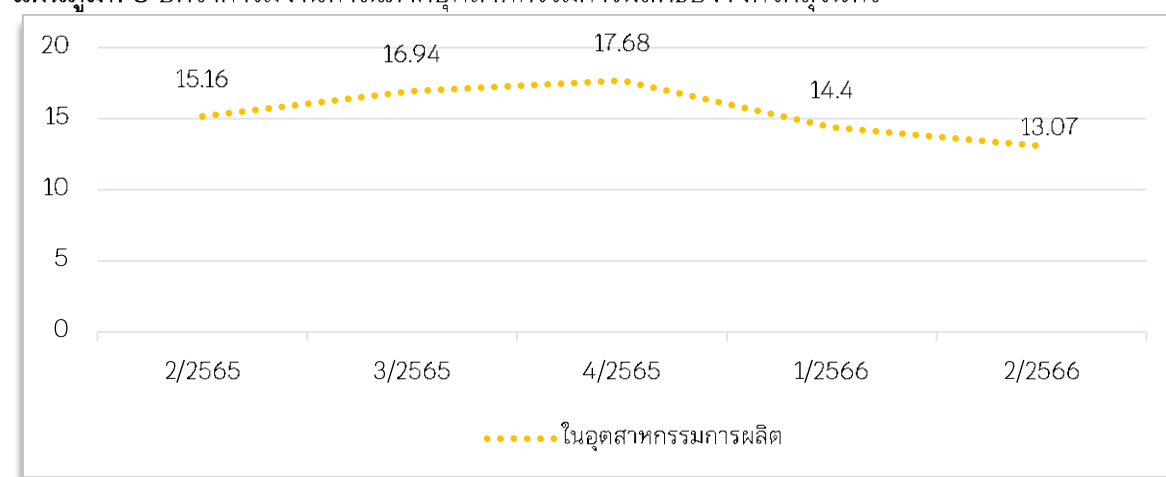
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตรทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาสนี้ อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 13.07 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 14.40 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 ระลอกใหม่ เริ่มคลี่คลาย ประชาชนเริ่มมีทางเลือก ทำให้การจ้างงานภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 15.16 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.09 จึงแสดงให้เห็นว่า การเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล และสถานการณ์บ้านเมือง (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

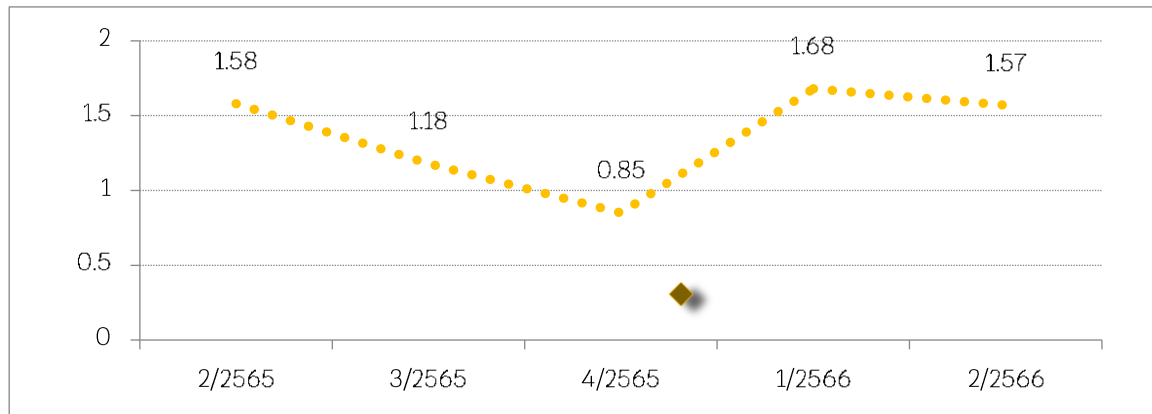
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุรินทร์ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือแบบวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยคร่ำเรือนในการทำเกษตรส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะมีการเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปีอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดสุรินทร์

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสุรินทร์ แต่ละไตรมาสจะมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดสุรินทร์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน) มีอัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2566 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูร้อน เข้าสู่ฤดูกาลเกษตร รวมทั้งมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 เริ่มคลี่คลาย ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรและแรงงานนอกภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดสุรินทร์เคลื่อนย้ายเข้าไปทำงานนอกภาคการเกษตร ทำให้เกิดอัตราการว่างงานลดลงเล็กน้อย ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับความเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสุรินทร์ไตรมาส 2 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 1.57 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2566 ที่มีอัตราร้อยละ 1.68 (แผนภูมิที่ 6

แผนภูมิที่ 6 อัตราการว่างงานของจังหวัดสุรินทร์



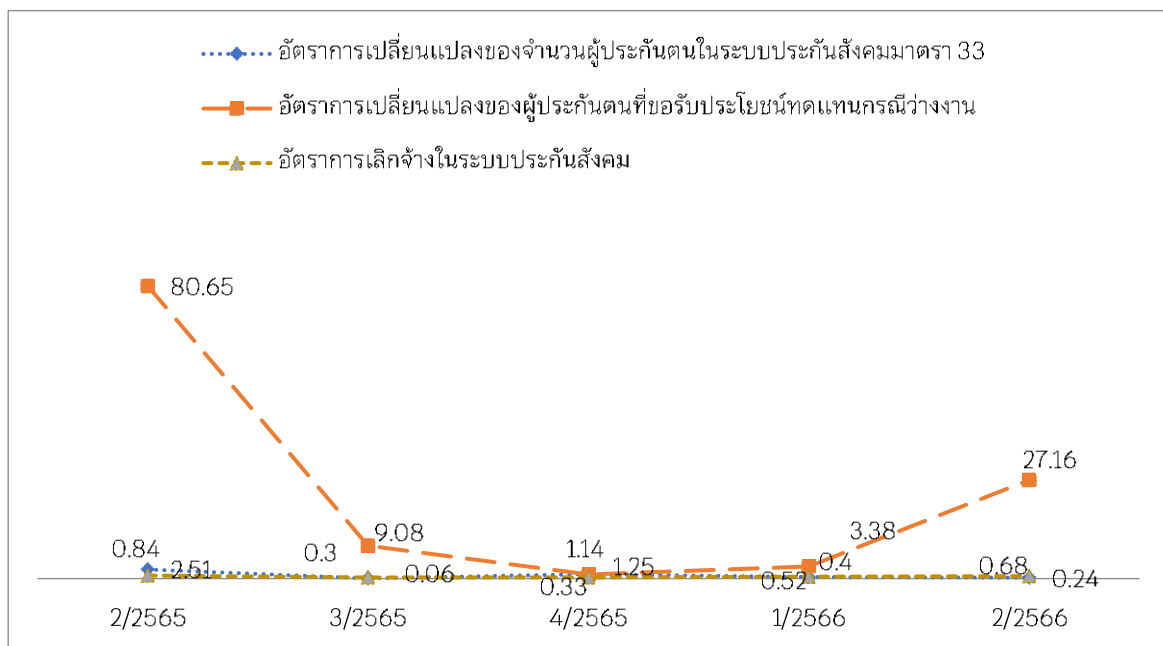
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2566 มีจำนวน 42,918 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราลดลงร้อยละ 0.24 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนมีอัตราลดลงร้อยละ 0.95 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลาออก หมดสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง จำนวน 3,657 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

ลาออก หมดสัญญาจ้าง และเลิกจ้าง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.16 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนร้อยละ 18.39 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง 291 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่มีอัตราร้อยละ 0.68 และมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.52 เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลาออก หมดสัญญาจ้าง และเลิกจ้างเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

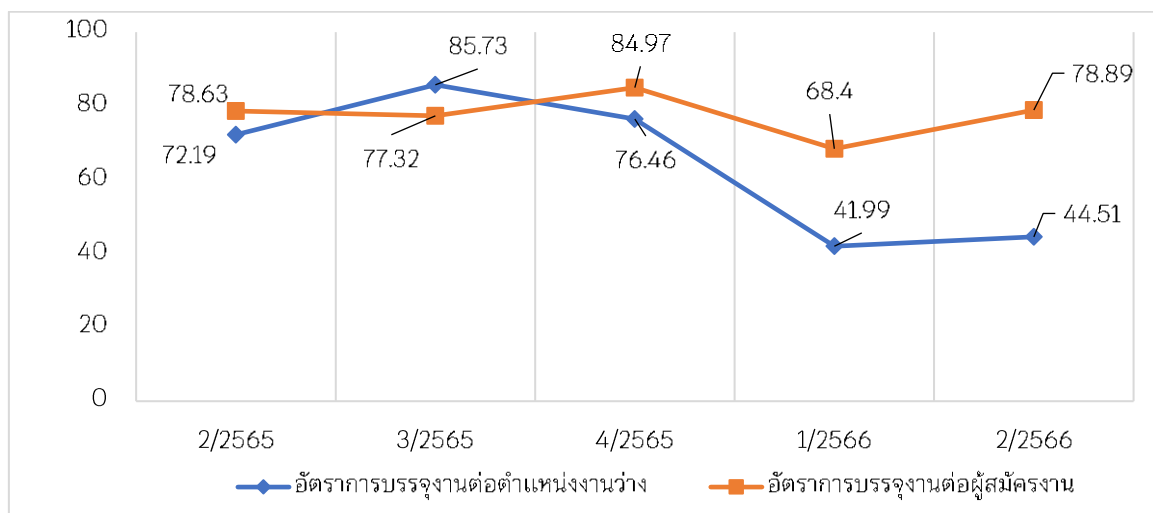


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 44.51 โดยมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2566 ที่มีร้อยละ 41.99 และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 72.19 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 78.89 พบว่า มีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2566 ที่มีอัตราร้อยละ 68.40 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ มียอดผู้สมัครมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุรินทร์

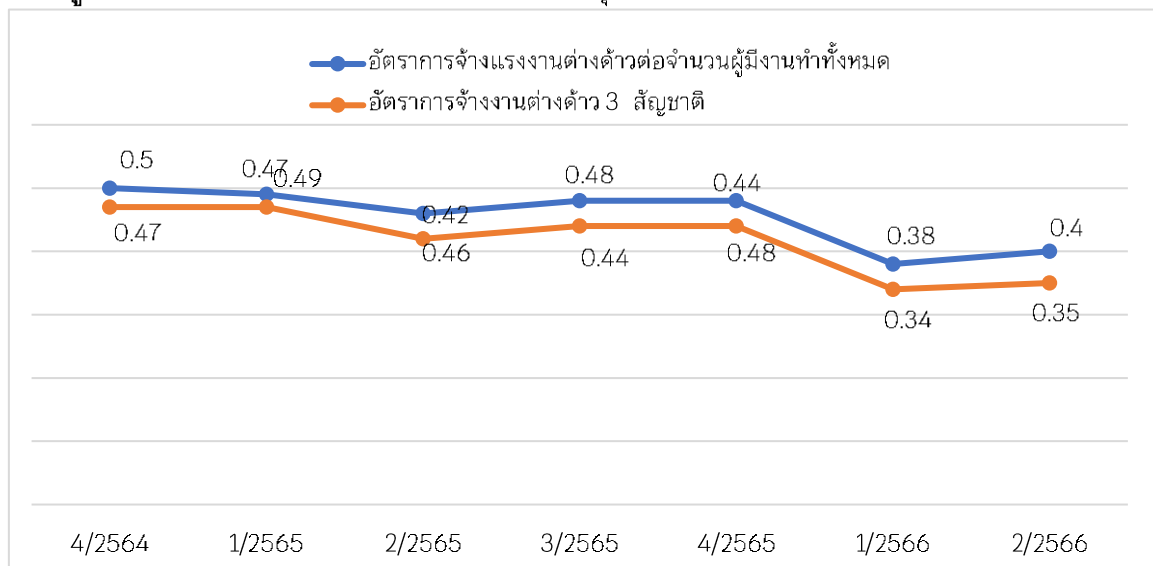


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.40 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.35 แสดงว่าผู้ที่มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน (แผนภูมิที่ 9) (หมายเหตุ : ข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำ ณ ไตรมาส 2 ปี 2566)

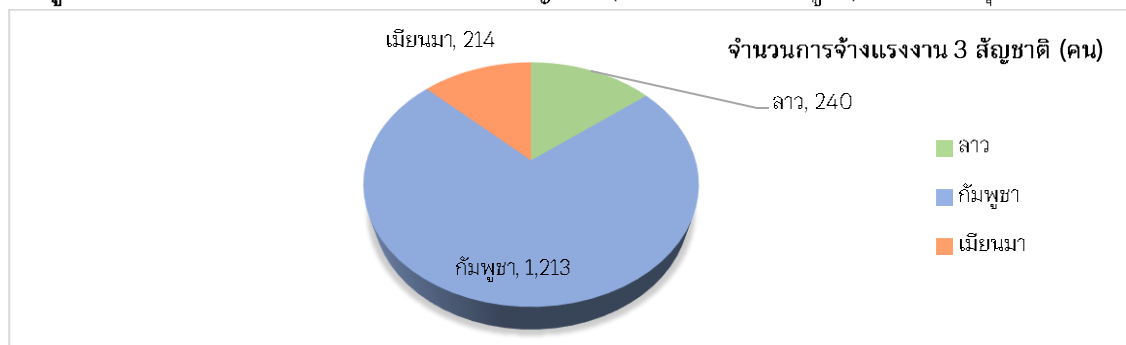
แผนภูมิที่ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุรินทร์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา กัมพูชา) ในจังหวัดสุรินทร์ พบว่า มีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา มากที่สุด จำนวน 1,213 คน คิดเป็นร้อยละ 72.77 รองลงมาคือ สัญชาติลาว จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 14.40 และสัญชาติเมียนมา จำนวน 214 คน คิดเป็นร้อยละ 12.84 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา กัมพูชา) ในจังหวัดสุรินทร์



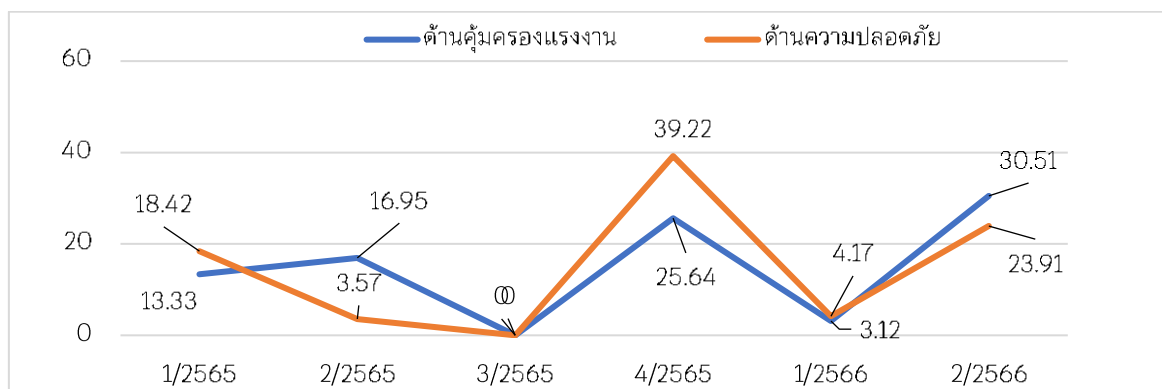
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งชี้ตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2566 มีร้อยละ 30.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 3.12 ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่ง ไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย (แผนภูมิที่ 11)

ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย ในการทำงาน พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2566 นี้ มีอัตราร้อยละ 23.91 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 4.17 (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

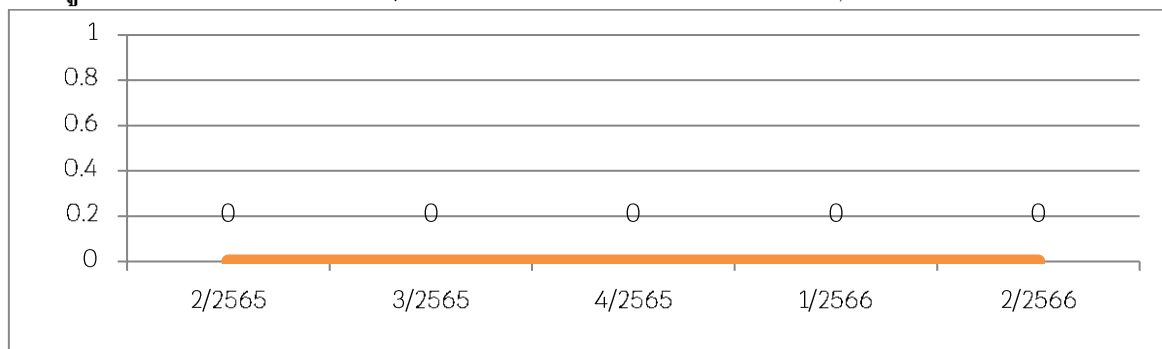


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ขัดแย้งแรงงานในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งแรงงานในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทและขัดแย้งแรงงานนั้นมีผลจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทและขัดแย้งแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบันไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทเลย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดสุรินทร์อยู่ในระดับดีมาก (แผนภูมิที่ 12)

แผนภูมิที่ 12 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

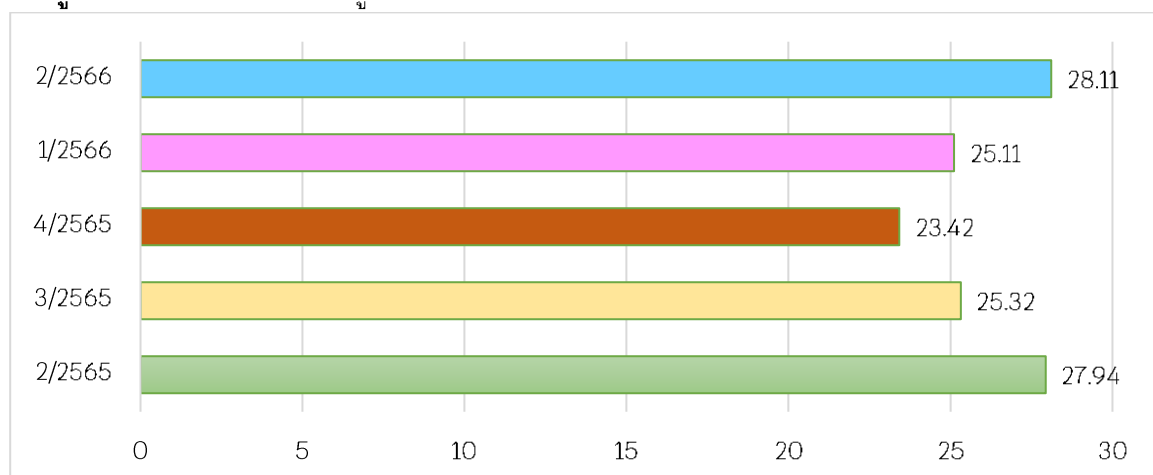


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2566 เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 28.11 อัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 25.11 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 27.94 (แผนภูมิที่ 13)

แผนภูมิที่ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

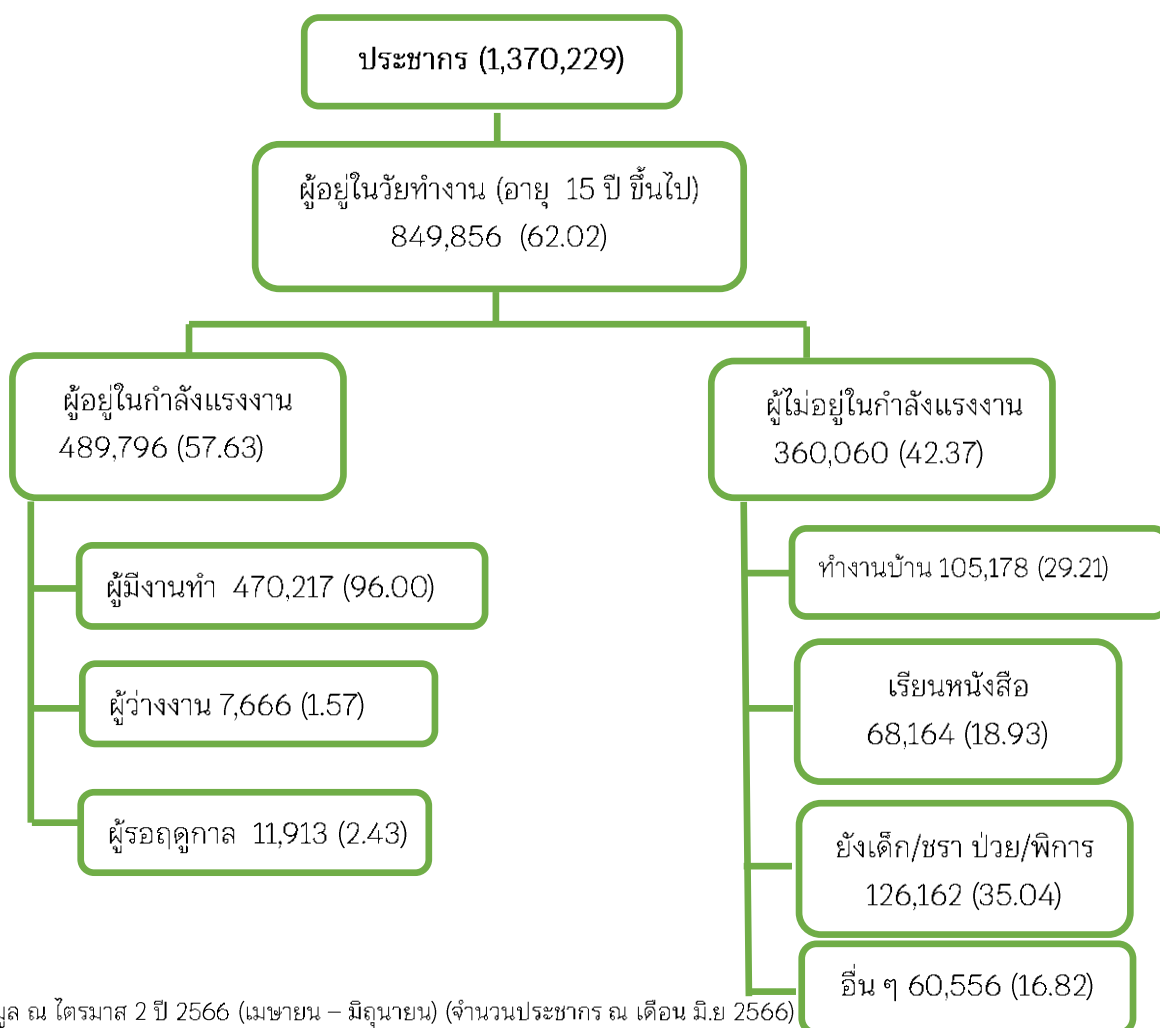
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2566 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2566 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 8) อื่น ๆ

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสุรินทร์มีประชากรทั้งหมด จำนวน 1,370,229 คน เป็นประชากรผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น 849,856 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 446,624 คน คิดเป็นร้อยละ 52.55 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 403,232 คน คิดเป็นร้อยละ 47.45 (แผนภูมิที่ 14)

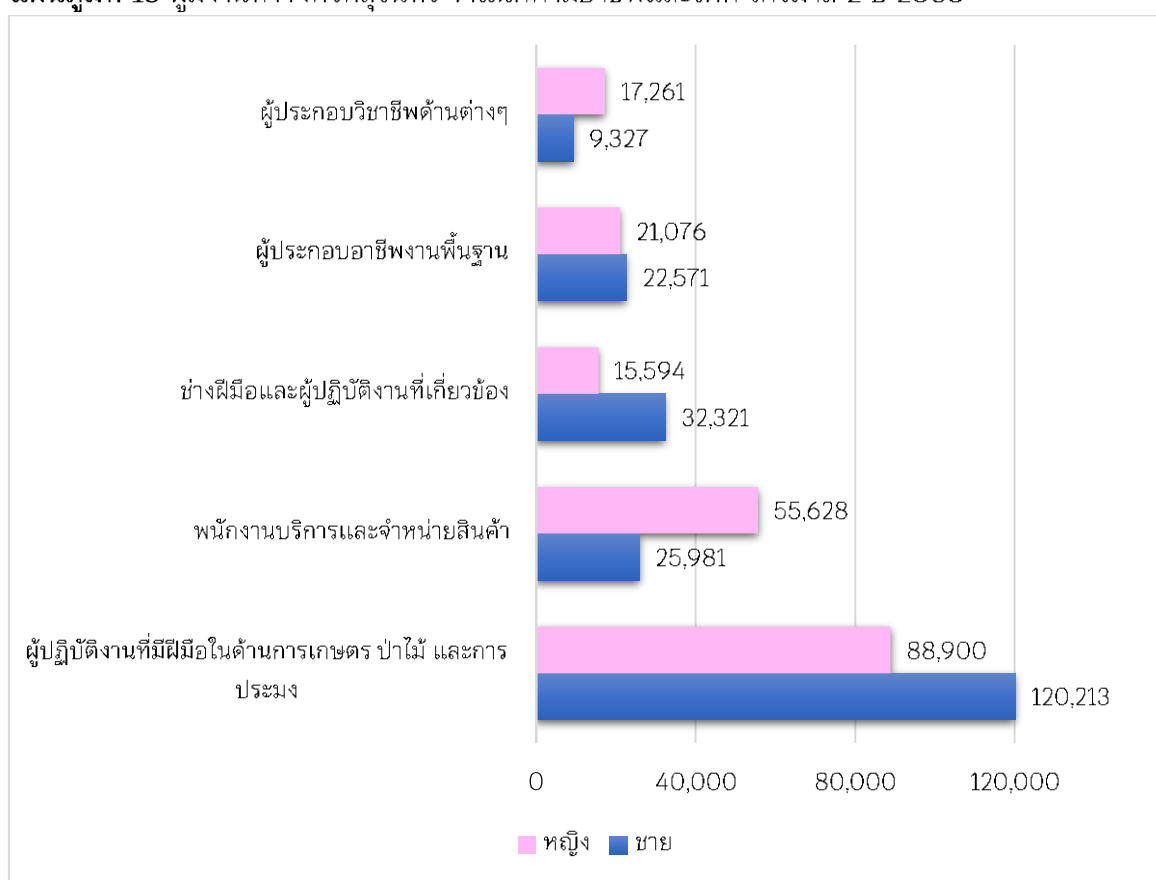
แผนภูมิที่ 14 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566



1.2 ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพและเพศ ในไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 209,113 คน คิดเป็นร้อยละ 44.47 เป็นเพศชายร้อยละ 57.49 เพศหญิงร้อยละ 42.51 (2) พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 81,609 คน คิดเป็นร้อยละ 17.36 เป็นเพศชายร้อยละ 31.84 เพศหญิงร้อยละ 68.16 (3) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47,915 คน คิดเป็นร้อยละ 10.19 เป็นเพศชายร้อยละ 67.45 เพศหญิงร้อยละ 32.55 (4) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 43,648 คน คิดเป็นร้อยละ 9.28 เป็นเพศชายร้อยละ 51.71 เพศหญิงร้อยละ 48.29 (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 26,588 คน คิดเป็นร้อยละ 5.65 เป็นเพศชายร้อยละ 35.08 เพศหญิงร้อยละ 64.92 (แผนภูมิที่ 15)

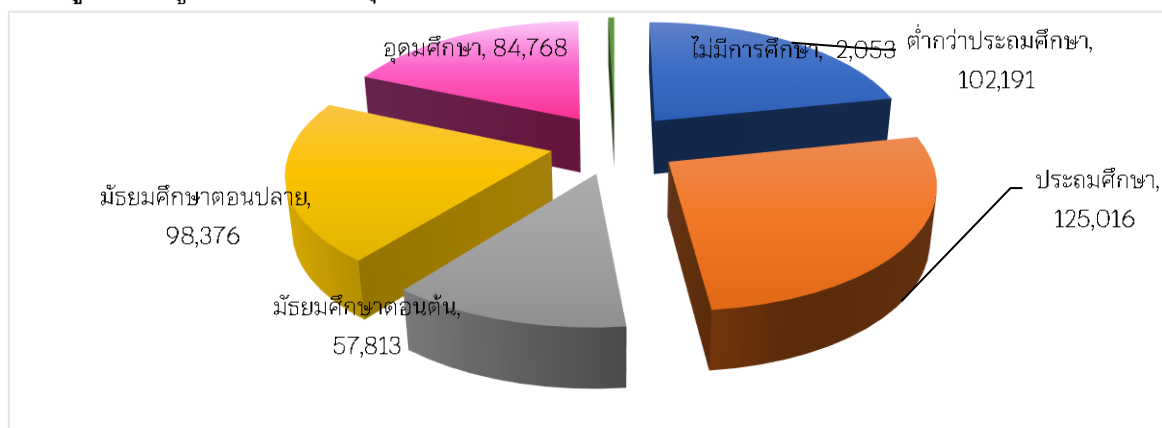
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 125,016 คน คิดเป็นร้อยละ 26.59 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 102,191 คน คิดเป็นร้อยละ 21.73 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 98,376 คน คิดเป็นร้อยละ 20.92 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 84,768 คน คิดเป็นร้อยละ 18.03 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 57,813 คน คิดเป็นร้อยละ 12.29 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16)

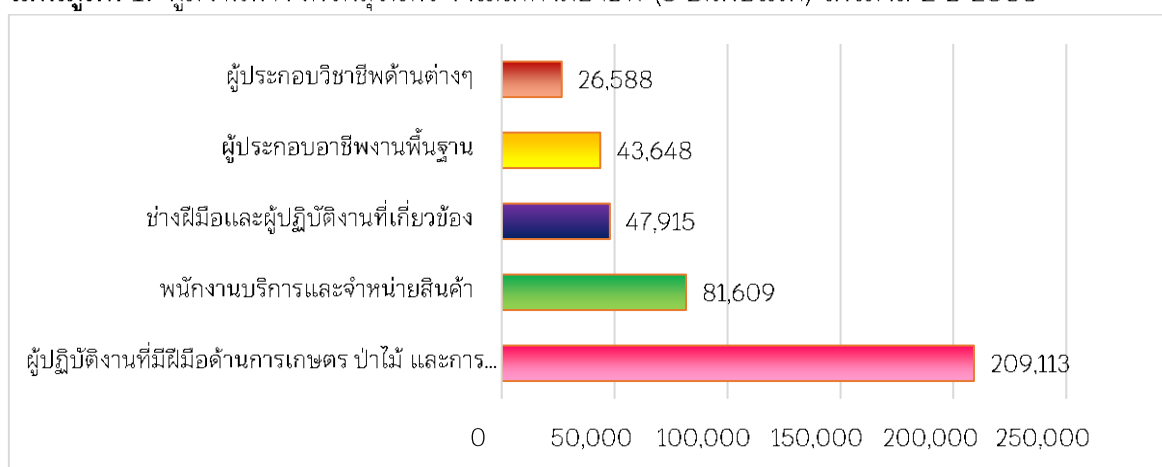
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 209,113 คน ร้อยละ 44.47 2) พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 81,609 คน ร้อยละ 17.36 3) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 47,915 คน ร้อยละ 10.19 4) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 43,648 คน ร้อยละ 9.28 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 26,588 คน ร้อยละ 5.65 (แผนภูมิที่ 17)

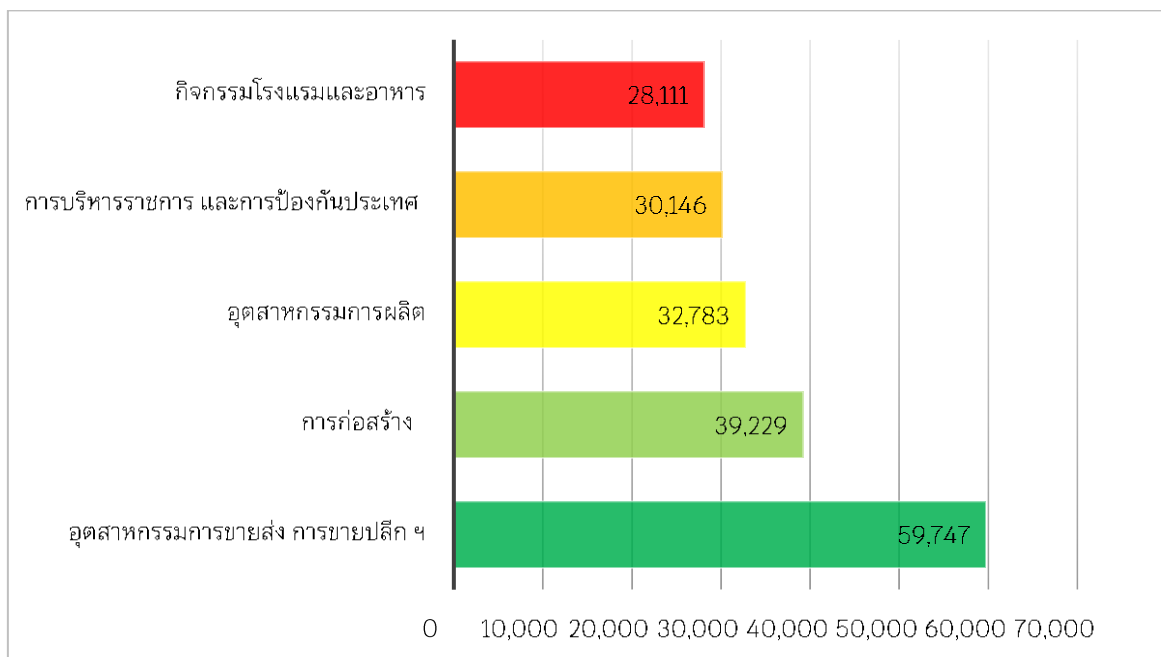
แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

สำหรับผู้มีงานทำ 470,217 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 219,397 คน คิดเป็นร้อยละ 46.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 250,820 คน (ร้อยละ 53.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) กลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด 59,747 คน คิดเป็นร้อยละ 23.82 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง 39,229 คน คิดเป็นร้อยละ 15.64 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด การผลิต 32,783 คน คิดเป็นร้อยละ 13.07 สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 30,146 คน คิดเป็นร้อยละ 12.02 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร 28,111 คน คิดเป็นร้อยละ 11.21 (แผนภูมิที่ 18)

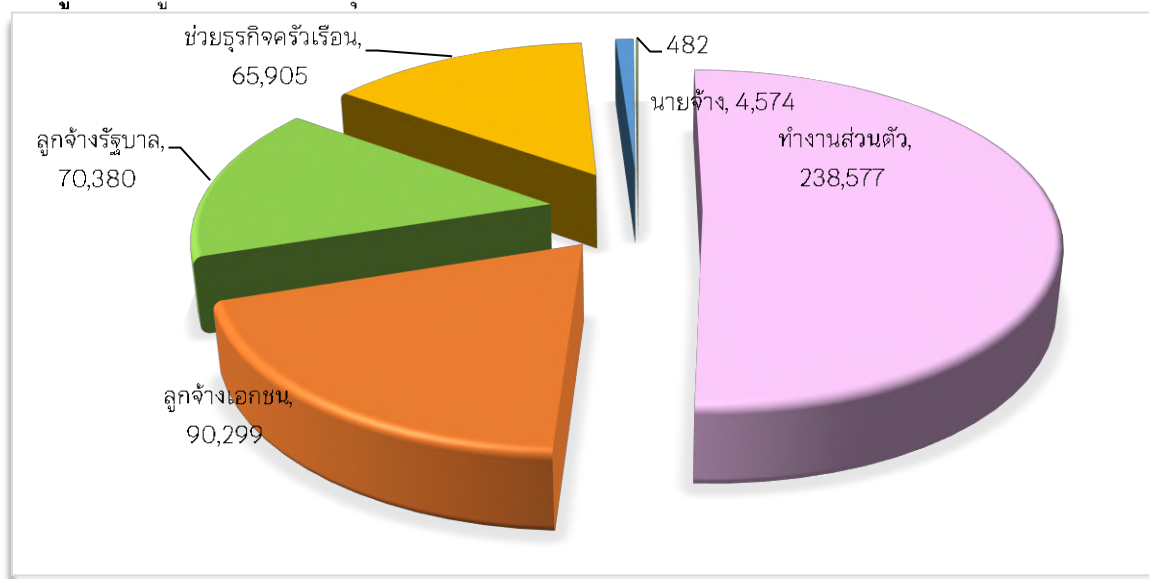
แผนภูมิที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวจำนวน 238,577 คน คิดเป็นร้อยละ 50.74 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 90,299 คน คิดเป็นร้อยละ 19.20 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 70,380 คน คิดเป็นร้อยละ 14.97 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 65,905 คน คิดเป็นร้อยละ 14.02 นายจ้าง จำนวน 4,574 คน คิดเป็นร้อยละ 0.97 และการรวมกลุ่ม จำนวน 482 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566

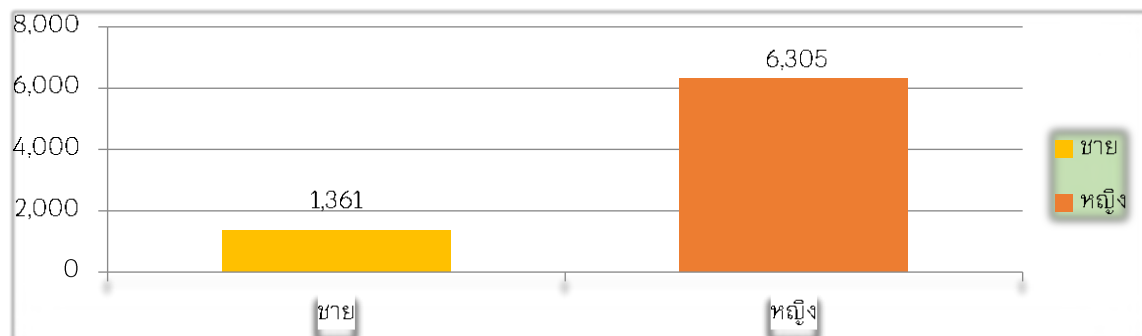


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดสุรินทร์มีจำนวน 7,666 คน คิดเป็นร้อยละ 1.57 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นเพศชาย จำนวน 1,361 คน คิดเป็นร้อยละ 17.75 และเพศหญิง จำนวน 6,305 คน คิดเป็นร้อยละ 82.25 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ผู้ว่างงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2566

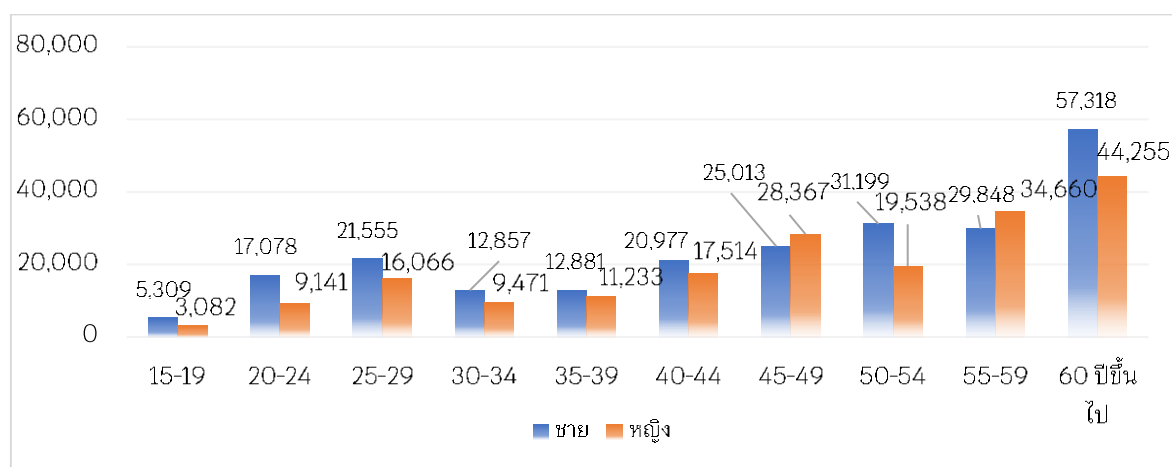


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์ พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์มีจำนวน 427,361 คน คิดเป็นร้อยละ 79.40 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 101,572 คน (ร้อยละ 23.77) เป็นชาย จำนวน 57,318 คน เป็นหญิง จำนวน 44,255 คน รองลงมาคือ อายุ 55-59 ปี จำนวน 64,508 คน (ร้อยละ 15.09) เป็นชาย จำนวน 29,848 คน เป็นหญิง จำนวน 34,660 คน และช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 53,380 คน (ร้อยละ 12.49) เป็นชาย จำนวน 25,013 คน เป็นหญิง จำนวน 28,367 คน และผู้ที่มีอายุ 50-54 ปี จำนวน 50,737 คน (ร้อยละ 11.87) เป็นชาย จำนวน 31,199 คน เป็นหญิง จำนวน 19,538 คน จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นผู้สูงอายุมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาวเนื่องจากผู้อยู่ในกลุ่มแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ (แผนภูมิที่ 21)

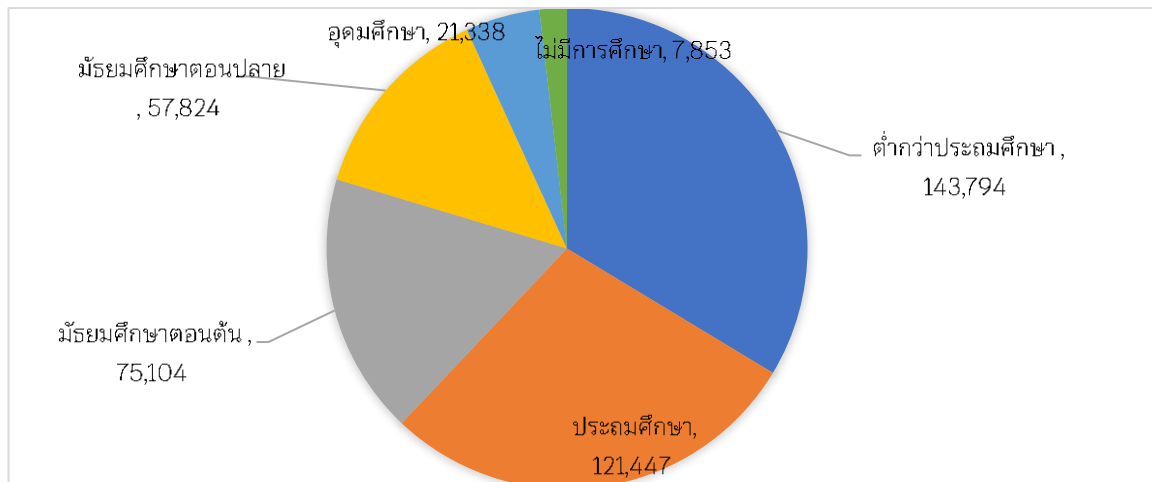
แผนภูมิที่ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอายุและเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 143,794 คน (ร้อยละ 33.65) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 121,447 คน (ร้อยละ 28.42) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 75,104 คน (ร้อยละ 17.57) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 57,824 คน (ร้อยละ 13.53) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 21,338 คน (ร้อยละ 4.99) และไม่มีการศึกษา จำนวน 7,853 คน (ร้อยละ 1.84) (แผนภูมิที่ 22)

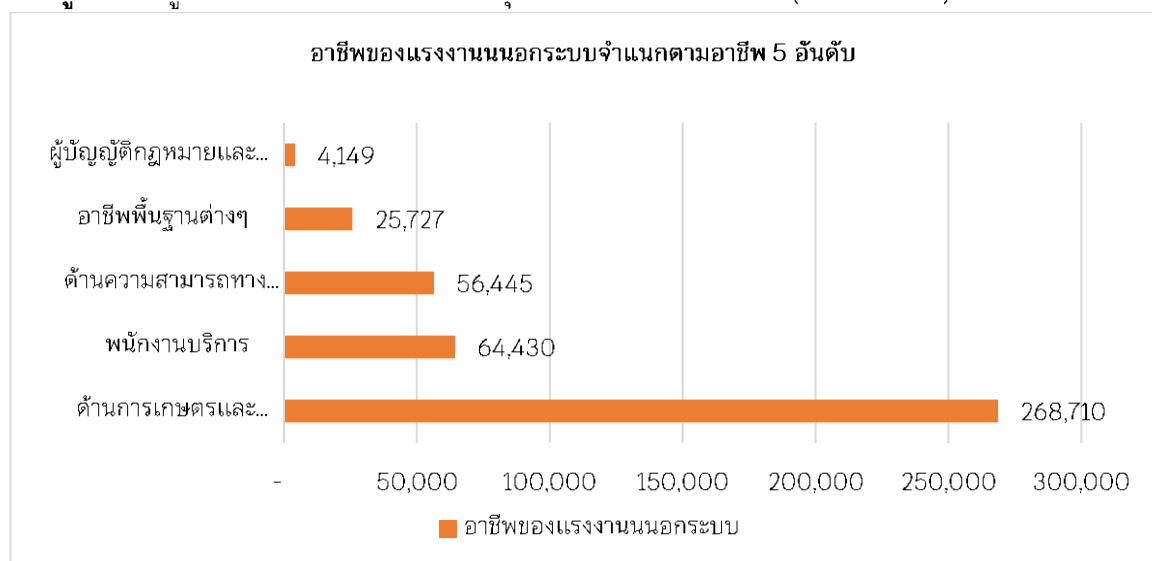
แผนภูมิที่ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพและเพศ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 268,710 คน (ร้อยละ 62.88) 2) พนักงานบริการ จำนวน 64,430 คน (ร้อยละ 15.08) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 56,445 คน (ร้อยละ 13.21) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 25,727 คน (ร้อยละ 6.02) 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,149 คน (ร้อยละ 0.97) (แผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิที่ 23 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



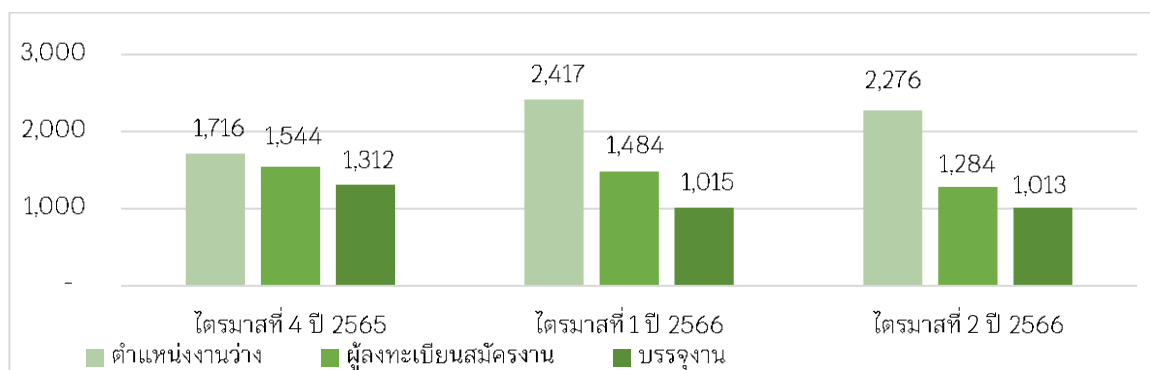
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในจังหวัดสุรินทร์

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสุรินทร์ ในช่วงไตรมาส 2 (เมษายน – มิถุนายน 2566) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ 2,276 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 2,417 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 1,284 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,484 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,013 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,015 คน (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงาน /การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์

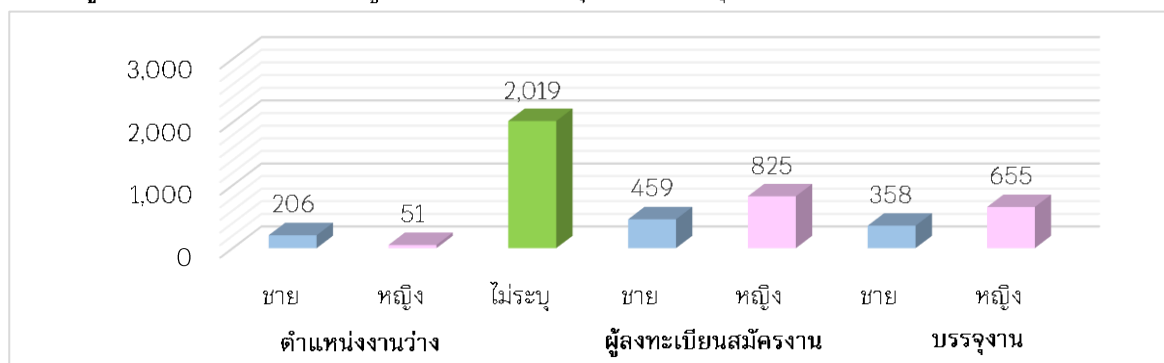


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) จำนวน 2,276 อัตรา เป็นไม่ระบุเพศมากที่สุดจำนวน 2,019 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 88.71 เป็นเพศชายจำนวน 206 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.05 และเป็นเพศหญิง จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.24

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้สมัคร 1,284 คน เป็นหญิงมากกว่าชาย คือ เป็นหญิง 825 คน คิดเป็นร้อยละ 64.25 และเป็นชาย 459 คน คิดเป็นร้อยละ 35.75 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 1,013 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย คือ เป็นหญิง 655 คน คิดเป็นร้อยละ 64.66 ของผู้สมัครงานเพศหญิงทั้งหมด และเป็นชาย 358 คน คิดเป็นร้อยละ 35.34 ของผู้สมัครงานเพศชายทั้งหมด (แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2566



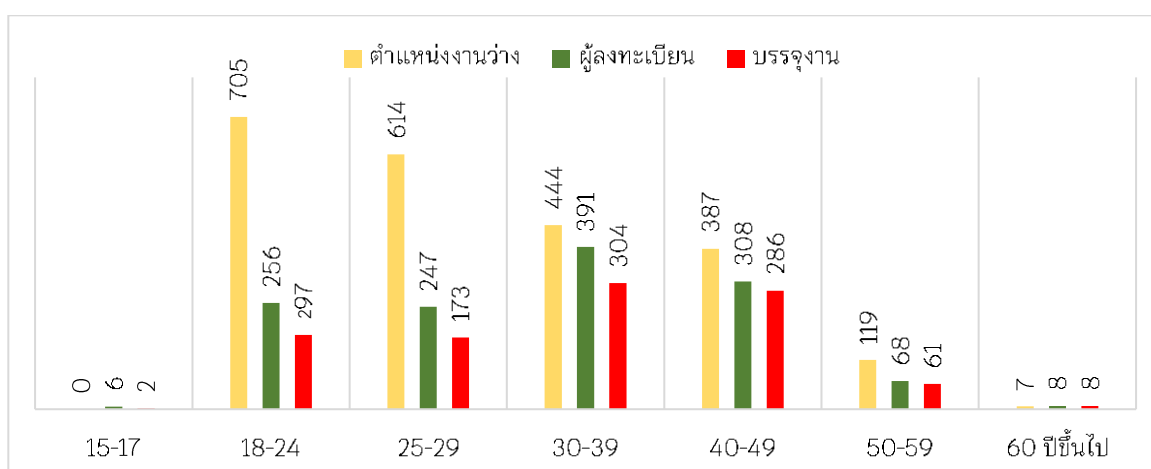
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ช่วงอายุที่เข้าสู่ตลาดแรงงานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี และเป็นช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน 705 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.97 รองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 614 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.98 และช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 444 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.51 ตามลำดับ

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 391 คน คิดเป็นร้อยละ 30.45 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 23.99 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 256 คน คิดเป็นร้อยละ 19.94 ตามลำดับ

ในขณะที่ผู้บรรจงานส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 304 คน คิดเป็นร้อยละ 30.01 รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 286 คน คิดเป็นร้อยละ 28.23 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 17.67 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ร้อยละ 34.23 (779 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.51 (353 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 15.47 (352 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 14.28 (325 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 11.99 (273 อัตรา) และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 8.52 (194 อัตรา) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 64.88 (833 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 13.24 (170 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 10.20 (131 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 6.78 (87 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 4.44 (57 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.39 (5 คน) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.08 (1 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุด ร้อยละ 71.57 (725 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.10 (153 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 5.03 (51 คน) ระดับ ปวส. ร้อยละ 4.54 (46 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 3.55 (36 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.10 (1 คน) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.10 (1 คน) ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่าระดับการศึกษาที่สมัครงานและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเป็นระดับมัธยมศึกษา ซึ่งเป็นระดับการศึกษาที่ไม่สูงมากนัก พออ่านออก เขียนได้ และมีความสามารถทางบัญชีได้บ้าง ใช้คอมพิวเตอร์ได้บ้างซึ่งระดับมัธยมศึกษาที่พอจะทำงานดังกล่าวได้และพอที่จะพัฒนาใช้งานดังกล่าวได้

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน 855 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.57 (2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ 590 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.92 (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 291 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.79 (4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 176 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.73 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 143 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.28

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน 588 คน คิดเป็นร้อยละ 45.79 (2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ 260 คน คิดเป็นร้อยละ 20.25 (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 114 คน คิดเป็นร้อยละ 8.88 (4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 112 คน คิดเป็นร้อยละ 8.72 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 69 คน คิดเป็นร้อยละ 5.37

ส่วนการบรรจุนงานสาขาอาชีพที่มีการบรรจุนงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 535 คน คิดเป็นร้อยละ 52.81 (2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 23.89 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 7.70 (4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 5.13 (5) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 4.74 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า อาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน คืออาชีพพื้นฐาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีทักษะในการทำงาน และผู้สมัครงานส่วนใหญ่ก็จะเป็นอาชีพพื้นฐาน ซึ่งเป็นอาชีพที่ไม่ต้องการผู้มีการศึกษาสูงนัก

2.2 แรงงานต่างด้าว

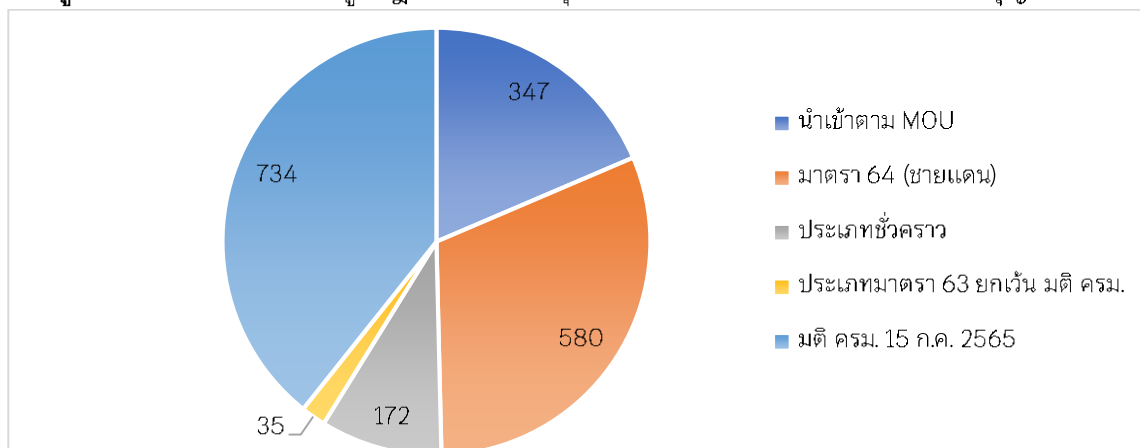
2.2.1 สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1.กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ 1) ประเภทตลอดชีพ 2) ประเภทส่งเสริมการลงทุน 3) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 12) 4) ประเภทมาตรา 63 ยกเว้น มติ ครม. 5) ประเภทนำเข้าตาม MOU 6) มติ ครม. 15 ก.ค. 2565 7) มาตรา 64 (ชายแดน)

2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) คือ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้นพบว่า ณ เดือน เมษายน - มิถุนายน 2566 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือจำนวนทั้งสิ้น 1,868 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 15 ก.ค. 2565 จำนวน 734 คน คิดเป็นร้อยละ 39.29
2. คนต่างด้าว ประเภทมาตรา 64 (ชายแดน) จำนวน 580 คน คิดเป็นร้อยละ 31.05
3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 347 คน คิดเป็นร้อยละ 18.58
4. คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21
5. คนต่างด้าว ประเภทมาตรา 63 ยกเว้น มติ ครม. จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 1.87

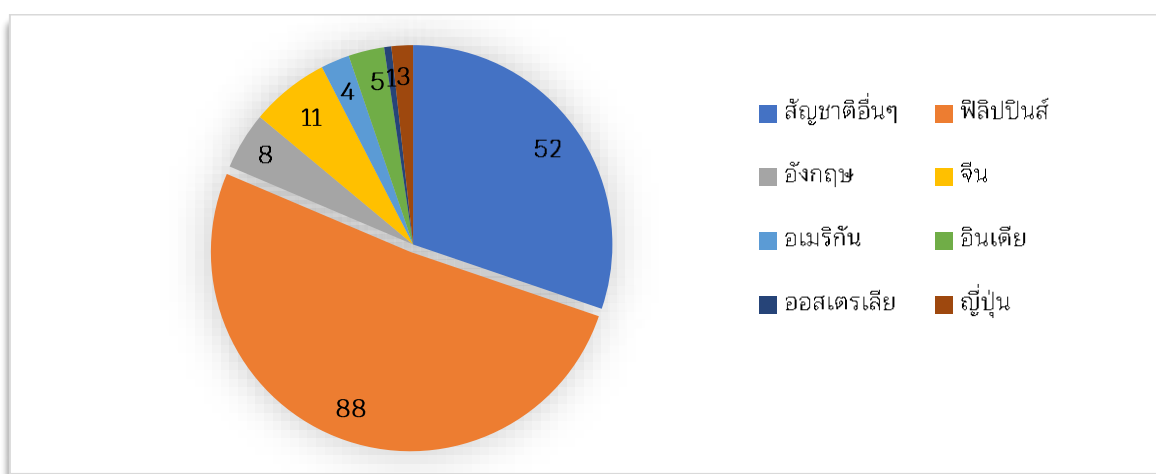
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาลาว กัมพูชา ตามมติ ครม. พิสูจน์สัญชาติ และนำเข้าตาม MOU) ในจังหวัดสุรินทร์มีมากที่สุด 5 อันดับแรก คือสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 51.16 รองลงมาเป็นสัญชาติอื่น ๆ มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 30.23 สัญชาติจีน มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40 สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.65 และสัญชาติอินเดีย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.91 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28)

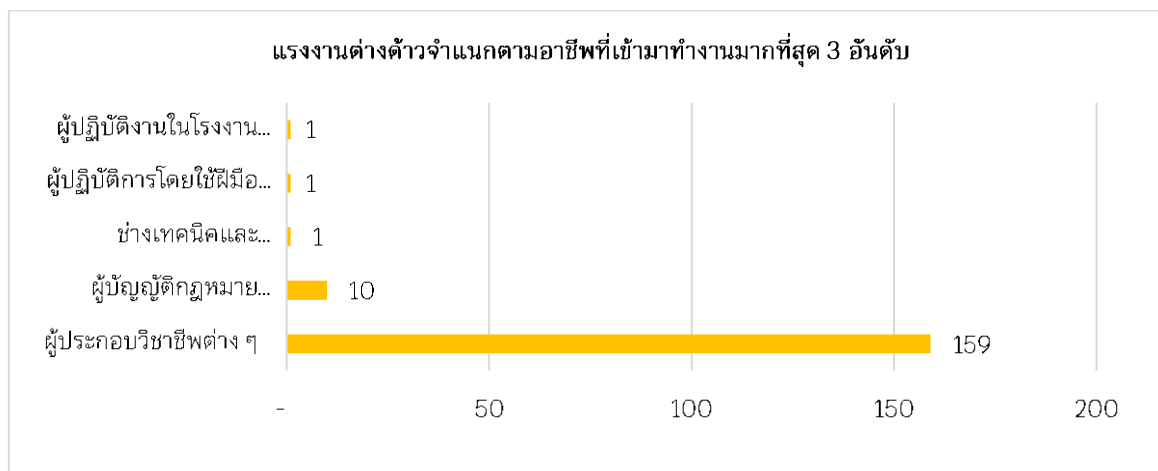
แผนภูมิที่ 28 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดสุรินทร์ แยกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ถ้าพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานมีจำนวน 172 คน ประเภทอาชีพที่ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 92.44 รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 5.81 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ปฏิบัติการโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.58 (แผนภูมิที่ 29)

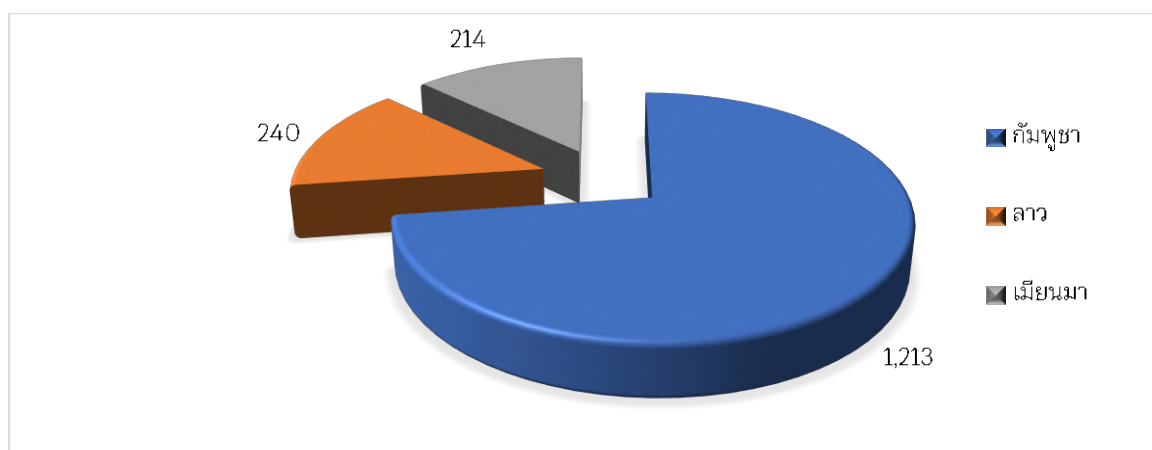
แผนภูมิที่ 29 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (3 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับปี 2566 ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2566 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,667 คน หากพิจารณาแยกตามสัญชาติพบว่า สัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนมากที่สุดร้อยละ 72.77 (1,213 คน) ขณะที่ลาวมีร้อยละ 14.40 (240 คน) และเมียนมา มีร้อยละ 12.84 (214 คน) (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสัญชาติ



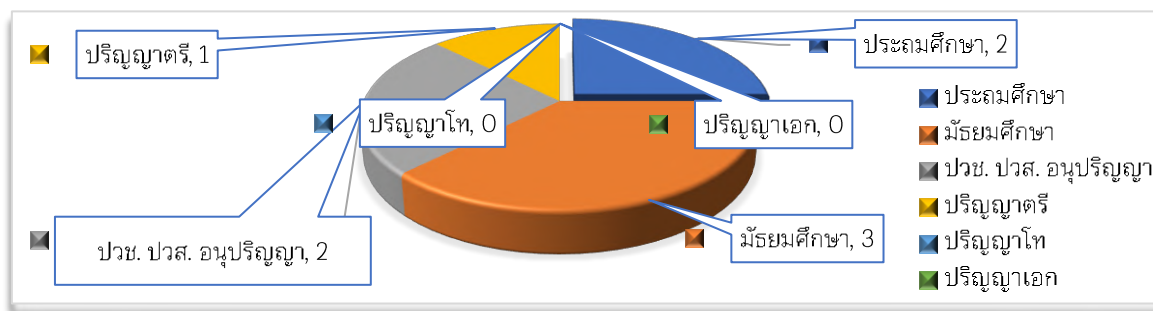
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ในไตรมาสนี้มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 8 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าลดลงร้อยละ 44.83 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.50 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ร้อยละ 25.00 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 12.50 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดสุรินทร์ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา

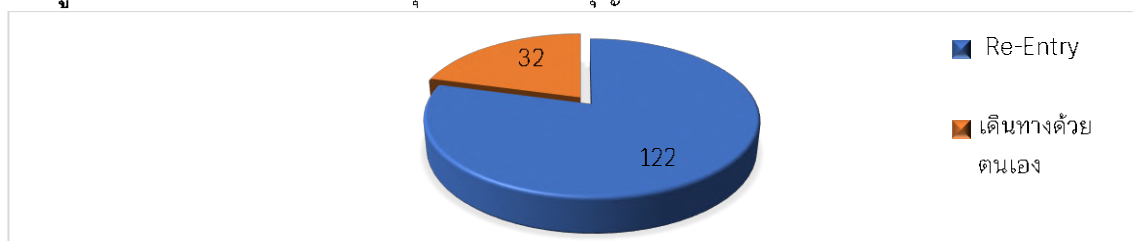


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 144 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 155 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78 และวิธีเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 (แผนภูมิที่ 32)

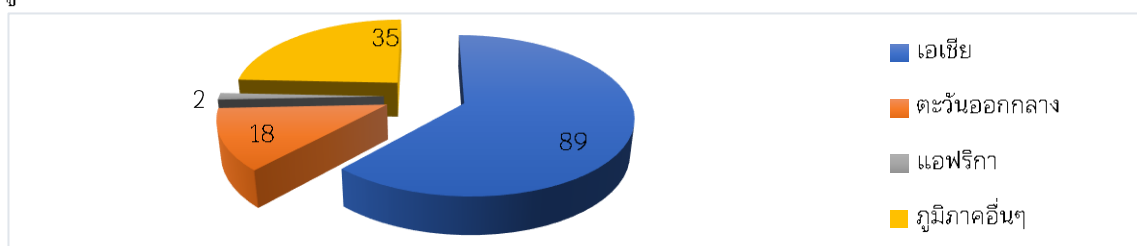
แผนภูมิที่ 32 แรงงานไทยในจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

แรงงานไทยในจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคในไตรมาส 2 ปี 2566 ทั้ง 144 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 61.81 รองลงมาคือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 24.30 ตะวันออกกลาง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และแอฟริกา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 แรงงานไทยในจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2566 ข้อมูล ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน 2566 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อศักยภาพฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมจังหวัดต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนา ทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

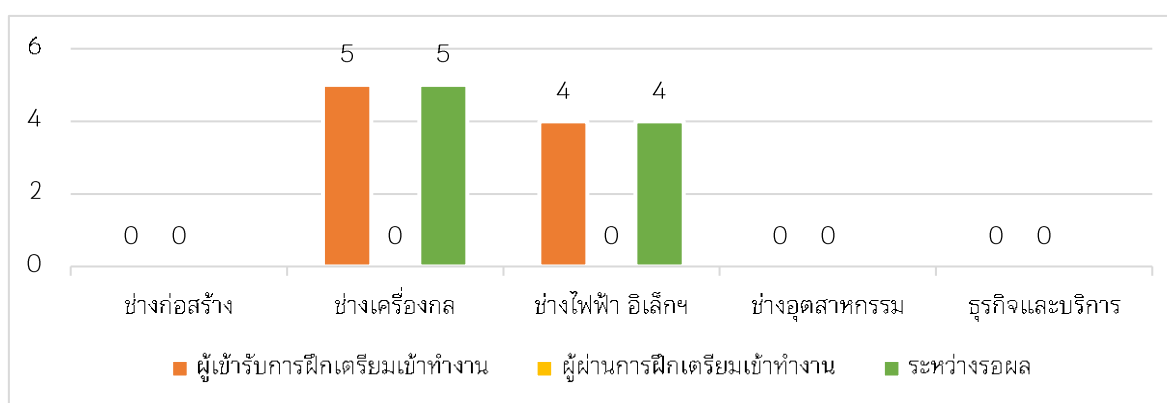
การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 2 ปี 2566 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 9 คน มีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 39 คน (ตารางที่ 1 และแผนภูมิที่ 34)

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	9	9	-	-	5
ช่างไฟฟ้า อิเล็กฯ	17	17	-	-	4
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	13	13	-	-	-
รวม	39	39	-	-	9

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

แผนภูมิที่ 34 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและการผ่านการฝึกในจังหวัดสุรินทร์จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2566 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 105 คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวน 60 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 27.27 เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 65 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 105 คน และไม่มีผู้ที่ไม่ผ่าน

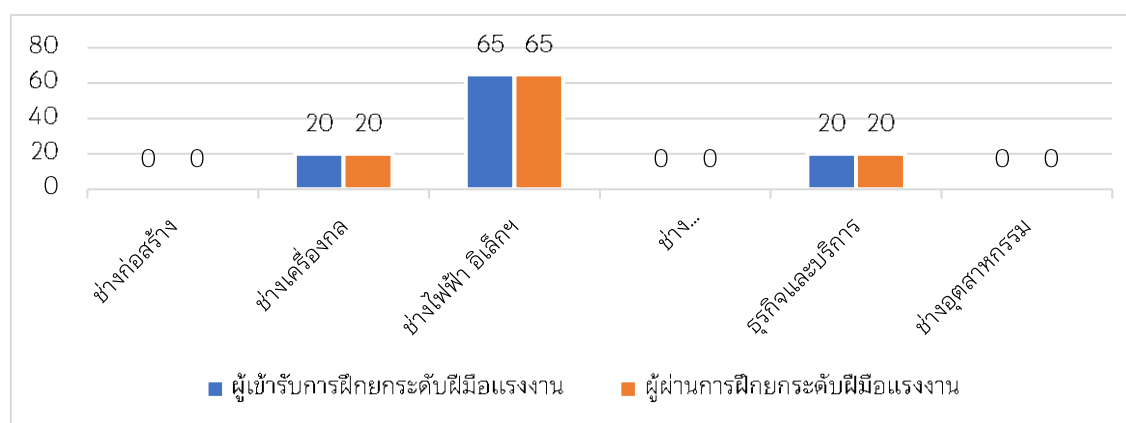
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และพบว่ามียุทธศาสตร์ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ มีการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 65 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (ตารางที่ 2 และแผนภูมิที่ 35)

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	30	-	20
ช่างไฟฟ้า อิเล็กฯ	20	-	24	162	65
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	45	-	100	20
ช่างอุตสาหกรรม	40	20	20	80	-
รวม	60	65	74	342	105

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

แผนภูมิที่ 35 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 39 คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 69 คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 27.78 (ตารางที่ 3 และแผนภูมิที่ 36)

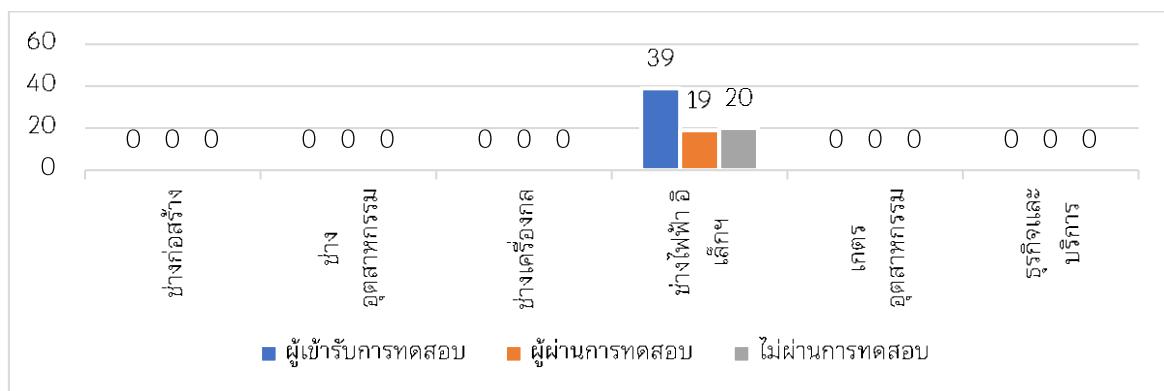
ตารางที่ 3 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566
ช่างก่อสร้าง	-	-	12	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	30	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-

การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566
ช่างไฟฟ้า อิเล็กซ์	39	-	24	282	39
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	35	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-
รวม	69	0	36	317	39

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

แผนภูมิที่ 36 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 59 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 661 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจจำนวน 64 แห่ง มีจำนวนลดลง 5 แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ 4.07 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสูงสุดคือขนาด 5 - 9 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.07 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็น

ร้อยละ 25.42 ขนาด 1 – 4 คน และขนาด 20 – 49 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.25 (ตารางที่ 4 และตารางที่ 5)

ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1 - 4	9	7	18	-	25
5 - 9	26	78	104	-	182
10 - 19	15	124	80	-	204
20 - 49	9	178	72	-	250
50 - 99	-	-	-	-	-
100 - 299	-	-	-	-	-
300 - 499	-	-	-	-	-
500 - 999	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้น	-	-	-	-	-
รวม	59	387	274	-	661

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

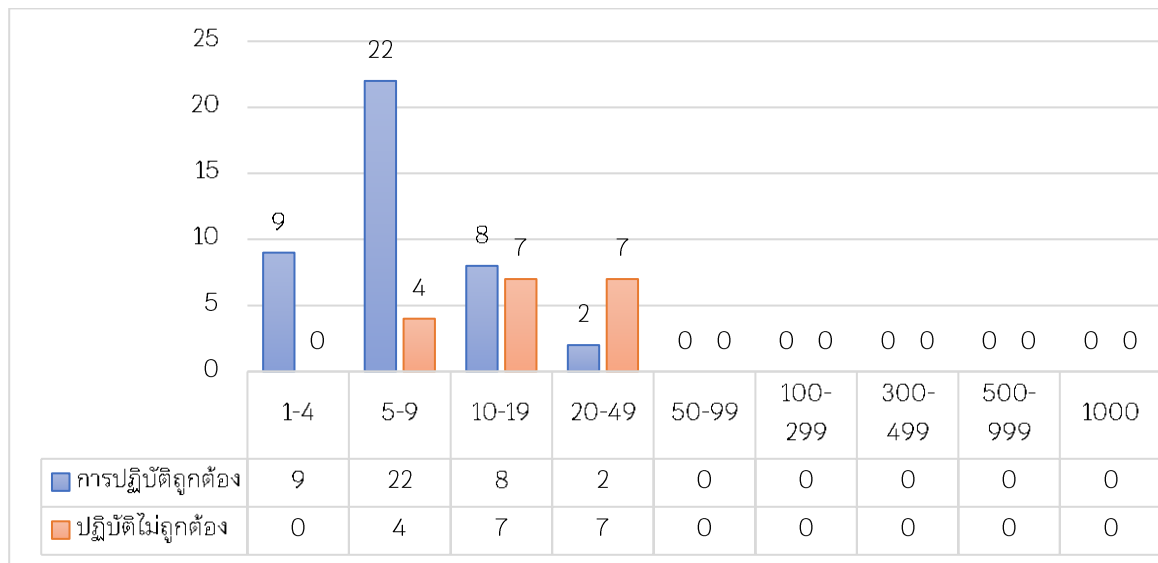
ตารางที่ 5 เปรียบเทียบการตรวจสถานประกอบการ ระหว่างไตรมาส 2/2565, 3/2565, 4/2565, 1/2566, 2/2566

ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566
1 - 4 คน	9	13	12	23	9
5 - 9 คน	9	3	5	14	26
10 - 19 คน	27	17	13	14	15
20 - 29 คน	11	2	7	13	9
50 - 99 คน	3	-	2	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้น	-	-	-	-	-
รวม	59	35	39	64	59

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการทั้ง 59 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 41 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 18 แห่ง และเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 18 แห่ง (แผนภูมิที่ 37)

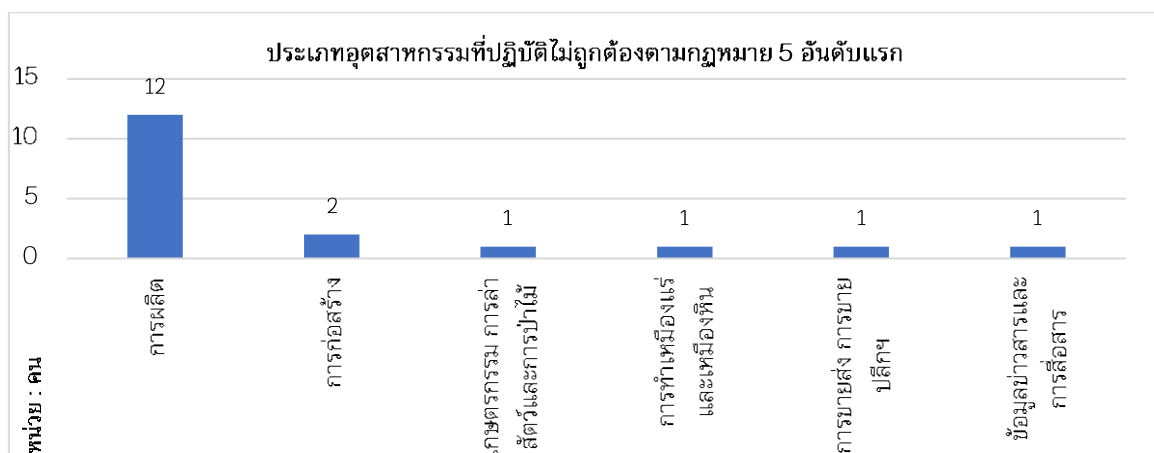
แผนภูมิที่ 37 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม ในไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 2) การก่อสร้าง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และ 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้, การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การขายส่ง การขายปลีก, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 (แผนภูมิที่ 38)

แผนภูมิที่ 38 แสดงประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566

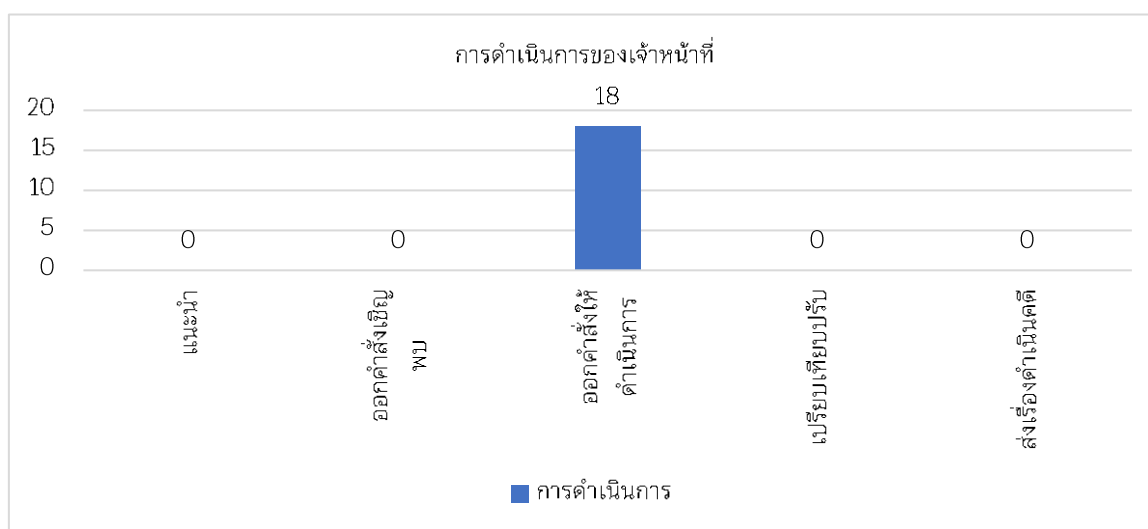


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง

การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ข้างต้นพบว่าพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 18 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการร้อยละ 30.51 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ซึ่งเป็นไปในทางการออกคำสั่งในดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จะเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริม ให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากทำงาน มีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ของสถานประกอบการนั่นเอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการตรวจ ความปลอดภัยในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2566 นี้ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 583 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 22.03 ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 583 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 36.21 ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นขนาดเล็ก ขนาด 5-9 คน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.48 รองลงมาคือขนาด 10-19 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.61 ขนาด 1-4 คน และขนาด 20-49 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.87 และขนาด 50-99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.17 ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติถูกต้องผ่านเกณฑ์การตรวจความปลอดภัย จำนวน 35 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 แห่ง (ตารางที่ 6 และ ตารางที่ 7)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ		การดำเนินการ	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	14	5	-	-	-
5 - 9 คน	20	142	18	2	2	-
10 - 19 คน	15	204	9	6	6	-
20 - 49 คน	5	128	2	3	3	-
50 - 99 คน	1	95	1	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้น	-	-	-	-	-	-
รวม	46	583	35	11	11	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

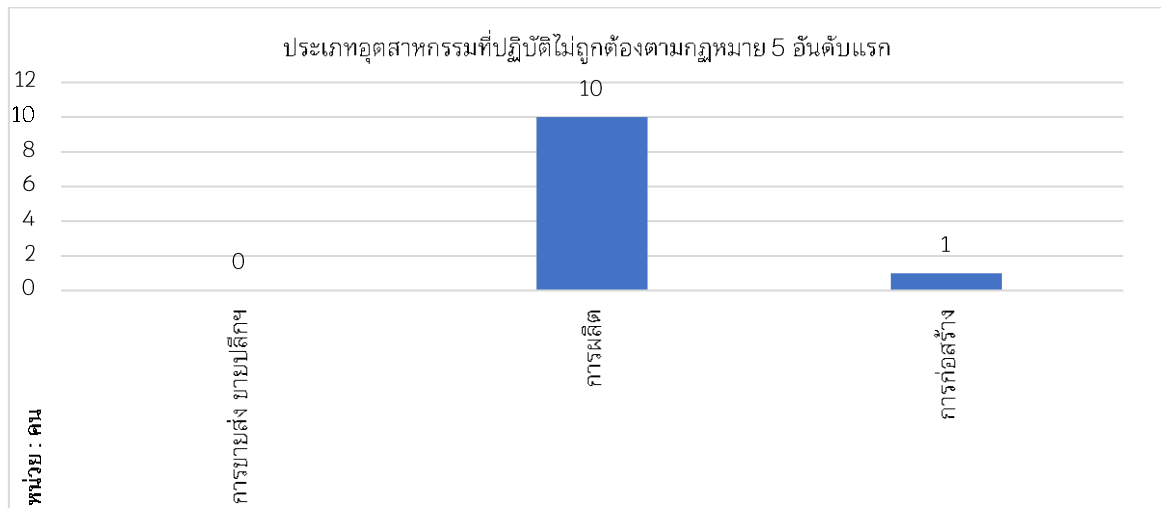
ตารางที่ 7 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ระหว่างไตรมาส 2/2565, 3/2565, 4/2565, 1/2566, 2/2566

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ					
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566
1 - 4 คน	3	7	10	16	5
5 - 9 คน	7	8	7	15	20
10 - 19 คน	29	9	18	21	15
20 - 49 คน	15	9	13	15	5
50 - 99 คน	2	2	3	5	1
100 - 299 คน	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-
1,000 ขึ้น	-	-	-	-	-
รวม	56	35	51	72	46

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 และ 2) ก่อสร้าง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 (แผนภูมิที่ 40)

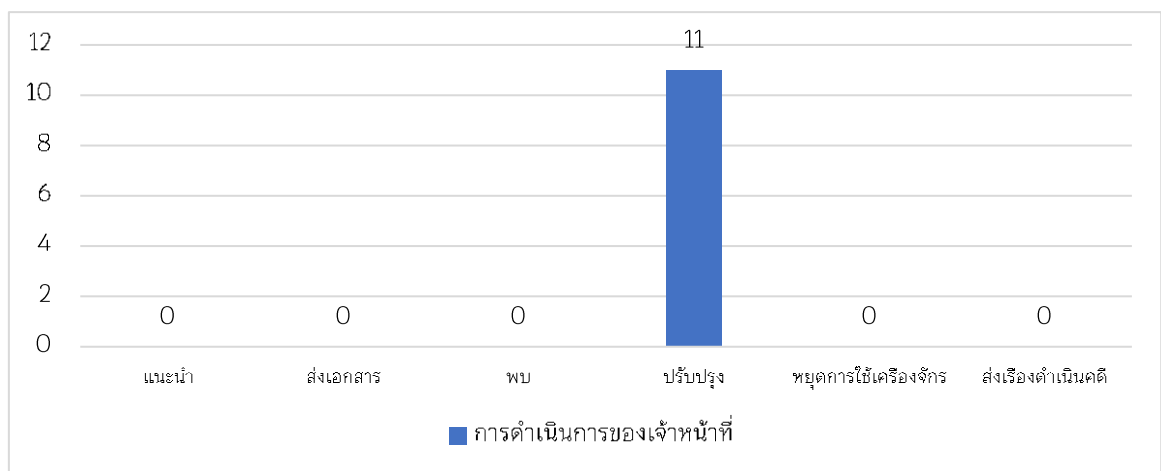
แผนภูมิที่ 40 แสดงประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ในการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2566 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 11 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงจำนวน 11 แห่ง (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและ พัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือ ผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดสุรินทร์ ไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

4.3.2 สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) พบว่า สถานประกอบการไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้คุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาสที่ 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2566) ได้ดำเนินการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 51 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3,046 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 51 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3,046 คน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2566

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์
1. สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายฯ	51	3,046
2. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กฯ	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	51	3,046

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

4.5 การเลิกจ้าง

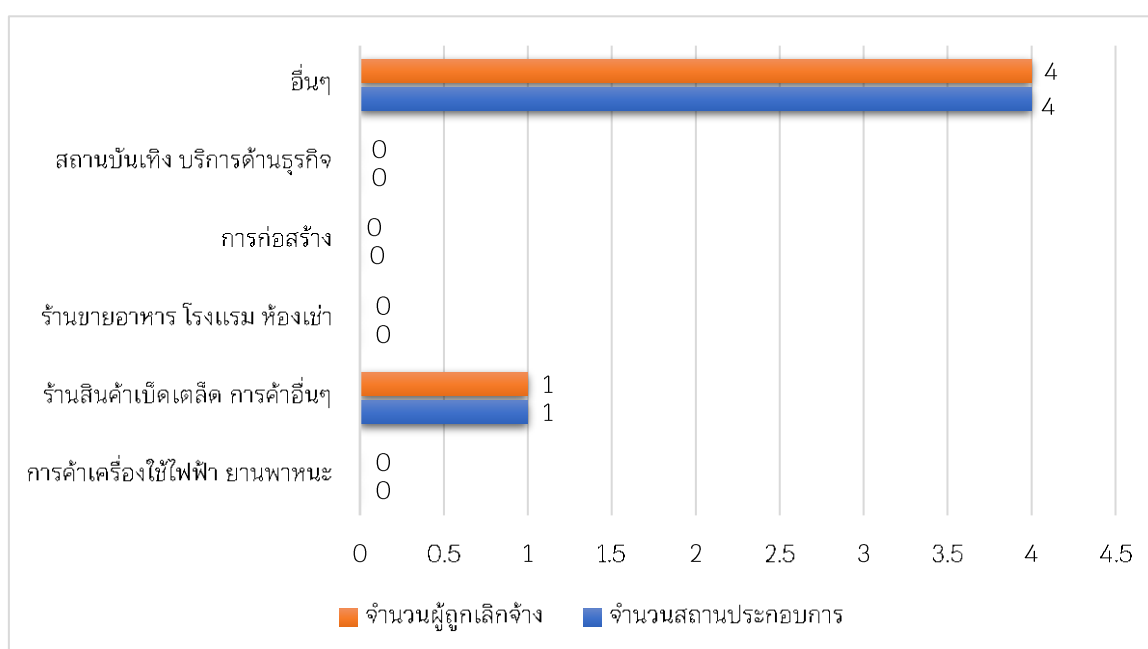
สำหรับประเภทกิจการที่เลิกจ้าง ในไตรมาส 2 ปี 2566 (เมษายน – มิถุนายน 2565) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน 5 แห่ง และผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 5 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ ประเภทกิจการอื่น ๆ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 80.00) รองลงมาคือร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20.00) (ตารางที่ 9 และแผนภูมิที่ 42)

ตารางที่ 9 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดสุรินทร์

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	1	1
ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
การก่อสร้าง	-	-
สถานบันเทิง บริการด้านธุรกิจ	-	-
อื่นๆ	4	4
รวม	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2566

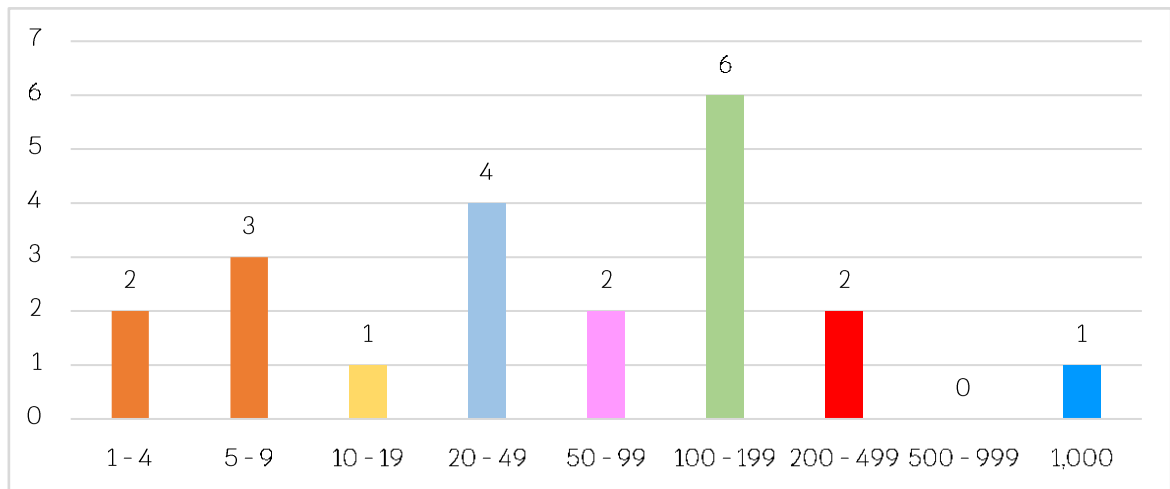


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 21 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาคือขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน และขนาด 50 - 99 คน และขนาด 200 - 499 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และขนาด 1,000 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 43)

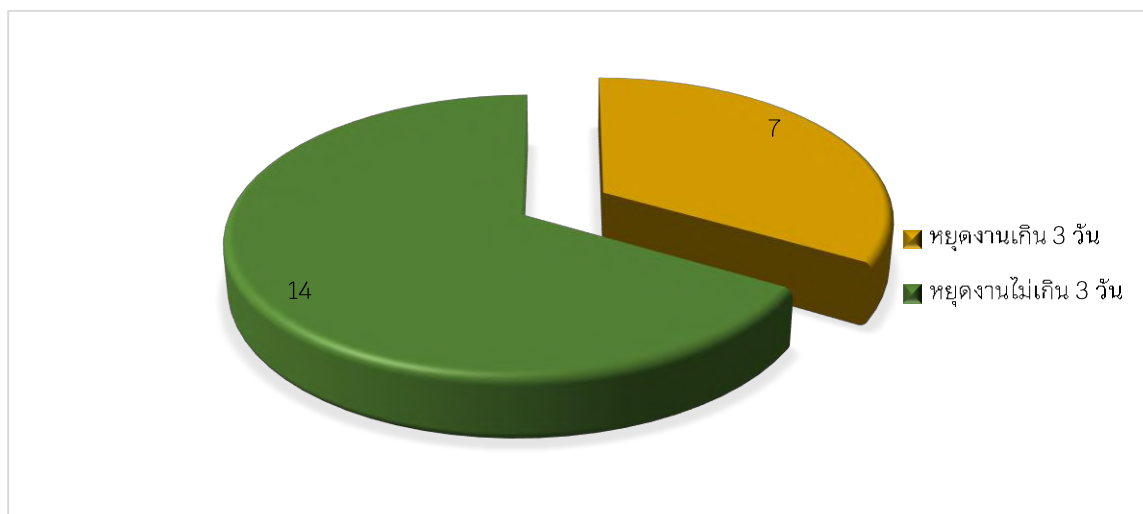
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 21 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 44)

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2566

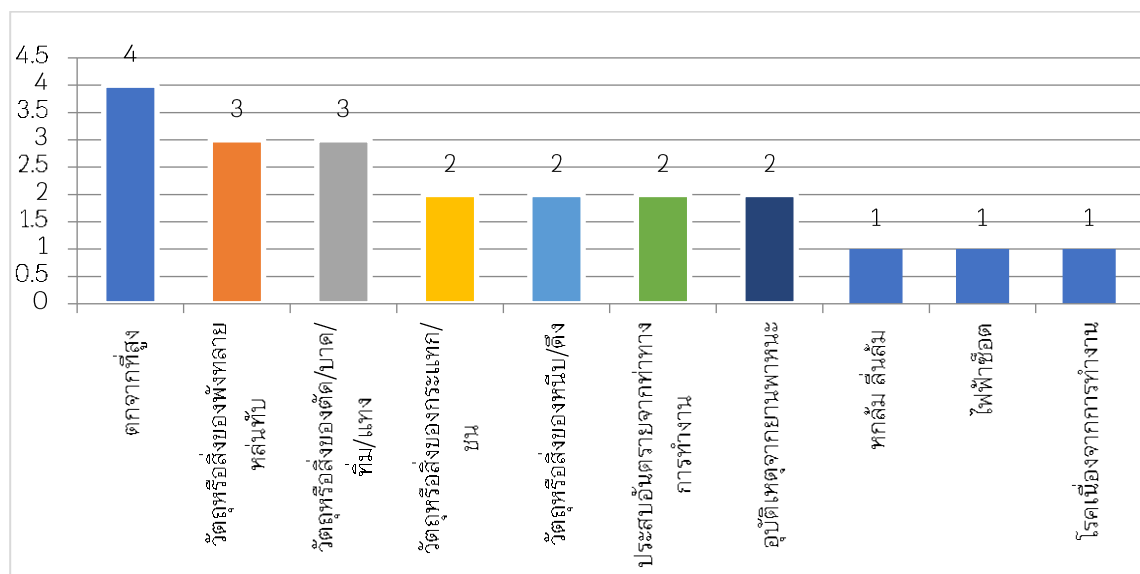


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) ตกจากที่สูง จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.05 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่ม/แทง จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29
- 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29
- 4) หกล้ม สลื่นล้ม ไฟฟ้าช็อต และโรคเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.76 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 45)

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2566

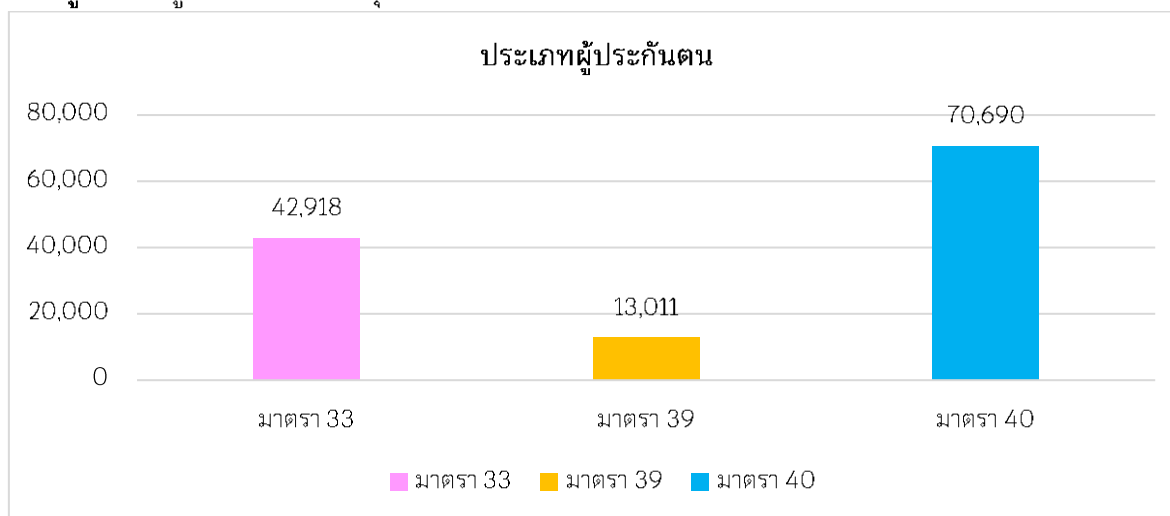


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

5. การประกันสังคม

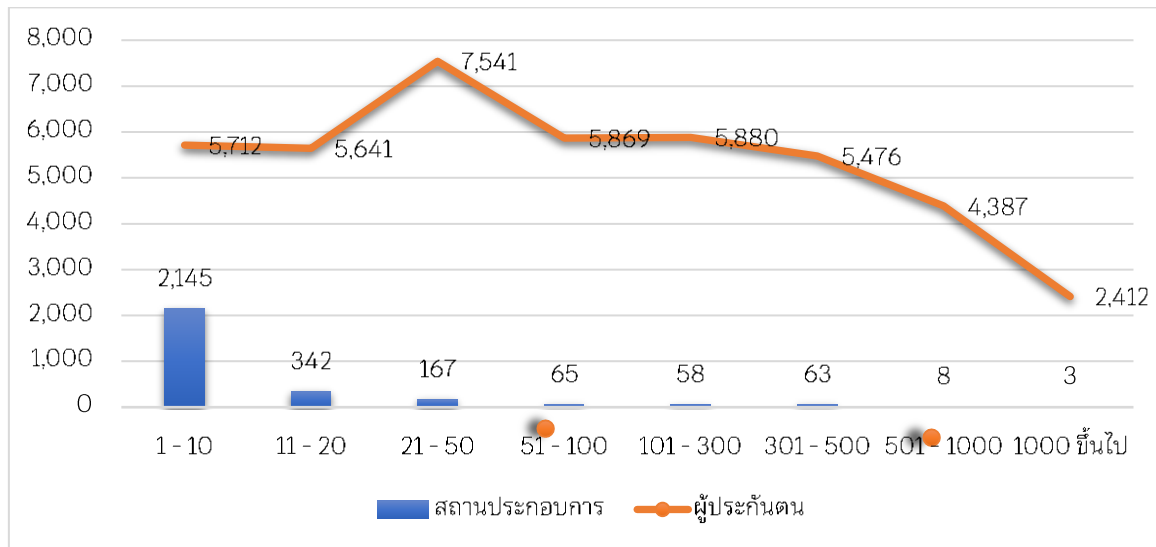
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2566 พบว่าในจังหวัดสุรินทร์ มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 126,619 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 42,918 คน มาตรา 39 จำนวน 13,011 คน และมาตรา 40 จำนวน 70,690 คน (แผนภูมิที่ 46) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,851 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 10 คน คือมีจำนวน 2,145 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.24 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 42,918 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 - 50 คน 7,541 คน คิดเป็นร้อยละ 17.57 (แผนภูมิที่ 47)

แผนภูมิที่ 46 ผู้ประกันในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 มาตรา 40 ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

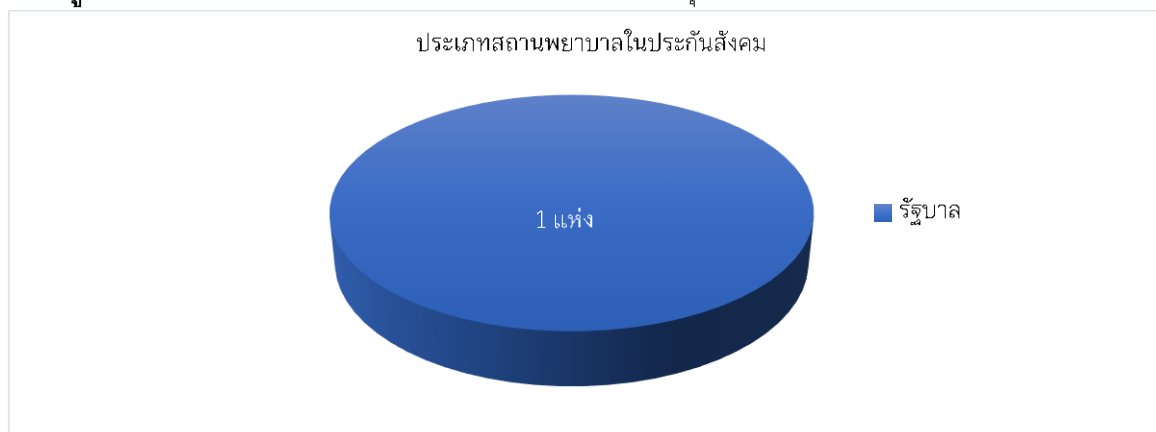
แผนภูมิที่ 47 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ปัจจุบันจังหวัดสุรินทร์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด (แผนภูมิที่ 48)

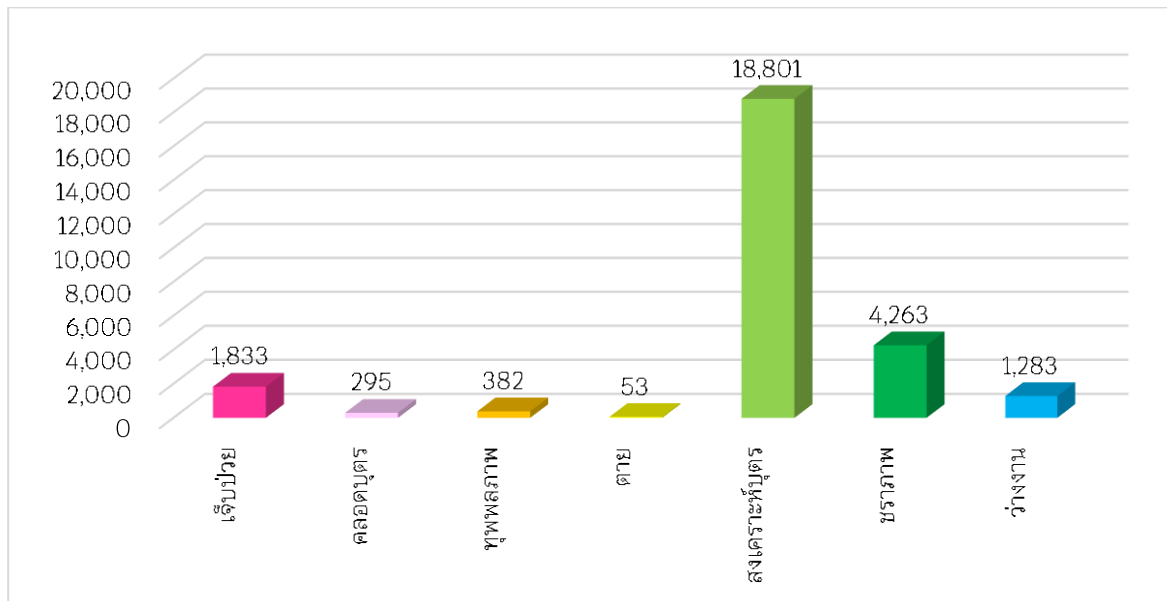
แผนภูมิที่ 48 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 26,910 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.25 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 11,961 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 18,801 คน คิดเป็นร้อยละ 69.87 รองลงมาเป็นกรณีชราภาพ จำนวน 4,263 คน คิดเป็นร้อยละ 15.84 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,833 คน คิดเป็นร้อยละ 6.81 กรณีว่างงาน จำนวน 1,283 คน คิดเป็นร้อยละ 4.77 กรณีทูพพลภาพ จำนวน 382 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42 กรณีคลอดบุตร จำนวน 295 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10 และกรณีตาย จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 49)

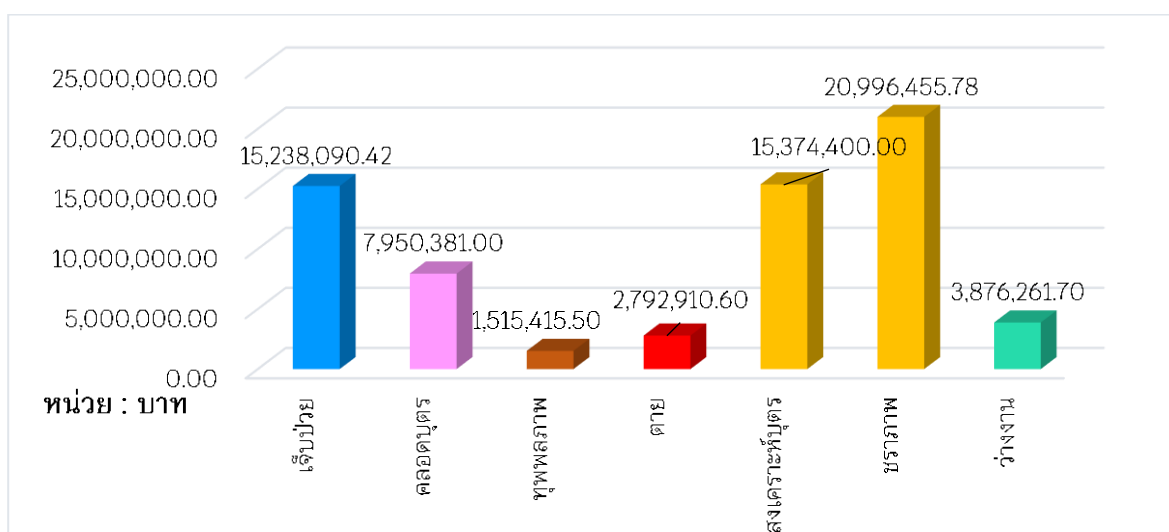
แผนภูมิที่ 49 ผู้ประกันตนในจังหวัดสุรินทร์ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่ามีการจ่ายเงิน ทั้งสิ้น 67,743,915.00 บาท โดยกรณีขราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 20,996,455.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.99 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร 15,374,400.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.69 กรณีเจ็บป่วย 15,238,090.42 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.49 กรณีคลอดบุตร 7,950,381.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.74 กรณีว่างงาน จำนวน 3,876,261.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.72 กรณีตาย 2,792,910.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.12 และกรณีทูพพลภาพ 1,515,415.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.24 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 50)

แผนภูมิที่ 50 การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จังหวัดสุรินทร์เป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เนื่องจากมีพื้นที่ติดราชอาณาจักรกัมพูชาเป็นระยะทางประมาณ 129 กิโลเมตร ในพื้นที่ 4 อำเภอ จากทั้งหมด 17 อำเภอ ของจังหวัดสุรินทร์ ทั้งยังมีด่านผ่านแดนถาวร จำนวน 1 แห่ง คือด่านผ่านแดนช่องจอม อำเภอกาบเชิง และมีช่องทางธรรมชาติตลอดแนวชายแดน จำนวน 54 ช่องทาง มีสถานประกอบการ จำนวน 2,726 แห่ง ผู้ประกันตน 42,099 คน ส่วนใหญ่ประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรม

จังหวัดสุรินทร์มีสถานะทั้ง 3 สถานะ ได้แก่ต้นทาง ทางผ่าน และปลายทาง เนื่องจากติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน คือ ประเทศกัมพูชา มีการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการค้าที่เรียกว่า “ช่องจอม” ซึ่งได้ฉายาว่าเป็นตลาด โรงเกลือ 2 มีการมีการเคลื่อนย้ายแรงงานมาทำงานในตัวจังหวัดมากขึ้น

สถานะต้นทาง มีประชาชนในพื้นที่ถูกหลอกลวงและตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ ถูกนำพา/พาไป กักขัง หน่วงเหนี่ยว บังคับ ข่มขู่

1. ขอทาน / ข่ายพวงมาลัย /ส่งยาเสพติด

จังหวัดสุรินทร์เป็นจังหวัดที่มีบุคคลไปกระทำการขอทานที่กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล บุคคลที่ไปกระทำการขอทานมักจะมีรายได้ดิกลับมบ้าน ทำให้มีการเอาแบบอย่างแก่บุคคลอื่นที่จะไปขอทาน คนเหล่านี้จะถูกนายหน้าของขบวนการค้ามนุษย์ เข้ามาชักชวน หวานล่อม ให้ไปขอทาน ได้ง่าย โดยเฉพาะกลุ่มที่เป็นเด็ก คนชรา ผู้พิการเพราะเห็นว่ารายได้ดี และไม่ต้องทำงานหนัก ปัญหาที่ควรนำไปประกอบการพิจารณา * การให้สิทธิคนพิการ เดินขอทานได้อย่างอิสระ หากมีบัตรประจำตัว มั่นใจจริงหรือไม่

2. ลงเรือประมง

จังหวัดสุรินทร์เป็นจังหวัดที่มีบุคคลถูกชักชวนไปลงเรือประมงเป็นอันดับต้นๆ เนื่องจากสามารถเบิกเงินล่วงหน้าให้ครอบครัวไว้ใช้จ่ายได้ บางรายถูกนำไปใช้แรงงานในต่างประเทศโดยลักลอบเข้าเมืองแบบผิดกฎหมาย ผ่านทางชายแดนมาเลเซีย เมื่อเกิดปัญหา จะไม่สามารถช่วยเหลือได้ บางรายสูญหาย ไม่สามารถติดตามตัวได้ ทราบแต่ว่าไปลงเรือ บางรายไม่สามารถเดินทางกลับบ้านได้ต้องทำงานหนักใช้หนี้ เนื่องจากมีหนี้สินล้นพ้นตัวกับนายจ้าง

3. ขายบริการทางเพศ

ปัญหาการค้าประเวณีเด็กในจังหวัดสุรินทร์ มาจากสภาพสังคมปัจจุบัน ที่ เงิน และวัตถุนิยม ซื่อเลียง การเป็นที่รู้จักในสังคมออนไลน์ มีบทบาทในการดำรงชีวิตมากขึ้น ทั้งผู้ปกครองของเด็กและตัวเด็กเอง ส่งผลต่อซึมซับพฤติกรรมจากสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การค้ามนุษย์ได้ เมื่อยอมผู้เสียหายยอมทำตาม เพื่อแลกกับจุดประสงค์บางอย่างที่ได้กล่าวมา ปัญหาเหล่านี้ล้วนทำให้เด็กบางกลุ่มเข้าสู่การขายบริการทางเพศด้วยความสมัครใจและรู้เท่าไม่ถึงการณ์

เมื่อพิจารณาข้อกฎหมายและพฤติกรรมที่เกิดขึ้นปัญหาการขายบริการทางเพศของเด็กได้กลายเป็นการค้ามนุษย์ เนื่องจากส่วนใหญ่การขายบริการทางเพศของเด็ก มักอยู่ภายใต้ผู้ดูแลในรูปแบบของนายหน้าคอยทำหน้าที่เป็นธุระจัดหาและจัดส่งเด็กไปตามสถานที่ต่าง ๆ ตามความต้องการของผู้ใช้บริการ แนวโน้มที่น่าสนใจของปัญหานี้คือการขายบริการทางเพศเป็นความลับรู้จักเฉพาะกลุ่มเป็นธุระจัดหาเป็นเยาวชนด้วยกันเป็นเพื่อนหรือเป็นคนรู้จักและเด็กที่เข้าสู่การขายบริการทางเพศ

โดยผ่านผู้เป็นธุระจัดหา อายุผู้ตกเป็นเหยื่อมีอายุน้อยลง เพราะตัวเด็กขาดความรู้ความเข้าใจ ความรักเอาใจใส่จากครอบครัว คอยสอดส่องดูแล ทั้งคนในครอบครัวเองและชุมชนด้วย

4. ทำงานต่างประเทศ

สถานการณ์โควิด -19 ทำให้เห็นว่า มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยผิดกฎหมายจำนวนมาก บางรายสมัครใจไปทำงานจากการชักชวนของเพื่อนและคนรู้จัก นายหน้าบอกต่อกันมาเป็นทอดๆ บางรายมีปัญหาการโดนหลอกไปทำงานในต่างประเทศ กัมพูชา เกาหลี ญี่ปุ่น ฯลฯ ส่วนใหญ่เป็นอาชีพ นวดสปา นวดแผนไทย ร้านอาหารไทย

สถานะทางผ่าน มีเขตติดต่อกับประเทศกัมพูชาเป็นระยะทางยาวประมาณ 127 กิโลเมตร มีช่องพรมแดนที่ถาวร ได้แก่ ด้านช่องจอม อำเภอกาบเชิง และช่องพรมแดนธรรมชาติในอำเภอลำทะเมนชัย อำเภอกาบเชิง อำเภอพนมดงรัก ด้วยสภาพทางเศรษฐกิจที่ดีกว่า ทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน เข้ามาทำงานในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ และใช้จังหวัดสุรินทร์เป็นทางผ่านเพื่อไปทำงานในเมืองที่ใหญ่กว่า เช่น กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล ทั้งนี้ แรงงานที่เข้ามาทั้งหมดเข้ามาอย่างถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมา ส่งผลให้เป็นทางผ่านของการเคลื่อนย้ายแรงงานไปกรุงเทพมหานคร และจังหวัดอื่นโดยมีรูปแบบ

1. ลักลอบนำพาแรงงานเข้าเมืองผิดกฎหมาย อาจเข้าข่ายการค้ามนุษย์
2. แรงงานถูกกฎหมายแต่โดนนายหน้าหลอกไปต่ออีกทอดหนึ่ง

สถานะปลายทาง มีการนำคนจากพื้นที่อื่นมาพักและแสวงหาประโยชน์จากการค้า ประเวณี แอบแฝงในสถานบริการ โดยมีเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน คือ ลาว กัมพูชา และการค้าประเวณีเด็ก

ปัญหาการค้าประเวณีเด็กในจังหวัดสุรินทร์ เป็นปัญหาที่น่าจับตามองและติดตามอย่างใกล้ชิด เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้เด็กมีเวลาว่างมากขึ้น อยู่บ้านโดยไม่มีผู้กำกับดูแล เนื่องจากผู้ปกครองต้องออกไปทำงานนอกบ้าน หรืออยู่อยู่กับการหาเงินเพื่อนำมาใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน

สถิติคดีค้ามนุษย์ ปี 2562 – 2564 จำแนกตามรูปแบบการค้ามนุษย์

ปี 2565 ไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

ประเภทคดี	ประโยชน์จากการค้าประเวณี	แสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น	นำคนมาขอตาน	บังคับตัดอวัยวะเพื่อการค้า	ผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก	เอาคนลงเป็นทาส	บังคับใช้แรงงานหรือบริการ	รวม(คดี)
ปี 2562	2	1	0	0	0	0	0	3
ปี 2563	5	0	0	0	0	0	0	5
ปี 2564	0	0	0	0	0	0	0	0
ปี 2566	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม								8

2. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 1 ฉบับ

2) ขับเคลื่อน กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ 11 ครั้ง

3) จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม และแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 2 ครั้ง

4) ประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด (ศปค.จว.) หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 11 ครั้ง

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ : สามารถบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ

1) ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 5 ครั้ง 80 คน

2) คัดกรองลูกจ้างทุกครั้งที่มีการยื่นคำร้อง (คร.7) หรือร้องเรียน จำนวน 5 คน

3) คุ้มครองคนหางานเชิงรุกในกลุ่มเสี่ยงและช่วยเหลือเยียวยาตามสิทธิประโยชน์ จำนวน 40 คน

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ : แรงงาน/ลูกจ้าง ได้รับการคุ้มครอง คัดกรอง ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานลดความเสี่ยงในการตกเป็นเหยื่อจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1) เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพ ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง

2) บูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ในการตรวจสอบ จับกุม สถานบริการหรือสถานประกอบการ โดยเน้นการตรวจตามการข่าวที่ได้รับจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จำนวน 7 ครั้ง

3) ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 5 แห่ง 80 คน

4) บูรณาการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ จำนวน 300 คน

5) บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 81 แห่ง 2,931 คน

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ : นายจ้างตระหนักถึงโทษจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย สร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการกระทำความผิดกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก.ฯ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 ครั้ง

2) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น โซเชียลมีเดีย ฯลฯ จำนวน 21 ครั้ง

3) พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน 15 แห่ง

4) ส่งเสริมความรู้แก่สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำนวน 27 แห่ง

5) ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 แห่ง

6) เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงด้านแรงงานตามช่องทางสื่อทุกชนิด 23 ครั้ง

7) ตรวจสอบสถานประกอบการตาม พรบ.ประกันสังคมการเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้งานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ จำนวน 132 ครั้ง

8) ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด บริเวณพื้นที่ตามแนวชายแดนและพื้นที่ตอนใน จำนวน 11 ครั้ง

9) จัดสายตรวจออกตรวจสอบสถานประกอบการ สถานบริการ ร้านอาหาร ร้านคาราโอเกะ โรงแรม รีสอร์ท โรงงาน และจุดเสี่ยงที่ล่อแหลมจากการค้ามนุษย์ เพื่อประชาสัมพันธ์และป้องกันความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน จำนวน 489 ครั้ง

10) เผยแพร่ความรู้ตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 เกี่ยวกับงานอันตราย และงานในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ผู้ว่าจ้าง ผู้รับเหมา นายหน้า หรือตัวแทนการจัดหางาน แรงงานเด็ก จำนวน 36 ครั้ง

11) จัดกิจกรรมต่อต้านการค้ามนุษย์ในรูปแบบที่เหมาะสมกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ในพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/ลูกจ้าง/ประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลข่าวสาร สร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการกระทำความผิดกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล

1) จัดทำและปรับปรุงทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานเพื่อตรวจสอบ จำนวน 11 ครั้ง

2) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) จำนวน 11 ครั้ง

3) ฝึกอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และเครือข่ายแรงงานในพื้นที่จังหวัด จำนวน 2 ครั้ง

ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ : มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงาน และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน นโยบายสำคัญ

ข้อที่ 4. ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

ดำเนินการ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ศูนย์ และประชุมคณะกรรมการศูนย์ฯ เดือนละ 1 ครั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 แผน และสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการบูรณาการที่มีความเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์

ด้านแรงงาน จำนวน 81 แห่ง 2,931 คน ผลการตรวจไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ข้อที่ 6. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

ดำเนินการ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 1 ศูนย์ มีหน่วยงานภาครัฐ ภาคี เครือข่ายภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เป็นคณะกรรมการ เพื่อบับเคลื่อนการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ และจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ ภาคประชาชน จำนวน 1 ศูนย์ ทำหน้าที่ขับเคลื่อนให้แต่ละพื้นที่มีการดำเนินงานด้านส่งเสริม พัฒนา แรงงานนอกระบบ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ปรึกษา ประธานอาสาสมัครแรงงานเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้แทนอาสาสมัครแรงงานและภาคประชาสังคมเป็น คณะกรรมการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ จำนวน 1 แผน ซึ่งเป็นการจัดทำ ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินการสามารถขับเคลื่อนแผนงานโครงการตาม แผนปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการ จำนวน 87,098 คน งบประมาณรวม 39,694,539 บาท

8. อื่นๆ

ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ มีภารกิจหนึ่งในการประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงาน ไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่ไม่ได้รับการ ปฏิบัติตามสัญญา เช่น ไม่ได้ทำงานในตำแหน่งที่ตกลงกันไว้ หรือไม่ได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์ จากการทำงานตามที่ได้ ตกลงกันไว้หรือไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ให้ความช่วยเหลือ แก่แรงงานไทยและทายาทของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ จากการทำงานในต่างประเทศทั้งก่อนการเดินทาง ระหว่างการทำงาน และกลับจากการทำงาน ในต่างประเทศ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืน ภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินประกันการเดินทางกลับ การให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต แรงงานถูกจับกุมและแรงงานขาดการติดต่อ เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนรวม จำนวน 190 ราย แยกเป็น ประเภทที่ติดตาม คือ

ประเทศไต้หวัน

- 1) ติดตามเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวนผู้มารับการบริการ 16 ราย
- 2) ติดตามเงินคืนภาษี/การรับตัวแลกเงิน จำนวนผู้มารับการบริการ 12 ราย
- 3) ติดตามช่วยเหลือเกิดอุบัติเหตุ/ป่วย/ถูกดำเนินคดี/หายสาบสูญ/เสียชีวิต จำนวนผู้ที่มารับ การบริการ 2 ราย

ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

- 1) ติดตามเงินประกันการเดินทางกลับ (ค่าตัวเครื่องบิน) การติดตามเงินประกันการทำงาน
ครบสัญญาจ้าง (แทจิกิม) จำนวนผู้ที่มารับการบริการ 1 ราย
- 2) ติดตามเงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวนผู้ที่มารับการบริการ 2 ราย

ประเทศซาอุดีอาระเบีย

- 1) ติดตามเงินประกันสังคม (GOSI) 1 ราย

ประเทศอิสราเอล

- 1) ติดตามค่าจ้างค้างจ่าย 1 ราย

ประเทศญี่ปุ่น

- 1) ติดตามแรงงานขาดการติดต่อ 1 ราย

ให้คำปรึกษาด้านแรงงาน 154 คน

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุรินทร์ ปี 2564

อุตสาหกรรม	ล้านบาท
การเกษตรป่าไม้และตกปลา	22,167
นอกภาคการเกษตร	63,576
ทางอุตสาหกรรม	12,086
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	379
การผลิต	9,940
ไฟฟ้า, ก๊าซ	1,372
น้ำประปา การระบายน้ำทิ้งการจัดการขยะและการบำบัด	395
บริการ	51,490
การก่อสร้าง	4,728
ค้าส่งและค้าปลีกค้าปลีกและซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	11,060
การขนส่งและการคลัง	1,795
กิจกรรมที่พักและบริการอาหาร	324
ข้อมูลและการสื่อสาร	644
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,216
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4,224
กิจกรรมมืออาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	24
กิจกรรมการดูแลระบบและสนับสนุน	95
การบริหารราชการและการป้องกัน ประกันสังคมภาคบังคับ	5,067
การศึกษา	11,984
กิจกรรมการทำงานด้านสุขภาพและสังคมของมนุษย์	3,257
ศิลปะ, ความบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ	227
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	845
Provincial Product (GPP)	85,743
GPP ต่อหัว (บาท)	81,675
ประชากร (1,000 คน)	1,050
ผลิตภาพแรงงาน (ปี 2562)	92,260

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสุรินทร์

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ มิถุนายน ปี 2566

หมวด	มิ.ย.	ม.ค.-มิ.ย. 66
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.3	107.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.8	109.9
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	96.9	97.5
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	113.4	115.1
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	105.4	104.4
ผักและผลไม้	128.0	118.2
เครื่องประกอบอาหาร	119.2	120.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	110.8	109.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	108.2	108.2
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	109.4	109.4
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.6	104.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.5	100.3
หมวดเคหะสถาน	103.4	102.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.5	101.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	110.0	111.2
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	101.1	101.1
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	102.0	102.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.4	103.4
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	112.2	111.5
อาหารสด	111.0	109.7
พลังงาน	119.8	120.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566

(เมษายน – มิถุนายน 2566)

หน่วย : ล้านบาท

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	4.0	1	0.03	-	-	2	4.03
การผลิต	2	2.0	2	1.6	-	-	4	3.6
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	3	7.0	-	-	-	-	3	7.0
การก่อสร้าง	5	11.0	14	25.57	-	-	19	36.57
การขนส่ง การขายปลีก	31	67.7	12	11.3	-	-	43	79.0
โรงแรมและภัตตาคาร	1	3.0	1	1.2	-	-	2	4.2
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2.0	4	5.0	-	-	6	7.0
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	0.5	-	-	-	-	1	0.5
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	10	15.95	8	6.84	-	-	18	22.79
รวมทั้งสิ้น	56	113.15	42	51.54	-	-	98	164.69

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุรินทร์

4. การจัดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566

รายการ	ปี พ.ศ. 2566		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
จำนวนโรงงานจังหวัดสุรินทร์	379	23,182,501,264.06	15,598
จำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตฯ	0	0	0
จำนวนโรงงานเล็ก	0	0	0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ย ทั้งปี**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	857,595	850,811	849,856	NA	NA	NA
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	523,539	468,511	489,796	NA	NA	NA
กำลังแรงงานปัจจุบัน	509,643	458,239	477,883	NA	NA	NA
- ผู้มีงานทำ	502,014	450,378	470,217	NA	NA	NA
- ผู้ว่างงาน	7,629	7,861	7,666	NA	NA	NA
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	13,896	10,272	11,913	NA	NA	NA
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	334,056	382,300	360,060	NA	NA	NA
- ทำงานบ้าน	89,159	112,221	105,178	NA	NA	NA
- เรียนหนังสือ	74,868	76,334	68,164	NA	NA	NA
- ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการ	90,076	133,009	126,162	NA	NA	NA
- อื่น ๆ	79,953	60,736	60,556	NA	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุรินทร์

หน่วยนับ : คน

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	868,054	868,475	868,794	868,860	854,720	853,859	852,940	851,835	850,811	849,856
กำลังแรงงานในจังหวัด	538,615	542,773	558,114	534,311	496,185	518,968	544,690	509,812	468,511	489,796
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	62.05	62.49	64.24	61.50	58.05	60.78	63.86	59.85	55.07	57.63

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดสุรินทร์

หน่วยนับ : คน

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	868,054	868,475	868,794	868,860	854,720	853,859	852,940	851,835	850,811	849,856
ผู้มีงานทำในจังหวัด	510,216	515,563	545,687	527,960	448,884	492,976	538,236	505,096	450,378	470,217
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	240,503	252,160	310,846	303,040	208,490	248,646	285,660	277,358	201,690	219,397
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	269,713	263,403	234,841	224,920	240,394	244,330	252,576	227,738	248,688	250,820
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	58.78	59.36	62.81	60.76	52.52	57.74	63.10	59.29	52.94	55.32
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	47.14	48.91	56.96	57.40	46.45	50.44	53.07	54.91	44.78	46.66
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	52.86	51.09	43.04	42.60	53.55	49.56	46.93	45.09	55.22	53.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดสุรินทร์

หน่วยนับ : คน

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	269,713	252,160	234,841	224,920	208,490	244,330	252,576	227,738	248,688	250,820
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	1,038	886	588	64	58	-	-	NA	857
2) การผลิต	56,683	57,261	56,357	55,713	38,329	37,036	42,784	40,263	35,804	32,783
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	48	-	899	501	-	671	797	723	1,342	162
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,717	1,447	2,799	947	1,914	3,856	1,928	-	NA	NA
5) การก่อสร้าง	55,171	44,476	29,752	29,168	37,818	46,780	41,197	25,278	41,722	39,229
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	510,216	515,563	545,687	527,960	448,884	492,976	538,236	505,096	450,378	470,217
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	52.86	48.91	43.04	42.60	53.55	49.56	46.93	45.09	55.22	53.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดสุรินทร์

หน่วยนับ : คน

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566
ผู้ว่างงานจังหวัด	9,121	9,443	12,763	12,427	5,242	10,630	8,189	6,454	4,314	7,861	7,666
กำลังแรงงานในจังหวัด	559,274	538,615	542,773	558,114	534,311	496,185	518,968	544,690	509,812	468,511	489,796
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.63	1.75	2.35	2.23	0.98	2.14	1.58	1.18	0.85	1.68	1.57

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2564	2/256 4	3/256 4	4/256 4	1/2565	2/256 5	3/256 5	4/256 5	1/2566	2/256 6
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	41,968	41,967	41,788	43,381	43,507	43,020	41,761	42,839	43,331	42,918
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1,993	1,592	2,545	2,631	2,988	2,876	2,776	2,601	3,089	3,657
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	139	139	266	287	325	361	125	141	225	291
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.08	1.75	1.31	4.34	3.67	2.51	0.06	1.25	0.40	0.24
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	43.28	39.58	23.57	32.81	87.69	80.65	9.08	1.14	3.38	27.16
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.33	0.33	0.64	0.66	0.75	0.84	0.30	0.33	0.52	0.68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

5. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2/2563	107	81	643	831	516	715	1,231	290	449	739
3/2563	535	312	1,795	2,642	589	701	1,290	457	542	999
4/2563	183	106	1,100	1,389	745	906	1,651	681	778	1,459
1/2564	266	161	1,267	1,694	577	639	1,216	528	547	1,075
2/2564	243	136	1,260	1,639	475	833	1,308	381	609	990
3/2564	123	109	1,175	1,407	443	771	1,214	280	463	743
4/2564	187	69	1,457	1,713	315	618	933	223	479	702
1/2565	124	86	1,831	2,041	740	1,299	2,039	587	998	1,585
2/2565	181	72	1,811	2,064	646	1,249	1,895	497	993	1,490
3/2565	80	42	936	1,058	388	785	1,173	301	606	907
4/2565	148	61	1,507	1,716	538	1,006	1,544	455	857	1,312
1/2566	77	46	2,294	2,417	507	977	1,484	380	635	1,015
2/2566	206	51	2,019	2,276	459	825	1,284	358	655	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกประเภท

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (คน)														
ประจำปี	มาตรา 64 (ชายแดน)	ชั่วคราว	มาตรา 63 ยกเว้น มติ กรม.	ประเภท นำเข้า MOU	ประเภท พิสูจน์ สัญชาติ	มติ กรม. 20 ส.ค. 62	มติ กรม. 4 ส.ค.63	มติ กรม. 29 ธ.ค. 63	มติ กรม. 13 ก.ค. 64	มติ กรม. 28 ก.ย. 64	มติ กรม. 15 ก.ค. 65	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับ อนุญาต ทำงานตาม MOU		
												เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
2/2563	0	185	18	1,027	632	0	0	0	0	0	0	100	98	434
3/2563	0	201	17	919	660	0	0	0	0	0	0	104	99	457
4/2563	0	203	20	826	669	0	511	0	0	0	0	104	101	464
1/2564	0	204	22	690	0	660	403	262	0	0	0	432	235	1,352
2/2564	0	186	22	621	0	671	355	645	0	0	0	397	259	1,643
3/2564	0	193	25	571	0	664	345	675	0	0	0	384	265	1,610
4/2564	0	193	25	479	0	652	280	669	126	324	0	364	316	1,860
1/2565	0	196	27	385	0	274	102	662	594	322	0	323	310	1,834
2/2565	118	184	29	308	0	0	0	652	685	309	0	199	292	1,587
3/2565	371	201	30	333	0	0	0	655	722	309	0	200	307	1,868
4/2565	359	208	32	307	0	0	0	655	726	309	0	212	310	1,841
1/2566	518	212	33	313	0	0	0	0	0	0	867	224	252	1,228
2/2566	580	172	35	347	0	0	0	0	0	0	734	214	240	1,213

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566
		4	4	4		5	5	5		
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1	11	0	7	8	10	0	10	2	18
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	81	71	35	38	60	59	35	39	64	59
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	17	14	0	15	14	2	0	20	3	11
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	63	51	48	34	76	56	35	51	72	46
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1.23	15.49	0	18.42	13.33	16.95	0	25.64	3.12	30.51
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	26.98	27.45	0	44.12	18.42	3.57	0	39.22	4.17	23.91

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง หน่วยนับ : คน

	2/2566
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

9. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด หน่วยนับ : คน

รายการ	จำนวน / คน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	42,918
ผู้ประกันตนมาตรา 39	13,011
ผู้ประกันตนมาตรา 40	70,690

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ย ทั้งปี**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	857,595	850,811	849,856	NA	NA	NA
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	523,539	468,511	489,796	NA	NA	NA
กำลังแรงงานปัจจุบัน	509,643	458,239	477,883	NA	NA	NA
- ผู้มีงานทำ	502,014	450,378	470,217	NA	NA	NA
- ผู้ว่างงาน	7,629	7,861	7,666	NA	NA	NA
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	13,896	10,272	11,913	NA	NA	NA
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	334,056	382,300	360,060	NA	NA	NA
- ทำงานบ้าน	89,159	112,221	105,178	NA	NA	NA
- เรียนหนังสือ	74,868	76,334	68,164	NA	NA	NA
- ยังกเด็ก/ชรา ป่วย/พิการ	90,076	133,009	126,162	NA	NA	NA
- อื่น ๆ	79,953	60,736	60,556	NA	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	พ.ศ.2565	พ.ศ.2566				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยทั้งปี**
1. ไม่มีการศึกษา	9,446	4,523	2,053	NA	NA	NA
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	143,541	101,128	102,191	NA	NA	NA
3. ประถมศึกษา	127,862	113,448	125,016	NA	NA	NA
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	78,560	58,796	57,813	NA	NA	NA
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย						
- สายสามัญ	71,250	89,748	87,824	NA	NA	NA
- สายอาชีวศึกษา	9,299	10,009	10,552	NA	NA	NA
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	NA	NA	NA
6. อุดมศึกษา						
- สายวิชาการ	36,851	41,657	44,240	NA	NA	NA
- สายวิชาชีพ	13,560	15,556	16,577	NA	NA	NA
- สายวิชาการศึกษา	11,644	15,513	23,951	NA	NA	NA
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	NA	NA	NA
8. ไม่ทราบ	-	-	-	NA	NA	NA
รวม	502,014	450,378	470,217	NA	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	พ.ศ.2565	พ.ศ.2566				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยทั้งปี**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	13,431	17,815	13,799	NA	NA	NA
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	18,274	22,117	26,588	NA	NA	NA
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,134	6,852	10,447	NA	NA	NA
4. เสมียน	11,387	13,256	16,240	NA	NA	NA
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	80,319	85,306	81,609	NA	NA	NA
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	248,007	187,628	209,113	NA	NA	NA
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	59,188	52,347	47,915	NA	NA	NA
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,502	16,934	20,858	NA	NA	NA
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	46,775	48,122	43,648	NA	NA	NA
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	NA	NA	NA
รวม	502,014	450,378	470,217	NA	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยทั้งปี**
รวมภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการประมง	261,459	201,690	219,397	NA	NA	NA
รวมนอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	178	-	857	NA	NA	NA
3. การผลิต	43,466	35,804	32,783	NA	NA	NA
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	492	1,342	162	NA	NA	NA
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,161	-	-	NA	NA	NA
6. การก่อสร้าง	38,741	41,722	39,229	NA	NA	NA
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	73,344	69,173	59,747	NA	NA	NA
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,563	4,474	4,510	NA	NA	NA
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	20,245	30,058	28,111	NA	NA	NA
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	395	885	288	NA	NA	NA
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,210	1,429	5,621	NA	NA	NA
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	102	-	-	NA	NA	NA
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,322	1,027	1,193	NA	NA	NA
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,461	2,031	1,184	NA	NA	NA
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	20,423	22,463	30,146	NA	NA	NA
16. การศึกษา	15,114	20,522	24,475	NA	NA	NA
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,518	9,414	12,739	NA	NA	NA

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566				
	เฉลี่ยทั้งปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	เฉลี่ยทั้งปี**
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,243	379	5,951	NA	NA	NA
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5,273	3,989	3,097	NA	NA	NA
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2,307	3,976	728	NA	NA	NA
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	NA	NA	NA
22. ไม่ทราบ	-	-	-	NA	NA	NA
รวม	502,014	450,378	470,217	NA	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566
นายจ้าง	8,325	4,574	NA	NA
ลูกจ้างรัฐบาล	55,568	70,380	NA	NA
ลูกจ้างเอกชน	90,317	90,299	NA	NA
ทำงานส่วนตัว	224,926	238,577	NA	NA
ช่วยธุรกิจครอบครัว	71,140	65,905	NA	NA
การรวมกลุ่ม	102	482	NA	NA
รวม	450,378	470,217	NA	NA

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	5,309	3,082	8,391
20 - 24 ปี	17,078	9,141	26,218
25 - 29 ปี	21,555	16,066	37,621
30 - 34 ปี	12,857	9,471	22,328
35 - 39 ปี	12,881	11,233	24,114
40 - 44 ปี	20,977	17,514	38,491
45 - 49 ปี	25,013	28,367	53,380
50 - 54 ปี	31,199	19,538	50,737
55 - 59	29,848	34,660	64,508
60 ปีขึ้นไป	57,319	44,255	101,572
รวม	234,034	193,327	427,361

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 22 ผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	3,522	4,332	7,853
ต่ำกว่าประถมศึกษา	71,842	71,952	143,794
ประถมศึกษา	67,498	53,949	121,447
มัธยมศึกษาตอนต้น	48,027	27,077	75,104
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	28,673	24,590	53,262
- สายอาชีวศึกษา	4,073	489	4,562
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา			
- สายวิชาการศึกษา	5,109	8,914	14,023
- สายวิชาชีพ	4,369	1,908	6,277
- สายวิชาการ	921	117	1,038
อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	234,034	193,327	427,361

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : พันคน

จังหวัด	รวม	อาชีพ									
		ผู้บัญญัติ กฎหมาย และ ผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้าน ต่างๆ	วิชาชีพ ด้าน เทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้าน การเกษตร และประมง	ด้านความ สามารถ ทาง ฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงาน เครื่องจักร	อาชีพ พื้นฐาน ต่างๆ	คนงานซึ่ง มิได้ จำแนกไว้ใน หมวดอื่น
แรงงานนอกระบบ	427,361	4,149	2,858	684	911	64,430	268,710	56,445	3,447	25,727	-
ชาย	234,034	3,922	659	149	911	22,425	156,221	31,526	3,101	15,121	-
หญิง	193,327	228	2,199	535	-	42,005	112,489	24,919	345	10,607	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุรินทร์

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
4/2563	183	106	1,100	1,389	745	906	1,651	681	778	1,459
1/2564	266	161	1,267	1,694	577	639	1,216	528	547	1,075
2/2564	243	136	1,260	1,639	475	833	1,308	381	609	990
3/2564	123	109	1,175	1,407	443	771	1,214	280	463	743
4/2564	187	69	1,457	1,713	315	618	933	223	479	702
1/2565	124	86	1,831	2,041	740	1,299	2,039	587	998	1,585
2/2565	181	72	1,811	2,064	646	1,249	1,895	497	993	1,490
3/2565	80	42	936	1,058	388	785	1,173	301	606	907
4/2565	148	61	1,507	1,716	538	1,006	1,544	455	857	1,312
1/2566	77	46	2,294	2,417	507	977	1,484	380	635	1,015
2/2566	206	51	2,019	2,276	459	825	1,284	358	655	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2566

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน (คน)	บรรจุ (คน)
	อัตรา	ร้อยละ		
15-17	-	-	6	2
18-24	705	30.97	256	179
25-29	614	26.98	247	173
30-39	444	19.51	391	304
40-49	387	17.00	308	286
50-59	119	5.23	68	61
60 ปีขึ้นไป	7	0.31	8	8
รวม	2,276	100.00	1,284	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2566

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
ประถมศึกษา	194	170	153
มัธยมศึกษา	779	833	725
ปวช.			
- พาณิชย	-	9	-
- ช่าง	-	5	-
- อื่นๆ	352	43	36
ปวส.			
- พาณิชย	-	21	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	325	66	46
อนุปริญญา	273	5	1
ปริญญาตรี	353	131	51
ปริญญาโท	-	1	1
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	2,276	1,284	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัคร งาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	28	19	10
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	74	21	3
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	291	100	45
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	119	114	48
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	176	112	78
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	1	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	143	69	52
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	590	260	242
9. อาชีพพื้นฐาน	855	588	535
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	2,276	1,284	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7	4
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	1,483	712
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1
6. การก่อสร้าง	37	7
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	366	148
8. โรงแรมและภัตตาคาร	209	48
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13	12
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	7	3
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	1
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	15	25
13. การศึกษา	67	2
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	4
15. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9	1
17. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	46	35
18. กิจกรรมบริหารและสนับสนุน	3	4
19. บริการด้านอื่นๆ	6	6
รวม	2,276	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2566

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน มาตรา 12	-
3. ประเภทชั่วคราว	172
4. ประเภทมาตรา 63 ยกเว้น มติ ครม.	35
5. ประเภทนำเข้าตาม MOU	347
6. มติ ครม. 15 ก.ค. 2565	734
7. มาตรา 64 (ชายแดน)	580
รวม	1,868

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 30 แรงงานต่างประเทศทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดสุรินทร์สุรินทร์จำแนกตาม ประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สวิต ฯ	อื่น ๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	-	-	5	4	1	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	3	-	4	1	7	-	4	-	88	1	-	51
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	-	11	5	8	-	4	-	88	1	-	52

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
214	240	1,213	1,667

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของ ภาพรวม
ประถมศึกษา	2	-	2	25.00
มัธยมศึกษา	2	1	3	37.50
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	1	2	25.00
ปริญญาตรี	1	-	1	12.50
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	6	2	8	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดสุรินทร์ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2566

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	122	77.78
เดินทางด้วยตัวเอง	32	22.22
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	144	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดสุรินทร์ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2566

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	89	61.81
ตะวันออกกลาง	18	12.50
แอฟริกา	2	1.39
ภูมิภาคอื่น ๆ	35	24.30
รวม	144	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ไม่ผ่าน (คน)	รอผล (คน)
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	5	-	-	5
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4	-	-	4
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-
รวม	9	-	-	9

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

ตารางที่ 36 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ไม่ผ่าน (คน)	รอผล (คน)
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	20	20	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	65	65	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	20	20	-	-
รวม	105	105	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

ตารางที่ 37 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ไม่ผ่าน (คน)	รอผล (คน)
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	39	19	20	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-
รวม	39	19	20	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 38 การตรวจแรงงานในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์สุรินทร์จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
1-4	9	7	18	-	25	9	-	-	-	-	-	-
5-9	26	78	104	-	182	22	4	-	-	4	-	-
10-19	15	124	80	-	204	8	7	-	-	7	-	-
20-49	9	178	72	-	250	2	7	-	-	7	-	-
50-99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	59	387	274	-	661	41	18	-	-	18	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์สุรินทร์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)				ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร
1-4	5	1	13	-	14	5	-	-	-	-	-	-
5-9	20	59	83	-	142	18	2	-	-	-	2	-
10-19	15	121	83	-	204	9	6	-	-	-	6	-
20-49	5	102	26	-	128	2	3	-	-	-	3	-
50-99	1	85	10	-	95	1	-	-	-	-	-	-
100-299	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	46	368	215	-	583	35	11	-	-	-	11	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

- หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (A)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต(D)	16	228	6	10	-	-	-	10	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา(E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง (F)	2	27	1	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (G)"	21	183	21	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร (H)	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-
9.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (I)	4	109	4	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	28	2	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา (M)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์ (N)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการ บริการส่วนบุคคล (O)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล (P)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศ อื่นๆ (Q)"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	46	583	35	11	-	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

- หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ตารางที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 42 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์ไตรมาส 2 ปี 2566

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-

การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดสุรินทร์ ไตรมาส 2 ปี 2566

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	51	3,046
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	51	3,046
5. จัดคาราวานแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 – 4	-	-	-	1	1	2
5 – 9	-	-	-	1	2	3
10 – 19	-	-	-	1	-	1
20 – 49	-	-	-	2	2	4
50 – 99	-	-	-	-	2	2
100 – 199	-	-	-	1	5	6
200 – 499	-	-	-	1	1	2
500 – 999	-	-	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	-	7	14	21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	2	4
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	1	2	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	1	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดีด	-	-	-	-	2	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	2	3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	2	2
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	1	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	1	1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	1	-	1
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	7	14	21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 46 ผู้ประกันตนในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์.จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2566

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์ (คน)	42,918	13,011	70,690

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 47 สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในเครือข่ายกองทุนเงินประกันสังคมในจังหวัดสุรินทร์สุรินทร์.
จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2566

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 10	2,145	5,712
10 - 20	342	5,641
21 - 50	167	7,541
51 - 100	65	5,869
101 - 300	58	5,880
301 - 500	63	5,476
501 - 1000	8	4,387
> 1000	3	2,412
รวม	2,851	42,918

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 48 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดสุรินทร์ไตรมาส 2 ปี 2566

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ตารางที่ 49 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2566

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	1,833	15,238,090.42
คลอดบุตร	295	7,950,381.00
ทุพพลภาพ	382	1,515,415.50
ตาย	53	2,792,910.60
สงเคราะห์บุตร	18,801	15,374,400.00
ชราภาพ	4,263	20,996,455.78
ว่างงาน	1,283	3,876,261.70
รวม	26,910	67,743,915.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางวิมุตติยา อาวุธเทวินทร์
นายกิจจา จงเป็นสุขเลิศ
นางวิราภรณ์ โชคสมบัติ
นายไชยยศ สว่างจันทร์
นางนารี โกเจริญ

แรงงานจังหวัดสุรินทร์
จัดหางานจังหวัดสุรินทร์
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์
ประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

ผู้จัดทำ

นายยุทธนา จุฑาจันทร์
นางสาวเกษศิริพันธ์ แสนกล้า
นายจักรกฤษณ์ ง่อยจันทร์
นางสาวขวัญตา เจริญผล
นางวัลภา ปริญญาธิษ
นางสาวดวงใจ ธรรมชาติ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
พนักงานธุรการ ส.4
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น



สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์
ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ ถนนเลี้ยวเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
โทร. ๐๔๔-๕๑๘๑๕๕ มท. ๓๗๗๕๐
E-mail:surin@mol.go.th