



ที่ ศย.๓๐๓.๐๒๙/ ๒๐๕๐

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	3734
เลขรับ.....	
วันที่.....	17 ส.ค. 2564
เวลา.....	5.00

ศาลแรงงานภาค ๓  
เลขที่ ๖ ถนนกำแพงสงคราม  
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง  
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แผ่นพับและหนังสือข้อควรรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดีในศาลแรงงานภาค ๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผ่นพับ จำนวน ๑๐๐ แผ่น

๒. หนังสือข้อควรรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดีในศาลแรงงานภาค ๓ จำนวน ๕๐ เล่ม

ด้วยศาลแรงงานภาค ๓ ได้จัดกิจกรรมโครงการ “ร่วมใจไกลเกลี่ย” ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมเผยแพร่ระบบการไกลเกลี่ยข้อพิพาททั้งก่อนฟ้องและหลังฟ้อง อันเป็นการระงับข้อพิพาททางเลือกเปิดโอกาสให้คู่ความได้เจรจายุติข้อพิพาทที่เกิดขึ้นด้วยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และเป็นธรรม ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจ รมรงค์ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการไกลเกลี่ยก่อนฟ้องตามมาตรา ๒๐ ตรี แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง

ในการนี้ ศาลแรงงานภาค ๓ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ และหนังสือข้อควรรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดีในศาลแรงงานภาค ๓ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานของท่าน และคู่ความผู้มีบรรทัดคดีของศาลแรงงานภาค ๓ ทราบ โดยหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ศูนย์ไกลเกลี่ยและประนอมข้อพิพาทประจำศาลแรงงานภาค ๓ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี ด่าน ขง, ส.ท.บ.บ.บ.,  
เพื่อโปรดพิจารณา  
๑๗/๗.๑.๖๔

นายคมสัน รักชิตกุล  
(นายคมสัน รักชิตกุล)  
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลแรงงานภาค ๓  
ทำการแทน อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ๓

สำนักงานประจำศาลแรงงานภาค ๓  
กลุ่มงานไกลเกลี่ยและประนอมข้อพิพาท  
โทรศัพท์ ๐ ๔๔๒๓ ๐๔๔๗ ต่อ ๒๒๓, ๐๘ ๓๗๑๕ ๐๓๑๗  
โทรสาร ๐ ๔๔๒๔ ๓๕๙๔

รองศาสตราจารย์ ดร.โมชิต ศรีภูธร  
รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
19 ส.ค. 2564



# การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง

Pre - litigation mediation

ใช้บังคับแล้ว

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง  
มาตรา 20 ตรี

ศาลแรงงานภาค 3

บริการให้คำปรึกษา

ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนฟ้อง

ตามประมวลกฎหมาย

วิธีพิจารณาความแพ่ง

มาตรา 20 ตรี

ติดต่อโดยตรง

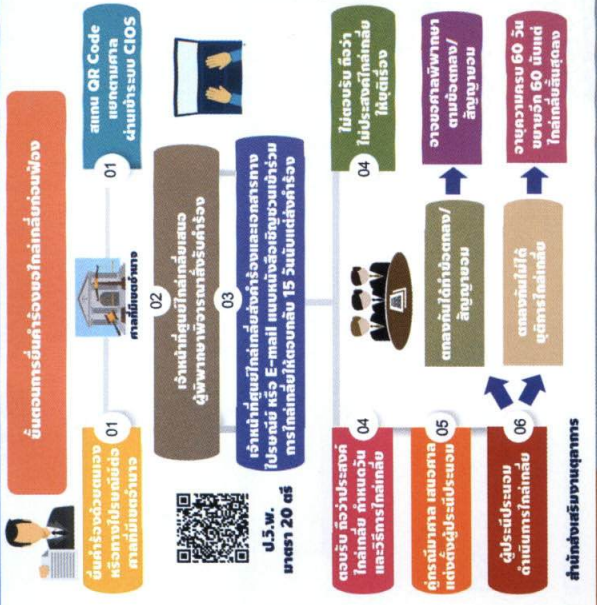
หรือสแกน QR Code



แบบแจ้งความประสงค์ขอไกล่เกลี่ย  
ก่อนฟ้อง (พร้อม)

แบบขอรับการไกล่เกลี่ย  
ก่อนฟ้อง (พร้อม)

# การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้องตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 20 ตรี



ประโยชน์ การไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา 20 ตรี

- ประหยัดค่าใช้จ่าย
- รวดเร็ว
- เป็นธรรม
- ไม่เสียค่าใช้จ่าย
- มีผลบังคับ

สามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท สำนักงานแรงงานภาค 3 โทร 0 2512 8498

ติดต่อ: โทร 0 2512 8498

จัดทำโดย  
ศูนย์ไกล่เกลี่ยและประนีประนอมข้อพิพาท ศาลแรงงานภาค 3  
เลขที่ 6 ถนนท่าเทวชนคราน  
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทร 0 4423 0497 ต่อ 223 มีด็อก 08 3715 0317  
โทรสาร 0 4424 3594 อีเมล lbksc@Coj.go.th



# โครงการ "ร่วมมือใจไกล่เกลี่ย"

ประจำปี 2564



การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทออนไลน์  
ผ่านแอปพลิเคชัน

ศูนย์ไกล่เกลี่ย  
และประนีประนอมข้อพิพาท  
Mediation and Compromise Center  
ศาลแรงงานภาค 3  
LABOUR COURT, REGION 3



## การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทคืออะไร

การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เป็นวิธีการระงับข้อพิพาท โดยบุคคลที่สาม ซึ่งเป็นกลางในการทำหน้าที่ช่วยเหลือเสนอแนวทางและหาทางออกที่คู่พิพาทน่าจะยอมรับและพึงพอใจเสนอแก่คู่พิพาท หากตกลงเห็นชอบด้วยกันข้อเสนออีกจะไม่ไปสู่การตกลงประนีประนอมยอมความกัน โดยการกำลังงานประนีประนอมยอมความซึ่งจะมีผลผูกพันให้คู่ความต้องปฏิบัติตาม

## ขั้นตอนในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

- 1. การเตรียมคดีก่อนไกล่เกลี่ยข้อพิพาท**

ผู้ไกล่เกลี่ยจะศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับคดีก่อน อาจจะดูจากพยานหลักฐานที่มี หรือสอบถามคู่พิพาท
- 2. การเริ่มประนีประนอมไกล่เกลี่ยข้อพิพาท**

ผู้ไกล่เกลี่ยกล่าวเปิดการไกล่เกลี่ย โดยการแนะนำตัวเองและสร้างบรรยากาศในการเจรจา ตลอดจนชี้แจงถึงบทบาทหน้าที่ของผู้ไกล่เกลี่ยและอธิบายขั้นตอนกระบวนการรวมถึงกฎกติกาการเจรจาต่าง ๆ ในการเจรจาให้คู่พิพาททราบ
- 3. การค้นหาความต้องการที่แท้จริงของคู่พิพาท**

ผู้ไกล่เกลี่ยต้องค้นหาความต้องการที่แท้จริงของคู่พิพาทจากข้อมูลและข้อเท็จจริงที่ได้รับจากคู่พิพาทซึ่งอาจจะเป็นการเจรจาส่วนกันทุกฝ่ายหรือประนีประนอมไกล่เกลี่ยที่ระงับข้อพิพาทได้
- 4. การหาทางแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง**

ผู้ไกล่เกลี่ยมีหน้าที่ลดประเด็นข้อขัดแย้งและเสนอทางออกในการยุติข้อขัดแย้งให้แก่คู่พิพาท

## ผลการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเป็นอย่างไร

- ไม่ว่าคู่พิพาทจะตกลงกันได้หรือไม่ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทย่อมสิ้นสุดลง ข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานใด ๆ ที่เกิดขึ้นในขั้นไกล่เกลี่ยข้อพิพาทไม่สามารถนำไปใช้อ้างอิงในศาลได้เว้นแต่คู่พิพาทจะตกลงกันเป็นอย่างอื่น
- การดำเนินการระงับข้อพิพาทเป็นความลับ ทั้งผู้ไกล่เกลี่ยและคู่พิพาทต้องเก็บรักษาความลับ ไม่เปิดเผยให้บุคคลภายนอกได้รู้ถึงข้อมูลหรือข้อขัดแย้งในการเจรจาระหว่างกัน เว้นแต่จะตกลงกันเป็นอย่างอื่น

## การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์

1



ศาลมีหนังสือเชิญชวนคู่ความในคดีเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์

2

คู่ความแสดงความประสงค์ขอไกล่เกลี่ยออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้

1. สแกน QR Code LINE
2. Add Line ศูนย์ไกล่เกลี่ยศาลเยาวชนภาค 3
3. หมายเลขโทรศัพท์ 08 3715 0317



3

1. ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทสร้างห้องสนทนาเฉพาะคดี
2. ใช้บัญชีความและเพิ่มประนีประนอมประจำศาลเยาวชนภาค 3 เข้าห้องสนทนาเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยออนไลน์



4

### วิธีการไกล่เกลี่ย

1. คู่ความสามารถพิมพ์ข้อความ เพื่อเจรจาไกล่เกลี่ยได้ตลอดเวลา
2. นัดหมายระบบผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ (Line Meeting) ในวินเวลาที่คุณภาพสะดวกตรงกับ

5

## การส่งลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Signature

1. เมื่อคู่ความตกลงกันได้ ส่งสำเนาประนีประนอมยอมความที่คู่ความในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (PDF)
2. คู่ความส่งลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ในสำเนาประนีประนอมยอมความ ด้วยวิธีการดังนี้

- > การพิมพ์ชื่อ
- > สแกนภาพลายมือชื่อ
- > เขียนลายมือชื่อด้วยมือลงบนหน้าของของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์



6



1. ศาลนัดพิจารณาทางออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Meeting)
2. เจ้าหน้าที่บันทึกภาพในหน้าของคู่ความพร้อมบัตรประจำตัวประชาชนแนบไว้กับสำเนาประนีประนอมยอมความ
3. ศาลพิจารณาตามสำเนาประนีประนอมยอมความ



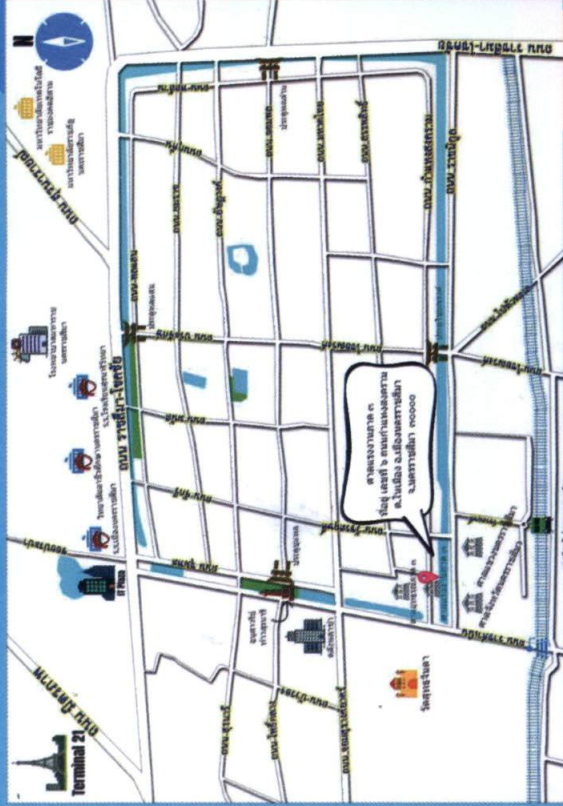
Add Line ศูนย์ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาท



แบบแจ้งความประนีประนอมยอมความออนไลน์



แหล่งที่ตั้งศาลบรรณภาค 3



ฟรี

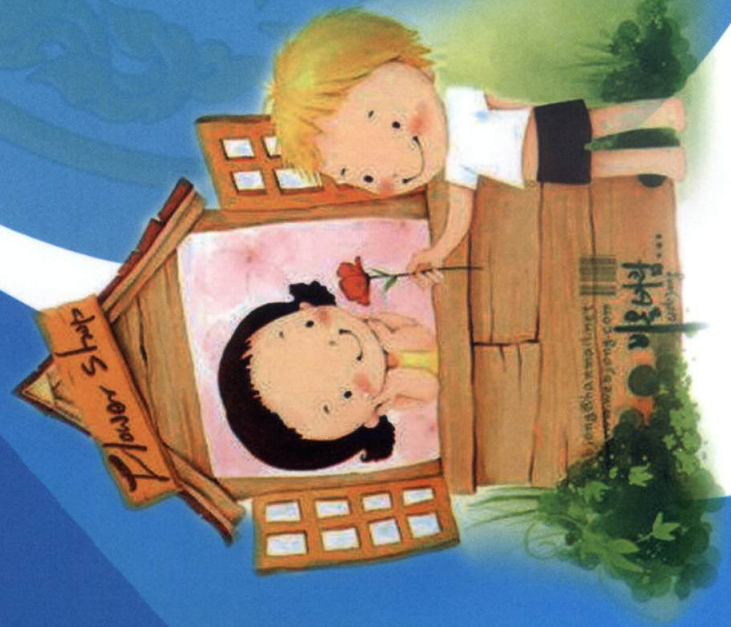
ขอรับคำปรึกษาและจัดทำคำฟ้อง  
คดีพิกศาลบรรณภาค 3 ออนไลน์



ศาลบรรณภาค 3  
เลขที่ 6 ถนนพญาไท แขวงจตุจักร  
ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทรศัพท์ 0-4423-0497 ต่อ 111 โทรสาร 0-4424-3594  
Website [www.lbnksc.coj.go.th](http://www.lbnksc.coj.go.th)  
ID : lbn333



# ข้อควรรู้เกี่ยวกับบริการด้านดิจิทัล ในศาลบรรณภาค 3



รวบรวมโดย  
กลุ่มงานนิติการ  
ศาลแรงงานภาค 3  
พ.ศ. 2563



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์และพันธกิจศาลแรงงานภาค 3.....	1
เขตอำนาจศาลแรงงานภาค 3.....	2
ความหมายและประเภทคดีแรงงาน.....	3
การยื่นฟ้องคดีแรงงาน.....	4
การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงาน.....	7
การอุทธรณ์/ฎีกาคดีแรงงาน.....	9
คำแนะนำผู้มาติดต่อศาลแรงงานภาค 3.....	10
ขั้นตอนการติดต่อราชการศาลแรงงานภาค 3.....	14
ขั้นตอนการติดต่อนิติกรผ่านไลน์.....	17
ติดต่อนิติกรด้วยตนเองที่ศาล.....	19
อายุความฟ้องร้องคดีแรงงาน.....	23
อัตราค่าชดเชย.....	24
ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย.....	25
แผนภาพกระบวนการพิจารณาคดีในศาลแรงงานภาค 3.....	26



## วิสัยทัศน์

ศาลแรงงานภาค 3

“อำพวยความยุติธรรม และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพต่างแรงงานแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมรวดเร็ว ประหยัด และทันสมัยอย่างมีระบบมาตรฐาน”

## พันธกิจ

ศาลแรงงานภาค 3

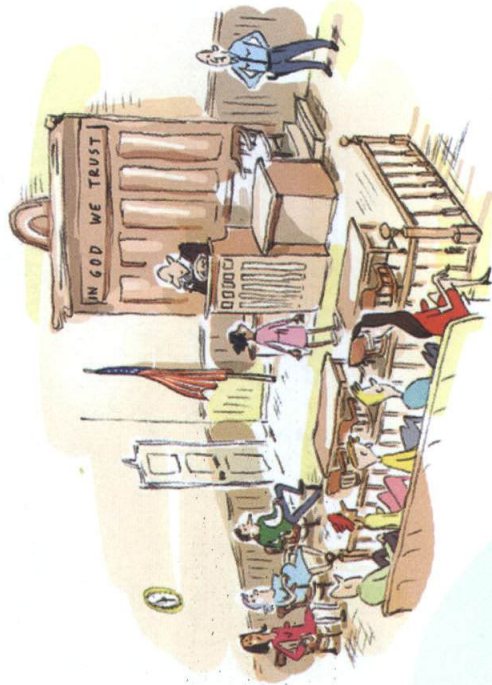
1. การพิจารณาคดีพิพาทคดี โดยประหยัด สะดวก รวดเร็วและเที่ยงธรรม
2. ส่งเสริมใช้สิทธิการระงับข้อพิพาทแรงงานก่อนฟ้องคดีต่อศาล สมคมพายจ้าง สหภาพแรงงานกลางหรือลูกจ้าง ด้วยวิธีการไกล่เกลี่ย การประนีประนอมข้อพิพาท ใ้คำปรึกษา และใช้ความรู้กฎหมายแรงงาน การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนผู้ใช้แรงงานต่อขบวนการส่งเสริมความรู้กฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
4. การประสานความร่วมมือ และใช้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานราชการ และองค์กรแรงงานต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



# เขตอำนาจศาลแรงงานภาค 3

ศาลแรงงานภาค 3 ตั้งอยู่ที่จังหวัดนครราชสีมา เปิดทำการเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2548 มีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในคดีแรงงานที่ดูแลคดีเกิด (สถานที่ทำงาน) ในจังหวัดดังกล่าวต่อไปนี้

1. จังหวัดนครราชสีมา
2. จังหวัดชัยภูมิ
3. จังหวัดบุรีรัมย์
4. จังหวัดสุรินทร์
5. จังหวัดศรีสะเกษ
6. จังหวัดอุบลราชธานี
7. จังหวัดยโสธร
8. จังหวัดอำนาจเจริญ



# ความหมายและประเภทคดีแรงงาน

คดีแรงงาน หมายถึง ข้อพิพาทหรือคดีระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง ดังต่อไปนี้ ที่ฟ้องร้องต่อ ศาลแรงงาน

1. คดีแรงงานทั่วไป ได้แก่
  - 1.1 ข้อพิพาทตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
  - 1.2 ข้อพิพาทตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/แรงงานสัมพันธ์/แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
  - 1.3 การใช้สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/แรงงานสัมพันธ์/แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
  - 1.4 คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงาน/รัฐมนตรี/คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์/คณะกรรมการอนุกรรม/คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
  - 1.5 คดีอันเกิดแต่สัญญาและเงินเดือน ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง
  - 1.6 ข้อพิพาทที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาด
  - 1.7 คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้ยกเว้นอำนาจของศาลแรงงาน
2. คดีเลิกจ้างโดยมิใช่บรรณแต่ลูกจ้าง
3. คดีแรงงานตามหลักวิธีพิจารณาของอธิบดี









# การดำเนินงานพิจารณาคดีแรงงาน

## ขั้นตอนในการดำเนินคดี

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิหรือผู้ที่ตามกฎหมายหรือ  
ผู้กระทำการแทน หากประสงค์จะยื่นใบแจ้งการฟ้องคดี  
ก็อาจยื่นฟ้องโดยทำเป็นหนังสือหรือมาแบบลงข้อหา  
ด้วยวาจาต่อศาล

1.



2. เมื่อศาลได้รับฟ้องแล้ว จะกำหนดวันพิจารณา  
ออกหมายเรียกจำเลยและนัดโจทก์ให้มาศาล  
ในวันดังกล่าว

- โจทก์อาจยื่นฟ้องเป็นหนังสือหรือมาแบบลงข้อหาด้วยวาจาต่อศาลก็ได้
- ถ้าโจทก์มาแบบลงข้อหาด้วยวาจา ให้ศาลมีอำนาจสอบสวนตาม  
ตามที่ได้ยื่นฟ้องเพื่อขอประหารโทษแห่งความยุติธรรม แล้วมีพยาน  
รายการแห่งข้อหาเหล่านี้ว่า ให้โจทก์ฟ้อง และให้โจทก์  
ลงลายมือชื่อไว้
- ในกรณีที่โจทก์หลายคน ศาลจะจัดให้โจทก์เหล่านั้นแต่ละ  
ตั้งโจทก์คนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทนในการดำเนินคดีก็ได้
- นายจ้างหรือลูกจ้างจะขอปรับอำนาจให้สมาคมนายจ้างหรือ  
สหภาพแรงงานซึ่งตนเป็นสมาชิกหรือพนักงานเจ้าของหน้าที่  
ที่มีอำนาจดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน  
หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินคดีแทนก็ได้
- การฟ้องคดีแรงงานไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมนิติคดี



3. เมื่อจำเลยได้รับสำเนาฟ้องแล้ว  
จะมีคำให้การต่อผู้ฟ้องคดีพิจารณาหรือ  
ไปให้การกับผู้ฟ้องคดีที่ตนชอบก็ได้

ข้อเท็จจริง  
เป็น  
อย่างไร?



**4.** องค์กรพัฒนาเอกชน ทั้งสองฝ่ายต้องมาศาล  
 จำเลยไม่มาศาลจะพิจารณารัฐบาลตัดสินคดี แต่ถ้า  
 โจทก์ไปฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งกรณีนี้โจทก์และจำเลย  
 มาร่วมกัน ศาลจะพยายามไกล่เกลี่ยเพื่อให้โจทก์  
 และจำเลยได้ตกลงกัน ถ้าตกลงกันไม่ได้ ก็จะมี  
 คำขอต่อศาลประหารคดีข้อพิพาทอย่างไรบ้าง หรือหาก  
 ปรากฏโจทก์และจำเลยมาศาลหลักฐานมีไป  
 ใช้ปรากฏข้อเท็จจริงต่อไป

**การอุทธรณ์คดีแรงงาน**

คดีแรงงาน%ใช้%อุทธรณ์%ภายใน% 15 %วัน%  
 นับ%ตั้ง%วัน%ที่%ศาล%อ%า%คำ%พิ%พากษา%หรือ%คำ%สั่ง%ศาล%  
 ช%อ%ที่%มี%ผล%อุทธรณ์%ได้%เฉพาะ%ปัญหา%ข้อ%ก%ฎ%หมาย%  
 ส่วน%ปัญหา%ข้อ%เท็จจริง%ข้อ%อุทธรณ์% โดย%อุทธรณ์%  
 ไป%ยัง%ศาล%อุทธรณ์%คดี%จำ%ญ%พิเศษ% (ใช้%อุทธรณ์%  
 ที่%ศาล%ชั้น%ต้น%ที่%พิ%พากษา%หรือ%สั่ง%คดี%)



**เรื่องนี้  
 มีมูล  
 เหตุ**



**5.** ในกรณีที่บริษัทฯ ศาลจะดำเนินการติดต่อ%  
 ไป%จน%เสร็จ%คดี% หาก%มี%เหตุ%จำ%เป็น%ต้อง%ยื่น%ขอ%  
 ก็%จะ%ยื่น%ขอ%ครั้ง%หนึ่ง%ใน%กรณี%นี้% 6%วัน%นับ%ตั้ง%จาก%วัน%  
 มี%เหตุ%จำ%เป็น%

**6.** เมื่อสืบพยานเสร็จแล้ว โจทก์และ  
 จำเลยอาจแถลงการรับฟังข้อเท็จจริงเพื่อ  
 ใช้ศาลทราบถึงข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย  
 ที่สำคัญซึ่งได้คำพิพากษาหรืออ้างถึงมา ศาล  
 จะทำคำพิพากษาแล้วอ่าคำพิพากษาจะ  
 โดยเร็ว ทั้งนี้ภายในสามวันนับตั้งแต่วัน  
 พยานเสร็จ



**การฎีกาคดีแรงงาน**

คดีแรงงาน%ต่อ%ของ%ฎีกา%  
 ก่อน%ภายใน% 1 %เดือน% นับ%ตั้ง%วัน%ที่%ศาล%  
 อ%า%คำ%พิ%พากษา%หรือ%คำ%สั่ง%ศาล%อุทธรณ์%  
 และ%ฎีกา%ได้%เฉพาะ%ปัญหา%ข้อ%ก%ฎ%หมาย%  
 โดย%ฎีกา%ไปยัง%ศาล%ฎีกา% (ใช้%ขอ%ฎีกา%  
 ที่%ศาล%ชั้น%ต้น%ที่%พิ%พากษา%หรือ%สั่ง%คดี%)





# คำบ่นขะข่า

## ผู้มาติดต่อศาล จะสะดวก รวดเร็ว เมื่อเตรียมรายละเอียดและเอกสาร ดังนี้

1. ชื่อ - นามสกุล และที่อยู่ของผู้ที่จะถูกฟ้อง กรณีเป็นนิติบุคคลควร มีหนังสือรับรองจากกระทรวงพาณิชย์
2. วัน% เดือน ปี ที่ถูกจ้างเข้าทำงาน ตำแหน่งงาน ค่าจ้างอัตรา ฐานภาษี วัน% เดือน ปี ที่ถูกเลิกจ้าง หรือถูกจ้างลาออก วัน% เดือน ปี ที่มีการทำละเมิด และค่าเสียหายของทางที่ฟ้องการให้ศาลบังคับปรับ
3. เอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น สัญญาจ้าง หนังสือเลิกจ้าง ระเบียบปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการทำงาน ค่าจ้างของพนักงานเงินเดือน พนักงานตรวจแรงงาน หรือคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
4. กรณีเป็นจำเลย ควรทราบข้อเท็จจริงในข้อฟ้อง และจะต่อสู้คดี อย่างไร
5. หากผู้ถูกฟ้องคดีเป็นผู้เยาว์ต้องชี้แจงข้อเท็จจริงในข้อหาของบิดา มารดาหรือผู้ดูแลโดยชอบธรรม
6. การขอรับเงินจากศาลจะต้องทำบัตรประจำตัวประชาชนหมายเลขตัวจริง
7. หากไม่สำนักรณคดีต่อศาลด้วยตนเองได้ ให้ทำหนังสือมอบอำนาจ ให้ผู้ดูแลผู้ซึ่งมาศาลแทนก็ได้
8. ปัจจุบันหากการมาติดต่อราชการศาล ท่านสามารถไปยื่นบัตรประจำตัว ประชาชนหมายเลขและภาพถ่ายสีทำเข้าบัตรดังกล่าวได้
9. ปัจจุบันศาลบ่นขะข่าภาค 3 มีบริการรับชำระเงินค่าเข้าบัตรคดี/คดีปรับ/ระบบ QR-CODE
10. ปัจจุบันศาลบ่นขะข่าภาค 3 มีระบบการชำระเงินค่ากระบวนไต่สวนคดีอิเล็กทรอนิกส์ (E-Banking) โดยไม่ต้องจ่ายเป็นเงินสด

# คำบ่นขะข่า

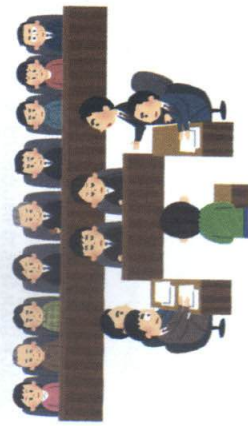
## คู่ความที่มาศาล

1. เมื่อศาลบ่นขะข่าตั้งรับคำฟ้องหรือคำร้องแล้ว ศาลก็จะตั้งนัดพิจารณาคำฟ้องศาลในวันนัดพิจารณาคู่ความมาจากศาลด้วยตนเองก็ได้หรืออาจมอบอำนาจให้ผู้ดูแลผู้ฟ้องหรือผู้ซึ่งฟ้องศาลมาแทนก็ได้

- ถ้าโจทก์หรือผู้ฟ้องไม่มาศาลในวันนัดพิจารณาคู่ความ ศาลบ่นขะข่าจะตั้งจำเลยฝ่ายคดี
- ถ้าจำเลยไม่มาศาลในวันนัดพิจารณาคู่ความ ศาลบ่นขะข่าจะตั้งจำเลยฝ่ายคดี

2. ถ้าศาลบ่นขะข่าเห็นว่าหากคู่ความมาศาลด้วยตนเองจะทำให้คู่ความตกลงหรือประนีประนอมยอมความกันได้หรือมีทางที่จะตกลงกันได้ ศาลบ่นขะข่าจะตั้งผู้ดูแลศาลด้วยตนเองโดยออกคำสั่งเรียกตัวความให้มาศาล

คู่ความที่นัดฟ้องไม่มาศาลตามคำสั่งเรียก เป็นความผิดฐานละเมิดอำนาจศาล ตาม ป.วิ. มาตรา 31 (5) ในข้อกฎหมายเรียกคู่ความฝ่ายผู้ฟ้องศาล เพื่อตอบข้อเท็จจริงว่าคู่ความฝ่ายผู้ฟ้องใจปัดป้าง โดยให้มีเหตุอันสมควรหรือไม่ ถ้าใจปัดป้างโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้พิจารณาลงโทษคู่ความฝ่ายผู้ฟ้องและผิดอำนาจศาล ตาม ป.วิ. มาตรา 33 ต่อไป หากออกหมายเรียกแล้ว คู่ความฝ่ายผู้ฟ้องไม่มาศาล ก็ให้พิจารณาลงโทษจำคุก เพื่อให้เกิดความสงบข้อเท็จจริง และพิจารณาลงโทษจำคุกและผิดอำนาจศาลต่อไป





# คำชะหน้า

## ผู้ได้รับขมหายเรื้อรังป่วยหาย

1. ตรวจขมหายเรื้อรังก่อน
  - เพื่อให้ได้รับขมหายเรื้อรังให้มาเป็นเวลานาน ควรตรวจดูรายการละเอียดในขมหายว่า ขมหายเรื้อรังถึงในเคส ศาลได้ออกขมหาย ศาลจะอยู่ที่ไหน จะได้ไปฝั่งผิดศาล และฝั่งเสียเวลา
  - ตรวจดูในขมหายเรื้อรังว่า ศาลคดีให้ไปเป็นความเป็นขมหายในชั้น คดีขอ ไปถึง เวลาใด
  - ต้องไปศาลตรงตามวันเวลาที่ดี เพื่อให้ไปถึงศาลแล้วควรติดต่อเจ้าชู้ที่ศาล
2. หากไปศาลไม่ได้ควรทำอย่างไร
  - หวังเป็นขมหายซึ่งถือหรือพบประจักษ์พยานศาลหรืออาจมองบิลท์ทะเลให้สัญญาไป หวังให้ศาลทราบถึงเหตุฉุกเฉินจำเป็นก็ได้ มีและศาลจะออกขมหายจับ ขมหายมาเป็นความ
3. ขมหายจะต้องปฏิบัติตามหรืออย่างไร
  - เจ้าชู้ที่ศาลเป็นขมหายเรื้อรังขมหายไปยังสถานที่สำหรับขมหายเป็นความ ก่อเป็นความขมหายต้องปฏิบัติตามหรืออย่างไร มีและศาลตัดสินคดีขมหายของตัว

### 4. การถามขมหาย

- ในกรณีที่ขมหายของศาลบรรณฯ ไม่ว่าจะเป็นขมหายที่คู่ความฝ่ายใดอ้าง หรือที่ศาลบรรณฯ เรียงขมหายเอง ให้ศาลบรรณฯ เป็นผู้จัดถามขมหาย ตัวความหรือทนายความจะจัดถามขมหายได้แต่เมื่อได้รับอนุญาตจาก ศาลบรรณฯ
- เมื่อเป็นความเท็จ ขมหายจะต้องลงลายมือชื่อไว้เป็นคำพยานที่ศาลเป็นทัก หรือพิมพ์ลายมือชื่อ

### 5. คำพยาน, คำฟ้องและคำชี้แจงที่พิพากษา

- ในกรณีที่คู่ความขอให้ศาลบรรณฯ ออกขมหายเรื้อรังขมหายบุคคลมา เป็นความต่อศาล เมื่อขมหายศาลแล้ว ศาลบรรณฯ จะจ่ายค่าฟ้องการ คำพยานะติขทาง และคำชี้แจงที่พิพากษาขมหายต่อตราที่ระบุไว้ใน ข้อกำหนัดศาลบรรณฯ ว่าด้วยวิธีการดำเนินการพิจารณาใช้ศาลบรรณฯ ศาลบรรณฯ จะให้ตั้งผู้คู่ความฝ่ายที่อ้างขมหายขมหายเป็นคดีกล่าว
- ในกรณีที่ศาลบรรณฯ ขอให้คู่ความคู่สัญญาหรือคู่สัญญาให้ค่าชดเชย ค่าเสียหาย ค่าชดเชยค่าเสียหาย ค่าฟ้องการ คำพยานะติขทาง และ ค่าชดเชยค่าเสียหายต่อตราที่ระบุไว้ใน ข้อกำหนัดพิจารณาใช้ศาลบรรณฯ

### 6. การเป็นความเท็จ

- ขมหายผู้เป็นความอันเป็นเท็จในการพิจารณาตัดสินศาล ถ้าความเท็จ เป็นข้อเท็จจริงในคดี ผู้ฟ้องคดีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 177 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ
- ถ้าเป็นความเท็จในการพิจารณาตัดสินศาล ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกิน 7 ปี และปรับไม่เกิน 14,000 บาท



## วัตถุประสงค์ต่อการศาลแรงงานภาค 3

1. งานยุติธรรม และงานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
  - ใช้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
  - การทำคำฟ้อง
  - การทำคำให้การ
  - การทำคำร้อง, คำขอ, คำแถลงต่าง ๆ เช่น ปัญชีระบุพยานขอหมายเรียก พยานบุคคล ขอคำสั่งเรียกพยานออกศาลและขอรับเงินและออกศาลากลางศาล
  - ขอให้ศาลออกคำสั่งบังคับให้จำเลยปฏิบัติตามคำพิพากษา ขอขยายบังคับคดี
  - ดำเนินการไกล่เกลี่ยและประนีประนอมข้อพิพาทแรงงาน
  - ดำเนินการคัดค้านข้อและขอแก้ไขคำพิพากษาลงในระเบียบการสืบค้นคำพิพากษาศาลทั่วประเทศ



## 2. งานรับฟ้องและงานอุทธรณ์/ฎีกา



- ตรวจสอบคำฟ้องคดีแรงงานที่คู่ความยื่นต่อศาล
- กำกับดูแลคดีพิพาทแรงงาน ให้ได้ไกล่เกลี่ย
- ตรวจสอบคำฟ้องอุทธรณ์/ฎีกาคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล
- สนับสนุนคำพิพากษาเข้าระบบการบริการขอคัดค้านคำพิพากษาระหว่างศาลทั่วประเทศ

## 3. งานกับสำนักงานคดีต่าง

- ตรวจสอบคำฟ้อง คำสั่งศาลในคดีที่ศาลยังไม่ได้คำพิพากษา
- ขอคัดค้านเอกสาร
- รับคำร้อง คำขอ หรือคำแถลงต่าง ๆ ที่คู่ความยื่นต่อศาล

## 4. งานกับสำนักงานคดีแดง

- ตรวจสอบคำฟ้อง คำสั่งศาลหรือคำพิพากษา
- ขอคัดค้านเอกสาร
- รับคำร้อง คำขอ หรือคำแถลงต่าง ๆ ที่คู่ความยื่นต่อศาล



ขั้นตอนวิธีการปรึกษา ทำคำฟ้อง คำให้การ  
ติดต่อได้ทุกที่ ทุกเวลา

โดยทำตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. สแกน QR CODE เพิ่มคณินกศาลแรงงานภาค 3  
เป็นเพื่อนในแอปพลิเคชันไลน์

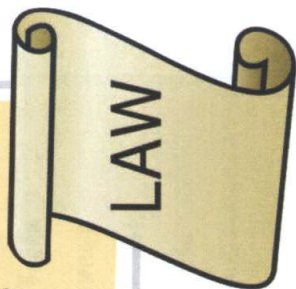


2. เมื่อเพิ่มเพื่อนแล้ว ให้พิมพ์ข้อความว่า “ขอรับคำปรึกษา”
3. คณินกศาลแรงงานภาค 3 จะติดต่อกลับเพื่อให้คำปรึกษา  
แก่ท่าน



### 5. ภาวะสุขภาพ

- ตรวจสอบผลการส่งสุขภาพ
- ติดต่อเจ้าหน้าที่ทางส่งสุขภาพเพื่อแจ้งเจ้าพนักงาน  
ไปส่งสุขภาพให้ถึงกลุ่มความ



### 6. ภาวะการเงิน

- รับชำระหนี้ตามคำพิพากษาหรือตามคำสั่งศาล
- รับวางเงินเพื่อใช้สิทธิใช้สิทธิการอุทธรณ์คำพิพากษา
- รับวางเงินเพื่อใช้สิทธิใช้สิทธิการฟ้องคดีตามที่

กฎหมายกักขังคดี

- ตรวจสอบจ่ายเงินที่คุ้มครองค่าจ้างว่างต่อศาลเพื่อชำระหนี้ตามคำฟ้อง

คำพิพากษาหรือคำสั่งศาล

- ตรวจสอบจ่ายเงินค่าประกันการอุทธรณ์ให้กับคู่ประพิประยอม

ประจักษ์ศาลแรงงานภาค 3





# ผู้ติดต่อวิธีการปรึกษา ทำคำฟ้อง คำให้การ



- ผู้ติดต่อ **ที่ 1** ปรึกษาทำคำฟ้อง คำให้การ คำร้อง คำขอและคำแถลงต่าง ๆ
- แจ้งความประสงค์ที่พิชิตกร
- พบทติกรผู้ให้คำปรึกษา ผู้ที่จะฟ้องร้อง ต้องบอกเล่าข้อเท็จจริงต่าง ๆ หรือขอแสดงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกรทำคำฟ้อง คำให้การ (ถ้ามี)
- ทำคำฟ้อง คำให้การ คำร้องและบัญชีพยาน ใช้เวลาประมาณ 30-45 นาที ต่อคน (อาจใช้เวลามากกว่านี้หากข้อเท็จจริงมีมากและฟ้องหลายข้อหา)

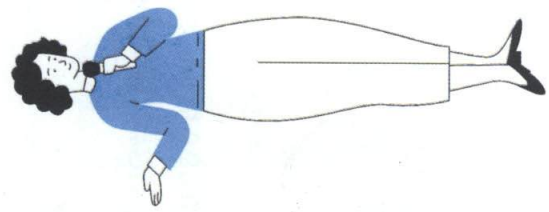
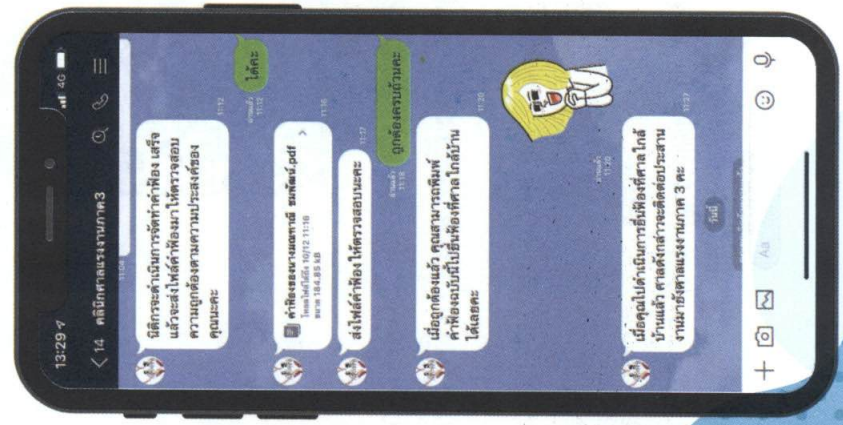
## ผู้ติดต่อ **ที่ 2** ถ้ายังหาคำฟ้อง คำร้อง

- เพื่อให้คำฟ้องเสร็จแล้ว ผู้ยื่นคำฟ้องต้องทำคำฟ้องไปถ่ายเอกสาร
- ถ้ายังหาคำฟ้องเท่ากับจำนวนคำฟ้องที่ ถูกฟ้องแล้วรีบร้อนส่งไปศาลก่อนฟ้อง ประสงค์จะเข้าสู่วินิจฉัยคดีโดยต้อง ถ้ายังหาพยานอีก 2 ชุด และหากประสงค์ จะเก็บคำฟ้องไว้ ๖ ปี พชล. ๖๖ จะเก็บคำฟ้องไว้ ๖ ปี พชล. ๖๖



4. นิติกรสอบข้อเท็จจริงและแจ้งสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

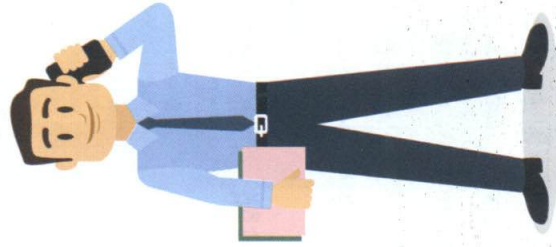
5. หากประสงค์จะจัดทำคำฟ้อง หรือคำคู่ความต่าง ๆ นิติกรจะดำเนินการจัดทำเอกสาร และส่งให้ทางไลน์ เพื่อให้ท่านพิมพ์เอกสารและนำไปยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัด ใกล้เคียง





**ข้อต่อที่ 3 ย้ำคำฟ้อง คำร้อง รับไปชุด**

- ย้ำคำฟ้อง คำร้อง ยืนยันพยานฉบับจริง พร้อมสำเนาอื่นที่ส่งมาพร้อมของแล้ว รอเรียกชื่อ เมื่อเจ้าชู้ที่ตรวจคำฟ้องและเอกสารว่า ถูกต้องแล้วจะให้ไปชุดแล้ว 5%/เดือน/ปี พ.ศ./เวลาที่ศาลนัดพิจารณาคดี ยื่นต่อผู้ให้ระยะเวลาไม่เกิน 30 นาที



**ข้อต่อที่ 4 ย้ำไปชุดแล้วยุติกร**

- ย้ำไปชุดที่ได้จากงาฉบับฟ้อง กลับมาพบยุติกรที่ศาลาปรึกษา ยุติกร จะมีกรายการฟ้องคดีและคดีไปชุด ให้แจ้งการเสร็จยื่นต่อกรการฟ้องคดี

**ยุติกร ข้อต่อ - พยานที่ฟ้องได้ฟ้องต่อไปชุด**

1. ใช้คำปรึกษาพยานที่เกี่ยวข้องกับหลักฐานของพยาน
2. การทำคำฟ้อง คำร้อง
3. การทำคำให้การ
4. การทำคำร้อง คำขอ คำแถลงต่าง ๆ เช่น ยืนยันพยานขอหมายเรียกพยานบุคคล ขอคำสั่งเรียกพยานเอกสารขอรับสิ่งและเอกสารศาล
5. ขอใช้ศาลออกคำสั่งบังคับใช้จำเลยปฏิบัติตามคำพิพากษาขอหมายบังคับคดี





# อายุความฟ้องร้องคดีแพ่ง

สิทธิเรียกร้อง	อายุความ	วิธีเริ่มฟ้องอายุความ
ค่าจ้างตามสัญญา, ค่าจ้างค่าจ้างหรือค่าบริการ, ค่าล่วงเวลา, ค่าทำงานในเวลาราชการ, ค่าล่วงเวลาในเวลาราชการ	2 ปี	วันที่กำหนดจ่ายค่าจ้าง
เงินประกัน	10 ปี	วันที่ 8 จากวันที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างเวลาออกหรือสัญญาประจักษ์ขึ้น
ค่าชดเชย	10 ปี	วันที่เลิกจ้าง
สิทธิจ้างและการบอกกล่าวล่วงหน้า	10 ปี	วันที่ออกบังคับตามสิทธิเรียกร้องได้
ค่าเสียหายเนื่องจากการผิดสัญญาจ้าง	10 ปี	วันที่ออกบังคับตามสิทธิเรียกร้องได้
ชดเชย (เรียกจากลูกจ้างและคู่ค้าประกันการทำงาน)	10 ปี	วันที่ออกบังคับตามสิทธิเรียกร้องได้
ตามกฎหมายเงินทดแทน เงินทดแทน, ค่ารักษาพยาบาล, ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการรักษา, ค่าทำศพ, ค่าทดแทน	10 ปี	วันที่ออกบังคับตามสิทธิเรียกร้องได้ ตาม พ.ร.บ. 8.193/12
ตามกฎหมายประกันสังคม ประโยชน์ทดแทน (ค่ารักษาพยาบาลหรือค่าบริการทางการแพทย์)	10 ปี	วันที่ชำระค่ารักษาพยาบาล
ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย, ค่าชดเชย, ค่าชดเชย, ค่าชดเชย, ค่าชดเชย, ค่าชดเชย, ค่าชดเชย	10 ปี	วันที่เกิดอุบัติเหตุตามตราที่เกี่ยวของ

## การวางเงินต่อศาลก่อนฟ้องคดี

1. กรณีนายจ้างอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานต่อศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ต่อจ่ายแก่ลูกจ้าง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 120
2. กรณีนายจ้างไม่พอใจคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานและไปยื่นคำคัดไปศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 125







# ช้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

1. ลาออกเองโดยสมัครใจ



3. ฝ่าฝืนระเบียบการทำงาน โดย นายจ้างได้ออกหนังสือเตือนไปแล้ว



4. ได้รับโทษจำคุก ตามคำพิพากษา



6. ประมาททำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง



5. ทุจริตต่อนายจ้าง

7. ละทิ้งการทำงานเกิน 3 วัน



8. สัญญาจ้างงานกำหนดระยะเวลาไว้แน่นอน



ลูกจ้างจะได้รับเงินชดเชยจากการเลิกจ้าง เมื่อทำงานครบ 120 วันขึ้นไป และถูกให้ออกจากงานที่ไม่สมัครใจ ไม่ว่าจะนายจ้างแจ้งล่วงหน้าหรือไม่ก็ตาม

## อัตราค่าชดเชย

อัตรา	จำนวนวันทำงานของลูกจ้าง	อัตราค่าชดเชย
อัตรา 1	ตั้งแต่ 120 วัน แต่ไม่ถึง 1 ปี	30 วัน
อัตรา 2	1 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 3 ปี	90 วัน
อัตรา 3	3 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 6 ปี	180 วัน
อัตรา 4	6 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	240 วัน
อัตรา 5	10 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 20 ปี	300 วัน
อัตรา 6	<b>NEW!!</b> 20 ปีขึ้นไป	400 วัน





### แบบสอบถามการพิจารณาตัดสินค่าของรางวัลภาค 3

