



ประกาศคณะเทคโนโลยีการจัดการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์

เรื่อง รูปแบบการจัดทำเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เพื่อให้การประเมินผลการสอนในการประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม ตามประกาศ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานที่ ๐๓๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จึงออกประกาศ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ เรื่อง รูปแบบการจัดทำเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ รูปแบบการจัดทำเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ดังนี้

๓.๑ เป็นเอกสาร ที่จัดทำเป็นรูปเล่ม หรือถ่ายสำเนาเย็บเล่มที่เกี่ยวข้องในวิชาที่ตนสอน รายละเอียดรูปเล่มประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยายที่มีรายละเอียดประกอบพอสมควรและอาจมีสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้นอีกก็ได้ เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคำย่อ เอกสารที่เกี่ยวข้อง แผนภูมิ (chart) ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ใช้ประกอบการ อธิบายภาพ แบบฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการอ้างอิงเพื่อขยายความที่มาของสาระและข้อมูล และบรรณานุกรม ที่ทันสมัยและถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ จำนวนหน้า ไม่น้อยกว่า ๖๐ หน้าไม่รวมหน้าอ้างอิง โดยให้อ้างอิงแหล่งที่มาอย่าง ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๓ รูปแบบเอกสารการสอน เพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามแนบท้ายประกาศนี้

/ ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ เอกสารที่ใช้ในประเมินให้ผ่านการเรียนการสอนมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษาระบบทวิภาค และไม่เกิน ๒ ปี ก่อนการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ แนวทางการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย

๔.๑ มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอน ให้ชัดเจน และคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม

๔.๒ มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา

๔.๓ มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong Learner)

๔.๔ มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

๔.๕ มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

๔.๗ มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital Interactive Media) ที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

๔.๘ มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (Interpersonal Skill) ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (Adaptability) และรับความคิดเห็น

๔.๙ มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

ข้อ ๕ ผู้ที่ประสงค์จะยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยื่นเรื่องขอประเมินผลการสอนล่วงหน้า และผลการประเมินผลการสอนที่เคยผ่านการประเมินมาแล้ว สามารถนำมาใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ผ่านผลการประเมินผลการสอน

ข้อ ๖ ให้คนบตีตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ หรือจำเป็นต้องตีความคนบตีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(อาจารย์ ดร.ภรณ์ หลาวทอง)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ