**ส่วนที่ 2**

**ผลการดำเนินงาน**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

**ตัวบ่งชี้ 1.1** ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

ค่าเฉลี่ยของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

**สูตรการคำนวณ**

|  |  |
| --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ผลรวมของค่าคะแนนประเมินหลักสูตร |
| จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ |

**รายละเอียดผลการดำเนินงาน**

| **เกณฑ์การประเมิน** | **ผ่านเกณฑ์การประเมิน (✓)**  **ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (🗶)** | **คะแนนประเมินหลักสูตร** | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับปริญญาตรี**  1. หลักสูตร…………………  2. หลักสูตร…………………  3. หลักสูตร………………… |  |  |  | 1.1-1-01 |
| **ระดับปริญญาโท**  1. หลักสูตร…………………  2. หลักสูตร…………………  3. หลักสูตร………………… |  |  |  |  |
| **ระดับปริญญาเอก**  1. หลักสูตร…………………  2. หลักสูตร…………………  3. หลักสูตร………………… |  |  |  |  |
| **คะแนนรวมทุกหลักสูตร** | | **............ คะแนน** | | |
| **จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ** | | **.......... หลักสูตร** | | |
| **คะแนนที่ได้** | | **............ คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 1.2** อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 และ ง**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

|  |  |
| --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทีมีคุณวุฒิปริญญาเอก | X 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด |

1. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | X 5 |
| ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 |

**แบบรายงานอาจารย์ประจําคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก**

| **ที่** | **ชื่อ-สกุล** | **วุฒิการศึกษา** | | | **ระยะเวลาการปฏิบัติงาน** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปริญญาตรี** | **ปริญญาโท** | **ปริญญาเอก** |
| **น้อยกว่า 6 เดือน** | **6-9 เดือน** | **มากกว่า 9 เดือน** | **จำนวน (คน)** |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** | |  |  |  |  | | | |
| **รวมทั้งสิ้น** | | **............................คน** | | | | | | |
| **ค่าร้อยละของอาจารย์ประจําคณะ**  **ที่มีวุฒิปริญญาเอก** | | **............................คน** | | | | | | |
| **คะแนนที่ได้** | | **............................คะแนน** | | | | | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 1.3** อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 และ ง**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมกันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

|  |  |
| --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | X 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด |

1. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | X 5 |
| ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 |

**แบบรายงานอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

| **ที่** | **ชื่อ-สกุล** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | | | | **ระยะเวลาการปฏิบัติงาน** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **อาจารย์** | **ผู้ช่วยศาสตราจารย์** | **รองศาสตราจารย์** | **ศาสตราจารย์** |
| **น้อยกว่า 6 เดือน** | **6-9 เดือน** | **มากกว่า 9 เดือน** | **จำนวน (คน)** |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม (คน)** | |  |  |  |  |  | | | |
| **รวมทั้งสิ้น (คน)** | | | | **............................คน** | | | | | |
| **ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะ**  **ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ** | | | | **............................คน** | | | | | |
| **คะแนนที่ได้** | | | | **............................คะแนน** | | | | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 1.4** จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำมาเทียบกับค่าความต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ 5 คะแนน และใช้การเทียบบัญญัติไตรยางศ์ ดังนี้

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ไม่เกินร้อยละ 10 กำหนดเป็นคะแนน 5

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ตั้งแต่ร้อยละ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ

|  |  |
| --- | --- |
| สัดส่วนจำนวน นศ.เต็มเวลาที่เป็นจริง – สัดส่วนจำนวน นศ.เต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน | X 100 |
| สัดส่วนจำนวน นศ.เต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน |

1. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้

2.1 ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน

2.2 ค่าร้อยละตั้งแต่ร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3 ค่าร้อยละตั้งแต่ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | (20 – ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 1) | X 5 |
| 10 |

**แบบรายงานผลการดำเนินงาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หลักสูตร** | **ผลการดำเนินงาน** | **ร้อยละที่ได้จากการคำนวณ** | **คะแนนที่ได้** |
| ระดับปริญญาตรี   1. หลักสูตร… 2. หลักสูตร… |  |  |  |
| ระดับปริญญาโท   1. หลักสูตร… 2. หลักสูตร… |  |  |  |
| ระดับปริญญาเอก   1. หลักสูตร… 2. หลักสูตร… |  |  |  |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 1.5** การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ |  |  |  | 1.5-1-01 |
| 2 | มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา |  |  |  |  |
| 3 | จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา |  |  |  |  |
| 4 | ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 |  |  |  |  |
| 5 | นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา |  |  |  |  |
| 6 | ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 1.6** กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม |  |  |  | 1.6-1-01 |
| 2 | มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา |  |  |  |  |
| 3 | ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย   1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ |  |  |  |  |
| 4 | ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป |  |  |  |  |
| 5 | ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา |  |  |  |  |
| 6 | นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

**ตัวบ่งชี้ 2.1** ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 – 4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ |  |  |  | 2.1-1-01 |
| 2 | สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้  - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ  - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) |  |  |  |  |
| 3 | จัดสรรงบประมาณของสถาบันเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |  |  |  |  |
| 4 | จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติและมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ |  |  |  |  |
| 5 | มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น |  |  |  |  |
| 6 | มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 2.2** เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

**การคิดรอบปี** ปีงบประมาณ 2558 (1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

**เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ค1 และ ง** จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 220,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 180,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่ กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 100,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

|  |  |
| --- | --- |
| จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ = | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอก |
| จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย |

1. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอก | X 5 |
| จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 |

**แบบรายงานเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์**

| **หลักสูตร**  **(1)** | **รายชื่อผลงานหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับเงินสนับสนุน** | | **จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย**  **(2)** | **จำนวนเงินสนับสนุนภายใน**  **(3)** | **จำนวนเงินสนับสนุนภายนอก**  **(4)** | **รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอก**  **(3)+(4)=(5)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่ออาจารย์/นักวิจัย** | **ผลงาน** |
| ระดับปริญญาตรี  1. หลักสูตร……………  ระดับปริญญาโท  1. หลักสูตร……………  ระดับปริญญาเอก  1. หลักสูตร…………… |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** | | |  |  |  |  |
| **สัดส่วนจำนวนเงินวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัย (5)/(2)** | | | | | | **.............** |
| **คะแนนที่ได้** | | | | | | **............. คะแนน** |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 2.3** ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

**การคิดรอบปี** ปีปฏิทิน 2557 (1 มกราคม 2557 – 31 ธันวาคม 2557)

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

**เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ค1 และ ง**

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

|  |  |
| --- | --- |
| ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย | X 100 |
| จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด |

1. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย | X 5 |
| ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 |

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

| **ค่าน้ำหนัก** | **ระดับคุณภาพ** | **จำนวนผลงาน** | **คะแนนถ่วงน้ำหนัก** |
| --- | --- | --- | --- |
| 0.20 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ |  |  |
| 0.40 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสําหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนําเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทําเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ  - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |  |  |
| 0.60 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |  |  |
| 0.80 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสําหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนําเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทําเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall’s list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |  |  |
| 1.00 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสําหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556  - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร  - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตําแหน่งทางวิชาการแล้ว  - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดําเนินการ  - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน  - ตําราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตําแหน่งทางวิชาการแล้ว  - ตําราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตําแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นํามาขอรับการประเมินตําแหน่งทางวิชาการ |  |  |
| **ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร** | |  | |
| **จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด** | |  | |
| **ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร** | |  | |
| **คะแนนที่ได้** | | **................ คะแนน** | |

หมายเหตุ : การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นําเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อ ได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

**แบบรายงานผลงานทางวิชาการ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผู้วิจัย** | **บทความ** | **ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์** | **ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์** | **ค่าน้ำหนัก** |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ค่าน้ำหนัก** | **ระดับคุณภาพ** | **จำนวนผลงาน** | **คะแนนถ่วงน้ำหนัก** |
| 0.20 | งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online |  |  |
| 0.40 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน |  |  |
| 0.60 | งานสร้างสรรค์ที่รับการเผยแพร่ในระดับชาติ |  |  |
| 0.80 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ |  |  |
| 1.00 | งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ |  |  |
| **ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร** | |  |  |
| **จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด** | | **…………. คน** | |
| **ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานาสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร** | | **ร้อยละ …………………….** | |
| **คะแนนที่ได้** | | **…………………. คะแนน** | |

**หมายเหตุ**  ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

**แบบรายงานผลงานคุณภาพงานสร้างสรรค์**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อผู้ผลิตผลงาน** | **ประเภทผลงาน** | **ว/ด/ป ที่แสดงผลงาน** | **สถานที่แสดงผลงาน** | **ค่าน้ำหนัก** |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 2.4** ร้อยละผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**สูตรการคำนวณ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ | x | 100 |
|  | จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด |

## เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

**รายละเอียดผลการดำเนินงาน**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายละเอียด** | **จำนวน** |
| ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ |  |
| จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด |  |
| **คิดเป็นร้อยละ** |  |
| **ผลคะแนนที่ได้** **(เทียบบัญญัติไตรยางศ์ กำหนดร้อยละ** **20 เท่ากับ 5 คะแนน)** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่ออาจารย์/นักวิจัย** | **ชื่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่**  **นำไปใช้ประโยชน์** | **ปีที่ดำเนินงานวิจัยแล้วเสร็จ** | **ชื่อหน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์** | **ปีที่นำไปใช้ประโยชน์** | **หลักฐานรับรองการนำไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคม**

**ตัวบ่งชี้ 3.1** การบริการวิชาการแก่สังคม

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 – 4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ |  |  |  | 3.1-1-01 |
| 2 | โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม |  |  |  |  |
| 3 | โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า |  |  |  |  |
| 4 | ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา |  |  |  |  |
| 5 | นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม |  |  |  |  |
| 6 | คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

**ตัวบ่งชี้ 4.1** ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 – 4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 – 7 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  | 4.1-1-01 |
| 2 | จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุ ประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน |  |  |  |  |
| 3 | กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |  |
| 4 | ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |  |
| 5 | นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |  |
| 6 | เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน |  |  |  |  |
| 7 | กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

**ตัวบ่งชี้ 5.1** การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 – 4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 -6 ข้อ | มีการดำเนินการ  7 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนา ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ |  |  |  | 5.1-1-01 |
| 2 | ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน |  |  |  |  |
| 3 | ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม |  |  |  |  |
| 4 | บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน |  |  |  |  |
| 5 | ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง |  |  |  |  |
| 6 | การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน |  |  |  |  |
| 7 | ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ 5.2** ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ | มีการดำเนินการ  6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | มีระบบและกลไกการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร |  |  |  | 5.2-1-01 |
| 2 | มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา |  |  |  |  |
| 3 | มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร |  |  |  |  |
| 4 | มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา |  |  |  |  |
| 5 | นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |
| 6 | มีผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ทุกหลักสูตร |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบงชี้ที่ 5.3.1** ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (มทร.อีสาน 1)

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – กรกฎาคม 2558)

**สูตรการคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | จำนวนนักศึกษาต่างชาติ | X 100 |
| จำนวนนักศึกษาทั้งหมด |

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| ร้อยละ 0.06 | ร้อยละ 0.12 | ร้อยละ 0.18 | ร้อยละ 0.24 | ร้อยละ 0.30 |

**ผลการดำเนินงาน**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายละเอียด** | **จำนวน** |
| จำนวนนักศึกษาต่างชาติ |  |
| จำนวนนักศึกษาทั้งหมด |  |
| **คิดเป็นร้อยละ** |  |
| **ผลคะแนนที่ได้** |  |

**จำนวนและรายชื่อนักศึกษาต่างชาติ ปีการศึกษา 2557**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อนักศึกษานานาชาติ** | **ชื่อหลักสูตร** | **ชั้นปี** | **หมายเหตุ/ประเทศ** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.4.1** ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย  
 เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร.อีสาน 2)

**การคิดรอบปี** ปีงบประมาณ 2558 (ต.ค. 57 - ก.ย. 58)

**สูตรการคำนวณ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  ราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย | X 100 |
| จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  ราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณทั้งหมด |

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| ร้อยละ 50 - 59 | ร้อยละ 60 - 69 | ร้อยละ 70 – 79 | ร้อยละ 80 – 89 | ร้อยละ 90 – 100 |

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.5.1** ระดับความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรม 5ส (มทร.อีสาน 3)

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557 – กรกฎาคม 2558)

**เกณฑ์มาตรฐาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน 1 ข้อ | ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน 2 ข้อ | ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน 3 ข้อ | ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน 4 ข้อ | ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ |

**ผลการดำเนินงาน**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | มีการกำหนดนโยบาย/แนวทาง และแผนการดำเนินงานกิจกรรม 5ส |  |  |  | 5.5-1-01 |
| 2 | มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 5ส ของหน่วยงาน โดยระบุหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน |  |  |  |  |
| 3 | มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานกิจกรรม 5ส |  |  |  |  |
| 4 | มีผลการประเมินของหน่วยงานภายในผ่านเกณฑ์การประเมินกิจกรรม 5ส (ร้อยละ 75) ทุกหน่วยงาน |  |  |  |  |
| 5 | มีการนำผลการประเมินกิจกรรม 5ส และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงาน |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**องค์ประกอบที่ 6 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**

**ตัวบ่งชี้ที่ 6.1.1**  ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นบัณฑิต  
 นักปฏิบัติ (Hands-on) (อัตลักษณ์ มทร.อีสาน 11.1)

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา2557 (1 ส.ค. 57 – ก.ค. 58)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 ข้อ | มีการดำเนินการ  4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ |

**ผลการดำเนินงาน**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | มีระบบและกลไกในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษา |  |  |  | 6.1.1-1-01 |
| 2 | มีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ |  |  |  |  |
| 3 | มีกระบวนการจัดการการเรียนการสอนโดยใช้หลักของ WIL เป็นแนวทางในการพัฒนา |  |  |  |  |
| 4 | มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |
| 5 | มีผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินการจนเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเป็นที่ยอมรับหรือได้รับการยกย่อง |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ที่ 6.2.1**  กระบวนการจัดการเรียนการสอนใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based   
 Education - Training) (มทร.อีสาน 5)

**การคิดรอบปี**  ปีการศึกษา2557 (1 ส.ค. 57 – ก.ค. 58)

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 ข้อ | มีการดำเนินการ  4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ |

**ผลการดำเนินงาน**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน |  |  |  | 6.2.1-1-01 |
| 2 | นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |
| 3 | นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชน สังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน |  |  |  |  |
| 4 | นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัย โครงงาน กรณีศึกษา |  |  |  |  |
| 5 | ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………

**ตัวบ่งชี้ที่ 11.3.1** มีระบบและกลไกการสร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented)

ให้กับนักศึกษา (มทร.อีสาน 6)

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ  1 ข้อ | มีการดำเนินการ  2 ข้อ | มีการดำเนินการ  3 ข้อ | มีการดำเนินการ  4 ข้อ | มีการดำเนินการ  5 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| **ระดับ** | **เกณฑ์การประเมิน** | **ดำเนินการ** | | **การดำเนินการ** | **หลักฐาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ครบ (✓) | ไม่ครบ (🗶) |
| 1 | มีระบบและกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีการนำสู่การปฏิบัติและมีผลลัพธ์ชัดเจน |  |  |  | 6.3.1-1-01 |
| 2 | มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ |  |  |  |  |
| 3 | มีการจัดสรรทรัพยากรในการสร้างความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามแผนที่ได้กำหนดไว้ |  |  |  |  |
| 4 | มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพและส่งเสริมความเป็นคนดี ของสังคม |  |  |  |  |
| 5 | มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |
| **ผลการดำเนินการ** | |  | **………………………… ข้อ** | | |
| **คะแนนที่ได้** | |  | **………………………… คะแนน** | | |

**จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี**

* **จุดแข็ง** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………
* **จุดที่ควรพัฒนา** …………………………………………………………………………………………………..…………………………………….………….…
* **แนวปฏิบัติที่ดี** …………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………