



**ประกาศคณะเทคโนโลยีการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์
เรื่อง นโยบายความเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติ และการไม่ล่วงละเมิดในการให้บริการ**

.....

หลักการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กล่าวถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเสมอภาคของบุคคลซึ่งต้องได้รับความคุ้มครอง โดยบุคคลย่อมมีสิทธิเสรีภาพโดยต้องไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น หรือละเมิดสิทธิที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกในสังคม มีความเสมอภาคกันตามกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองที่เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าด้วยความแตกต่างใดๆ อาทิ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะทางสังคม เป็นต้น นอกจากนี้ ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights UDHR) ยังมุ่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชนให้กับประชาชนได้รับทราบ ทั้งในเรื่องสิทธิขั้นพื้นฐานของตนเองซึ่งไม่ควรถูกละเมิด รวมถึงการเคารพสิทธิของผู้อื่นซึ่งจะช่วยส่งเสริมสันติสุขภายในสังคม

คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายดังกล่าวข้างต้น เพื่อปกป้องคุ้มครองคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะฯ ไม่ให้ถูกเลือกปฏิบัติ ถูกล่วงละเมิด หรือถูกคุกคามในทุกกรณี และเพื่อให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานร่วมกัน โดยสามารถอยู่ร่วมกันได้บนพื้นฐานของความแตกต่างและไม่ถูกเลือกปฏิบัติ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดนโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการนี้ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้แก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะฯ ตลอดจนผู้มาติดต่อขอรับบริการต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ออกประกาศคณะเทคโนโลยีการจัดการ ออกประกาศนโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ ดังต่อไปนี้

คำจำกัดความ

การเลือกปฏิบัติ หมายถึง การปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่ทำให้เกิดความแตกต่างอย่างไม่เป็นธรรมด้วยเหตุจากอายุ เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา การศึกษา ความพิการหรือทุพพลภาพ สถานะทางสังคม ความแตกต่างทางแนวคิดทางการเมือง สถานภาพการสมรส เป็นต้น ซึ่งมักเกิดขึ้นในรูปแบบของการปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรมกว่าบุคคลหรือกลุ่มคนอื่น จึงเป็นการจำกัดโอกาสหรือสิทธิที่ควรได้รับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

การล่วงละเมิด หมายถึง รูปแบบของการกระทำ หรือการแสดงพฤติกรรมของบุคคลที่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อร่างกายและ/หรือจิตใจต่อบุคคลอื่น รวมถึงการข่มขู่ คุกคาม ไม่เป็นมิตร ละเลยไม่เอาใจใส่ การแสวงหาผลประโยชน์ โดยการล่วงละเมิดสามารถแสดงออกได้ ดังนี้

ละเมิดโดยวาจา เช่น การพูดข่มขู่ พูดถากถาง ส่อเสียด ดุหมิ่น ดุฎกเหยียดหยาม ยุยงใส่ร้าย นินทาลับหลัง การปล่อยข่าวลือ พยายามชักจูงเรื่องส่วนตัว พูดสวนลาม แทะโลม เกี้ยวพาราสี รวมถึงการใช้ถ้อยคำวิพากษ์วิจารณ์ส่อไปในทางเพศ เป็นต้น

ละเมิดโดยท่าทาง เช่น การจ้องมอง ชายตามอง ผีวปาก ทำให้ผู้ถูกละเมิดรู้สึกอึดอัด ไม่สบายใจ เป็นต้น

ละเมิดโดยการกระทำ เช่น การทำร้ายร่างกาย ทุบตี ชกต่อย การแสดงสิ่งของ ภาพและเสียงที่ไม่เหมาะสม ประจานเพื่อให้เกิดความอับอายต่อสาธารณะ เสียหน้า การส่งข้อความข่มขู่คุกคาม การกีดกัน เป็นต้น

ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้กับการดำเนินงานภายในคณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ครอบคลุมคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้มาติดต่อขอรับบริการทุกท่าน

แนวทางปฏิบัติ

คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ขอประกาศนโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิดภายในองค์กร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. นโยบายความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ

๑.๑ การบริหารงานภายในคณะฯ ให้ยึดหลักความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งต่อคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาของคณะฯ รวมถึงผู้มาใช้บริการ

๑.๒ การรับสมัคร การคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษา ให้ยึดหลักความเท่าเทียม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระบบการคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๑.๓ การรับสมัคร คัดเลือก สรรหา บุคลากรของคณะฯ ต้องไม่ใช่ข้อความที่แสดงถึงการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติด้วยเหตุจากอายุ เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา ความพิการหรือทุพพลภาพ ให้ยึดหลักความเท่าเทียม เป็นธรรม และความเสมอภาค โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกจากการพิจารณาตามความสามารถ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงานที่รับสมัคร และกำหนดค่าจ้าง สวัสดิการ ไม่ต่ำกว่าที่ภาครัฐกำหนด

๑.๔ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพนั้นๆ โดยให้ความสำคัญในทุกตำแหน่งงานว่ามีความสำคัญเท่ากันหมด และต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานการไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๕ จัดสรรค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามสิทธิอันพึงมีพึงได้ของบุคลากร ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบของคณะเทคโนโลยีการจัดการ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๖ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างของบุคลากร ต้องมีความชัดเจน โปร่งใส และต้องประเมินจากการปฏิบัติงานจริง กรณีผู้ถูกประเมินมีข้อสงสัย ท้วงติง ควรเปิดโอกาสให้เข้าพบผู้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามและฟังคำชี้แจงได้

๑.๗ การต่อสัญญาจ้าง การโอนย้าย หรือการให้ออกจากงาน ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานกำหนด คณะฯ ไม่สามารถเลือกปฏิบัติให้บุคลากรไม่ต่อสัญญา ไม่ให้โอนย้าย หรือให้ลาออกจากงานหรือไม่ไม่อนุมัติให้ลาออกจากงาน โดยการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ แบบเลือกปฏิบัติ

๒. นโยบายการไม่ล่วงละเมิด

๒.๑ ส่งเสริมการให้ความรู้ในเรื่องการเคารพสิทธิของผู้อื่น ตามหลักสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค หรือความเท่าเทียม และการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้แก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะฯ ได้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๒.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในคณะฯ โดยการปลูกฝังให้บุคลากรและนักศึกษาต้องปฏิบัติต่อกันโดยการให้เกียรติ เคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการล่วงละเมิดทั้งทางร่างกายและจิตใจ หรือล่วงละเมิดทางเพศ การล่วงละเมิดทางสังคม เทคโนโลยี ต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อนนักศึกษา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ จัดสภาพแวดล้อมภายในคณะฯ ให้มีบรรยากาศที่ดี มีความปลอดภัย เพื่อลดการถูกล่วงละเมิดและถูกคุกคามในทุกกรณี

๒.๔ สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ที่ช่วยลดหรือไม่ก่อให้เกิดการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ

แนวทางแก้ไขปัญหากรณีถูกเลือกปฏิบัติและล่วงละเมิด

๑. ผู้ถูกกระทำสามารถแจ้งผู้กระทำให้ทราบถึงพฤติกรรมที่ไม่เป็นที่ยอมรับ และขอให้หยุดการกระทำนั้น

๒. หากยังไม่หยุดการกระทำตามข้อ ๑ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือผู้ดูแลโดยตรงของบุคคลนั้นทราบ เพื่อหาทางแก้ไขปัญหา หากยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของคณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ เพื่อดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เปิดช่องทางให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและล่วงละเมิด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติในชีวิตประจำวันต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(อาจารย์ ดร.ภรณ์ หลาวทอง)
คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ