



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับมาตรฐานและคุณภาพ ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗(๒)(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการพิจารณาและหลักเกณฑ์ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการพิจารณาและหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่ง อื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)
“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”	หมายความว่า	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคน

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และคณะกรรมการอาจเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการตามข้อ ๕ (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตามวาระการดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการตามข้อ ๕ (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ อีกก็ได้

กรณีประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่ง แทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๕ จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระหรือครบวาระการดำรงตำแหน่งแต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้เต็มซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ ประธานกรรมการ และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) พิจารณาคุนสมบัติ ประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ

(๔) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๕) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นๆ เพื่อช่วยงานคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การ พิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การลงโทษ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสามารถนำอายุราชการระหว่างที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้าง หรือ พนักงานราชการ ในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง มานับรวมในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้

การขอรับการประเมินผลการสอน ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ยกเว้นกรณีการเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

ผลการประเมินผลการสอนที่เคยผ่านการประเมินมาแล้ว สามารถนำมาใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ผ่านผลการประเมินการสอน

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่ กองบริหารงานบุคคลรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารต่าง ๆ ที่ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือแนวปฏิบัติที่ คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่กรรมการพิจารณาเห็นสมควร ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสาร ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมหรือเอกสารไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยกองบริหารงานบุคคลจะถือว่าวันที่ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ เป็น วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเอกสารทางวิชาการ

(๒) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับรองจากบรรณาธิการวารสารว่าจะเผยแพร่ แต่ยังรอการเผยแพร่อยู่ จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการได้ เฉพาะกรณีที่มิหนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้น ๆ รับรองว่าจะลงเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ใน วารสารฉบับใดเท่านั้น โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว โดย ถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานทางวิชาการ

(๓) กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ พิจารณาเห็นสมควร ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสาร ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยกองบริหารงานบุคคลจะถือว่าวันที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องปรับปรุง ผลงานทางวิชาการ

(๔) กรณีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ปรับปรุงได้ ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน

(๕) กรณีผู้เสนอขอจะลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่น ๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไป ต่างประเทศ) ต้องยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือลา ประเภทอื่น ๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) และต้องเป็นการเสนอขอตำแหน่งโดยวิธี ปกติ

ทั้งนี้ ผู้เสนอขอที่ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือ ลาประเภทอื่น ๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไป ต่างประเทศ) เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ สามารถยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้หลังจากปฏิบัติราชการ แล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

(๖) กรณีผู้เสนอขอยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติ ให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่น ๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการ พิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับ เรื่อง

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอ กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๘ (๔) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

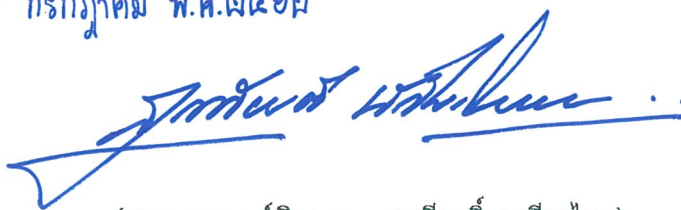
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ การทำนิติกรรม การทำธุรกรรม และการดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เป็นถือว่าการทำนิติกรรม การทำธุรกรรม และการดำเนินการที่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับเดิมจนกว่าจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ จะมีการแต่งตั้งหรือมอบหมายตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน