



รายงานการประเมินตนเอง  
SELF ASSESSMENT REPORT (SAR)  
ประจำปีการศึกษา 2560

คณะเทคโนโลยีการจัดการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
วันที่รายงาน 18 กรกฎาคม 2561

## คำนำ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 กำหนดให้สถานศึกษาดำเนินการประกันคุณภาพ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการจัดการ จึงได้ดำเนินการประกันคุณภาพภายใน โดยมีการนำกิจกรรม 7ส ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008 มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร และการประกันคุณภาพภายนอก โดยนำผลจากการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงาน มาจัดทำเล่มรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report - SAR) เพื่อรอรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน โดยคณะกรรมการภายนอก ซึ่งคณะเทคโนโลยีการจัดการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2560 นี้ เสร็จสมบูรณ์แล้ว

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ฉบับนี้ ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ส่วนนำ ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง และส่วนที่ 4 ภาคผนวก

คณะเทคโนโลยีการจัดการ ขอขอบคุณคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ ในการเตรียมข้อมูล เอกสารหลักฐาน และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

คณะเทคโนโลยีการจัดการ

กรกฎาคม 2561

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงาน</b>	<b>1</b>
1.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
1.2 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	4
1.3 ปณิธาน นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และภารกิจ	6
1.4 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	8
1.5 รายชื่อผู้บริหาร / กรรมการบริหาร / กรรมการสภาชุดปัจจุบัน	10
1.6 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	13
1.7 จำนวนนักศึกษา	14
1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากร	15
1.9 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	16
1.10 อัตลักษณ์ของบัณฑิต	18
1.11 อัตลักษณ์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ	18
1.12 เอกลักษณ์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ	18
1.13 นโยบายคุณภาพ	18
1.14 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	18
<b>ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน</b>	<b>19</b>
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	19
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	40
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	60
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	65
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	68
องค์ประกอบที่ 6 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	118
<b>ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน</b>	<b>135</b>
3.1 ตารางผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ	135
3.2 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ระดับคณะ	137
<b>ภาคผนวก</b>	
- รายนามคณะผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	
- คำสั่ง/รายชื่อคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data set) ของหน่วยงาน	

# ส่วนที่ 1

## ส่วนนำ

### 1.1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 ตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 ด้าน ดังนี้

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต** ประกอบด้วย 7 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 3.78 อยู่ในระดับดี

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย** ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 4.60 อยู่ในระดับ ดีมาก

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ** ประกอบด้วย 1 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 5.00 อยู่ในระดับ ดีมาก

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม** ประกอบด้วย 1 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 5.00 อยู่ในระดับ ดีมาก

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ** ประกอบด้วย 6 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 4.74 อยู่ในระดับ ดีมาก

**องค์ประกอบที่ 6 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน** ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะโดยภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 5.00 อยู่ในระดับ ดีมาก

#### จุดเด่น - แนวทางเสริม จุดควรปรับปรุง - แนวทางพัฒนา และ แนวปฏิบัติที่ดี

##### จุดเด่น

- 1) มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และแผนปฏิบัติการการพัฒนาศึกษาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- 2) มีการกำหนดภาระหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างชัดเจน
- 3) มีการสนับสนุนและส่งเสริมการทำกิจกรรมของนักศึกษา และนักศึกษาทุกคนให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรม
- 4) มีระบบกลไกในการพัฒนางานวิจัยโดยมีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ครบถ้วน สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย ห้องปฏิบัติการห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สนับสนุนงบประมาณงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย สร้างขวัญและกำลังใจยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นและมีระบบและกลไก ในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยโดยดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
- 5) มีงานวิจัยที่ได้รับการอุดหนุนให้มีการดำเนินการจัดทำงานวิจัยในทุกๆ ปี
- 6) มีโครงการบริการวิชาการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน : โครงการหมู่บ้านราชมงคลอีสานที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืนสามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสนองพระราชดำริในการบริการวิชาการแก่ชุมชน
- 7) มีการส่งเสริมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของนักศึกษาและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

- 8) การบริหารกิจกรรมของคณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ มีการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ มีการประชุมเพื่อติดตามงานและถ่ายทอดความรู้ ส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุ วัตถุประสงค์ของคณะเต็มตามศักยภาพไปยังบุคลากรโดยผ่านการประชุมต่าง ๆ ดังนี้ การประชุมหัวหน้าสาขาวิชา การประชุมทีมผู้บริหารคณะ ประชุมกรรมการประจำคณะ การประชุมบุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ การประชุมผู้รับผิดชอบงานต่าง ๆ เป็นต้น
- 9) มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคอบคลุมพันธกิจของคณะ และมีแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยฯ
- 10) มีการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม 7ส ที่กำหนด บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญ และมีความเข้าใจในการทำกิจกรรม 7ส
- 11) มีการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
- 12) กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน
- 13) นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เครื่องมืออุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 14) นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชนสังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน และนักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัยโครงการกรณีศึกษา
- 15) การติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ
- 16) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพรวมถึงมีแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกันซึ่งส่งผลให้การพัฒนากิจกรรมทางวิชาชีพของนักศึกษาเป็นรูปธรรมและเห็นผลลัพธ์ชัดเจน

#### จุดที่ควรพัฒนา

- 1) ควรมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของหลักสูตร และควรพัฒนาระบบจัดเก็บฐานข้อมูล
- 2) อาจารย์ประจำหลักสูตรควรมีการทบทวนกระบวนการรับนักศึกษา การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และนำผลการทบทวนไปปรับปรุงกระบวนการ
- 3) ควรพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ในด้านคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการ และมีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
- 4) ควรมีการติดตามแผนพัฒนาตนเองของอาจารย์ และนำผลการติดตามไปปรับปรุงเพื่อให้แผนการพัฒนาดตนเองของอาจารย์บรรลุตามวัตถุประสงค์
- 5) ควรพัฒนากระบวนการทวนสอบ และกระบวนการพัฒนาหลักสูตร
- 6) ควรให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของอาจารย์ประจำหลักสูตรในการให้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 7) อาจารย์มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทในสัดส่วนที่สูงกว่าระดับปริญญาเอกมาก
- 8) นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ มีการส่งเสริมให้อาจารย์ลาศึกษาต่อ โดยใช้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกเฉพาะในประเทศเท่านั้น
- 9) ไม่มีอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
- 10) อาจารย์มีภาระการสอนค่อนข้างมากจึงทำให้ไม่มีเวลาในการพัฒนาผลงานทางวิชาการเท่าที่ควร
- 11) งานวิจัยไม่อยู่ในระดับที่สนับสนุนผลงานทางวิชาการได้
- 12) ควรพัฒนาคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาและประธานสาขาให้เข้มแข็ง โดยการจัดอบรมพัฒนา ภาวะความเป็นผู้นำมากขึ้น

- 13) ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมหารายได้และติดต่อประสานงานกับองค์กรภายนอก
- 14) ส่งเสริมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกิจกรรมให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
- 15) ทุกสาขาวิชาควรมีงานวิจัยเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้การจัดการความรู้ด้านงานวิจัยมีประสิทธิภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
- 16) ควรมีการกระตุ้นให้อาจารย์ในคณะฯ เห็นความสำคัญของการทำวิจัย ควรมีการส่งเสริมให้มีการทำงานวิจัย และเสนอแหล่งทุนที่มีการให้ความสนับสนุน
- 17) ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำและนักวิจัยจัดทำผลงานทางวิชาการให้มากขึ้น
- 18) กระตุ้นให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านและมีการปลูกจิตสำนึกอย่างจริงจังและอย่างต่อเนื่อง
- 19) ขาดการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
- 20) ควรเพิ่มเทคนิคและกลไกการติดตามให้บุคลากรได้นำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกๆ ระยะเวลา
- 21) ควรมีการจัดทำแผนปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป
- 22) ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานจัดทำแผนปรับปรุงหลักสูตร
- 23) ควรมีการจัดอบรมและพัฒนาให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม 7ส ทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์มาตรฐาน 7ส มากขึ้น
- 24) ควรมีการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ทักษะวิชาชีพ-ของนักศึกษาเพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรและนักศึกษาทุกคนให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพแกทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์ถึงความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพของนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการจัดการ

### แนวปฏิบัติที่ดี

- 1) ฝึกให้นักศึกษาเข้าใจในหลักการของวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชา เพื่อฝึกนักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
- 2) มีการส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท สำหรับผู้ที่จบปริญญาตรีและศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับผู้จบปริญญาโท
- 3) จัดทำแผนการสนับสนุน/ การพัฒนาบุคลากรในสังกัดศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยฯ
- 4) มีการส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการ และทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
- 5) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพี่เลี้ยงและผู้ทำผลงาน สังกัด คณะเทคโนโลยีการจัดการ
- 6) มีการส่งเสริมความรู้ด้านการหาแหล่งเงินทุนและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวบรวม และจัดเก็บความรู้ และเผยแพร่ความรู้โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการพัฒนางานวิจัยและข้อมูลสารสนเทศในการหาแหล่งเงินทุนสำหรับนักวิจัยหน้าใหม่และผู้สนใจ ตลอดจนข้อมูลในการพัฒนาการเพิ่มศักยภาพการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- 7) โครงการบริการวิชาการที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืนจนเกิดแนวปฏิบัติที่ดีที่สามารถสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนได้

- 8) มีการแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี พ.ศ.2557-2560) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ และระบบเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ
- 9) สร้างความตระหนักในเรื่องการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร
- 10) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับภาวะผู้นำให้แก่บุคลากร
- 11) มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้อย่างครบถ้วน
- 12) มีการทำสัญญากับบริษัทสยามแม็คโคร จำกัด เกี่ยวกับนักศึกษาที่มีความสามารถในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน เรื่องการจัดร้านค้าปลีกของสาขาวิชาการตลาดและส่งนักศึกษาเข้าร่วมในงาน บริหารธุรกิจวิชาการครั้งที่ 2 หัวข้อประกวดนักขายมืออาชีพ

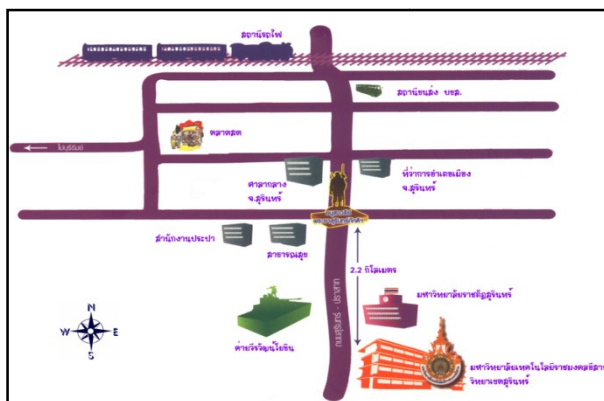
## 1.2 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

### 1.2.1 ชื่อหน่วยงาน

คณะเทคโนโลยีการจัดการ(Faculty Of Management Technology)มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ ตั้งอยู่ที่ 145 หมู่ 15 ถนนสุรินทร์-ปราสาท ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000

### 1.2.2 ที่ตั้งของหน่วยงาน

145 หมู่ 15 ถนนสุรินทร์-ปราสาท ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000



### 1.2.3 ประวัติความเป็นมา

คณะเทคโนโลยีการจัดการ (Faculty of Management Technology) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ตั้งอยู่ระหว่างกิโลเมตรที่ 2/400-3/200 ด้านทิศตะวันออกของถนนสายสุรินทร์ - ชองจอม ในเขตพื้นที่ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองจังหวัดสุรินทร์ คณะเทคโนโลยีการจัดการเกิดจากการรวบรวมคณะวิชาเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ คณะวิชาศึกษาทั่วไป และภาควิชาเกษตรศึกษาเข้าด้วยกัน ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549 ให้ไว้ ณ วันที่ 14 พ.ย. 2549 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 และมาตรา 9 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. 2549 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออกกฎกระทรวงไว้โดยจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กระทรวงศึกษาธิการประกอบด้วย 20 หน่วยงาน คือ 1 สถาบัน 7 สำนัก 12 คณะ โดยมีลำดับการเปิดสาขาดังนี้

ปี พ.ศ. 2533	เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) การจัดการธุรกิจเกษตร
ปี พ.ศ. 2534	เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
ปี พ.ศ. 2536	เปิดสอนระดับปริญญาตรีสาขาการบริหารธุรกิจเกษตร
ปี พ.ศ. 2540	เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)การบัญชี ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการจัดการ
ปี พ.ศ. 2544	เปิดสอนระดับปริญญาตรี สาขาการจัดการ (หลักสูตรต่อเนื่อง)
ปี พ.ศ. 2545	เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ภาคสมทบ สาขาการจัดการ, การบัญชี (ปวช.) และสาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (หลักสูตร 4 ปี)
ปี พ.ศ. 2546	เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาบัญชี (รับผู้จบ ม. 6) ภาคสมทบ
ปี พ.ศ. 2547	เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี วิชาเอกการจัดการ –การจัดการทั่วไปวิชาเอก การท่องเที่ยว และหลักสูตร 2 ปีเทียบโอนรายวิชาวิชาเอกระบบสารสนเทศ
ปี พ.ศ. 2548	เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปีวิชาเอกการบัญชี
ปี พ.ศ. 2550	เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปีหลักสูตรการจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และหลักสูตรการตลาด 4 ปี
ปี พ.ศ. 2553	เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรเทียบโอนสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ สาขาวิชาการตลาด

ปัจจุบันคณะเทคโนโลยีการจัดการ จัดการเรียนการสอน 2 ระดับ ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระดับปริญญาตรี 8 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม



## 1.3 ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย

### 1.3.1 ปณิธาน

“ สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี ”

### 1.3.2 วิสัยทัศน์

“ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม นำวิชาการ  
บูรณาการเทคโนโลยีและนวัตกรรม สู่สังคมอย่างยั่งยืน ”

### 1.3.3 พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพตามระบบมาตรฐานสากล
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
3. บริการวิชาการแก่สังคม ชุมชน และท้องถิ่น
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาบุคลิกลักษณะนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
6. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

### 1.3.4 นโยบาย

1. ส่งเสริมบุคลากรในคณะให้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางวิชาการ งานวิจัย/ นวัตกรรม งานบริการวิชาการแก่ ชุมชน สังคม และงานสนับสนุนด้านต่าง ๆ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย และมีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้ใช้บัณฑิต ชุมชนและสังคม
3. ส่งเสริมและสนับสนุน พัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ มีทักษะที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Base) สามารถพร้อมปฏิบัติงาน (Hands on) และมีความเป็นมืออาชีพ (Professional Oriented)
4. ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา เพื่อพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

6. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมทุกสาขา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน การผลิตสาขาวิชาต่าง ๆ การถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาสากล

7. ส่งเสริมให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างความเข้มแข็ง สนับสนุน และร่วมเสริมสร้างสู่สังคมผู้ประกอบการ

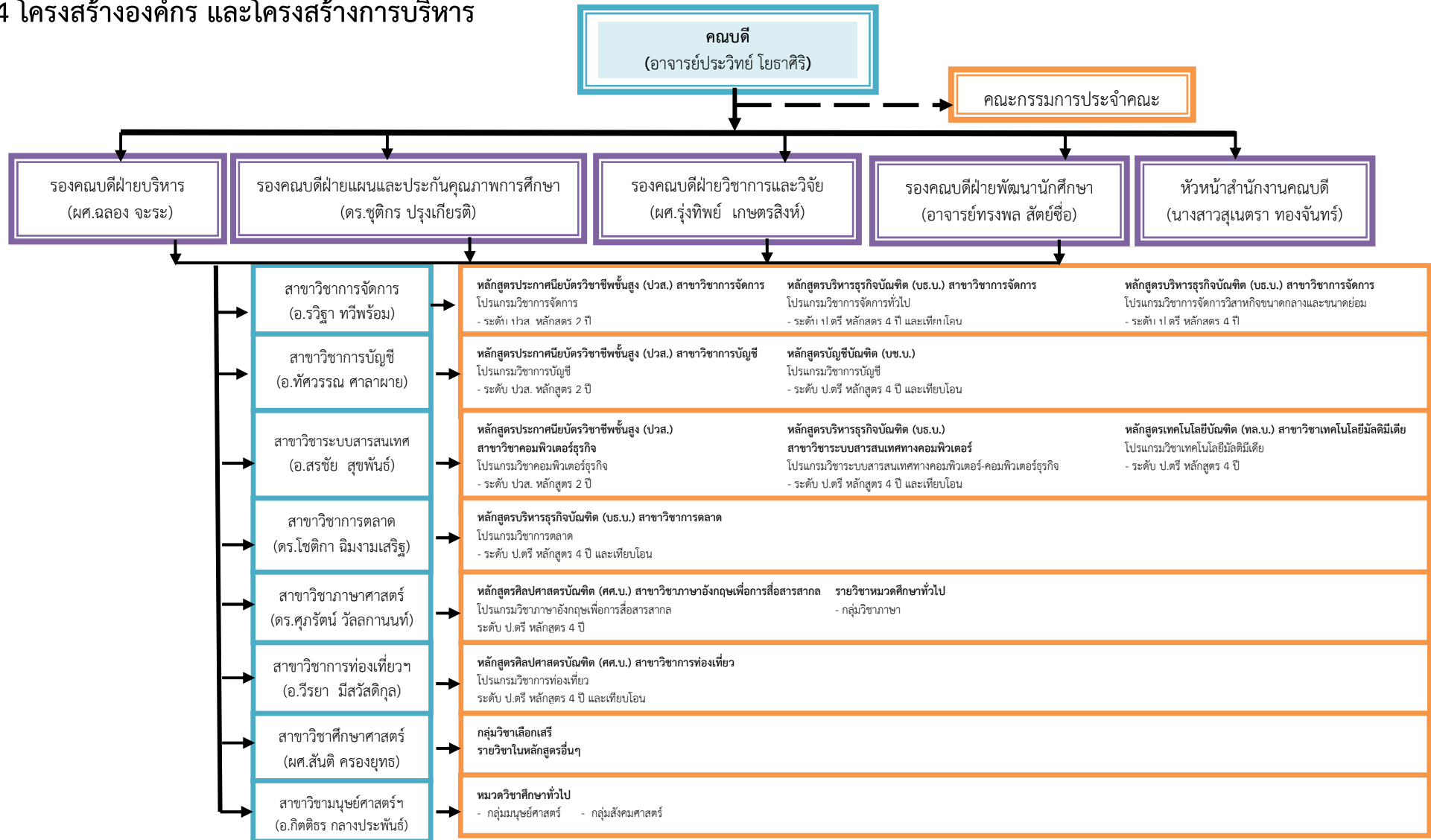
8. ส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM) ศูนย์กลางองค์ความรู้ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย / สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมและการให้บริการวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

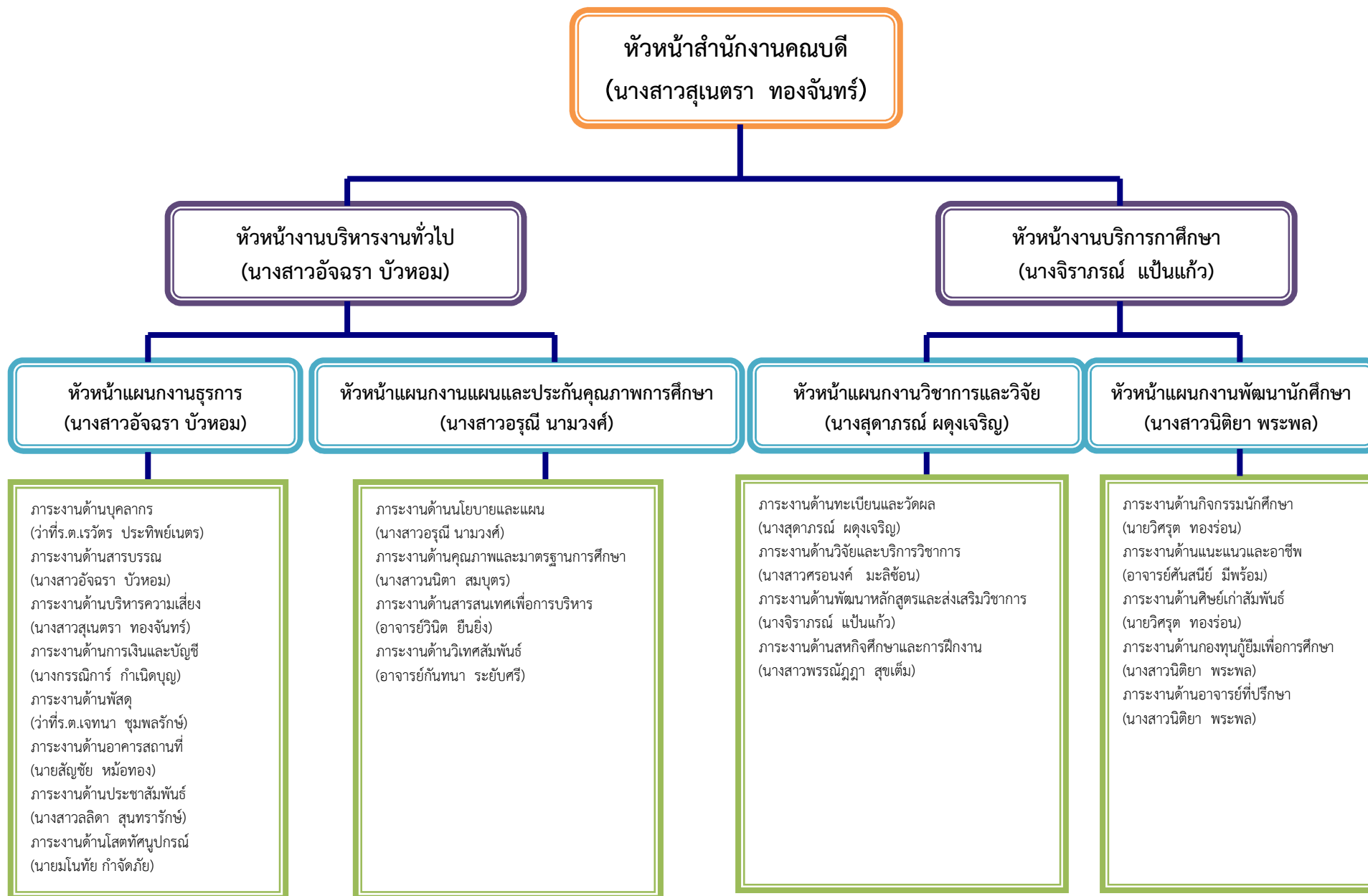
9. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่เป็นการทำงานบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม

10. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดีทุกแผนกงาน/ ฝ่าย/สาขาวิชา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance )

11. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร

## 1.4 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร





# 1.5 รายนามผู้บริหาร / กรรมการประจำคณะ / กรรมการบริหารคณะชุดปัจจุบัน

## 1.5.1 รายนามผู้บริหาร



อ.ประวิทย์ ไชยศิริ

รักษาราชการแทน  
คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ



ผศ.รุ่งทิพย์ เกษตรสิงห์

รองคณบดีฝ่าย  
วิชาการและวิจัย



ผศ.ฉลอง จาระ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร



อ.กมลพล สัตย์ซื่อ

รองคณบดีฝ่ายพัฒนา  
นักศึกษา



ดร.สุติกร ประทุมเกียรติ

รองคณบดีฝ่ายแผน  
และประกันคุณภาพ



อ.ส.สุเบตธา กองจันทร

รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักงานคณบดี



อ.อรวิภา ทวีพร้อม

หัวหน้าสาขา  
สาขาวิชาการจัดการ



อ.ภัทรวรรณ ศาสมาณะ

หัวหน้าสาขา  
สาขาวิชาการบัญชี



ดร.สุภรัตน์ วัลคามนท์

หัวหน้าสาขา  
สาขาวิชาภาษาศาสตร์



ดร.สิตติกา จิตจามเสริญ

หัวหน้าสาขา  
สาขาวิชาการตลาด



อ.อรัชย์ สุขพันธ์

หัวหน้าสาขา  
สาขาวิชาระบบสารสนเทศ



ผศ.สันติ ครองยุทธ

หัวหน้าสาขา  
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์



อ.กิตติกรกลางประพันธ์

หัวหน้าสาขา  
สาขามนุษย์ศาสตร์ฯ



อ.วิรัช มีสวัสดิกุล

หัวหน้าสาขา  
สาขาการท่องเที่ยว

## 1.5.2 รายงานคณะกรรมการประจำคณะ

1. คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	ประธานกรรมการ
2. นายไชยยศ วิทยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นายสมบัติ สมบูรณ์เทอดธนา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตใต้ คล่องพยาบาล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นางสาวขวัญทวี ไทยยิ่ง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
8. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
9. รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
10. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
11. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการ	กรรมการ
12. หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี	กรรมการ
13. หัวหน้าสาขาวิชาการตลาด	กรรมการ
14. หัวหน้าสาขาวิชาระบบสารสนเทศ	กรรมการ
15. หัวหน้าสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
16. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาศาสตร์	กรรมการ
17. หัวหน้าสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	กรรมการ
18. หัวหน้าสาขาวิชาศึกษาศาสตร์	กรรมการ
19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรมาพร อ่อนจันทร์	กรรมการ
20. นายเฉลิมพล คงจันทร์	กรรมการ
21. นายอุทิศ ชำนาญกิจ	กรรมการ
22. นายรังสรรค์ นามวงศ์	กรรมการ
23. นางสาวชุตติกร ประงเกียรติ	กรรมการ
24. นางสาวอนงค์รักษ์ ชนะภัย	เลขานุการ
25. นางสาวสุนตรา ทองจันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
26. นางสาวอัจฉรา บัวหอม	ผู้ช่วยเลขานุการ

### 1.5.3 รายงานคณะกรรมการบริหารคณะ

1. คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	ประธานกรรมการ
2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
4. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
5. รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
6. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการ	กรรมการ
7. หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี	กรรมการ
8. หัวหน้าสาขาวิชาการตลาด	กรรมการ
9. หัวหน้าสาขาวิชาระบบสารสนเทศ	กรรมการ
10. หัวหน้าสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
11. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาศาสตร์	กรรมการ
12. หัวหน้าสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	กรรมการ
13. หัวหน้าสาขาวิชาศึกษาศาสตร์	กรรมการ
14. หัวหน้าแผนกงานพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
15. ภาระงานด้านนโยบายและแผน	กรรมการ
16. ภาระงานด้านการเงินและการบัญชี	กรรมการ
17. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
18. หัวหน้างานบริการการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
19. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
20. หัวหน้าแผนกงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## 1.6 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีหลักสูตรการเรียนการสอนทั้งสิ้น 11 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับ ปวส. และปริญญาตรี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหลักสูตร และสาขาวิชา

หลักสูตร	สาขาวิชา
<b>สาขาวิชาการจัดการ</b> 1.หลักสูตร ปวส. 2.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี และเทียบโอน) 3.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี)	<b>เปิดสอน</b> สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาการจัดการ-จัดการทั่วไป สาขาวิชาการจัดการ-การจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
<b>สาขาวิชาระบบสารสนเทศ</b> 4.หลักสูตร ปวส. 5.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี และเทียบโอน) 6.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี )	<b>เปิดสอน</b> สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย
<b>สาขาวิชาการบัญชี</b> 7.หลักสูตร ปวส. 8.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี และเทียบโอน)	<b>เปิดสอน</b> สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี
<b>สาขาวิชาการตลาด</b> 9.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี และเทียบโอน)	<b>เปิดสอน</b> สาขาวิชาการตลาด
<b>สาขาวิชาภาษาศาสตร์</b> 10.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี)	<b>เปิดสอน</b> สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล
<b>สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม</b> 11.หลักสูตร ป.ตรี (4 ปี และเทียบโอน)	<b>เปิดสอน</b> สาขาวิชาการท่องเที่ยว

ที่มาข้อมูล : ฝ่ายวิชาการและวิจัย ณ วันที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561



## 1.7 จำนวนนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีนักศึกษารวมทั้งสิ้น จำนวน 1,474 คน รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษา จำแนกตามสาขาวิชาและระดับการศึกษา

สาขาวิชา	ปวส.		ป.ตรี		รวม
	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	
1.สาขาวิชาการจัดการ	47	-	275	-	322
2.สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ	-	-	152	-	152
3.สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	25	-	-	-	25
4.สาขาวิชาการบัญชี	120	-	468	-	588
5.สาขาวิชาการตลาด	-	-	75	-	75
6.สาขาวิชาภาษาศาสตร์	-	-	149	-	149
7.สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	-	-	94	-	94
8.สาขาวิชาเทคโนโลยีมีลติมีเดีย	-	-	69	-	69
รวม	192	-	1,282	-	1,474
	192		1,282		

ที่มา : แผนงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน งานบริการการศึกษา ณ วันที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561

## 1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน 121.5 คน แบ่งเป็นสายวิชาการ จำนวน 84.5 คน สายสนับสนุน จำนวน 37 คน รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 3 และตารางที่ 4

### 1.8.1 บุคลากรสายวิชาการ

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตาม เพศ วุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ

รายการ		อาจารย์ประจำ						อาจารย์พิเศษ	รวมทั้งสิ้น
		ข้าราชการพลเรือน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	อาจารย์ชาวต่างชาติ	สัญญาจ้าง	รวม		
1. เพศ	ชาย	11	18	-	-	3	32	-	32
	หญิง	9	32	-	2	9.5	52.5	-	52.5
	รวม	20	50	-	2	12.5	84.5	-	84.5
2. วุฒิการศึกษา	ป.ตรี	-	-	-	2	2	4	-	4
	ป.โท	16	39	-	-	10.5	65.5	-	65.5
	ป.เอก	4	10	-	-	-	14	-	14
	รวม	20	50	-	2	12.5	84.5	-	84.5
3. ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์	9	50	-	2	11.5	72.5	-	72.5
	ผศ.	11	-	-	-	1	12	-	12
	รศ.	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	20	50	-	2	12.5	84.5	-	84.5

ที่มาข้อมูล : ภาระงานด้านบุคลากร ฝ่ายบริหาร ณ วันที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561

### 1.8.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตาม เพศ และวุฒิการศึกษา

รายการ		ข้าราชการพลเรือน	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างเงินรายได้	ลูกจ้างจ้างเหมา	รวมทั้งสิ้น
1. เพศ	ชาย	-	2	-	7	-	9
	หญิง	-	7	1	9	11	28
	รวม	-	9	1	16	11	37
2. วุฒิการศึกษา	ต่ำกว่าป.ตรี	-	-	-	3	10	13
	ป.ตรี	-	9	1	13	1	24
	รวม	-	9	1	16	11	37
3. ตำแหน่งทางวิชาการ	ปฏิบัติงาน	-	-	-	3	10	13
	ปฏิบัติการ	-	9	1	13	1	24
	รวม	-	9	1	16	11	37

ที่มาข้อมูล : ภาระงานด้านบุคลากร ฝ่ายบริหาร ณ วันที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561

## 1.9 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

### 1.9.1 งบประมาณ

ปีงบประมาณ 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 12,851,711.81 บาท เป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 8,758,911.81 บาท และเงินรายได้ จำนวน 4,092,800.00 บาท รายละเอียดปรากฏดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 งบประมาณของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

หมวดรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
<b>1. งบดำเนินงาน</b>	<b>4,938,311.81</b>	<b>2,841,000.00</b>	<b>7,779,311.81</b>
1.1 ค่าตอบแทน	721,301.00	475,000.00	1,196,301.00
1.2 ค่าใช้สอย	1,022,193.80	2,220,000.00	3,242,193.80
1.3 ค่าวัสดุ	3,194,817.01	122,000.00	3,316,817.01
1.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	24,000.00	24,000.00
<b>2. งบลงทุน</b>	<b>-</b>	<b>287,500.00</b>	<b>287,500.00</b>
2.1 ครุภัณฑ์	-	6,500.00	6,500.00
2.2 ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	281,000.00	281,000.00
<b>3. งบอุดหนุน</b>	<b>3,820,600.00</b>	<b>964,300.00</b>	<b>4,784,900.00</b>
3.1 บริการวิชาการ	460,100.00	401,600.00	861,700.00
3.2 วิจัยสร้างองค์ความรู้	2,437,300.00	459,700.00	2,897,000.00
3.3 ถ่ายทอดเทคโนโลยี	923,200.00	103,000.00	1,026,200.00
<b>รวม</b>	<b>8,758,911.81</b>	<b>4,092,800.00</b>	<b>12,851,711.81</b>

ที่มาข้อมูล : ภาระงานด้านการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหาร ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2560

### 1.9.2 อาคารสถานที่

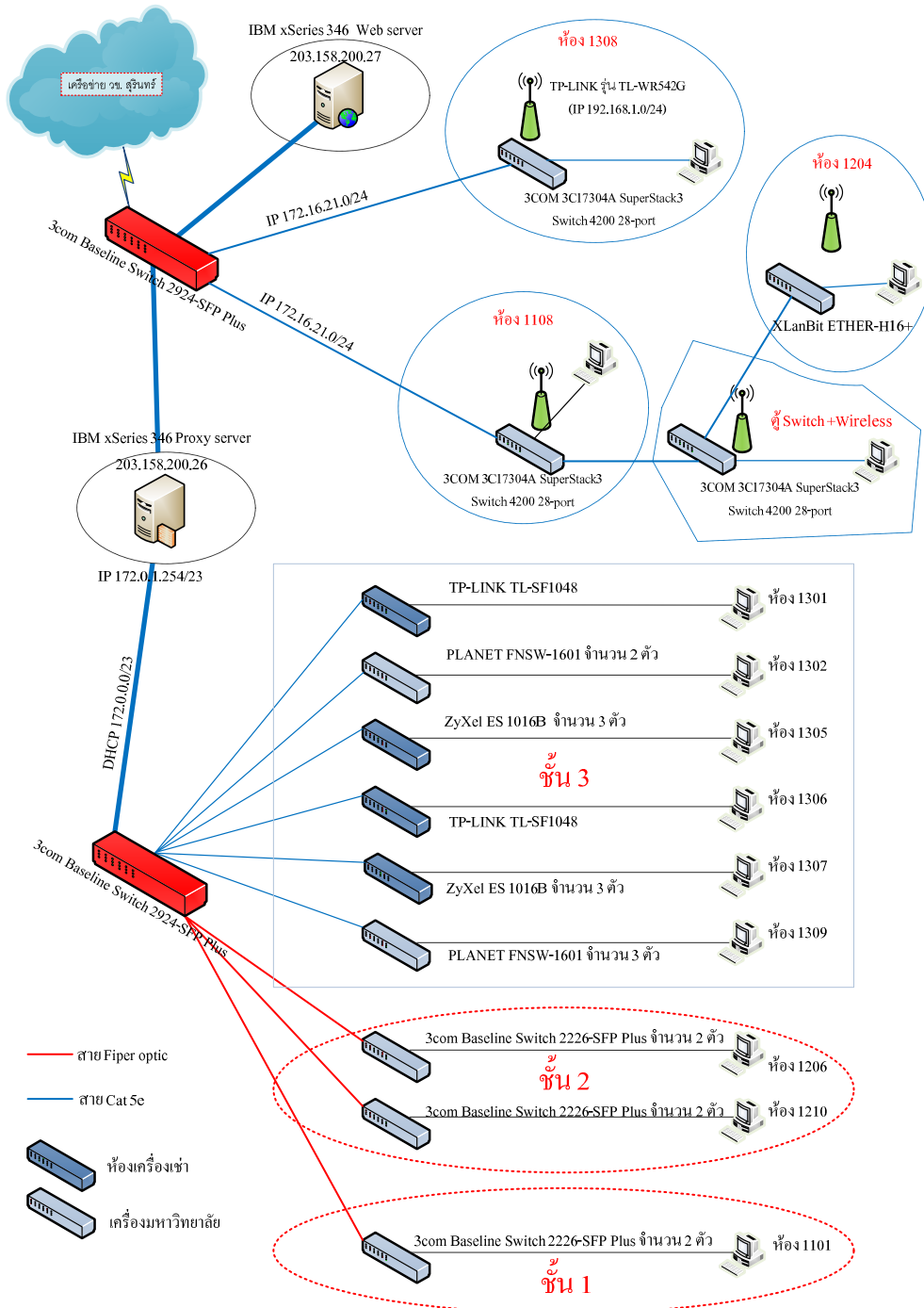
ตารางที่ 6 รายละเอียดอาคารสถานที่ คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาคาร	จำนวน	จำนวนชั้น	ห้องเรียน	ห้องปฏิบัติการ	สำนักงาน	ห้องประชุม	ห้องพักอาจารย์
อาคารคณะเทคโนโลยีการจัดการ		4	18	4	1	1	5
อาคารเรียนรวมคณะเทคโนโลยีการจัดการ		6	37	8	1	2	7
<b>รวม</b>		<b>10</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>12</b>

ที่มาข้อมูล : ภาระงานอาคารสถานที่ ฝ่ายบริหาร ณ วันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2561

## 1.10 ศูนย์เครือข่ายคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต

คณะเทคโนโลยีการจัดการ ได้เชื่อมต่อวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ตกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ทางคณะเชื่อมต่อไปยังหน่วยงานภายในคณะเทคโนโลยีการจัดการ



### 1.11 อัตลักษณ์ของบัณฑิต

“บัณฑิตนักปฏิบัติ”

### 1.12 อัตลักษณ์ของคณะใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะพร้อมปฏิบัติงาน”

### 1.13 เอกลักษณ์ของคณะใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่งการสร้างอาชีพเฉพาะทาง”

### 1.14 นโยบายคุณภาพ

“เรามุ่งมั่นจัดการศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

### 1.15 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

1. มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น เช่น การออกแนะแนวการศึกษา กำหนดการรับสมัครที่ชัดเจน และรวดเร็ว มีช่องทางการรับสมัครที่หลากหลาย
2. มีกิจกรรมเสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษตั้งแต่นักศึกษาชั้นปีที่ 1 และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 3 และ ปีที่ 4
3. มีกิจกรรมเสริมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาระดับความรู้ของนักศึกษา ให้เหมาะสมแต่ละกลุ่ม เช่น การฟัง การพูด การอ่าน การเขียน กลุ่มความรู้ต่ำ ปานกลาง สูง

## ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.1.1)  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ}}$$

ผลการประเมิน

$$3.19 = \frac{3.31+3.07}{2}$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน :ระดับปริญญาตรี

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การประเมินผ่าน (✓) ไม่ผ่าน (✗)	คะแนนประเมิน	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน
1.หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปี	✓	3.31	คณะเทคโนโลยีการจัดการมีหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ จำนวน 2 หลักสูตร (คทจ.1.1-01) คือ <b>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปี และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชามัลติมีเดีย</b> ทุกหลักสูตรมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7) และรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2560 ณ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ดังนี้	คทจ.1.1-01 ผลการจัดการหลักสูตรโดยรวม คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560
2.หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชามัลติมีเดีย	✓	3.07	1.หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปี ตรวจวันที่ 28 - 29 กรกฎาคม 2561 (คทจ.1.1-02) 2.หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชามัลติมีเดีย ตรวจวันที่ 27 กรกฎาคม 2561 (คทจ.1.1-03)	คทจ.1.1-02 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปี คทจ.1.1-03 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชามัลติมีเดีย
<b>คะแนนรวมทุกหลักสูตร</b>				<b>6.38 คะแนน</b>
<b>จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ</b>				<b>2 หลักสูตร</b>
<b>คะแนนที่ได้</b>				<b>3.19 คะแนน</b>

ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง

- ไม่มี-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- ไม่มี-

จุดที่ควรพัฒนา

1. อาจารย์ประจำหลักสูตรควรทบทวนกระบวนการรับนักศึกษา การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และนำผลการทบทวนไปปรับปรุงกระบวนการ
2. ควรพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ในด้านคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการ และมีการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ
3. ควรมีการติดตามแผนพัฒนาตนเองของอาจารย์ และนำผลการติดตามไปปรับปรุง เพื่อให้แผนการพัฒนาดังกล่าวของอาจารย์บรรลุตามวัตถุประสงค์
4. ควรพัฒนากระบวนการทวนสอบ และกระบวนการพัฒนาหลักสูตร

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

- ไม่มี-

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. ฝึกให้นักศึกษาเข้าใจในหลักการของวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชา เพื่อฝึกนักศึกษาเป็น บัณฑิตนักปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.1.2)  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

#### เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

#### แบบรายงานอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา			ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	น้อยกว่า 6 เดือน	6-9 เดือน	มากกว่า 9 เดือน	จำนวน (คน)
1	นางศิริรักษ์ ธิจิตตั้ง ฟอสเตอร์			1			1	1
2	นายเฉลิมพล คงจันทร์			1			1	1
3	นายณัฐพงษ์ พร้อมจิตร			1			1	1
4	นายปรมาพร อ่อนจันทร์			1			1	1
5	นายเสกสรรค์ นิสัยกล้า			1			1	1
6	นางสาวชุตติกร ประงเกียรติ			1			1	1
7	นางสาวพรหมจิรา เจลา			1			1	1
8	นางสาวภรณ์ หลาวทอง			1			1	1
9	นางสาวสุภาวดี ชอบเสรีจ			1			1	1
10	นางสาวโชติกา ฉิมงามเสรีฐ			1			1	1
11	นายพิสุทธ์พงศ์ เอ็นดู			1			1	1
12	นายศุภรัตน์ วัลกานนท์			1			1	1
13	นายสรพันธ์ นันตะภูมิ			1			1	1
14	นางสาวกมลทิพย์ ใหม่ชุม			0.5		0.5		0.5
15	นายสุรเกียรติ ปริชาตินนท์			0.5		0.5		0.5
<b>รวมทั้งสิ้น</b>								<b>14 คน</b>
ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก				$(14/84.5) \times 100$				<b>= 16.56</b>
คะแนนที่ได้				$(16.56/40) \times 5$				<b>= 2.07 คะแนน</b>



### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

1. มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะเทคโนโลยีการจัดการ

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. คณะฯ ควรส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ที่กำหนดไว้ อย่างต่อเนื่อง

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. อาจารย์มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทในสัดส่วนที่สูงกว่าระดับปริญญาเอกมาก
2. นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ มีการส่งเสริมให้อาจารย์ลาศึกษาต่อ โดยใช้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกเฉพาะในประเทศเท่านั้น

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. คณะฯ ควรมีสวัสดิการ งบประมาณสนับสนุนบางส่วน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของผู้ที่กำลังลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยคณะฯ จัดทำเป็นประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่างๆ ที่ไม่ขัดกับทางมหาวิทยาลัยฯ

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. มีการส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาให้คณาจารย์ สำหรับผู้ที่จบปริญญาตรีศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และ ผู้ที่จบปริญญาโท ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
2. มีแผนการสนับสนุน/ การพัฒนาบุคลากรในสังกัดศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยฯ

### เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ.1.2-01	แบบสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการปีการศึกษา 2560
2	คทจ.1.2-02	รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.1.3)  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

#### เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมกันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ

- คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{5} \times \text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม} \times 5$$

#### แบบรายงานอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน			
		อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	น้อยกว่า 6 เดือน	6-9 เดือน	มากกว่า 9 เดือน	จำนวน (คน)
1	นางสาวลภวัน ทองนำ		1			1	1
2	นางอัมพร พร้อมจิตร		1			1	1
3	นายปรมาพร อ่อนจันทร์		1			1	1
4	นายโกเมท จันทสมโภชน์		1			1	1
5	นางสุภาพรณ พาบู		1			1	1
6	นางรุ่งทิพย์ เกษตรสิงห์		1			1	1
7	นายฉลอง จะระ		1			1	1
8	นางพรณี แผงวังทอง		1			1	1
9	นางสาวนุชสรุา บุญแสน		1			1	1
10	นายณัฐพงษ์ พร้อมจิตร		1			1	1
11	นายสันติ ครองยุทธ		1			1	1
12	นางศิริรักษ์ ธิจิตตั้ง ฟอสเตอร์		1			1	1
		รวมทั้งสิ้น		12 คน			
		ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		(12/84.5) × 100		= 14.20	
		คะแนนที่ได้		(14.20/60) × 5		= 1.18 คะแนน	

## ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

### จุดแข็ง

1. คณะฯ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในเรื่องของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

### แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. คณะฯ ควรมีสวัสดิการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ/แรงจูงใจต่อการจัดทำเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น

### จุดที่ควรพัฒนา

1. ไม่มีอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
2. อาจารย์มีภาระการสอนค่อนข้างมากจึงทำให้ไม่มีเวลาในการพัฒนาผลงานทางวิชาการเท่าที่ควร
3. งานวิจัยไม่อยู่ในระดับที่สนับสนุนขอผลงานทางวิชาการได้

### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ควรให้มีการติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำผลงานทางวิชาการ อย่างต่อเนื่องทุกปี (4 ไตรมาส)

### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. นอกจากจัดทำแผนปฏิบัติการแล้ว คณะฯ ก็นำไปสู่การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำผลงาน
2. มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

### เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ. 1.3-01	แบบสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการปีการศึกษา 2560
2	คทจ. 1.3-02	รายชื่อบุคลากรสายวิชาการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4** จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ.1.4)  
**ชนิดของตัวบ่งชี้** ปัจจัยนำเข้า  
**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
**เกณฑ์การประเมิน**

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดเป็น คะแนน 5  
 ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่าง  
 ระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำค่าความแตกต่างมาพิจารณาดังนี้  
 ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนด  
 เป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และ  
 ไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

### สูตรการคำนวณ

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้
  - 2.1 ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน
  - 2.2 ค่าร้อยละตั้งแต่ร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน
  - 2.3 ค่าร้อยละตั้งแต่ 0 และไม่เกินร้อยละ 20ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{(5 - \text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 1})}{4}$$

### แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ที่ได้จากการคำนวณ	คะแนนที่ได้
คณะเทคโนโลยีการจัดการมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ดังนี้ <u>กลุ่มสังคมศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ</u> - ค่า FTES ประจำปีการศึกษา 2560 (สาขาวิชาการบัญชี, การจัดการ, การตลาด, การท่องเที่ยวและการโรงแรม, สาขาวิชาภาษาศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และสาขาวิชามนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์) เท่ากับ 1,345.28 - จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 68.5 - สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง กลุ่มสังคมศาสตร์ (1,345.28/68.5) เท่ากับ 19.64 - นำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ((19.64-25)/25)*100 = -21.44	ร้อยละ -21.44 (ค่าร้อยละ ไม่เกินร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน)	5

ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ที่ได้จากการคำนวณ	คะแนนที่ได้
<p>กลุ่มวิทยาศาสตร์กายภาพ ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่า FTES ประจำปีการศึกษา 2560 (สาขาวิชาระบบสารสนเทศ) เท่ากับ 285.33</li> <li>- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 16</li> <li>- สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง กลุ่มสังคมศาสตร์ (285.33/16) เท่ากับ 17.83</li> <li>- นำมาคิดเป็นค่าร้อยละ <math>((17.83-20)/20)*100 = -10.83</math></li> </ul>	ร้อยละ -10.83 (ค่าร้อยละ ไม่เกินร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน)	5
สรุปรวมคณะเทคโนโลยีการจัดการมีค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ประจำปีการศึกษา 2560 เท่ากับ $(5+5)/2 = 5$		5

#### เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ.1.4-01	แบบสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2560
2	คทจ.1.4-02	แบบสรุปค่า FTES ประจำปีการศึกษา 2560

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5

การบริการนั้กศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

การคิดรอบปี

ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการจัดให้บริการคำปรึกษาทางด้านวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา นักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ทั้งที่หน่วยงาน สาขาวิชาโดยตรง และทางสื่อออนไลน์ โดยมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลนักศึกษา (คทจ.1.5-1-01) ในด้านวิชาการ ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านอื่นๆ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือนักศึกษาในการแก้ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ที่อาจจะเป็นสาเหตุทำให้ไม่ประสบความสำเร็จด้านการศึกษาและด้านการปรับตัว ตลอดจนการดำเนินชีวิตในสถาบันการศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้นักศึกษาได้รับโอกาสต่างๆ ที่ดีในขณะที่กำลังศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย มีคู่มือการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา และจัดทำแฟ้มอาจารย์ที่ปรึกษา (คทจ.1.5-1-02) มีการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาตลอดปีการศึกษา 2560 ในช่วงกิจกรรมวันพุธ และทุกเดือน นักศึกษาจะได้พบกับอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อดูแลให้คำปรึกษาและแก้ปัญหาต่างๆ (คทจ.1.5-1-03) และนักศึกษาสามารถใช้ช่องทางในการขอคำปรึกษาได้โดยตรงผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ได้แก่ LINE และ Facebook (คทจ.1.5-1-04) มีผู้แสดงความคิดเห็นเพื่อรับข้อคิดเห็นรับข้อร้องเรียนของนักศึกษา (คทจ.1.5-1-05) อีกทั้ง มีระบบฐานข้อมูลนักศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลประวัตินักศึกษา ข้อมูลด้านการเรียน ข้อมูลครอบครัว ซึ่งสามารถติดต่อได้โดยตรงเมื่อนักศึกษามีปัญหา (คทจ.1.5-1-06)	คทจ.1.5-1-01 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา คทจ.1.5-1-02 แฟ้มอาจารย์ที่ปรึกษา คทจ.1.5-1-03 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ เรื่อง การจัดกิจกรรมในช่วงโม่งกิจกรรมประจำปีการศึกษา 2560 คทจ.1.5-1-04 Print out การปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาทางกลุ่ม LINE และ Facebook คทจ.1.5-1-05 ผู้แสดงความคิดเห็น คทจ.1.5-1-06 ระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา ESS คทจ.1.5-1-07 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				คณะเทคโนโลยีการจัดการดำเนินการจัดโครงการการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ. 1.5-1-07) เพื่อให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย การให้บริการด้านต่างๆ ในมหาวิทยาลัย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา ตลอดจนการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จ และมีการจัดทำคู่มือสำหรับนักศึกษา โดยมอบในวันปฐมนิเทศให้แก่ นักศึกษาที่ทุกคน (คทจ. 1.5-1-08)	คทจ.1.5-1-08 คู่มือ นักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2560
2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษาผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ทูตการศึกษา ทูตวิจัย การประกวดแข่งขันชิงเงินรางวัล การรับสมัครงาน การฝึกอบรมสัมมนาประชุมวิชาการ โดยทำบันทึกแจ้งไปยังสาขาวิชาให้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้ทราบ และผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์คณะฯ บริเวณด้านหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา (คทจ.1.5-2-01) เว็บไซต์คณะ (คทจ.1.5-2-02) เฟสบุ๊กคณะ (คทจ.1.5-2-03) เฟสบุ๊ก ฝ่ายพัฒนาฯ (คทจ.1.5-2-04) และ เฟสบุ๊ก สาขาวิชา (คทจ.1.5-2-05)	คทจ.1.5-2-01 บอร์ด ประชาสัมพันธ์ คทจ.1.5-2-02 เว็บไซต์คณะ คทจ.1.5-2-03 เฟสบุ๊กคณะ คทจ.1.5-2-04 เฟสบุ๊กฝ่าย พัฒนานักศึกษา คทจ.1.5-2-05 เฟสบุ๊ก สาขาวิชาต่างๆ
3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษาแก่นักศึกษา	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษาแก่นักศึกษา ดังนี้ <b>โครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ</b> ระหว่างวันที่ 31 มกราคม 2561 ถึง 13 กุมภาพันธ์ 2561 ณ อาคารเรียนรวม คณะเทคโนโลยีการจัดการโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการเรียนและในการทำงานได้ สร้างความมั่นใจในการนำความรู้ที่ได้รับไป	คทจ.1.5-3-01 รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับ นักศึกษา คณะ เทคโนโลยีการจัดการ คทจ.1.5-3-02 รายงานผลการดำเนินโครงการอบรม

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ใช้ได้ (คทจ.1.5-3-01) โครงการอบรมฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลองทางบัญชี Accounting Simulation ระหว่างวันที่ 30-31 พฤษภาคม 2561 ณ อาคารเรียนรวม คณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้เตรียมความพร้อมก่อนการทำงานจริง ทั้งมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเอกสารที่ใช้ในการทำงานจริง ฝึกการปฏิบัติเสมือนจริง (คทจ.1.5-3-02) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 ให้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ และเป็นการกระตุ้นให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณ และพร้อมที่จะรับใช้สังคม ซึ่งมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพ การรับสมัครงาน การสัมภาษณ์ ในวันที่ 7 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมชมพูปันธุ์ทิพย์ ชั้น 3 อาคารเรียนรวม (คทจ.1.5-03-03)</p>	<p>ฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลองทางบัญชี Accounting Simulation</p> <p>คทจ.1.5-3-03 รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2560</p>
4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมและการจัดบริการของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 เพื่อติดตามประเมินผลคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 (คทจ.1.5-4-01) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาของผู้ให้คำปรึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.74</li> <li>2.โครงการการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560 ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.5</li> <li>3.มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65</li> </ol>	<p>คทจ.1.5-4-01 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรมและการจัดบริการของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>4.มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61</p> <p>โครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11</p> <p>โครงการอบรมฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลองทางบัญชี Accounting Simulation มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.55 และโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.5</p>	
5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	✓		<p>จากผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการแก่นักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ ปีการศึกษา 2560 ฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา โดยการนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2561 เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (คทจ.1.5-5-01) และคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2561 เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (คทจ.1.5-5-02) ซึ่งโครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมอยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย = 2.02) และมีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.09) เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมและการจัดบริการแก่นักศึกษา คณะฯ ในปีการศึกษา 2561 จากผลการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาพบข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่จะนำมาปรับปรุง ดังนี้</p> <p>มีการแจ้งกำหนดการของกิจกรรมต่างๆที่จะจัดขึ้นอย่างชัดเจนและแจ้งล่วงหน้าพอสมควร เพื่อให้นักศึกษาได้เตรียมตัว</p>	<p>คทจ.1.5-5-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>คทจ.1.5-5-02 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะฯ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				มีกิจกรรมน้อยลงเพราะมีผลกระทบต่อการเรียนมาก ควรมีการประกาศคะแนนกิจกรรมและมีการตรวจสอบให้ชัดเจน เนื่องจากเข้าร่วมกิจกรรมแต่ไม่มีคะแนนกิจกรรม	
6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า โดยจัดโครงการมหาวิทยาลัยห่วงใยศิษย์เก่า : ตอนบัณฑิตแบบไหนที่องค์กรภาครัฐและเอกชนต้องการ ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม พฤศจิกายน 2560 ณ ห้องประชุมชมพูพันธุ์ทิพย์ ชั้น 3 อาคารเรียนรวม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศิษย์เก่าได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับความคาดหวังของสถานประกอบการต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต เพื่อพัฒนาความรู้ให้กับศิษย์เก่าอันจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับศิษย์เก่า (คทจ.1.5-6-01)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ผ่านเว็บไซต์คณะ เช่น แหล่งประกาศรับสมัครงาน facebook คณะเทคโนโลยีการจัดการ และเพจสำหรับศิษย์เก่า คณะเทคโนโลยีการจัดการ มทร.อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ โดยมีการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อจัดทำเป็นคลังความรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ สำหรับใช้พัฒนาเป็นคลังสมอง ซึ่งศิษย์เก่าสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง และประเทศชาติต่อไป (คทจ.1.5-6-02)</p>	<p>คทจ.1.5-6-01 โครงการมหาวิทยาลัยห่วงใยศิษย์เก่า : ตอนบัณฑิตแบบไหนที่องค์กรภาครัฐและเอกชนต้องการ ประจำปี 2560</p> <p>คทจ.1.5-6-02 เว็บไซต์คณะ/Facebookฝ่ายพัฒนานักศึกษา/เพจFacebook บริการศิษย์เก่า</p>
ผลการดำเนินการ				6 ข้อ	
คะแนนที่ได้				5 คะแนน	

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

1. มีขั้นตอนการทำงานการบริการให้คำปรึกษาอย่างชัดเจน
2. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาโดยอาจารย์ที่ปรึกษา
3. มีการกำหนดภาระหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างชัดเจนเป็นการดำเนินกิจกรรมในชั่วโมงกิจกรรมในวันพุธ

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์มากยิ่งขึ้น
2. กระตุ้นให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

#### จุดที่ควรพัฒนา

-ไม่มี-

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

-ไม่มี-

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6

กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (สกอ.1.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

การคิดรอบปี

ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาในภาพรวมของคณะ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประธานนักศึกษาแต่ละสาขาวิชาและหัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขา ในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมของนักศึกษา โดยจำแนกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และประเภทของกิจกรรมตามที่สำคัญงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้แผนดังกล่าวมีโครงการ/กิจกรรมครอบคลุมตามกรอบ TQF และประเภทของกิจกรรมที่กำหนดไว้ครอบคลุมครบถ้วนทั้ง 5 ด้านส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเอกลักษณ์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยทุกโครงการ/กิจกรรมมีการกำหนดตัวบ่งชี้ และเป้าหมายเพื่อวัดผลความสำเร็จของแต่ละกิจกรรม/โครงการไว้ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ.1.6-1-01) มีกระบวนการจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษา ดังนี้</p> <p>1. คณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปี 2560 จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนการกิจกรรมครอบคลุมตามกรอบ TQF และประเภทของกิจกรรมที่กำหนดไว้ครอบคลุมครบถ้วนทั้ง 5 ด้าน โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมใน</p>	คทจ.1.6-1-01แผนการปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีการศึกษา 2560 ตามกรอบมาตรฐาน TOF

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				การประชุมจัดทำแผน 2.เสนอขออนุมัติแผนการจัดกิจกรรมประจำปี 3.ดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดกิจกรรม 4.สรุปแผนการจัดกิจกรรม	
2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วนประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปี 2560 ที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้ <b>1. คุณธรรม จริยธรรม</b> 1.1 โครงการตักบาตรสืบทอดอายุพระพุทธศาสนา จัดขึ้นในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้อง smart classroom ชั้น 1 อาคารเรียนรวม คณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ให้และรู้จักเสียสละมากขึ้นและส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา (คทจ.1.6-2-01) <b>2. ความรู้</b> 2.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการจัดการ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 19- 20 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมตะวันฉาย อาคารอเนกประสงค์และกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อโดยมีวัตถุประสงค์ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมและรู้จักแก้ปัญหาการทำงานท่ามกลางความกดดันได้ และสามารถสร้างผู้นำนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ที่มีบุคลิกภาพที่ดีและมีวินัยในตนเอง รับผิดชอบต่อสังคม (คทจ.1.6-2-02)	คทจ.1.6-2-01 ผลการดำเนินงานโครงการตักบาตรสืบทอดอายุพระพุทธศาสนา คทจ.1.6-2-02 ผลการดำเนินงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ คทจ.1.6-2-03 ผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ คทจ.1.6-2-04 ผลการดำเนินงานโครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2560 คทจ.1.6-2-05 ผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ คทจ.1.6-2-06 ผลการดำเนินงานโครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p><b>3. ทักษะทางปัญญา</b></p> <p>3.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการจัดการ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 19- 20 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมตะวันฉาย อาคารอเนกประสงค์และกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศึกษามีทักษะในการคิดเป็นระบบ วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้เหตุผลเพื่อการตัดสินใจได้ เพื่อการตัดสินใจได้ และนักศึกษาได้มีส่วนร่วมให้จัดทำแผนแผนกิจกรรมพร้อมอนุมัติประจำปีการศึกษา 2561 ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ TQF และประเมินวัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรม พร้อมทั้งเขียนโครงการพร้อมอนุมัติโครงการ (คทจ.1.6-2-03)</p> <p><b>4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</b></p> <p>4.1 โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2560 จัดขึ้นในวันที่ 27 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมชมพูพันธุ์ทิพย์ชั้น 3 อาคารเรียนรวม คณะเทคโนโลยีการจัดการเพื่อให้นักศึกษาเกิดความสามัคคี ประองตอง มีเครือข่าย สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกันและมีความรับผิดชอบ (คทจ.1.6-2-04)</p> <p>4.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการจัดขึ้น วันที่ 19- 20 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมตะวันฉาย อาคารอเนกประสงค์ และกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี</p>	คทจ.1.6-2-07 ผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน	
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)			
				<p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพผู้นำนักศึกษาให้มีภาวะความเป็นผู้นำ พร้อมทั้งได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมและรู้จักแก้ปัญหาการทำงานท่ามกลางความกดดันได้ (คทจ.1.6-2-05)</p> <p>4.3 โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 ณ อาคารเรียนรวม ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษามีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นคนไทย (คทจ.1.6-2-06)</p> <p><b>5.ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>5.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 19- 20 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมตะวันฉาย อาคารอเนกประสงค์และกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดทักษะในการคิดเป็นระบบ สามารถวิเคราะห์ เสนอแนะ และให้เหตุผลเพื่อการตัดสินใจได้ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มผู้นำ นักศึกษา คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา รู้วิธีการเขียนโครงการ การตั้งงบประมาณ ค่าใช้จ่ายแต่ละโครงการ การวางแผนกิจกรรมต่าง รู้จักวิธีการวิเคราะห์ และการประเมินแผนกิจกรรม ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกิจกรรมนั้นๆ และวิธีการเขียนที่สอดคล้องตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ TQF (คทจ.1.6-2-07)</p>		

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจัดโครงการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันอุดมศึกษาปีที่ 6 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 ณ ประจําปีการศึกษา 2561 ณ ห้องประชุมตวันฉาย อาคารอเนกประสงค์และกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คทจ. 1.6-3-01)</p> <p>จัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้นักศึกษา โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ <a href="http://fmt.surin.rmuti.ac.th">http://fmt.surin.rmuti.ac.th</a> facebook ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ และfacebook แต่ละสาขาวิชา (คทจ.1.6-3-02)</p>	<p>คทจ. 1.6-3-01 ผลการดำเนินโครงการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันอุดมศึกษาปีที่ 6</p> <p>คทจ 1.6-3-02 ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://fmt.surin.rmuti.ac.th">http://fmt.surin.rmuti.ac.th</a> facebook ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ และfacebook แต่ละสาขาวิชา</p>
4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มี การ ประเมิน ผล ความ สำ เร็ จ ตาม วัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการได้ดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2561 (คทจ.1.6-4-01) และจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทั้ง 5 ด้าน ซึ่งฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้ประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ และนำข้อเสนอแนะเพื่อไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดโครงการให้ดีขึ้นต่อไป ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 วันที่ 2 พฤษภาคม 2561 (คทจ.1.6-4-02)</p>	<p>คทจ.1.6-4-01 แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.1.6-4-02 รายงานการดำเนินโครงการตลอดปีการศึกษา 2561 โดยสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนและมีการติดตามประเมินผลสำเร็จการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปี 2561</p>
5	ประเมินความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนการจัด กิจกรรม พัฒ นา นักศึกษา	✓		<p>ในปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีการจัดการการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>คทจ.1.6-5-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				ตามแผนปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา และนำผลเข้าที่ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการประชุมครั้งที่ 3/2561 วันที่ 2 พฤษภาคม 2561 (คทจ.1.6-5-01) เสนอคณะกรรมการประจำคณะประชุมครั้งที่ 4/2561 วันที่ 14 มิถุนายน 2561 (คทจ.1.6-5-02)	คทจ.1.6-5-02 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ
6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการนำผลการประเมินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา 2560 ไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา 2561 โดยนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสโมสรครั้งที่ 3/2561 (คทจ.1.6-6-01) และนำเข้าที่ประชุมฝ่ายพัฒนานักศึกษาครั้งที่ 3/2561 (คทจ.1.6-6-02) เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ ประชุม ครั้งที่ 4 / 2561 วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2561 (คทจ.1.6-6-03)	คทจ.1.6-6-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คทจ.1.6-6-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา คทจ.1.6-6-03 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ
<b>ผลการดำเนินการ</b>				<b>6 ข้อ</b>	
<b>คะแนนที่ได้</b>				<b>5 คะแนน</b>	

**ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง**

จุดแข็ง	มีกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาครบทั้ง 5 ด้าน
แนวทางเสริมจุดแข็ง	-ไม่มี-
จุดที่ควรพัฒนา	ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์และการประสานโดยตรงกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานโดยตรง
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	-ไม่มี-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	-ไม่มี-

ตัวบ่งชี้ที่ 1.7.1 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (มทร.อีสาน1)  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 อธิบายตัวบ่งชี้

ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียนทั้งในหลักสูตรภาคปกติ ภาคพิเศษ หลักสูตรระยะสั้น เทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษานั้น

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนนักศึกษาต่างชาติ}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 0.20 เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน

รายละเอียด	จำนวน
จำนวนนักศึกษาต่างชาติ	8
จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	1,282
คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 0.62
ผลคะแนนที่ได้	5 คะแนน

จำนวนและรายชื่อนักศึกษาต่างชาติ

ที่	ชื่อนักศึกษา	ชื่อหลักสูตร	หมายเหตุ/ประเทศ
1	MR.PISITH TIN	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	กัมพูชา
2	MR.META THO	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	กัมพูชา
3	MISSLAICHHEANG CHUM	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	กัมพูชา
4	MISSKIMHORTSUE	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	กัมพูชา
5	MR. SEYHA CHHUON	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	กัมพูชา
6	MR. BANSENG SUY	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	กัมพูชา
7	MISS LORN MUONG	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	กัมพูชา
8	MISS ANNA SOK	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การท่องเที่ยว)	กัมพูชา

ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง 1. คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการสร้างเครือข่าย กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ  
 แนวทางเสริมจุดแข็ง 1. บุคลากรของคณะเทคโนโลยีการจัดการยังขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ  
 2. ควรมีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เปิดสอนไปยังต่างประเทศ  
 จุดที่ควรพัฒนา -ไม่มี-  
 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง -ไม่มี-  
 วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม -ไม่มี-

เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ.1.7.1-01	แบบสรุปรายชื่อนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560
2	คทจ.1.7.1-02	แบบสรุปรายชื่อนักศึกษาต่างชาติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2560

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

### ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ด้านการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านแหล่งเงินทุนวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัย (คทจ. 2.1-1-01) ซึ่งสามารถเชื่อมโยงไปยังระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูล (IRD Management/Information System)(คทจ. 2.1-1-02) ซึ่งพัฒนาขึ้นโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมีการบูรณาการข้อมูลจากระบบ NRMS เข้ากับระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการงานวิจัยงานบริการวิชาการงานทรัพย์สินทางปัญญา งานประกันคุณภาพการศึกษาฐานข้อมูลงานวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้คณะฯ ได้ใช้ข้อมูลต่างๆ จากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลในด้านงานวิจัย เพื่อเป็นข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อีกด้วยและรวมถึงแหล่งสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศงานวิจัยหรือฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งเป็นฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (Reference Database) ช่วยให้อาจารย์นักวิจัยสามารถสืบค้นและใช้ประโยชน์จากงานวิจัยได้ (คทจ. 2.1-1-03)	คทจ.2.1-1-01 เว็บไซต์ฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะเทคโนโลยีการจัดการ  คทจ. 2.1-1-02 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูล (IRD Management Information System)  คทจ.2.1-1-03 แหล่งสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
2	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</li> <li>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</li> <li>- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะ หรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</li> </ul>	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดยมีแผนงานวิชาการและวิจัยเป็นหน่วยงานให้การสนับสนุนและประสานงานในเรื่องของการทำวิจัย มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับการสืบค้นข้อมูลและห้องสมุดฝ่ายวิทยบริการงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแหล่งค้นคว้าการวิจัยโดยมีช่องทางการสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศงานวิจัยหรือฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับให้บุคลากรนักวิจัยศึกษาค้นคว้าข้อมูลประกอบการวิจัย เช่น ฐานข้อมูล IEEE/IELElectronicLibrary (IEL) และฐานข้อมูล ProQuest เป็นต้น ได้ทาง <a href="http://library.oarit.rmuti.ac.th/odb0">http://library.oarit.rmuti.ac.th/odb0</a> เป็นฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (Reference Database) เพื่อศึกษาตัวอย่างในการทำงานวิจัย (คทจ.2.1-2-01) พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยเช่นงานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ2017"การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน" ระหว่างวันที่ 25 -26 ธันวาคม 2560 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ โดยอาจารย์นักวิจัยและบุคลากร คณะเทคโนโลยีการจัดการมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (Peer Review) (คทจ.2.1-2-02) และเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน ในงานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017"การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน" ตามคำสั่งที่ 114/2560เรื่อง แต่งตั้ง</p>	<p>คทจ.2.1-2-01 ประมวลภาพห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย</p> <p>คทจ.2.1-2-02 รายงานสืบเนื่องจากงานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017"การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"</p> <p>คทจ.2.1-2-03 คำสั่งที่ 1142/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประชุมวิชาการ นวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 ประจำปี 2560</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				คณะกรรมการดำเนินงานประชุมวิชาการ นวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 (คทจ.2.1-2-03)	
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบันเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรต้นตัวในการทำงานวิจัยโดยมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินงานวิจัย (คทจ 2.1-3-01) ตามโครงการวิจัยที่ขอเสนอเพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยโดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัยของคณะ (คทจ 2.1-3-02)	คทจ. 2.1-3-01 บันทึกข้อความ เรื่อง งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561)  คทจ. 2.1-3-02 บันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งผลการจัดสรรงบประมาณโครงการวิจัย งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2561
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติและมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการนำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วย กองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. 2551 (คทจ 2.1-4-01) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง เกณฑ์และอัตราการจัดสรรงบประมาณการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. 2558 (คทจ2.1-4-02) เพื่อเป็นเกณฑ์ในการจ่ายทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติและมีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณและเงินสนับสนุนให้อาจารย์ทำการวิจัยการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ(คทจ 2.1-4-03) และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติในปีการศึกษา 2560 นักวิจัยได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อเผยแพร่งานวิจัย	คทจ. 2.1-4-01 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วย กองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. 2551  คทจ. 2.1-4-02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเรื่องเกณฑ์และอัตราการจัดสรรงบประมาณการตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติพ.ศ. 2558  คทจ. 2.1-4-03 บันทึกข้อความขอส่งเอกสารเพื่อขอรับค่าสนับสนุนสำหรับผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ  คทจ. 2.1-4-04 บันทึกข้อความขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนนำเสนอผลงานวิจัย PULINET 2018

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				ในการลงทะเบียน(คทจ. 2.1-4-04)และสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปนำเสนอผลงานแก่บุคลากร อาทิ รายนางสาวจันทร์ดารุ สุขสาม นำเสนอผลงานวิจัย ณ มหาวิทยาลัยนครพนมและคณะฯได้มีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการเดินทาง(คทจ. 2.1-4-05)	คทจ. 2.1-4-05 บันทึกข้อความขออนุมัติไปราชการและยืมเงินทรงจ่ายเพื่อเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ PULINET
5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมโครงการการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารทางการเงินโครงการวิจัย (คทจ.2.1-5-01) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารทางการเงิน โครงการวิจัยได้อย่างถูกต้อง และทราบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัย กิจกรรมที่ 2 : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติสำหรับข้อเสนอการวิจัยใหม่ (NRMS Pre - audit) (คทจ.2.1-5-02) รวมทั้งมีการสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยการให้เงินรางวัลแก่ผู้ได้รับรางวัลนักวิจัย ผลงานวิจัย ผลงานประดิษฐ์คิดค้นหรือผลงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ (คทจ. 2.1-5-03)	คทจ. 2.1-5-01บันทึกข้อความขออนุมัติไปราชการและยืมเงินทรงจ่าย เข้าร่วมโครงการการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารทางการเงินโครงการวิจัย  คทจ. 2.1-5-02บันทึกไปราชการและยืมเงินทรงจ่ายเข้าร่วมโครงการพัฒนามาตรฐานงานวิจัย กิจกรรมที่ 2 : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติสำหรับข้อเสนอการวิจัยใหม่(NRMS Pre - audit)  คทจ. 2.1-5-03 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง เงินรางวัลสำหรับบุคลากรที่ได้รับรางวัล ผลงานวิจัย ผลงานประดิษฐ์คิดค้นหรือผลงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. 2558
6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีระบบและกลไกในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2533	คทจ. 2.1-6-01ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2533

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				จากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2533 (คทจ 2.1-6-01) และใช้คู่มือลิขสิทธิ์และสิทธิบัตรเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (คทจ 2.1-6-02)พร้อมทั้งนี้ คณะฯ ได้ดำเนินงานตามระบบที่กำหนด โดยบุคลากรของคณะฯ ได้ดำเนินการแจ้งความจำนงขอยื่นจดอนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์เครื่องตีเกลียวเส้นด้าย ผลงานของ ดร.ภรณ์ หลาวทอง และได้รับหนังสือสำคัญการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร เลขที่ 12001 จากสำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครราชสีมา (คทจ 2.1-6-03)	คทจ. 2.1-6-02 คู่มือลิขสิทธิ์และสิทธิบัตร คทจ. 2.1-6-03หนังสือสำคัญการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร
ผลการดำเนินการ				6 ข้อ	
คะแนนที่ได้				5 คะแนน	

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

คณะเทคโนโลยีการจัดการมีระบบกลไกในการพัฒนางานวิจัยโดยมีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ครบถ้วนสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยห้องปฏิบัติการห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สนับสนุนงบประมาณงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยสร้างขวัญและกำลังใจยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นและมีระบบและกลไกในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยโดยดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

ทุกสาขาวิชาควรมีงานวิจัยเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้การจัดการความรู้ด้านงานวิจัยมีประสิทธิภาพครอบคลุมเป้าหมาย

#### จุดที่ควรพัฒนา

-ไม่มี-

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีแนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนาศักยภาพทางการวิจัย ส่งเสริมความรู้ด้านการหาแหล่งเงินทุนและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวบรวม และจัดเก็บความรู้ และเผยแพร่ความรู้โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการพัฒนางานวิจัยและข้อมูลสารสนเทศในการหาแหล่งเงินทุนสำหรับนักวิจัยหน้าใหม่และผู้สนใจ ตลอดจนจนข้อมูลในการพัฒนาการเพิ่มศักยภาพการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า  
 การคิดรอบปี ปีงบประมาณ 2560(1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2560)  
 เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็น  
 คะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค 2 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5  
 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

- คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์  
 ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

$$48,216 = \frac{3,833,200}{79.5}$$

- แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

$$9.64 = \frac{48,216}{25,000} \times 5$$

แบบรายงานเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

รายชื่อผลงานหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับเงินสนับสนุน		จำนวนเงินสนับสนุน		รวมจำนวน เงินสนับสนุน งานวิจัยฯ (2)+(3)=(4)
ชื่ออาจารย์/นักวิจัย	ผลงาน	ภายใน(2)	ภายนอก (3)	
<b>ระดับปริญญาโท</b>				
1.นายณัฐพงษ์ วงศ์วรรณ	โครงการรูปแบบการจัดการน้ำเพื่อ การเกษตรอย่างมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลเชื้อเพลิงอำเภอปราสาทจังหวัด สุรินทร์	617,100	-	617,100
2.น.ส.ทิฆัมพร โคตรทัศน์	โครงการการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมี ส่วนร่วมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการ พัฒนาพลังงานทดแทนสำหรับชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใน จังหวัดสุรินทร์ : กรณีศึกษาบ้าน หนองบึงหมู่ 12 ตำบลกระโพอำเภอ ท่าตูมจังหวัดสุรินทร์	552,400	-	552,400



รายชื่อผลงานหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับเงินสนับสนุน		จำนวนเงินสนับสนุน		รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย (2)+(3)=(4)
ชื่ออาจารย์/นักวิจัย	ผลงาน	ภายใน(2)	ภายนอก(3)	
3.นางอารยา อิงไพบูลย์กิจ	โครงการการพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของความได้เปรียบทางการแข่งขันที่มีผลต่อการดำเนินงานของธุรกิจ	853,600	-	853,600
4.นางสาววิภาวรรณ สุขสมัย	ผลกระทบการเตรียมความพร้อมการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือในยุคAEC ต่อการเพิ่มศักยภาพนักบัญชีอาชีพในสำนักงานบัญชีคุณภาพ	25,000	-	25,000
5.น.ส.ภูษนิศา อมรสิน	ผลกระทบของประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงสมัยใหม่ที่มีต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	25,000	-	25,000
6.นางรวิฐา ทวีพร้อม	การถ่ายทอดแนวทางในการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านความสามารถทางการจัดการในตลาดต่างประเทศของวิสาหกิจชุมชนจังหวัดสุรินทร์	25,000	-	25,000
7.น.ส.นิรมลย์ งามเหมาะ	การถ่ายทอดแนวทางในการเพิ่มผลผลิตการดำเนินงานผ่านความสามารถในการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดสุรินทร์	25,000	-	25,000
8.นางสาวแก้วตา บุญร่วม	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	25,000	-	25,000
9. นายอรุณสวัสดิ์ ชื่นเพชร	พฤติกรรมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนบ้านหนองแคนตำบลหนองไผ่ล้อมอำเภอสำโรงทาบจังหวัดสุรินทร์	25,000	-	25,000
10.นางสาววราลักษณ์ มาประสม	สื่อช่วยการเรียนรู้การสอนวิชาคณิตศาสตร์ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 กรณีศึกษาโรงเรียนบ้านคาบตำบลเทนมีย์อำเภอเมืองจังหวัดสุรินทร์	28,000	-	28,000

รายชื่อผลงานหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับเงินสนับสนุน		จำนวนเงินสนับสนุน		รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ (2)+(3)=(4)
ชื่ออาจารย์/นักวิจัย	ผลงาน	ภายใน(2)	ภายนอก(3)	
11.นางสาวกัทธนา ระยัยศรี	การเขียนแบบdescriptive โดยใช้วิธี Process-Genre Approach ในรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการโฆษณาและประชาสัมพันธ์	15,000	-	15,000
12.นางสาวรัตนา นามปัญญา	ปัญหาและความต้องการในการเรียนการพูดภาษาอังกฤษของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสานวิทยาเขตสุรินทร์	15,000	-	15,000
13.นายถรัฐกร ประชุมวรรณ	ความพึงพอใจในการทำงานและพฤติกรรมการให้บริการของพนักงานสถาบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตสุรินทร์	15,000	-	15,000
<b>ระดับปริญญาเอก</b>				
1.ผศ.ดร.ธงชัย วงศ์พานุ	โครงการรูปแบบการพัฒนาพฤติกรรม การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสานวิทยาเขตสุรินทร์	414,200		414,200
2.ผศ.ดร.ธงชัยวงศ์พานุ	โครงการรูปแบบการจัดการความรู้ วัฒนธรรมการเลี้ยงช้างหมู่บ้านช้าง จังหวัดสุรินทร์	552,400		552,400
3. ดร.เฉลิมพล คงจันทร์	โครงการการพัฒนาแบบการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตและความตระหนักรู้เรื่องเพศและป้องกันปัญหา การตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์โดยใช้ชุดกิจกรรมแบบเน้นการคิดวิเคราะห์ และการคิดแก้ปัญหาตามแนวอริยสัจสี่สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	420,200		420,200
4. ดร.สุภาวดี ชอบเสร็จ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อทักษะความเป็นมืออาชีพของนักวิชาชีพบัญชีไทยในยุคประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน(AEC) ต่อการเพิ่มศักยภาพนักบัญชีมืออาชีพในสำนักงานบัญชีคุณภาพ	25,000		25,000

รายชื่อผลงานหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับเงินสนับสนุน		จำนวนเงินสนับสนุน จำนวนเงินสนับสนุน		รวมจำนวน เงินสนับสนุน งานวิจัยฯ (2)+(3)=(4)
ชื่ออาจารย์/นักวิจัย	ผลงาน	ภายใน(2)	ภายนอก (3)	
5. ดร.ชุตินันท์ ประเสริฐ	การถ่ายทอดแนวทางในการสร้าง ความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่าน พฤติกรรมกรรมการแลกเปลี่ยนระหว่าง ผู้นำกับสมาชิกของวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมในจังหวัดสุรินทร์	25,000		25,000
6. ดร.เสกสรรค์ นิสัยกล้า	ความต้องการศึกษาต่อและปัจจัยที่มี อิทธิพลต่อการตัดสินใจศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิตในจังหวัดสุรินทร์	15,000		15,000
7. ผศ.ดร.ปรมาพร อ่อนจันทร์	ทัศนคติทางการตลาดผ้าไหม : กรณีศึกษาวิสาหกิจชุมชนกลุ่มพัฒนา สตรีบ้านโพธิ์ทองหมู่ 3 ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์	25,000		25,000
8. ดร.โชติกา นิยมงามเสริฐ	ปัจจัยส่วนประสมทางการตลาด บริการที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ เลือกใช้บริการโรงพยาบาลของชาว กัมพูชาในเขตอำเภอเมืองจังหวัด สุรินทร์	25,000	-	25,000
9. ดร.พิสุทธิพงศ์ เอ็นดู	การพัฒนาชุดกิจกรรมฝึกทักษะการ วิเคราะห์โครงสร้างประโยค ภาษาอังกฤษจากหนังสือพิมพ์ ภาษาอังกฤษ	105,000		105,000
10. ดร.เสกสรรค์ นิสัยกล้า	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ ของผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลหนึ่ง ผลิตภัณฑ์(OTOP) และธุรกิจ ท่องเที่ยวในจังหวัดสุรินทร์	44,700	-	44,700
รวมจำนวนเงินสนับสนุน		3,833,200		3,833,200
จำนวนอาจารย์และนักวิจัย (5)				79.5 คน
สัดส่วนจำนวนเงินวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัย (4)/(5)				48,216บาท
คะแนนที่ได้				5 คะแนน

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง

คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนให้ดำเนินงานวิจัยทุกปีงบประมาณ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

จุดที่ควรพัฒนา

คณะเทคโนโลยีการจัดการควรมีการกระตุ้นให้อาจารย์ในคณะฯ เห็นความสำคัญของการทำวิจัย ควรมีการส่งเสริมให้มีการทำงานวิจัย และเสนอแหล่งทุนที่มีการให้ความสนับสนุน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

-ไม่มี-

### เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ. 2.2-01	แบบสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการปีการศึกษา 2560
2	คทจ. 2.2-02	คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการที่ 119/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการวิจัย งบประมาณรายได้ ประจำปี 2560
3	คทจ. 2.2-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ที่ 184/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์  
 การคิดรอบปี ปีปฏิทิน 2560(1 มกราคม 2560 – 31 ธันวาคม 2560)  
 เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็น  
 คะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม  
 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

$$\frac{12.8}{84.5} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

$$3.79 = \frac{15.15}{20} \times 5$$

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่า น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ	จำนวน ผลงาน	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	34	6.8
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร		
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	2	1.2
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ในBeall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	6	4.8
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ		
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร</b>			<b>12.8</b>
<b>จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด</b>			<b>84.5 คน</b>
<b>ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร</b>			<b>15.15</b>
<b>คะแนนที่ได้</b>			<b>3.79 คะแนน</b>

หมายเหตุ : การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

แบบรายงานผลงานทางวิชาการแบบรายงานผลงานทางวิชาการ

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-01	ดร.ภรณ์ หลาวทอง	การพัฒนาสมรรถนะของผู้นำท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเศรษฐกิจชุมชน : กรณีศึกษา ตำบล เชื้อเพลิงอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์	ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 ม.ค. - มี.ค. 60	วารสารการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน (มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	0.80
คทจ.2.3-02	ดร.ภรณ์ หลาวทอง	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์	ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 พ.ค. - ส.ค. 60	วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	0.80
คทจ.2.3-03	ดร.ศิริรักษ์ ธิจิตต์ตั้ง โพสต์เตอร์	An Investigation of Language Learning Strategies Used, Gender and Rajamangala University of Technology Isan	ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 ม.ค. - มิ.ย. 60	วารสาร มทร.อีสาน ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0.60
คทจ.2.3-04	ดร.พิสุทธิพงศ์ เอ็นดู	ภาษาศาสตร์คลังข้อมูล : หลักการและการใช้ (บทวิจารณ์หนังสือ)	ปีที่ 35 ฉบับที่ 1 ม.ค.- เม.ย. 60	วารสารร่วมพหุภคสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	0.80
คทจ.2.3-05	นายณวัฒน์กร โปธิสาร	การพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบปริภูมิไฮเบอร์	ปีที่ 13 ฉบับที่ 1 ม.ค. - มิ.ย. 60	วารสารเทคโนโลยีสารสนเทศ	0.80
คทจ.2.3-06	ดร.พิสุทธิพงศ์ เอ็นดู	วิวัฒนาการศึกษาภาษาและภาษาศาสตร์ในประเทศไทย	ปีที่ 15 ฉบับที่ 3 ก.ย. - ธ.ค. 60	วารสารวิชาการ รมยสาร	0.80
คทจ.2.3-07	ดร.พิสุทธิพงศ์ เอ็นดู	การศึกษาเปรียบเทียบภาษาไทยและภาษาอังกฤษในประเทศไทย	ปีที่ 36 ฉบับที่ 6 พ.ย. - ธ.ค. 60	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	0.60

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-08	นางอารยา อึ้งไพบูลย์กิจ	The Development of Causal Model of the Competitive Advantage that Affects the Performance of SMEs in Three Province, Thailand	Vol.4 No.2,July-December 2017	AJMI-ASEAN Journal of Management & Innovation	0.80
คทจ.2.3-09	น.ส.อุมาพร ไชยสูง	ปัญหาและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้การสอนวิชาโครงการวิจัยระดับปริญญาตรี	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-10	น.ส.อุมาพร ไชยสูง	การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีรูปแบบการจัดเล่มรายงานโครงการด้วยโปรแกรมไมโครซอฟท์เวิร์ด	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-11	ดร.พิสุทธิพงษ์ เอ็นดู	การวิเคราะห์การใช้น้ำเสียของพลังเพียงพิรุฬหิในกวีนิพนธ์เรื่องนครคนนอก	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-12	ดร.พิสุทธิพงษ์ เอ็นดู	การพัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยวหมู่บ้านโอมเสตย์ในระดับท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-13	น.ส.กัณฑนา ระยัปศรี	เรียนรู้สำนวนจากเนื้อเพลง	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-14	ดร.สรพันธ์ นันตะภูมิ	การพัฒนาทักษะการอ่านจับใจความสำคัญภาษาอังกฤษของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20



ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-15	น.ส.วราลักษณ์ มาประสม	การพัฒนาพฤติกรรมผู้เรียนสำหรับรายวิชาการใช้โปรแกรมกราฟิกในศตวรรษที่ 21	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-16	ดร.พิสุทธิ์พงศ์ เอ็นดู	ปัญหาการสื่อสารภาษาอังกฤษของบุคลากรโรงแรมในจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-17	น.ส.วราลักษณ์ มาประสม	ความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการใช้สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในวิชาระบบสารสนเทศในองค์กร	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-18	ดร.พิสุทธิ์พงศ์ เอ็นดู	วิเคราะห์หลักพุทธธรรมบนลวดลายของประเก้อมที่เป็นเอกลักษณ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิมกลุ่มชาติพันธุ์เขมรในจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-19	ดร.ศุภรัตน์ วัลลภานนท์	การศึกษาแรงจูงใจในการเรียนภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับมหาวิทยาลัยไทยที่ใช้ภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-20	ดร.พิสุทธิ์พงศ์ เอ็นดู	การศึกษาเรื่องเสียงและระบบเสียงในภาษา	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-21	น.ส.ทิชัมพร โคตรทัศน์	การวางแผนพลังงานระดับชุมชนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ : กรณีศึกษาบ้านหนองบึง หมู่ 12 ตำบลกระโพ อำเภอลำทะเมนชัย จ.สุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-22	น.ส.จันทร์ ดารา สุขสาม	คุณค่าของเกษตรอินทรีย์ต่อความพอเพียง	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-23	นายสหเทพ คำสุริยา	คุณค่าของเกษตรอินทรีย์ต่อวัฒนธรรมประชาธิปไตย	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-24	ดร.โชติกา ฉิมงามเสริฐ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-25	น.ส.วีรยา มีสวัสดิ์กุล	แนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวหมู่บ้านวัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-26	น.ส.สุภารดี สอนโสภะเชือก	การพัฒนาสมรรถนะผู้นำชุมชนในการบริหารจัดการเศรษฐกิจชุมชน ในจังหวัดสุรินทร์ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-27	น.ส.นภาพรณ์ ยิ่งหาญ	การพัฒนาความสามารถด้านการพูดภาษาอังกฤษในโอกาสต่างๆ โดยการใช้การสอนแบบบทบาทสมมุติ วิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ของนักศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-28	นางรวิฐา ทวีพร้อม	การศึกษาความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ของนักศึกษาสาขาวิชาการจัดการ ในมหาวิทยาลัยของรัฐบาล จังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-29	นางรวิฐา ทวีพร้อม	การถ่ายทอดแนวทางการสร้างรายได้เปรียบเทียบการแข่งขันผ่านความสามารถทางการจัดการตลาดต่างประเทศของวิสาหกิจชุมชนจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-30	น.ส.ทัศนวรรณ ศาลาผาย	ผลกระทบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคุณภาพของผู้สอบบัญชี ที่มีต่อความสามารถของข้อมูลกำไรและข้อมูลเงินปันผลในการอธิบายราคาหลักทรัพย์ : กรณีศึกษาบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-31	น.ส.วิชชุดา อมรสิน	การศึกษาประสิทธิผลการจัดการความรู้ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีสหกรณ์สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ใน เขตสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 3	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-32	น.ส.แก้วตา บุญร่วม	ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อประสิทธิผลการปฏิบัติกิจกรรม 5 ส ในคณะเทคโนโลยีการจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-33	ดร.พรหมจิรา เจลา	ความสามารถในการรับรู้บรรยากาศภายในองค์กร และการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรผ่านพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของพนักงานบริษัทในกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเขตกรุงเทพมหานคร	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-34	นางวนิดา พันธภา	กระบวนการแก้ปัญหาในการจัดการเรียนการสอนวิชาการภาษาอักษร์ 2 เรื่อง การคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยใช้กระบวนการแก้ปัญหาโจทย์ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 คณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-35	น.ส.นิรมาลย์ งามเหมาะ	การถ่ายทอดแนวทางในการเพิ่มผลการดำเนินงานความสามารถในการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-36	ดร.โชติกา ฉิมงามเสรีรัฐ	ปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดบริการที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกใช้บริการโรงพยาบาลของชาวกัมพูชาในเขตอำเภอเมืองจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20

ที่	ชื่อผู้วิจัย	บทความ	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์	ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
คทจ.2.3-37	น.ส.แก้วตา บุญร่วม	ความสัมพันธ์ระหว่างการเรียนรู้ความยุติธรรมในองค์กรและความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-38	ดร.ชุตินทรปุรงเกียรติ	การถ่ายทอดแนวทางการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านพฤติกรรม การแลกเปลี่ยนระหว่างผู้นำกับสมาชิกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-39	น.ส.จิตติกานต์ คุณวัฒนาพงษ์	สภาพวิสาหกิจชุมชนทางด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์กรณีศึกษา : กลุ่มเครือข่ายไหมสุรินทร์สามเฒ่า จังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-40	นางสำเรียม คุมโสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ทางบัญชีกับประสิทธิภาพการจัดทำงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-41	นายอรุณสวัสดิ์ ชื่นเพชร	พฤติกรรมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชนบ้านหนองแคน ตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20
คทจ.2.3-42	นางดลใจลี ตระกูล	การศึกษาปัจจัยที่ใช้ประกอบการเลือกอาชีพและการเตรียมตัวของนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการจัดการ	25 - 26 ธ.ค. 60	งานประชุมวิชาการระดับชาตินวัตกรรมและเทคโนโลยีวิชาการ 2017 "การวิจัยจากองค์ความรู้สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	0.20

ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยและคณะส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์ทำวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

จุดที่ควรพัฒนา

คณะควรมีมาตรการส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์ดำเนินงานวิจัยให้เสร็จสิ้น เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ หรือนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

-ไม่มี-

### องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

#### ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปี ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการจัดทำแผนบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2559 (คทจ.3.1-1-01) และประจำปีการศึกษา 2560 ของคณะฯ (คทจ.3.1-1-02) ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยการสำรวจความต้องการการรับบริการจากหน่วยงานและดำเนินการจัดทำแผนพร้อมทั้งกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผน และโครงการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>พร้อมทั้งนำแผนบริการวิชาการเสนอคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการเพื่อพิจารณาอนุมัติดังนี้</p> <p>1.แผนการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2559 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 (คทจ.3.1-1-03)</p> <p>2.แผนบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2560 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 (คทจ.3.1-1-04)</p>	<p>คทจ.3.1-1-01 แผนบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2559</p> <p>คทจ.3.1-1-02 แผนบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.3.1-1-03 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 1 /2560</p> <p>คทจ.3.1-1-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 7/2560</p>
2	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2559 (คทจ.3.1-2-01) และแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (คทจ.3.1-2-02) เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</p>	<p>คทจ.3.1-2-01 แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2559</p> <p>คทจ.3.1-2-02 แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
3	โครงการบริการวิชาการ แก่สังคมในข้อ 1 อย่าง น้อยต้องมีโครงการที่ บริการแบบให้เปล่า	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมี โครงการบริการวิชาการประจำปี การศึกษา 2559 บรรจุไว้ในแผน จำนวน ทั้งหมด 14โครงการ และปีการศึกษา 2560จำนวนทั้งหมด 9 โครงการ โดยเป็น โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า ได้แก่ โครงการบริการวิชาการที่ได้รับ งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560(คทจ.3.1-3-01) และ งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561(คทจ.3.1-3-02) และโครงการ บริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (คทจ.3.1-3-03) และงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (คทจ.3.1-3-04)	คทจ.3.1-3-01 บันทึก ข้อความ เรื่อง งบประมาณ เงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560)  คทจ.3.1-3-02บันทึก ข้อความ เรื่อง งบประมาณ เงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561)  คทจ.3.1-3-03 บันทึก ข้อความ เรื่อง โครงการที่ ได้รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  คทจ.3.1-3-04บันทึก ข้อความ เรื่อง โครงการที่ ได้รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
4	ประเมินความสำเร็จตาม ตัวบ่งชี้ของแผนและ โครงการบริการวิชาการ แก่สังคมในข้อ 1 และ นำเสนอกรรมการประจำ คณะ เพื่อพิจารณา	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการ ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของ แผนและโครงการบริการวิชาการ แก่สังคม ประจำปีการศึกษา 2559 ทั้งหมด 14 โครงการ ซึ่งสามารถ ดำเนินการและบรรลุเป้าหมายทั้ง 14 โครงการ และนำเสนอต่อ คณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 (คทจ.3.1-4-01) และ จากการประชุมกรรมการประจำคณะ ได้ พิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้  1. การดำเนินโครงการให้สอดคล้อง กับกรอบยุทธศาสตร์จังหวัด โดยเน้น โครงการด้านการท่องเที่ยว เช่น ศูนย์	คทจ.3.1-4-01 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะเทคโนโลยีการ จัดการ ครั้งที่ 4 /2560  คทจ.3.1-4-02รายงานการ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะเทคโนโลยีการ จัดการ ครั้งที่ 3/2561



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>เรียนรู้ภาคทฤษฎีชุมชน เป็นต้น เพื่อเป็นจุดแข็งของบัณฑิตนักปฏิบัติ</p> <p>2. การดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ควรเชื่อมโยงไปถึงประโยชน์ที่ชุมชนจะได้รับ</p> <p>3. ควรเสริมสร้างแนวคิดให้นักศึกษาดำเนินชีวิตอย่างไม่เป็นหนี้สินหลังจากสำเร็จการศึกษา มีรายได้ที่ดีขึ้นและใช้ชีวิตอย่างพอเพียง</p> <p>พร้อมทั้งในปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในระยะ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2560-มีนาคม 2561) และได้นำเสนอผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมต่อคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2560 (คทจ.3.1-4-02) และจากการประชุมกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบการประเมินผลความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมประจำปีการศึกษา 2560 ในระยะ 6 เดือน ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการจำนวน 5 โครงการ จากจำนวนโครงการทั้งหมด 9 โครงการ การประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมพบว่าทุกโครงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้คณะกรรมการประจำคณะได้เสนอแนะให้โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เสร็จรวมทั้งพัฒนาระบบและกลไกในการให้บริการวิชาการเป็นไปตามกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาและพัฒนาด้านกระบวนการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>	
5	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการ	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการนำผลการประเมินความสำเร็จของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	คทจ.3.1-5-01 แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์ปีการศึกษา 2560

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
	วิชาการสังคม			<p>ประจำปีการศึกษา 2559 และข้อเสนอแนะจากการประชุมกรรมการประจำคณะมาเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2560(คทจ.3.1-5-01) โดยกำหนดให้ในปีการศึกษา 2560 มีการจัดโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และเชื่อมโยงไปถึงประโยชน์ที่ชุมชนจะได้รับ รวมถึงนำนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วม เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการในครัวเรือนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงปีที่ 6</li> <li>2. โครงการนันทนาการสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์สู่ชุมชน</li> <li>3. โครงการนำความรู้สู่ชุมชน</li> <li>4. โครงการข้าวบ้านฉัน ของกินบ้านเรา เป็นต้น โดยโครงการที่จัดทำได้มีการนำนักศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้การทำงานร่วมกับชุมชน ฝึกทักษะการพูด การจัดและออกแบบงาน เพื่อเสริมทักษะการเรียนรู้ในห้องเรียนและสร้างประโยชน์ต่อนักศึกษาชุมชนและสังคม</li> </ol>	
6	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน โดยบุคลากรในสังกัดคณะเทคโนโลยีการจัดการได้รับอนุมัติงบประมาณจำนวน 600,000 บาท ให้ดำเนินโครงการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน : โครงการหมู่บ้านมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง (คทจ.3.1-6-01) และคณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการวิชาการโดยบุคลากรในคณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการภายใต้โครงการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน : โครงการหมู่บ้านมงคลอีสาน</p>	<p>คทจ.3.1-6-01 บันทึกข้อความ เรื่อง ขอแจ้งการโอนเงินงบประมาณโครงการหมู่บ้านราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 งวดที่ 1</p> <p>คทจ.3.1-6-02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการหมู่บ้านราชมงคลอีสาน กิจกรรมที่ 1 จัดสรรทุนเพื่อพัฒนาหมู่บ้านราชมงคลอีสาน (หมู่บ้านเก่า)</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				ตามคำสั่งที่ 0494/2561(คทจ.3.1-6-02) จำนวน 3 โครงการดังนี้ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายหมู่บ้านราชมงคลแบบมีส่วนร่วม บ้านดงมันจังหวัดสุรินทร์ ผศ.รุ่งทิพย์ เกษตรสิงห์ หัวหน้าโครงการ 2. โครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนบ้านปรีอรุ่ง ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ดร.ภรณ์ หลาวทอง หัวหน้าโครงการ 3. โครงการพัฒนาหมู่บ้านสมบูรณ์แบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน นางสาวอุมาพร ไชยสูง หัวหน้าโครงการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการระหว่างสถาบันศึกษาและชุมชนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ผลการดำเนินการ		6 ข้อ			
คะแนนที่ได้		5 คะแนน			

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

คณะเทคโนโลยีการจัดการมีโครงการบริการวิชาการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน : โครงการหมู่บ้านราชมงคลอีสานที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืนสามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสนองพระราชดำริในการบริการวิชาการแก่ชุมชน

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

#### จุดที่ควรพัฒนา

-ไม่มี-

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

โครงการบริการวิชาการที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืนจนเกิดแนวปฏิบัติที่ดีสามารถสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนได้

## องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

### ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการได้กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษา เพื่อบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมให้ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (คทจ.4.1-1-01)	ค ท จ . 4.1-1-01 คำสั่ง /2560 คำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ แผนงานศิลปวัฒนธรรม
2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการได้จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมประจำปี 2560 ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) และ 1 ปี พ.ศ. 2561 ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทำนุ ศิลปะและวัฒนธรรม เป้าประสงค์ที่ 4.1 บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ตัวชี้วัดที่ 4.1.1ระดับความสำเร็จของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการทำคู่มือขั้นตอนการทำงานการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ดังนี้ 1. มีจำนวนตัวชี้วัดในแผนที่บรรลุผลสำเร็จร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดทั้งหมด 2. ดำเนินโครงการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการทั้งหมดและ	คทจ.4.1-2-01แผนกลยุทธ์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560)  คทจ.4.1-2-02และคู่มือขั้นตอนการทำงานการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม  คทจ. 4.1-2-03 เว็บไซต์ คณะhttp://fmt.surin .rmuti.ac.th/2017/home /menu/index/read/1477 622328  คทจ.4.1-2-04 แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี 2560

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				มีจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน (คทจ.4.1-2-01) มหาวิทยาลัยได้จัดทำคู่มือขั้นตอนการทำงานการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม (คทจ.4.1-2-02) คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนปฏิบัติได้และมีแผนงานรองรับเช่น การกำหนดในพันธกิจของคณะเทคโนโลยีการจัดการ ข้อที่ 4 คือ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมเว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ. 4.1-2-03) แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปีการศึกษา 2561 (คทจ. 4.1-2-04) ซึ่งสามารถนำไปสู่การปฏิบัติตั้งโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 (คทจ. 4.1-2-05)	คทจ.4.1-2-05 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบงานด้านศิลปวัฒนธรรม ตั้งโครงสร้างการบริหารงานฝ่ายพัฒนานักศึกษา (คทจ. 4.1-3-01) และคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่แผนงานศิลปวัฒนธรรม (คทจ. 4.1-3-02)	คทจ.4.1-3-01 โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ  คทจ.4.1-3-02 คำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่แผนงานศิลปวัฒนธรรม
4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและการดำเนินโครงการตามแผนของโครงการทั้งหมดภายในปีงบประมาณ 2561 (คทจ.4.1-4-01)	คทจ.4.1-4-01 สรุปผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีการศึกษา 2560
5	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการนำผลการประเมินโครงการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติและแสดงศิลปวัฒนธรรม 4 ภาค ในปีการศึกษา 2560 ไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา 2561 (คทจ.4.1-5-01) โดย	คทจ.4.1-5-01 รูปเล่มรายงานผล โครงการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติและแสดงศิลปวัฒนธรรม 4 ภาค

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				การนำข้อเสนอแนะจากปีที่ผ่านมาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคณะเพื่อพิจารณาผลการดำเนินโครงการ และการของบประมาณในการเสนอขอปีถัดไป เพื่อจัดกิจกรรมให้ดีขึ้น (คทจ.4.1-5-02)	คทจ.4.1-5-02 รายงานการประชุม
6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม ต่อ สาธารณชน	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะ และ วัฒนธรรม ต่อ สาธารณชน โดยการเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ด้านทำนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม ต่อ สาธารณชน ดังต่อไปนี้ 1) เว็บไซต์มทร.อีสาน (คทจ.4.1-6-01) 2) เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ.4.1-6-02) 3) face book และเว็บไซต์ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา (คทจ.4.1-6-03)	คทจ.4.1-6-01 เว็บไซต์มหาวิทยาลัย คทจ.4.1-6-02 เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีการจัดการ คทจ.4.1-6-03 face book และเว็บไซต์ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาคณะเทคโนโลยีการจัดการ
7	กำหนด หรือ สร้าง มาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ		x		
ผลการดำเนินการ			6 ข้อ		
คะแนนที่ได้			5 คะแนน		

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

1. คณะมีนโยบายการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นไปตามพันธกิจของคณะฯ
2. คณะมีการส่งเสริมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของนักศึกษาและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

#### จุดที่ควรพัฒนา

1. กระตุ้นให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านและมีการปลูกจิตสำนึกอย่างจริงจังและอย่างต่อเนื่อง
2. ขาดการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

-ไม่มี-

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1** การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

**เกณฑ์การประเมิน**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 -6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

**ผลการประเมินตนเอง**

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดย เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบัน และ เอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนา ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการดำเนินงานและบริหารจัดการตามแผนดังนี้</p> <p>1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ฉบับผ่านคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 11 ตุลาคม 2560 (คทจ.5.1-1-01)</p> <p>2. แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับผ่านคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 7/2560 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 (คทจ.5.1-1-02)</p> <p>3. แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับผ่านคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 7/2560 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 (คทจ.5.1-1-03)</p> <p>4. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ฉบับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ครั้งที่ 8/2560 วันที่ 18 สิงหาคม 2560 (คทจ.5.1-1-04)</p> <p>โดยเป็นแผนที่สอดคล้องและ</p>	<p>ค ท จ . 5 . 1 -1-01 แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)</p> <p>คทจ.5.1-1-02 แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ.5.1-1-03 แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ.5.1-1-04 แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)</p> <p>คทจ.5.1-1-05แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (คทจ.5.1-1-05) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายในคณะอย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติโดยการแปลงเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ตลอดจนมีการกำกับติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p><b>1. การพัฒนาแผนกลยุทธ์</b></p> <p>1.1 <u>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร SWOT Analysis</u>ด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับสู่การวิเคราะห์ระดับมหาวิทยาลัย ระดับวิทยาเขต และระดับคณะ</p> <p>1.1.1 บุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ร่วมวิเคราะห์ SWOT ระดับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน / วิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างโครงการที่เสนอของงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กับ Cluster RMUTI / วิเคราะห์โครงการตามแผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่เสนอของงบประมาณเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565 / วิเคราะห์โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพ มทร.เพื่อรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2565)โดย ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดเตรียมข้อมูลฯ (คทจ.5.1-1-06) เพื่อ ประชุมพิจารณาและจัดเตรียมข้อมูล (คทจ.5.1-1-07) นำส่งข้อมูลไปยังงาน บริหารทรัพยากร (คทจ.5.1-1-08)</p> <p>1.1.2 บุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ร่วมวิเคราะห์ SWOT มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p>	<p>คทจ.5.1-1-06 คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดเตรียมข้อมูล เพื่อ ประกอบการเข้าร่วม โครงการสัมมนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน</p> <p>คทจ.5.1-1-07 รายงาน การประชุมคณะกรรมการ จัดเตรียมข้อมูลฯ เพื่อ ประกอบการเข้าร่วม โครงการสัมมนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วันที่ 8 มีนาคม 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-08 ข้อมูลเพื่อ ประกอบการเข้าร่วม โครงการสัมมนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน</p> <p>คทจ.5.1-1-09 ใบเซ็นรับ-ส่งแบบประเมิน SWOT ระดับหน่วยงานและระดับ วิทยาเขตสุรินทร์</p> <p>คทจ.5.1-1-10 ข้อมูลการ วิเคราะห์และระดมความคิด เห็นร่วมกัน ของ บุคลากรทุกระดับใน 3 โครงการ</p> <p>คทจ.5.1-1-11 บันทึก ข้อความเรื่อง ขอเชิญ บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ประชุมสัมมนา การ ประเมินผลและทบทวน</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>วิทยาเขตสุรินทร์ นำส่งข้อมูลไปยังงานบริหารทรัพยากร (คทจ.5.1-1-09)</p> <p>1.1.3 บุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ร่วมประชุมระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนา คณะเทคโนโลยีการจัดการ และประชุมกลุ่มย่อย วิเคราะห์จุดแข็ง โอกาส แรงบันดาลใจ และผลลัพธ์เชิงบวก วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และความต้องการ ในการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ โครงการอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาปีที่ 4 และโครงการแลกเปลี่ยนเรียน การวางแผนเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพเฉพาะรุ่นที่ 1 (คทจ.5.1-1-10)</p> <p>1.2 <u>การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560</u> มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการ จัดโครงการ ประชุมสัมมนาการประเมินผลและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2560 ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายแผน และประกันคุณภาพการศึกษา และผู้ปฏิบัติงานแผน เพื่อประเมินผลและทบทวนแผนฯ (คทจ.5.1-1-11)</p> <p>1.3 <u>การจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)</u></p> <p>1.3.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จัดโครงการจัดทำร่างแผน</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560</p> <p>คทจ. 5. 1 -1 -12บันทึกข้อความเรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564</p> <p>คทจ. 5. 1 -1 -13คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)</p> <p>คทจ.5.1-1-14รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) วันที่ 27 กรกฎาคม 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-15 ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) วันที่ 27 กรกฎาคม 2560</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 วันที่ 18 พฤษภาคม 2560 ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายแผน และ ประกันคุณภาพ การศึกษา ผู้ปฏิบัติงานแผน เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ (คทจ.5.1-1-12)</p> <p>1.3.2 คณะเทคโนโลยีการจัดการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) (คทจ.5.1-1-13)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนยุทธศาสตร์ฯ วันที่ 27 กรกฎาคม 2560 มติที่ประชุม เห็นชอบมอบคณะกรรมการนำกลับไปทบทวนและร่วมประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ โดยนำส่งแบบประชาพิจารณ์และข้อมูลที่ต้องการปรับแก้ไขกลับมายังฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา (คทจ.5.1-1-14) และนำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ (คทจ.5.1-1-15) ต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 เพื่อพิจารณาขอข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานต่อไป (คทจ.5.1-1-16)</li> </ul> <p>1.4 <u>การจัดทำร่างแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และร่างแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</u> แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p>	<p>คทจ.5.1-1-16รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-17 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ.5.1-1-18คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ.5.1-1-19รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-20 แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ.5.1-1-21รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>(คทจ.5.1-1-17) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (คทจ.5.1-1-18) การประชุมจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 มติที่ประชุมเห็นชอบร่างแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการฯ (คทจ.5.1-1-19) มอบฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษาร่างแผนกลยุทธ์ฯ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการเพื่อพิจารณาขอข้อเสนอนะและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานต่อไป (คทจ.5.1-1-20) การประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการฯ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 มติที่ประชุมเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการฯ (คทจ.5.1-1-21) มอบฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษานำแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการฯ เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการเพื่อพิจารณาขอข้อเสนอนะและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานต่อไป (คทจ.5.1-1-22) การประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 (คทจ.5.1-1-23)</p> <p>1.5 <u>การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)</u></p> <p>1.5.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) และคู่มือตัวชี้วัด ที่มีการปรับตัวชี้วัดเป้าหมาย</p>	<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-22 แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ.5.1-1-23 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-24 บันทึกส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) และคู่มือตัวชี้วัด</p> <p>คทจ.5.1-1-25 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) วันที่ 5 ตุลาคม 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-26 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) (คทจ.5.1-1-24)</p> <p>1.5.2 คณะเทคโนโลยีการจัดการประชุมและปรับตัวชีวิตแผนยุทธศาสตร์ฯ คณะให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานฯ เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2560 (คทจ.5.1-1-25) และนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ (คทจ.5.1-1-26) ต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 เพื่อพิจารณาขอข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการดำเนินงาน (คทจ.5.1-1-27) ทั้งนี้ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษานำส่งแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปยังงานบริหารทรัพยากร แผนกงานนโยบายและแผน นำเสนอต่อผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาขอข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการนำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ฯ สู่การอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ฯ และนำไปใช้ปฏิบัติงานต่อไป</p> <p><b>2. การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ</b></p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ ได้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และแผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผ่านคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการอนุมัติแล้ว นำไปสู่การถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติงานในทุกหน่วยงานภายในคณะ และเป็นแนวทางในการดำเนินงาน/โครงการของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนในการปฏิบัติงานที่ตั้งไว้โดยการบันทึกข้อความ</p>	<p>คทจ.5.1-1-27รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 11 ตุลาคม 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-28 บันทึกข้อความเรื่อง นำส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ 2561-2564) และคู่มือตัวชีวิต วันที่ 24 ตุลาคม 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-29 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ 2561-2564)</p> <p>คทจ.5.1-1-30 คู่มือตัวชีวิตแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)</p> <p>คทจ.5.1-1-31บันทึก นำส่งแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2560</p> <p>คทจ.5.1-1-32 แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ คณะ</p> <p>2.1 <u>นำส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ 2561-2564) และคู่มือตัวชี้วัด วันที่ 24 ตุลาคม 2560 (คทจ.5.1-1-28)</u></p> <p>2.1.1 <u>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ 2561-2564) (คทจ.5.1-1-29)</u></p> <p>2.1.2 <u>คู่มือตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) (คทจ.5.1-1-30)</u></p> <p>2.2 <u>นำส่งแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 (คทจ.5.1-1-31)</u></p> <p>2.2.1 <u>แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561(คทจ.5.1-1-32)</u></p> <p>2.2.2 <u>แผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (คทจ.5.1-1-33)</u></p> <p>2.3 <u>นำส่งคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ฯ และคู่มือตัวชี้วัด (คทจ.5.1-1-34)</u></p> <p>2.3.1 <u>คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการที่ 045/2561 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวชี้วัด (KPI) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) (คทจ.5.1-1-35)</u></p> <p>2.3.2 <u>คู่มือตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (คทจ.5.1-1-36)</u></p> <p><b>3. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงานการติดตามและเร่งรัดการใช้</b></p>	<p>คทจ.5.1-1-33 แผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561</p> <p>คทจ.5.1-1-34 บันทึกส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ฯ และคู่มือตัวชี้วัด</p> <p>คทจ. 5.1-1-35 คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวชี้วัด (KPI) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)</p> <p>คทจ.5.1-1-36คู่มือตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1</p> <p>คทจ. 5.1-1-37 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการใช้งบประมาณ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>คทจ. 5.1-1-38บันทึกข้อความเรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>จ่ายงบประมาณของโครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรรให้ดำเนินการเป็นไปตามแผนการปฏิบัติการเพื่อกำกับและติดตามการดำเนินงานของผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p><b>3.1 โครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรร</b></p> <p>3.1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการใช้งบประมาณ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561(คทจ. 5.1-1-37)</p> <p>3.1.2 การรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (สงป.301) รายไตรมาส (คทจ.5.1-1-38)</p> <p>3.1.3 แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (สงป.301) รายไตรมาส (คทจ.5.1-1-39)</p> <p>3.1.4การดำเนินโครงการเสร็จสิ้นต้องรายงานรูปเล่มผลการดำเนินโครงการ (คทจ.5.1-1-40)</p> <p>3.1.5การรายงานข้อมูลของคณะนำส่งไปยังหัวหน้างานบริหารทรัพยากรต่อไป (คทจ.5.1-1-41)</p> <p><b>3.2 ตัวชี้วัด (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)</b></p> <p>3.2.1 แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวชี้วัด (KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (คทจ.5.1-1-42) เพื่อรายงานผลการดำเนินผลตามตัวชี้วัด</p> <p>3.2.2 การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ รายไตรมาส ไปยังหน่วยงาน(คทจ.5.1-1-43)</p> <p>3.2.3 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ฯ รายไตรมาส(คทจ.5.1-1-44)</p> <p>3.2.4 การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ฯ ของคณะนำส่งไปยังหัวหน้างานบริหารทรัพยากรต่อไป (คทจ.5.1-1-45)</p>	<p>ค ท จ . 5.1-1.39แบบ บรายงานผลการปฏิบัติงานและ ก า ร ใ ช้ จ ่า ย งบประมาณ (สงป.301) รายไตรมาส</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-40บันทึกข้อความนำส่งรูปเล่มผลการดำเนินโครงการ</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-41บันทึกข้อความนำส่งรายงานผลการดำเนินโครงการไปยังงานบริหารทรัพยากร</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-42คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวชี้วัด (KPI) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-43บันทึกข้อความเรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ รายไตรมาส</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-44แบบติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ฯ(KPI) รายไตรมาส</p> <p>ค ท จ . 5.1-1-45บันทึกข้อความนำส่งรายงานผลการดำเนินตามตัวชี้วัด</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p><b>4.การประเมินผลการดำเนินงานคณะเทคโนโลยีการจัดการ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้มีการประเมินแผนและผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการผ่าน คณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการจัดการ เพื่อพิจารณาขอทราบข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ดังนี้</b></p> <p>4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบ 9 เดือน (คทจ.5.1-1-46)เพื่อวัดแผนและผลของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการในแต่ละผลผลิต</p> <p>4.2 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2560-30 มิถุนายน 2560) (คทจ.5.1-1-47) เพื่อวัดแผนและผลของการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ</p> <p>4.3 การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2561 (คทจ.5.1-1-48)</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์ฯ ไปยังงานบริหารทรัพยากร</p> <p>คทจ.5.1-1-46 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 9 เดือน</p> <p>คทจ.5.1-1-47รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 9 เดือน</p> <p>คทจ.5.1-1-48รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2561</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
2	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (คทจ.5.1-2-01) และแต่งตั้งคณะกรรมการแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (คทจ.5.1-2-02) โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 แบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ กรอบวิสัยทัศน์ และพันธกิจ 4 ด้าน เพื่อเป็นกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีความถูกต้อง เหมาะสม เพียงพอต่อการการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ตามพันธกิจของคณะให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ (คทจ.5.1-2-03) และจัดทำรายงานการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร คณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยมีการวิเคราะห์และกำหนดผลผลิตย่อยและกิจกรรมย่อย กำหนดศูนย์ต้นทุนหลักและศูนย์ต้นทุนสนับสนุน ดึงข้อมูลต้นทุนจากระบบ GFMS ตามศูนย์ต้นทุนและแหล่งของเงินจากแผนกบัญชี สำนักงานวิทยาเขต และดำเนินการคำนวณหาต้นทุนของศูนย์ต้นทุนหลักและศูนย์ต้นทุนสนับสนุน ต่อหน่วยของกิจกรรมย่อย กิจกรรมหลัก ผลผลิตย่อย ผลผลิตหลัก เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน (คทจ.5.1-2-04)โดยผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (คทจ.5.1-2-05)	คทจ.5.1-2-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คทจ. 5.1-2-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คทจ.5.1-2-03แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คทจ.5.1-2-04รายงานการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในแต่ละหลักสูตร คทจ.5.1-2-05รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการจัดส่งบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการการควบคุมภายใน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (คทจ.5.1-3-01) มีการเสนอรายชื่อกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินระบบการควบคุมภายในเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความราบรื่น (คทจ.5.1-3-02) และเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของคณะเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ทางคณะเทคโนโลยีการจัดการ ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ของคณะฯ รวมถึงได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตั้งไว้ (คทจ.5.1-3-03) และที่สำคัญหลังจากที่ได้มีการจัดแผนบริหารความเสี่ยงทางคณะเทคโนโลยีการจัดการ ยังได้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนในรอบปี 2560 เพื่อให้ทราบถึงงานบริหารความเสี่ยงที่ได้จัดทำแล้วว่าเป็นอย่างไร (คทจ.5.1-3-04) จัดทำบัญชีปัจจัยเสี่ยงและเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร (คทจ.5.1-3-05) และรายงานต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา และยังได้มีการผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป (คทจ.5.1-3-06)	คทจ.5.1-3-01 คำสั่งแต่งตั้งผู้เข้าร่วมโครงการการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คทจ.5.1-3-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประเมินระบบการควบคุมภายในระดับกอง สถาบัน สำนัก คณะ และวิทยาเขต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คทจ.5.1-3-03 แผนบริหารความเสี่ยง ปีการศึกษา 2560 คทจ.5.1-3-04 แบบสอบถามปัจจัยเสี่ยง ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงคณะเทคโนโลยีการจัดการของปีการศึกษา 2560 คทจ.5.1-3-05 จัดทำบัญชีปัจจัยเสี่ยงและเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร คทจ.5.1-3-06 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
4	บริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาลอย่าง ครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงาน อย่างชัดเจน	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการบริหารงานและการจัดการองค์กร รวมถึงการกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยคณะผู้บริหารของคณะเทคโนโลยีการจัดการ นอกจากบริหารงานในองค์กรตามนโยบายที่วางไว้แล้วยังมองเห็นสภาพแวดล้อมและปัจจัยอื่นๆ และคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก โดยนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ทั้งนี้หลักที่นำมาใช้ในการบริหาร ได้แก่</p> <p><b>1) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)</b></p> <p>ผู้บริหารมีการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรและบริหาร งานที่สอดคล้องกับ โดยการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) (คทจ 5.1-4-1-01) และจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ เทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมี ส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางในการ พัฒนาคณะไปสู่เป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (คทจ 5.1-4-1-02) นำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยี การจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) มาจัดทำแผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยี การจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (คทจ 5.1-4-1-03) กำหนดแผนปฏิบัติ การคณะเทคโนโลยีการจัดการประจำปี งบประมาณ 2561 (คทจ 5.1-4-1-04) นอกจากนี้ยังมีการจัดทำร่างแผนบริหาร และพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 เพื่อเป็นแนวทางในการ พัฒนาศึกษาให้มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้สูงขึ้น (คทจ.5.1.4-1-05) ขับเคลื่อน</p>	<p><u>หลักประสิทธิผล (Effectiveness)</u></p> <p>คทจ 5.1-4-1-01 แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) คทจ 5.1-4-1-02 แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณะเทคโนโลยี การจัดการระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) คทจ 5.1-4-1-03 แผนกลยุทธ์คณะ เทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คทจ 5.1-4-1-04 แผนปฏิบัติการคณะ เทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คทจ.5.1.4-1-05 ร่าง แผนบริหารและพัฒนา บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ไปสู่สิ่งที่ต้องการ วัดระดับความก้าวหน้าของการดำเนินงานของคุณะ นำผลการปฏิบัติงานเข้าสู่การประชุม เพื่อถ่ายทอดวิธีการนำแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-1-06) เพื่อการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่งส่งผลถึงประสิทธิภาพในการบริหารอย่างเป็นที่พอใจ</p> <p><b>2) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)</b>          ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มาใช้ในการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามพันธกิจ อีกทั้งเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจของผู้บริหาร ระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (คทจ 5.1-4-2-01) ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (คทจ 5.1-4-2-02) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management –HRM) (คทจ 5.1-4-2-03) และคณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการดำเนินการในรูปแบบการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะMC (คทจ 5.1-4-2-04) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ จึงทำให้สามารถทราบความก้าวหน้าและปัญหาในการทำงานงบประมาณ และระยะเวลาที่ควรแล้วเสร็จในแต่ละช่วง รวมถึงการประชุมติดตามงานของสาขาวิชา ฝ่าย แผนกงาน เป็นต้น</p>	<p>ค ท จ 5 .1-4-1 -0 6          รายงานการประชุม          คณะกรรมการประจำ          คณะเทคโนโลยีการ          จัดการ</p> <p><b>หลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency)</b>          (คทจ. 5.1-4-2-01)          ระบบสารบรรณ          อิเล็กทรอนิกส์          (คทจ 5.1-4-2-02)          ระบบงานการวางแผนและ          บริหารงบประมาณ          (คทจ 5.1-4-2-03)          ระบบบริหารทรัพยากร          บุคคล (Human          Resource          Management –HRM)          (คทจ 5.1-4-2-04)          การประชุมคณะกรรมการ          บริหารคณะ MC</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p><b>3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)</b></p> <p>ในการบริหารงานด้านการตอบสนอง ได้มีการสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังจากผลการปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการ ซึ่งหมายถึง นักศึกษา บุคลากร ผู้มาติดต่อที่สามารถได้รับความมั่นใจ ความเชื่อมั่นในการให้บริการ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อาทิ แผ่นพับคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-3-01) เว็บไซต์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-3-02) เฟสบุ๊กคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-3-03) การตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ อาทิ</p> <p>โครงการหมู่บ้านราชมงคล หมู่บ้านดงมัน (เอกสารเพิ่มเติมเกี่ยวกับหมู่บ้านดงมัน) (คทจ 5.1-4-3-04)</p> <p>นักศึกษาได้รับรางวัลแอนิเมชันยอดเยี่ยมในงาน "Lazada Short Film Contest 2017" หัวข้อ "How can Lazada transform your daily life?" ในโครงการ Lazada Scholarship 2017 (คทจ 5.1-4-3-05)</p> <p>นักศึกษาสาขาวิชาบัญชี ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง ระดับอาชีวศึกษา จากการแข่งขันทักษะวิชาชีพบัญชี สู่ความเป็นเลิศ (คทจ 5.1-4-3-06)</p> <p>นอกจากนี้คณะยังสามารถดำเนินงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนดงานมีคุณภาพ มีการสื่อสารให้ทราบความคืบหน้า มีการยอมรับคำติชม และพร้อมปรับปรุงพัฒนาให้สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารไปยังผู้รับบริการในช่องทางต่าง เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงกิจกรรมและแสดงความ</p>	<p><b>หลักการตอบสนอง (Responsiveness)</b></p> <p>คทจ 5.1-4-3-01 แผ่นพับ</p> <p>คทจ 5.1-4-3-02 เว็บไซต์</p> <p>คทจ. 5.1-4-3-03 เฟสบุ๊กคณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>ค ท จ 5 .1-4-3-0 4 โครงการหมู่บ้านราชมงคล หมู่บ้านดงมัน</p> <p>คทจ 5.1-4-3-05 ภาพการรับรางวัล</p> <p>คทจ 5.1-4-3-06 ภาพการรับ รางวัล</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>คิดเห็น ทั้งนี้เนื่องจากคณบดีให้ความสำคัญในการประชุมเพื่อติดตามเพื่อเร่งรัดงานให้สามารถปฏิบัติได้ตามแผนที่วางไว้ และหากพบปัญหา หรืออุปสรรคก็จะได้แก้ไขและ เพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการได้</p> <p><b>4) หลักความรับผิดชอบ (Accountability)</b></p> <p>การดำเนินงานด้านหลักความรับผิดชอบนี้ คณบดีได้แสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน นอกจากนี้ นำหลักการบริหารจัดการมาประยุกต์ใช้ และนำเครื่องมือการบริหารต่าง ๆ มาใช้เพื่อพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ เช่น กิจกรรม 7 ส (คทจ 5.1-4-4-01) การบริหารความเสี่ยง (คทจ 5.1-4-4-02) การจัดการความรู้ (KM) (คทจ 5.1-4-4-03) เป็นต้น ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าว ล้วนสะท้อนถึงความรับผิดชอบอย่างแท้จริง และนำผลการดำเนินการแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ และคณะกรรมการบริหารคณะ MC (คทจ 5.1-4-4-04)</p> <p><b>5) หลักความโปร่งใส (Transparency)</b></p> <p>การดำเนินงานด้านความโปร่งใสนี้ คณะมีการรายงานผลการดำเนินงานในด้านต่างๆของคณะให้บุคลากรรับทราบ นอกจากนี้มีการชี้แจงเมื่อบุคลากรมีข้อสงสัยและสามารถอธิบายและตรวจสอบ</p>	<p><b>หลักความรับผิดชอบ (Account-ability)</b></p> <p>คทจ 5.1-4-4-01 กิจกรรม 7 ส คทจ 5.1-4-4-02 การบริหารความเสี่ยง คทจ 5.1-4-4-03 การจัดการความรู้ KM ค ท จ 5 .1-4-4 -0 4 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะ และรายงานการ ประชุม MC</p> <p><b>หลักความโปร่งใส (Transparency)</b></p> <p>คทจ 5.1-4-5-01 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะ คทจ 5.1-4-5-02 การพิจารณาเลื่อนชั้น</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>ได้ซึ่งมีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการประจำคณะต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-5-01) รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมีกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ผลการปฏิบัติงานได้ยึดหลักความถูกต้อง หลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการตัดสินใจในการทำงาน และมีการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน มีการจัดเก็บเอกสาร/หลักฐานไว้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อสะดวกในการทวนสอบตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน (คทจ 5.1-4-5-02) การพิจารณาบรรจุพนักงาน (คทจ 5.1-4-5-03) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ทุกภาคส่วนต่างๆ หลากหลายรูปแบบและหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์ การติดประกาศ เช่น ข่าวการจัดซื้อ/จัดจ้าง (คทจ.5.1.4-5-04) รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2561 (คทจ.5.1.4-5-05) เป็นต้น</p> <p><b>6) หลักการมีส่วนร่วม(Participation)</b> เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงศักยภาพที่ตนถนัด โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรเป็นกรรมการในงานต่าง ๆ แต่งตั้งบุคลากรเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะ ชุดการทำงานต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการทำงาน (คทจ 5.1-4-6-01) นอกจากนี้ให้มีกระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ ผ่านการ</p>	<p>เงินเดือน คทจ 5.1-4-5-03 การพิจารณาบรรจุพนักงาน คทจ.5.1.4-5-04 ข่าวการจัดซื้อ/จัดจ้าง คทจ.5.1.4-5-05 รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p><b>หลักการมีส่วนร่วม (Participation)</b> คทจ 5.1-4-6-01 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และ กรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-6-02)</p> <p><b>7) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)</b></p> <p>มีการแต่งตั้งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสาขา คณะกรรมการบริหารคณะ พร้อมทั้ง มอบหมายหน้าที่ให้ กำกับดูแลงานใน ด้านต่างๆ การปฏิบัติงานคณบดีมีการ จัดโครงสร้างการบริหารงานของคณะ (คทจ 5.1-4-7-01) ได้อย่างเหมาะสม ซึ่ง โครงสร้างดังกล่าว สะท้อนให้เห็นถึง ปริมาณงานสายบังคับบัญชา ความ เชื่อมโยงของแต่ละงาน ความ เจริญก้าวหน้าในหน้าที่ เป็นต้น ซึ่งการ ให้ความสำคัญในการจัดโครงสร้าง ดังกล่าว เป็นการสะท้อนถึงการเปิด โอกาสให้บุคลากร ได้มีบทบาทหน้าที่ ตาม JD/JS (คทจ 5.1-4-7-02) เพื่อช่วย แบ่งเบาภาระของคณบดี ซึ่งการกระจาย อำนาจนี้ นอกจากจะเป็นการมอบหมาย งาน ตามคำสั่ง (คทจ 5.1-4-7-03) ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองลงไปได้ปฏิบัติ หน้าที่ และยัง เป็นการฝึกให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ฝึกการเป็นผู้นำการสั่ง การ การตัดสินใจ การแก้ปัญหา และ การป้องกัน ไม่ให้เกิดความเดือดร้อนอื่น</p> <p><b>8) หลักนิติธรรม (Rule of Law)</b></p> <p>สามารถใช้อำนาจในการบริหาร ราชการด้วยความเป็นธรรม ผลการ ปฏิบัติงานโดยศึกษา พรบ.มทร.อีสาน</p>	<p>คทจ 5.1-4-6-02 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะ และรายงานการ ประชุม MC</p> <p><b>หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)</b></p> <p>คทจ 5.1-4-7-01 โครงสร้างการ บริหารงาน คทจ 5.1-4-7-02 JD/JS คทจ 5.1-4-7-03 คำสั่งคณะเทคโนโลยี ก า ร จั ด ก า ร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชวงศลือสาน วิทยา เขตสุรินทร์ เรื่องแต่งตั้ง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>หลักนิติธรรม (Rule of Law)</b></p> <p>คทจ 5.1-4-8-01 พรบ.มทร.อีสาน</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>(คทจ 5.1-4-8-01) ข้อบังคับ มทร.อีสาน (คทจ.5.1-4-8-02) ประกาศ มทร.อีสาน (คทจ 5.1-4-8-03) ระเบียบ มทร.อีสาน (คทจ 5.1-4-8-04) ที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบ การปฏิบัติงานภายใต้กฎ ระเบียบ จะส่งผลถึงการสร้างความเป็นธรรม ความยุติธรรม แก่บุคลากร และผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเป็นที่ยอมรับ อาทิ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง อัตราค่าบำรุง การศึกษา ค่าลงทะเบียน และ ค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการ การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2553 (คทจ 5.1-4-8-05) การปฏิบัติอย่างเป็น ธรรมกับ นักศึกษาที่สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย ในรับรองผล การศึกษา การสำเร็จการศึกษา ในที่ ประชุมคณะกรรมการประจำคณะในทุก ภาคการศึกษา (คทจ.5.1-4-8-06)</p> <p><b>9) หลักความเสมอภาค (Equity)</b> คณะมีการบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์พันธกิจนโยบายของคณะโดยยึด หลักความเสมอภาคมีการปฏิบัติอย่าง เท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยก มีการ จัดทำโครงสร้างการบริหารคณะ เทคโนโลยีการจัดการ (คทจ 5.1-4-9-01) การบริหารจัดการ ภายใต้กรอบการ บริหารที่เป็นรูปธรรม มีการกระจาย โอกาสทางการศึกษาเพื่อความเสมอภาค ผ่านระบบการประกาศรับสมัครนักศึกษา (คทจ.5.1.4-9-02) ประกาศการสรรหา บุคลากร (คทจ.5.1.4-9-03) การสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสายสนับสนุน เปิดโอกาสให้ บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ โดยการเสนอชื่อบุคลากรเข้าร่วมการ อบรมพัฒนาบุคลากร (คทจ.5.1.4-9-04)</p>	<p>คทจ 5.1-4-8-02 ข้อบังคับ ค ท จ 5 .1-4-8-03 ประกาศ ค ท จ 5 .1-4-8-04 ระเบียบ คทจ 5.1-4-8-05 ประกาศ เรื่อง อัตราค่า บำ รุง การ ศึ ก ษา ค่าลงทะเบียนและ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ในการจัดการศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2553 คทจ 5.1-4-8-06 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะ</p> <p><b>หลักความเสมอภาค (Equity)</b> ค ท จ 5 .1-4-9-0 1 โ ค ร ง ส ร ้า ง ก า ร บริหารงาน คทจ.5.1.4-9-02 ป ร ะ ก า ศ ร ับ ส ม ั ค ร นักศึกษา คทจ.5.1.4-9-03 ป ร ะ ก า ศ ก า ร ส ร ร ห า บุคลากรเข้าปฏิบัติ หน้าที่ คทจ.5.1.4-9-04 ก า ร เสนอชื่อบุคลากรเข้า ร่วมการอบรมพัฒนา บุคลากร</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p><b>10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)</b></p> <p>ในการดำเนินงานผู้บริหารให้ความสำคัญกับการนำหลักการตัดสินใจโดยใช้ฉันทามติมาใช้ในการตัดสินใจ ตัวอย่างเช่น มีกระบวนการตัดสินใจในที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ หรือที่ประชุมตามคำสั่ง มีการหาข้อตกลงและข้อคิดเห็นจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดระเบียบข้อบังคับ ประกาศ เป็นที่ตั้ง พร้อมกับรับฟังเสียงส่วนใหญ่ของบุคลากร นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนโดยอาศัยมติของที่ประชุมที่มีการยอมรับในหลักเหตุผล เพื่อให้ได้ข้อยุติร่วมกัน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม (คทจ.5.1-4-10-01)</p>	<p><b>หลักมุ่งเน้นฉันทามติ Consensus Oriented</b></p> <p>คทจ 5.1-4-10-01 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ.5.1-5-01) ที่สอดคล้องกับแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (คทจ.5.1-5-02) และถ่ายทอดไปยังหน่วยงานภายในคณะเพื่อนำสู่การปฏิบัติ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ.5.1-5-03) และเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการการจัดการความรู้ (คทจ.5.1-5-04) และกำหนดประเด็นความรู้ 10 ประเด็น (คทจ.5.1-5-05) ดังนี้</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 1</b> การเรียนการสอนเพื่อพัฒนาบัณฑิต</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 2</b> การพัฒนานักศึกษา</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 3</b> การบริหารและการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 4</b> การบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 5</b> การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 6</b> การบริหารจัดการ</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 7</b> การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 8</b> การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 9</b> การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>ประเด็นความรู้ที่ 10</b> การพัฒนางานของสายสนับสนุน</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการได้จัดโครงการการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (KM for Change) ขึ้นระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน ถึง 24 กรกฎาคม 2560 (คทจ.5.1-5-06) โดยมีกิจกรรมประกวดผลงานการจัดการความรู้ โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร</p>	<p>คทจ.5.1-5-01 แผนการดำเนินงานจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-5-02 แผนการดำเนินงานจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-5-03 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.5.1-5-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.5.1-5-05 แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ (KM Action Plan) คณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.5.1-5-06 โครงการการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (KM for Change)</p> <p>คทจ.5.1-5-07 บันทึกข้อความขอประชาสัมพันธ์ การส่งผลงานการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (KM for Change) เข้าร่วมประกวด</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ทุกคนในคณะร่วมส่งผลงานการจัดการความรู้เข้าประกวด (คทจ.5.1-5-07) คณะกรรมการตัดสินเป็นคณะกรรมการทรงคุณวุฒิภายในคณะ ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย เกิดเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี และนำผลเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 5/2560 วันพุธที่ 8 กันยายน 2560 เพื่อพิจารณาผลการดำเนินโครงการ (คทจ.5.1-5-08)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการรวบรวมความรู้และจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร(Explicit Knowledge) โดยรวบรวมผลงานที่ส่งเข้าประกวดในโครงการการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง (KM for Change) จำนวน 36 ผลงาน มาจัดทำเล่มผลงานการจัดการความรู้คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ.5.1-5-09) เผยแพร่ผลงานทางเว็บไซต์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ.5.1-5-10) และเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้ (KM) ไปยังหน่วยงานภายนอก (คทจ.5.1-5-11) เพื่อให้หน่วยงานภายนอกได้ศึกษา และใช้ประโยชน์จากผลงานการจัดการความรู้ (คทจ.5.1-5-12)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการนำแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง เช่น (1) Model สามประสาน เพิ่มประสิทธิภาพการประกันคุณภาพการศึกษา และตารางผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ (KPI) นำมาใช้ในเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา (2) อาจารย์ นำมาใช้ในเรื่องการพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ การสร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพให้กับนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน</p>	<p>คทจ.5.1-5-08 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 5/2560 วันพุธที่ 8 กันยายน 2560</p> <p>คทจ.5.1-5-09 เล่มผลงานการจัดการความรู้คณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.5.1-5-10 เผยแพร่ผลงานทางเว็บไซต์ของคณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.5.1-5-11 หนังสือขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง(KM for Change)</p> <p>คทจ.5.1-5-12 หนังสือจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>คทจ.5.1-5-13 ผลงานการจัดการความรู้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-5-14 บันทึกข้อความขอเชิญเข้าร่วมประกวดผลงานโครงการ "การจัดการความรู้สู่วิถีปฏิบัติที่ดี (Knowledge Management for Good Practices)"</p> <p>คทจ.5.1-5-15 บันทึกข้อความขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>ที่ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม พัฒนากระบวนการวิจัยและหัวข้อวิจัย และการเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน (3) เจ้าหน้าที่นำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของสายสนับสนุนตามภาระงานที่ได้รับผิดชอบ เป็นต้น (คทจ.5.1-5-13)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการเข้าร่วมโครงการ "การจัดการความรู้สู่วิถีปฏิบัติที่ดี (Knowledge Management for Good Practices)" ของวิทยาเขตสุรินทร์ ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2560 ณ ห้องชมพูนุพันธ์ทิพย์ (คทจ.5.1-5-14) โดยได้มีส่วนร่วมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรของคณะได้รับเชิญให้เป็นกรรมการตัดสินผลงาน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย วงศ์พาบ เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการจัดการความรู้ (คทจ.5.1-5-15)</li> <li>2. บุคลากรส่งผลงานเข้าร่วมประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (คทจ.5.1-5-16)</li> <li>3. บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี "ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)" (คทจ.5.1-5-17)</li> </ol>	<p>ตัดสินผลงานโครงการ "การจัดการความรู้สู่วิถีปฏิบัติที่ดี (Knowledge Management for Good Practices)"</p> <p>คทจ.5.1-5-16 รายงานบุคลากรส่งผลงานเข้าร่วมประกวดแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>คทจ.5.1-5-17 รายงานบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี "ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)"</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	✓		<p><b>1.แผนอัตรากำลัง</b></p> <p>1.1 มีแผนอัตรากำลังบุคลากรระยะ 4 ปี โดยมีคณะกรรมการพิจารณาข้อมูลและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564) ครั้งที่ 1/2561 และได้เสนอฉบับร่าง ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ (MC) ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 และให้ความเห็นชอบแผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน และสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2561-2564 และคณะเทคโนโลยีการจัดการได้จัดส่งแผนดังกล่าวไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป (ฉบับร่าง) แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คทจ. ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) (คทจ.5.1-6-01)</p> <p>1.2 มีการกำกับติดตาม โดยการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังให้บุคลากรทุกประเภทในคณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ แจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติมีการกำหนด Job Description (JD) ของบุคลากรสายสนับสนุน มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายวิชาการ มีการบริหารอัตรากำลังตามแนวทาง ขั้นตอนหลักเกณฑ์ ที่กำหนดครบทุกขั้นตอนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงตามระยะเวลาที่กำหนดและตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงาน และบุคลากร และได้มีการทบทวน ปรับปรุงอัตรากำลัง โดยการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง การจัดสรรอัตรา การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรสาย</p>	<p>คทจ.5.1-6-01 (ฉบับร่าง) แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คทจ. ระยะ 4 ปี พ.ศ.2561 – 2564</p> <p>คทจ.5.1-6-02 แผนปฏิบัติการ ประจำปี : การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p> <p>คทจ.5.1-6-03 แผนปฏิบัติการ ประจำปี : การพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และวิชาชีพเฉพาะ</p> <p>คทจ.5.1-6-04 แผนปฏิบัติการ ประจำปี : การพัฒนาบุคลากร การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม และสัมมนา และอื่นๆ</p> <p>คทจ.5.1-6-05 แผนปฏิบัติการ ประจำปี : การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>คทจ.5.1-6-06 แผนการปฏิบัติการประจำปี : การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>สนับสนุน</p> <p>1.3 จากการดำเนินงานที่ผ่านมา คณะเทคโนโลยีการจัดการสามารถ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังและแผน บริหารอัตรากำลังของหน่วยงานได้อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และรายงานผลการ ดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบตาม ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>2. แผนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</b></p> <p>2.1 มีแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการ สรรหาบุคลากรทุกประเภทของใน ส่วนของคณะ มหาวิทยาลัยได้มอบ อำนาจให้วิทยาเขตเป็นผู้ดำเนินการสรร หาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและ ลูกจ้างเงินรายได้ (คทจ.5.1-6-02)</p> <p>2.2 มีแผนเพิ่มจำนวนผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแจ้งจำนวน ผู้ที่คาดว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ.) ระหว่างปี 2561-2564 เพื่อจัดทำเป็น แผนพัฒนาบุคลากรคณะฯ ระยะ 10 ปี พ.ศ.2561-2570 (คทจ.5.1-6-03)</p> <p>2.3 การสรรหาพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยได้มอบ อำนาจให้วิทยาเขตเป็นผู้ดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับ/ตรวจสอบ ข้อมูล เช่น อัตรากำลังที่ ตำแหน่ง สาขาวิชา/งานที่สังกัด ก่อนที่วิทยาเขต/ คณะจะดำเนินการสรรหาพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาทุกครั้ง มีการกำกับ ติดตามการเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยการจัดอบรม สัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและ ผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2.4 มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการ สรรหาบุคลากร โดยมีการเพิ่มช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัคร</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>งานให้มีหลากหลายมากยิ่งขึ้น มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการจัดทำเงื่อนไขการให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยเหตุไม่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีการจัดทำระเบียบให้เงินสนับสนุนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อกระตุ้นให้มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p><b>3. แผนพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>3.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะปานกลาง พ.ศ. 2561–2564 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสำรวจความต้องการของบุคลากรในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ แล้วนำผลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรมาวิเคราะห์ตลอดจนทบทวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยีการจัดการ พ.ศ.2561 มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ พ.ศ. 2561</p> <p>3.2 มีการกำกับติดตามให้บุคลากรรายงานผลการดำเนินการตามแผน รวมทั้งมีการติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) และกำหนดไว้ในแผนซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร และรายงานการประเมินผลการ</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ พ.ศ. 2561 และแจ้งรายงานประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ทราบเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ จัดโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป</p> <p><b>แผนพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะปานกลาง พ.ศ. 2561- 2564 แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p><b>สายวิชาการแผนพัฒนาการศึกษาต่อ</b></p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีผู้ลาศึกษาต่อ 2 ราย นางสาวนิรมาลย์ งามเหมาะ ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และนางสาว ฉายศรี ศรีพรหม ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (คทจ.5.1-6-04)</p> <p><b>การกำกับ ติดตาม ให้ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ</b></p> <p>1. ได้รายงานผลการสอบตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผ่านคณะกรรมการบริหารคณะ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 และเสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ</p> <p>2. การกำกับ ติดตาม ให้ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อให้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้รายงานผลการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผลความคืบหน้าในการศึกษาพร้อมแสดงหลักฐานหนังสือรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษามาพร้อมกับ Transcript ผู้อยู่ระหว่างศึกษาต่อจำนวน 10 ราย</p>	



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ได้ดำเนินการรายงานผลการศึกษา และ ได้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบแล้ว</p> <p><b>แผนพัฒนาบุคลากร</b> ตำแหน่งทาง วิชาการ ได้มีการจัดส่งเข้าร่วมโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงาน ทางวิชาการในการเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อวันที่ 7-9 ธันวาคม 2560</p> <p><b>การกำกับติดตาม</b> ให้รายงานผลการไป ราชการ ประชุม / การอบรม / การ สัมมนา / การศึกษาดูงาน/การประชุม วิชาการ</p> <p><b>สายสนับสนุนแผนพัฒนาการศึกษาต่อ</b> ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ไม่มีผู้ลาศึกษา ต่อ</p> <p><b>แผนพัฒนาบุคลากร</b> เส้นทางก้าวหน้า ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเส้นทางก้าวหน้าของบุคลากรสาย สนับสนุน ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระหว่างวันที่ 24 – 26 มกราคม 2561</p> <p><b>การกำกับติดตาม</b> ให้รายงานผลการไป ราชการ ประชุม / การอบรม / การ สัมมนา / การศึกษาดูงาน/การประชุม วิชาการ</p> <p><b>4. แผนการกำกับติดตามการเลื่อน เงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</b></p> <p>4.1 มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานที่องค์กรกลางกำหนด โดย มหาวิทยาลัยมีการออกข้อบังคับ และ ประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน และ ค่าตอบแทนการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยคณะ เทคโนโลยีการจัดการ ยึดถือปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสำนัก นายกรัฐมนตรี และประกาศ ก.พ.อ.ที่ เกี่ยวข้อง (คทจ.5.1-6-05) แผนปฏิบัติ การ ประจำปี : การประเมินผลการ</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ปฏิบัติงานของบุคลากร)</p> <p>4.2 มีการบริหารงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัย</p> <p>4.2.1 มีการแจ้งเวียนข้อบังคับประกาศเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดคณะฯ ใช้สำหรับดำเนินการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และส่งผลการโอนสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินการและนำเสนอมหาวิทยาลัย โดยมีการนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พิจารณาการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</p> <p>4.2.2 มีการสำรวจและเสนอผู้มีคุณสมบัติในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2561 และส่งผลการสำรวจและการเสนอขอดังกล่าวไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีคุณสมบัติผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2561</p> <p>4.3 มีการกำกับให้ดำเนินการตามขั้นตอนและเสนอต่อมหาวิทยาลัย</p> <p>4.3.1 การโอนเงินเดือน และค่าตอบแทน ตามหนังสือเวียนแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการโอนเงินเดือนค่าตอบแทน หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานมายังกองบริหารงานบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>4.3.2 การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2561 ตามหนังสือเวียนแจ้ง คณะฯ เสนอการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2560 ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>4.4 สรุปผลการดำเนินการคณบดี คณะเทคโนโลยีการจัดการ เพื่อพิจารณาและออกคำสั่งหรือประกาศในงานที่เกี่ยวข้องโดยงานบุคคล</p> <p>4.4.1 สรุปผลและนำเสนอคณบดีฯ เกี่ยวกับสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พิจารณาออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน</p> <p>4.4.2 จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีแสดงคุณสมบัติซึ่งเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p><b>5. แผนสวัสดิการ</b></p> <p>5.1 มีการดำเนินงานจากกองบริหารงานบุคคล กิจกรรมในการจัดสวัสดิการ ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี การคัดเลือกบุคคลดีเด่น และผู้ทำคุณประโยชน์ของมหาวิทยาลัย การจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร (คทจ.5.1-6-06)</p> <p>5.2 โดยงานบุคคลแจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือก</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>และส่งผลให้กองบริหารงานบุคคลเพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์พิจารณาให้คะแนน</p> <p>5.3 มีการนำผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพิจารณา</p> <p><b>6. แผนการกำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร</b></p> <p>6.1 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2560 เสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณซึ่งทำหน้าที่วางแผน กำหนด กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากรให้ความเห็นชอบ</p> <p>6.2 มีการจัดส่งบุคลากรให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ และกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>6.2.1 จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ ผู้รับเรื่องร้องเรียน และทางโทรศัพท์สายตรง</p> <p>6.2.2 มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัดทุกระยะ 4 เดือน เพื่อให้มีการรายงานผลกรณีมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเสนอแนะข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย</p> <p>6.3 มีการสรุปผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดเสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณทราบและพิจารณา</p>	

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
7	ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสม โดยมีคู่มือขั้นตอนการทำงาน การประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการจัดการความรู้ (คทจ.5.1-7-01) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 และถ่ายทอดลงสู่หน่วยงาน (คทจ.5.1-7-02) มีประกาศเป้าหมายคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2560 ที่ประกาศโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (คทจ.5.1-7-03) และมีการถ่ายทอดเป้าหมายคุณภาพลงสู่หน่วยงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2560 (คทจ.5.1-7-04)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการแต่งตั้งบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้ แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตใต้ คล่องพญาบาล (คทจ.5.1-7-05) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานประกันคุณภาพการศึกษา (คทจ.5.1-7-06)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการกำกับดูแลและติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และนำมาปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษามีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการประกันคุณภาพการศึกษา คือ น.ส.นิตา สมบุตร ภาระงานด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา (คทจ.5.1-7-07) เพื่อเป็นตัวกลางในการประสานงานและขับเคลื่อนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา</p>	<p>คทจ.5.1-7-01 คู่มือขั้นตอนการทำงาน การประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการจัดการความรู้ (PM-40)</p> <p>คทจ.5.1-7-02 แผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-7-03 ประกาศเป้าหมายคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-7-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 5/2560</p> <p>คทจ.5.1-7-05 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการ แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>คทจ.5.1-7-06 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-7-07 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการ แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>2560 (คทจ.5.1-7-08)</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการใช้อัตลักษณ์ร่วมกับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย คือ 1.อัตลักษณ์ของบัณฑิต “บัณฑิตนักปฏิบัติ” 2.อัตลักษณ์ของคณะ ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะพร้อมปฏิบัติงาน” 3.เอกลักษณ์ของคณะใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่งการสร้างอาชีพเฉพาะทาง” ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ด้านอัตลักษณ์ เพิ่มเติมตามเป้าหมายดังนี้</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ มทร.6.1.1 ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ มทร.6.2.1กระบวนการจัดการเรียนการสอนใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน(Technology Based Education-Training)</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ มทร.6.3.1 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ดังนี้</p> <p>มีการควบคุมคุณภาพ โดยมีการจัดทำตารางผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 กับภาระงานของบุคลากร (คทจ. 5.1-7-09)</p> <p>มีการติดตามคุณภาพ โดยผู้บริหารมีการติดตามงานประกันคุณภาพ</p>	<p>คทจ.5.1-7-08 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการจัดการแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-7-09 ตารางผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-7-10 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ.5.1-7-11 รายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา 2560 ครั้งที่ 1/2561</p> <p>คทจ.5.1-7-12 รายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา 2560 ครั้งที่ 2/2561</p> <p>คทจ.5.1-7-13 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.1-7-14 เล่มแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>การศึกษา ผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ.5.1-7-10) ในส่วนของฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษาก็มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา 2560 เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา 2560 ครั้งที่ 1/2561 เมื่อ 6 กรกฎาคม 2561 (คทจ.5.1-7-11)</li> <li>- การประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามตัวบ่งชี้ (KPI) ประจำปีการศึกษา 2560 ครั้งที่ 2/2560 เมื่อ 6 กรกฎาคม 2561 (คทจ.5.1-7-12)</li> </ul> <p>การประเมินคุณภาพ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ มีการตรวจติดตามประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ.5.1-7-13) มีการตรวจติดตามประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ และมีการจัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 จากผลการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (คทจ.5.1-7-15) และมีการจัดอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560 ให้กับบุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ทั้งในระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี (คทจ.5.1-7-16)</p>	คทจ.5.1-7-15 โครงการอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560
<b>ผลการดำเนินการ</b>				<b>7 ข้อ</b>	
<b>คะแนนที่ได้</b>				<b>5 คะแนน</b>	

## ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

### จุดแข็ง

1. คณะมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ระดับมหาวิทยาลัย
2. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ ครบถ้วนทุกด้าน
3. คณะมีแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยฯ
4. คณะมีการถ่ายทอดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ ลงสู่การปฏิบัติไปยังหน่วยงานภายในคณะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงาน
5. ผู้บริหารมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ให้เกิดประโยชน์
6. คณะเทคโนโลยีการจัดการมีแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และวิชาชีพเฉพาะ
7. การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ทำให้ได้ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้

### แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. คณะฯ ควรส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ที่กำหนดไว้ อย่างต่อเนื่อง

### จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะเทคโนโลยีการจัดการควรเพิ่มเทคนิคและกลไกการติดตามให้บุคลากรได้นำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกๆ ระยะเวลา
2. การติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณยังมีความล่าช้า ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
3. แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการไม่ควรดำเนินการช่วงใกล้สิ้นปีงบประมาณ ซึ่งจะมีผลต่อแผนการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม

### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. คณะฯ ควรมีสวัสดิการ งบประมาณสนับสนุนบางส่วน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของผู้ที่กำลังลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยคณะฯ จัดทำเป็นประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่างๆ ที่ไม่ขัดกับทางมหาวิทยาลัยฯ
2. ควรให้มีการติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำผลงานทางวิชาการ อย่างต่อเนื่องทุก
3. มีระบบกลไกเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณและการเบิกจ่ายและการใช้เงิน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ควบคุมและตรวจสอบได้

### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (ปี พ.ศ.2561-2564) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 อย่างต่อเนื่อง ทุกๆ 4 ปี
2. การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประหยัด คุ้มค่า



ตัวบ่งชี้ 5.2

ชนิดของตัวบ่งชี้

การคิดรอบปี

เกณฑ์การประเมิน

ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

กระบวนการ

ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	มีระบบและกลไกการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีระบบและกลไกการประกันคุณภาพหลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร โดยดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (คทจ.5.2-1-01) ประกาศเป้าหมายคุณภาพ ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ.5.2-1-02) คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (คทจ.5.2-1-03) และคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (คทจ.5.2-1-04)</p> <p>คณะมีการตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ.5.2-1-05) เพื่อดูแลรับผิดชอบทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะมีหลักสูตรที่รับผิดชอบ 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปีและหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย</p> <p>คณะมีการชี้แจงทำความเข้าใจตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาในการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 กันยายน</p>	<p>คทจ.5.2-1-01 แนวทางการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>คทจ.5.2-1-02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง เป้าหมายคุณภาพ ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.2-1-03 คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา</p> <p>คทจ.5.2-1-04 คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>คทจ.5.2-1-05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.2-1-06 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				2560 (คทจ.5.2-1-06) โดยหลักสูตรมีการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน TQF	หลักสูตรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ปีการศึกษา 2560
2	มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ. 5.2-2-01) ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.2550 เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร (คทจ.5.2-2-02) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ. 5.2-2-03) และแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ประจำปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ. 5.2-2-04) โดยมีการประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อทราบบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ในการประชุม ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2560 (คทจ. 5.2-2-05)</p> <p>คณะมีการจัดโครงการอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560 (คทจ.5.5-2-06) และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การบริหารและการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2560” (คทจ.5.5-2-07) ให้กับบุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าสาขาวิชา อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรมีความเข้าใจถึงแนวทางการบริหารหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา คณาจารย์ผู้สอนมี</p>	<p>คทจ. 5.2-2-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ. 5.2-2-02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2550</p> <p>คทจ. 5.2-2-03 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ. 5.2-2-04 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ประจำปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p>คทจ. 5.2-2-05 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรคณะเทคโนโลยีการจัดการ ปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.5.2-2-06 โครงการอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ. 5.2-2-07 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การบริหารและการประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอน</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				<p>ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการนำระบบประกันคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา ตามแนวทางของสกอ.ไปใช้ดำเนินการประกันคุณภาพภายใน ตั้งแต่ระดับหลักสูตร สาขาวิชา และมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยรายงานการจัดส่ง มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา และ มคอ.4 รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม ภาคการศึกษาที่ 1/2560 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 (คทจ. 5.2-2-08) มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยรายงานการจัดส่ง มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา และ มคอ.4 รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนามภาคการศึกษาฤดูร้อน/2560 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 (คทจ. 5.2-2-09) มีการรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยรายงานการจัดส่ง มคอ.5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และ มคอ.6 รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม ภาคการศึกษาที่ 1/2560 รายงานการจัดส่ง มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา และ มคอ.4 รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนามภาคการศึกษาที่ 2/2560 รายงานการจัดส่ง มคอ.5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และ มคอ.6 รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนามภาคการศึกษาที่ 2/2560 รายงานการจัดส่ง มคอ.</p>	<p>ที่เชื่อมโยงกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2560”</p> <p>คทจ. 5.2-2-08 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560</p> <p>คทจ. 5.2-2-09 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 29 มีนาคม 2561</p> <p>คทจ. 5.2-2-10 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				5 รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และ มคอ.6 รายงานผลการดำเนินการของ ประสพการณ์ภาคสนามภาคการศึกษาฤดูร้อน/2560 และรายงานผลการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา 2560 เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ เทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 (คทจ. 5.2-2-10)	
3	มีการจัดสรร ทรัพยากรเพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินงานของ หลักสูตรให้เกิดผล ตามองค์ประกอบ การ ประ กั้น คุณภาพหลักสูตร	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการ จัดสรรงบประมาณให้แก่สาขาวิชาเพื่อ สนับสนุนการสอนของทุกหลักสูตรตาม รายละเอียดบันทึกข้อความจัดสรรงบประมาณ (งบประมาณแผ่นดิน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2560 (คทจ. 5.2-3-01) และได้เตรียมห้องเรียน (คทจ. 5.2-3-02) และครุภัณฑ์คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ. 5.2-3-03) เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของหลักสูตร ให้เกิดผลตาม องค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร	คทจ. 5.2-3-01 บันทึกข้อความ จัด สรร งบ ดำ เนิ น งาน (งบประมาณแผ่นดิน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2560 คทจ. 5.2-3-02 ข้อมูลห้องเรียน คทจ. 5.2-3-03 ข้อมูลครุภัณฑ์
4	มีการประเมิน คุณภาพหลักสูตร ตามกำหนดเวลา ทุกหลักสูตร และ รายงานผลการ ประเมิน ให้ กรรมการประจำ คณะเพื่อพิจารณา	✓		คณะ เทคโนโลยี การ จัด การ มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามกรอบการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน โดยให้ดำเนินการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ภายในเดือนสิงหาคม ดังนี้ <b>หลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต</b> ประกอบด้วยสาขาวิชา การจัดการ, การตลาด สาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาระบบสารสนเทศทาง คอมพิวเตอร์ ตรวจประเมินวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน ศูนย์กลางนครราชสีมา (คทจ. 5.2-4-01) <b>หลักสูตรศิลปศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร 4 ปี</b> ตรวจประเมินวันที่ 20 มิถุนายน 2561 ณ คณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์	คทจ. 5.2-4-01 บันทึกข้อความ ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมการ ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับหลักสูตร คณะ บริหารธุรกิจ ปีการศึกษา 2560 คทจ. 5.2-4-02 บันทึกข้อความ ขอเรียนเชิญบุคลากรเข้าร่วม การตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับ หลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์และ ศิลปศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560 คทจ. 5.2-4-03 โครงการตรวจ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับหลักสูตร คณะ เทคโนโลยีการจัดการ ประจำปี

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>ศูนย์กลางนครราชสีมา (คทจ. 5.2-4-02)  <b>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปี และหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีัลติมีเดีย</b>            ตรวจประเมินระหว่างวันที่ 27-29 มิถุนายน 2561 ณ คณะเทคโนโลยีการจัดการ วิทยาเขตสุรินทร์ (คทจ. 5.2-4-03)            คณะเทคโนโลยีการจัดการนำผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร <b>หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต</b> เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ (คทจ.5.2-4-04) และผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร <b>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว 4 ปี หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีัลติมีเดีย และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 4 ปี</b> จะเสนอนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาในรอบการประชุมครั้งถัดไป</p>	<p>การศึกษา 2560            คทจ. 5.2-4-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561</p>
5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการนำข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร <b>หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต</b> ปีการศึกษา 2560 และมอบหมายให้อาจารย์ประจำหลักสูตรนำมาปรับปรุงและเตรียมความพร้อมเพื่อรอรับการตรวจประกันคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ในปีการศึกษา 2561 ต่อไป</p> <p>จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2558-2560 พบว่าหลักสูตรมีผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากเดิม แสดงให้เห็นว่าหลักสูตรมีคุณภาพดีขึ้น (คทจ.5.2-5-01)</p>	<p>คทจ. 5.2-5-01 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2558-2560</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
6	มีผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ทุกหลักสูตร	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ทุกหลักสูตร โดยพิจารณาจากตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2558-2560 (คทจ.5.2-6-01)	คทจ.5.2-6-01 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2558-2560
ผลการดำเนินการ		6 ข้อ			
คะแนนที่ได้		5 คะแนน			

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง	มีการติดตามผลการดำเนินงานของหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง
แนวทางเสริมจุดแข็ง	ควรมีการจัดทำแผนปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป
จุดที่ควรพัฒนา	-ไม่มี-
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	-ไม่มี-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	-ไม่มี-

ตัวบ่งชี้ 5.3.1	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของงานปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร.อีสาน2)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลผลิต
การคิดรอบปี	ปีงบประมาณ 2560 (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2560)

#### สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

#### เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ ร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

#### ผลการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการจัดการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560) (ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานฯ) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 (คทจ.5.3.1-01) ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2559 (คทจ.5.3.1-02)

โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560) (ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีการปรับชื่อตัวชี้วัด (KPI) และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ 1) ผลิตบัณฑิตเพื่อตอบสนองตลาดแรงงาน 2) ส่งเสริมงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 3) เพิ่มศักยภาพการบริการวิชาการแก่สังคม 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อม และสนองโครงการพระราชดำริฯ 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสิ้น 13 ตัวชี้วัด (คทจ.5.3.1-03) โดยมีการกำกับติดตามเป้าหมายตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ (คทจ.5.3.1-04) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ฯ รายไตรมาส (คทจ.5.3.1-05) นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (คทจ.5.3.1-06) และสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด(คทจ.5.3.1-07) ผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 เพื่อพิจารณาหาข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการดำเนินงาน (คทจ.5.3.1-08)

คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยกำหนดให้มีการประเมินแผนและผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ซึ่งมีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2559– 30 กันยายน 2560) ผลการประเมินตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด (คทจ.5.3.1-09) และเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2560 (คทจ.5.3.1-10) เพื่อพิจารณาขอข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย

กองนโยบายและแผน ให้คณะทบทวนผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประจำปีไตรมาสที่ 4 (คทจ.5.3.1-11) จากนั้น นำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประจำปีไตรมาสที่ 4 (คทจ.5.3.1-12) เสนอต่อ

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 (คทจ.5.3.1-13) เพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ผลการประเมินตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ บรรลุเป้าหมายเพิ่ม 1 ตัวชี้วัด จึงทำให้ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานได้คะแนนที่สูงกว่าเดิม จากร้อยละเดิม 69.23 เป็นร้อยละใหม่ 76.92 (คทจ.5.3.1-14)

รายละเอียด	จำนวน
จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย	10
จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานประจำปีงบประมาณทั้งหมด	13
คิดเป็นร้อยละ	76.92
ผลคะแนนที่ได้	3.85

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ระดับมหาวิทยาลัย</li> <li>2. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะครอบคลุมพันธกิจของคณะ</li> <li>3. คณะมีการถ่ายทอดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฯ ลงสู่การปฏิบัติไปยังหน่วยงานภายในคณะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงาน</li> </ol>
แนวทางเสริมจุดแข็ง	-ไม่มี-
จุดที่ควรพัฒนา	-ไม่มี-
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	-ไม่มี-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	-ไม่มี-



เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ. 5.3.1-01	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560) (ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3
2	คทจ. 5.3.1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2559
3	คทจ. 5.3.1-03	รายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) (ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 3ปรับชื่อตัวชี้วัด (KPI) และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
4	คทจ. 5.3.1-04	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (พ.ศ.2557-2560)
5	คทจ. 5.3.1-05	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รายไตรมาส
6	คทจ. 5.3.1-06	บันทึกข้อความ เรื่อง นำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รายไตรมาส
7	คทจ. 5.3.1-07	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รายไตรมาส
8	คทจ. 5.3.1-08	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559
9	คทจ. 5.3.1-09	แบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 12 เดือน
10	คทจ. 5.3.1-10	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 5/2560เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2560
11	คทจ. 5.3.1-11	บันทึกข้อความ เรื่อง ทบทวนผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประจำปีไตรมาสที่ 4
12	คทจ. 5.3.1-12	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประจำปีไตรมาสที่ 4
13	คทจ. 5.3.1-13	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561
14	คทจ. 5.3.1-14	บันทึกข้อความ เรื่อง นำส่งทบทวนผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประจำปีไตรมาสที่ 4

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ(สายสนับสนุน 2.1)  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิต  
 การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)  
 เกณฑ์การประเมิน

ใช้คะแนนผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงาน (คะแนนเต็ม 5) ที่ครอบคลุม 3 ประเด็นดังต่อไปนี้

- (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ส่วนการแปลผลให้จำแนกตามระดับการประเมินคุณภาพ จาก สกอ. ดังนี้

- |                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| - ค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00 คะแนน | ความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด”  |
| - ค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50 คะแนน | ความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มาก”        |
| - ค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50 คะแนน | ความพึงพอใจอยู่ในระดับ “ปานกลาง”    |
| - ค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50 คะแนน | ความพึงพอใจอยู่ในระดับ “น้อย”       |
| - ค่าเฉลี่ย 0.00 - 1.50 คะแนน | ความพึงพอใจอยู่ในระดับ “น้อยที่สุด” |

#### วิธีการคำนวณ

กรณีสำรวจความพึงพอใจมากกว่า 1 ครั้ง และไม่ต้องการนำข้อมูลดิบมาคำนวณใหม่

$$\text{คะแนนความพึงพอใจ} = \frac{\sum_{i=1}^t x_i n_i}{\sum_{i=1}^t n_i}$$

$x_i$  = คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยในภาพรวม ของการสำรวจความพึงพอใจครั้งที่  $i$   
 (คะแนนเต็ม 5)

$n_i$  = จำนวนคนที่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ครั้งที่  $i$

$i$  = 1 ถึง  $t$  ( $t$  = จำนวนครั้งที่สำรวจความพึงพอใจต่อปีการศึกษา)

#### ตัวอย่างการคำนวณ

หน่วยงานดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในปีการศึกษา 2558 จำนวน 3 ครั้ง และผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นดังนี้

ครั้งที่ 1 มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ 65 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมเท่ากับ 4.30 คะแนน

ครั้งที่ 2 มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ 30 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมเท่ากับ 4.85 คะแนน

ครั้งที่ 3 มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ 100 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมเท่ากับ 4.15 คะแนน

$$\text{คะแนนความพึงพอใจ} = \frac{\sum_{i=1}^t x_i n_i}{\sum_{i=1}^t n_i} = \frac{(65 \times 4.30) + (30 \times 4.85) + (100 \times 4.15)}{(65 + 30 + 100)} = 4.3077$$

ปัดเป็นทศนิยม 2 ตำแหน่ง จะได้คะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 4.31

ผลการดำเนินงาน

$$\text{คะแนนความพึงพอใจ} = \frac{(100 \times 4.52) + (100 \times 4.71)}{(100 + 100)} = 4.62$$

รายละเอียด	จำนวนผู้ตอบ	ค่าเฉลี่ย
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมครั้งที่ 1	100	4.52
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมครั้งที่ 2	100	4.71
คะแนนความพึงพอใจเท่ากับ		4.61
ผลคะแนนที่ได้		ในระดับดีมาก

ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง

1. หน่วยงานบริการดี
2. ข้อมูลครบถ้วนประทับใจ
3. ให้ความร่วมมือและใส่ใจในการบริการ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- ไม่มี -

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรจัดสถานที่ให้ดีกว่านี้

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. จัดสถานที่ในการรับบริการให้เหมาะสม

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

- ไม่มี -

เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ. 5.4.1-01	แบบสอบถาม
2	คทจ. 5.4.1-02	ผลสรุปแบบสอบถามทั้ง 2 ช่วง
3	คทจ. 5.4.1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 4/2561 วันที่ 14 มิถุนายน 2561

ตัวบ่งชี้ 5.5.1	ร้อยละของหน่วยงานภายในที่มีผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส บรรลุเป้าหมาย (สายสนับสนุน 3.4)
ชนิดของตัวบ่งชี้	ผลผลิต
การคิดรอบปี	ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

#### สูตรการคำนวณ

คำนวณร้อยละของหน่วยงานภายในที่มีผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส บรรลุเป้าหมาย ในแต่ละครั้งของการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส

$$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานภายในที่มีผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนหน่วยงานภายในทั้งหมด}} \times 100$$

#### เกณฑ์การประเมิน

นำร้อยละของหน่วยงานภายในที่มีผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส บรรลุเป้าหมาย ทั้งสองครั้งในปีการศึกษามาเฉลี่ย และแปลงค่าร้อยละให้เป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5 โดยกำหนดให้คะแนนเต็ม 5 คะแนน เท่ากับ ร้อยละ 100

#### ผลการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการจัดการ มีการดำเนินงานกิจกรรม 7ส โดยรับนโยบายกิจกรรม 7ส จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (คทจ 5.5.1-01) และแผนการดำเนินงานกิจกรรม 7ส ประจำปี 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ (คทจ.5.5.1-02) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงานได้ถือปฏิบัติ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 7ส ประจำปีการศึกษา 2560 (คทจ.5.5.1-03) มีการกำหนดพื้นที่ความรับผิดชอบให้แก่แต่ละหน่วยงานได้ดำเนินงานกิจกรรม 7ส โดยระบุหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน (คทจ.5.5.1-04) เพื่อปฏิบัติกิจกรรม 7ส ให้เกิดความ เป็นระเบียบเรียบร้อย

คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดโครงการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ประจำปีการศึกษา 2560 คณะเทคโนโลยีการจัดการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรม 7ส ภายในคณะ (คทจ.5.5.1-05) มีการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ครบทั้ง 10 หน่วยงาน รวมทั้งมีการกำหนดวัน-เวลา ในการเข้าตรวจประเมินชัดเจนแจ้งไปยังหน่วยงานให้ รับทราบ ผ่านทางการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 7ส ซึ่งมีบุคลากรคณะเทคโนโลยีการจัดการทุกหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม (คทจ.5.5.1-06)

มีผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ประจำปีการศึกษา 2560 จากคณะกรรมการตรวจประเมินวิทยาเขต สุรินทร์ ผ่านเกณฑ์การประเมินกิจกรรม 7ส ร้อยละ 85 ทุกหน่วยงาน (คทจ.5.5.1-07) และนำรายงานผลการประเมิน กิจกรรม 7ส และข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน โดยมีมติเห็นชอบ มอบหัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เคร่งครัด กำหนดพื้นที่การทำงานของคนให้ชัดเจน และนำปรับปรุง แก้ไขตามข้อเสนอแนะ (คทจ.5.5.1-08) ทุกหน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินกิจกรรม 7ส ปีการศึกษา 2560 และ หน่วยงานมีการนำผลการประเมินกิจกรรม 7ส และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น (คทจ.5.5.1-09)

ผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ประจำปีการศึกษา 2560

จากคณะกรรมการตรวจประเมินวิทยาเขตสุรินทร์

ลำดับ	พื้นที่/หน่วยงาน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	เฉลี่ย
1	งานบริหารงานทั่วไป	95.87	97.32	96.60
2	งานบริการการศึกษา	99.49	100.00	99.75
3	สาขาวิชาการจัดการ	98.75	100.00	99.38
4	สาขาวิชาการบัญชี	97.78	100.00	98.89
5	สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ	85.42	89.27	87.35
6	สาขาวิชาการตลาด	97.92	99.17	98.55
7	สาขาวิชามนุษย์ฯและสังคมฯ	97.02	98.17	97.60
8	สาขาวิชาภาษาศาสตร์	98.96	98.61	98.79
9	สาขาวิชาการท่องเที่ยวและโรงแรม	99.38	98.75	99.07
10	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	88.02	97.50	92.76
คณะเทคโนโลยีการจัดการ		95.86	97.88	96.87

$$\frac{10}{10} \times 100 = 100\% \quad \text{เท่ากับ 5 คะแนน}$$

ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

จุดแข็ง

1. คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม 7ส ที่กำหนด
2. บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญ และมีความเข้าใจในการทำกิจกรรม 7ส

แนวทางเสริมจุดแข็ง

- ไม่มี -

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

- ไม่มี -

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. การปฏิบัติตามแผนที่วางไว้อย่างครบถ้วน

เอกสารและหลักฐานอ้างอิง

ลำดับ	หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
1	คทจ. 5.5.1-01	ประกาศนโยบายกิจกรรม 7ส
2	คทจ. 5.5.1-02	แผนการดำเนินงานกิจกรรม 7ส
3	คทจ. 5.5.1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 7ส
4	คทจ. 5.5.1-04	ประกาศกำหนดพื้นที่รับผิดชอบให้ฝ่ายและสาขาวิชารับผิดชอบ กิจกรรม 7ส
5	คทจ. 5.5.1-05	โครงการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ประจำปีการศึกษา 2560
6	คทจ. 5.5.1-06	รายงานการประชุมกิจกรรม 7ส
7	คทจ. 5.5.1-07	รายงานผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ประจำปีการศึกษา 2560 วิทยาเขตสุรินทร์
8	คทจ. 5.5.1-08	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 4/2561
9	คทจ. 5.5.1-09	ภาพรวมผลการตรวจประเมินกิจกรรม 7ส ย้อนหลัง

ตัวบ่งชี้ที่ 5.6.1

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงาน  
รับผิดชอบ (สายสนับสนุน 9)

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

การคิดรอบปี

ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

เกณฑ์มาตรฐาน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐาน ข้อที่ 1	ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐาน ข้อที่ 1 และ 2	ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐาน ข้อที่ 1, 2 และ 3	ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐาน ข้อที่ 1, 2, 3 และ 4	ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐาน ข้อที่ 1, 2, 3, 4 และ 5

ผลการดำเนินงาน

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารคุณภาพ (QMRC) และผู้แทนฝ่ายบริหารด้าน คุณภาพ (QMR) ของ หน่วยงาน และมีการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ คู่มือ ขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่ หน่วยงาน รับผิดชอบ ครบถ้วน	✓		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์มี การดำเนินงานร่วมกัน 3 ส่วน คือ สำนักงานวิทยาเขตสุรินทร์ คณะ เกษตรศาสตร์ และ เทคโนโลยี และคณะเทคโนโลยี การจัดการ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001 : 2015 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตสุรินทร์ (QMRC) และ ผู้แทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ (QMR) (คทจ.5.6.1-1-01) มีการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบคู่มือขั้นตอน การทำงาน (PM) ครบทุก PM (คทจ.5.6.1-1-02) และมีการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ควบคุม เอกสารคุณภาพและข้อมูล DCC - DC (คทจ.5.6.1-1-03)	คทจ.5.6.1-1-01 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001 : 2015 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ (QMRC) คทจ.5.6.1-1-02 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้รับผิดชอบคู่มือ ขั้นตอนการทำงาน (PM) คทจ.5.6.1-1-03 คำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ศูนย์ควบคุมเอกสาร คุณภาพและข้อมูล-DCC-DC
2	มีแผนการดำเนินงานตาม คู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงาน รับผิดชอบครบถ้วน และ เสนอต่อคณะกรรมการ บริหารคุณภาพ (QMRC) ของหน่วยงานให้ความ เห็นชอบ	✓		วิทยาเขตสุรินทร์ได้ร่วมกัน จัดทำแผนปฏิบัติการระบบ บริหารคุณภาพ ประจำปี การศึกษา 2560 จากการประชุม 3 ส่วนงาน (คทจ.5.6.1-2-01) โดยกำหนดกิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัด พร้อมทั้งระบุระยะเวลา ดำเนินการ งบประมาณ และ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	คทจ.5.6.1-2-01 แผนปฏิบัติ การระบบบริหารคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2560 คทจ.5.6.1-2-02 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร คุณภาพ (QMRC) ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2560 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2560

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				ผู้รับผิดชอบคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ในการจัดทำแผนการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบและส่งให้แผนงานประกันคุณภาพการศึกษารวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (QMRC) (คทจ.5.6.1-2-02) เพื่อพิจารณาเห็นชอบ	
3	มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบครบถ้วน ทั้งกิจกรรมและช่วงเวลาที่จะระบุไว้ในแผน	✓		วิทยาเขตสุรินทร์มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระบบบริหารคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2560 อย่างครบถ้วน (คทจ.5.6.1-3-01) และมีการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ครบถ้วน (คทจ.5.6.1-3-02)	คทจ.5.6.1-3-01 รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ประจำปีการศึกษา 2560 คทจ.5.6.1-3-02 รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน
4	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (QMRC) ของหน่วยงานครบถ้วน	✓		มีการรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วน โดยสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข และนำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (QMRC) (คทจ.5.6.1-4-01) เพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะ	คทจ.5.6.1-4-01 รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ประจำปีการศึกษา 2560
5	มีการนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (QMRC) ของหน่วยงานหรือจากผลการดำเนินงานตามแผนไปปรับปรุงหรือพัฒนาหรือบริหารแผนและผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	✓		มีการนำข้อเสนอแนะ สิ่งที่มีผลกระทบต่อระบบ และแนวทางแก้ไขผลการดำเนินงาน จากคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (QMRC) ไปปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	คทจ.5.6.1-5-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (QMRC) ครั้งที่ 3 ปีการศึกษา 2560 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
6	มีผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามข้อกำหนด ISO 9001	✓		วิทยาเขตสุรินทร์มีผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามข้อกำหนด ISO 9001 (คทจ.5.6.1-6-01)	คทจ.5.6.1-6-01 รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ประจำปี การศึกษา 2560
ผลการดำเนินการ				5 ข้อ	
คะแนนที่ได้				5 คะแนน	

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

- 1.สำนักงานวิทยาเขตสุรินทร์มีแผนการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบ ที่ระบุกิจกรรม เป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน และช่วงระยะเวลา ไว้อย่างชัดเจน ทั้ง 45 PM

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

- 1.ควรประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินงานกิจกรรมให้ตรงตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามช่วงเวลาที่กำหนด

#### จุดที่ควรพัฒนา

- 1.การจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผน
- 2.การนำผลการดำเนินงานตามแผนไปปรับปรุงหรือพัฒนาหรือบริหารแผนให้ดียิ่งขึ้น

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

- 1.ควรมีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง และรายงานที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงานทราบ
- 2.ควรจัดประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ (PM) เพื่อนำผลการดำเนินงานตามแผนไปวิเคราะห์ และปรับปรุงหรือพัฒนาหรือบริหารแผนให้ดียิ่งขึ้น



## องค์ประกอบที่ 6 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

**ตัวบ่งชี้ที่ 6.1.1** ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นบัณฑิต  
นักปฏิบัติ (Hands-on) (อัตลักษณ์ มทร.อีสาน 1)

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ  
**การคิดรอบปี** ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

**เกณฑ์การประเมิน**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

**ผลการดำเนินงาน**

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	มีระบบและกลไกในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษา	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีระบบกลไกในการดำเนินงานตามคู่มือสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2560 (คทจ.6.1.1-01) และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการระบบสหกิจศึกษาปีการศึกษา 2560 (คทจ.6.1.1-02) และดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและฝึกงานปีการศึกษา 2560 (คทจ.6.1.1-03)	คทจ.6.1.1-01 คู่มือสหกิจศึกษาปีการศึกษา 2560 คทจ.6.1.1-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระบบสหกิจศึกษาปีการศึกษา 2560 คทจ.6.1.1-03 ปฏิทินการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและฝึกงาน ปีการศึกษา 2560
2	มีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยมีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างประสบการณ์ในสถานประกอบการ ซึ่งเปิดโอกาสให้อาจารย์เข้าร่วมโครงการและส่งอาจารย์ไปเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ อาทิ 1.สำนักงานบัญชีสมผลการบัญชี จำนวน 2 ท่าน คือ อาจารย์กรวิชญ์ ชมภู ราชภูร์ และอาจารย์ภูษนิศา อมรสิน (คทจ.6.1.1-2-01) เป็นระยะเวลา 15 วัน 2.บริษัท ชิตตี้โปรการบัญชี จำนวน 2 ท่าน คือ อาจารย์สำเรียม คุมโสระ และอาจารย์มณฑิรา กิจสัมพันธ์วงศ์ (คทจ.6.1.1-2-02) เป็นระยะเวลา 15 วัน	คทจ.6.1.1-2-01 ใบรับรองการเข้าเพิ่มฝึกประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการจากสมผลการบัญชี คทจ.6.1.1-2-02 ใบรับรองการเข้าเพิ่มฝึกประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการจากบริษัท ชิตตี้โปรการบัญชี

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
3	มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักของ WIL เป็นแนวทางในการพัฒนา	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักของ Work Integreated Learning เป็นแนวทางในการพัฒนาโดยกำหนดในแผนการเรียนทุกหลักสูตรมีการจัดแผนการเรียนในการให้นักศึกษามีการฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการทุกหลักสูตร ทั้ง 6 หลักสูตร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตรของระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ (คทจ.6.1.1-3-01)</li> <li>2. หลักสูตรของสาขาวิชาการตลาด (คทจ.6.1.1-3-02)</li> <li>3. หลักสูตรของสาขาวิชาการจัดการ (คทจ.6.1.1-3-03)</li> <li>4. หลักสูตรของสาขาวิชาการบัญชี (คทจ.6.1.1-3-04)</li> <li>5. หลักสูตรของสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (คทจ.6.1.1-3-05)</li> <li>6. หลักสูตรของสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (คทจ.6.1.1-3-06)</li> </ol> <p>คณะเทคโนโลยีการได้ดำเนินการทำการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักการ Work Integreated Learning เป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาต่อไป</p>	<p>คทจ.6.1.1-3-01 แผนการเรียนตลอดหลักสูตรระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์</p> <p>คทจ.6.1.1-3-02 แผนการเรียนตลอดหลักสูตรของสาขาวิชาการตลาด</p> <p>คทจ.6.1.1-3-03 แผนการเรียนตลอดหลักสูตรของสาขาวิชาการจัดการ</p> <p>คทจ.6.1.1-3-04 แผนการเรียนตลอดหลักสูตรของสาขาวิชาการบัญชี</p> <p>คทจ.6.1.1-3-05 แผนการเรียนตลอดหลักสูตรของสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม</p> <p>คทจ.6.1.1-3-06 แผนการเรียนตลอดหลักสูตรของสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล</p>
4	มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจเพื่อเสริมสร้างให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ที่ดำเนินการกิจกรรมอย่างเป็นระบบและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (คทจ.6.1.1-4-01) และหลังจากเตรียมความพร้อมแล้วออกฝึกสหกิจทางคณะจะมีการออกนิเทศนักศึกษาอย่างต่อเนื่องจำนวน 2 ครั้งในแต่ละภาคการศึกษาที่มีนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์ (คทจ.6.1.1-4-02) ตามแผนการออกฝึกประสบการณ์ของ</p>	<p>คทจ.6.1.1-4-01 รายงานผลการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนออกสหกิจศึกษาเพื่อส่งเสริมให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ</p> <p>คทจ.6.1.1-4-02 บันทึกการออกนิเทศนักศึกษาแบบบันทึกการออกนิเทศของอาจารย์นิเทศ</p> <p>คทจ.6.1.1-4-03 ชื่อสถานประกอบการออกนิเทศ</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>นักศึกษา ตามเส้นทางการออกนิเทศใน แต่ภาคการศึกษา (คทจ.6.1.1-4-03) และมีการจัดนิเทศนักศึกษาและฝึกงาน ภายนอก (คทจ.6.1.1-4-04) มีการจัด โครงการฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลอง ทางการบัญชีของนักศึกษาสาขาการบัญชี (คทจ.6.1.1-4-05) และมีการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแอนิเมชัน และกิจกรรมการประกวดการออกแบบ ตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติเพื่ออนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรม อาเซียนของสาขาเทคโนโลยีมีเดีย (คทจ.6.1.1-4-06) และโครงการพัฒนา ทักษะวิชาชีพผู้นำเที่ยวของนักศึกษา สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม ปี 60 (คทจ.6.1.1-4-07) ซึ่งคณะได้ ดำเนินการเตรียมโครงการเพื่อรองรับ กิจกรรมของแต่ละสาขาอย่างเป็นระบบ และเตรียมโครงการไว้รองรับทุกปีเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>นักศึกษา</p> <p>คทจ.6.1.1-4-04 เล่มสรุป โครงการนิเทศนักศึกษาฝึกงาน เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็น บัณฑิตนักปฏิบัติ</p> <p>คทจ.6.1.1-4-05 รายงานเล่ม สรุปโครงการอบรมฝึกปฏิบัติ สถานการณ์จำลองทางบัญชี</p> <p>คทจ.6.1.1-4-06 รายงานสรุป เล่มการจัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรแอนิเมชัน และกิจกรรมการประกวดการ ออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติเพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ไทยและวัฒนธรรมอาเซียน</p> <p>คทจ.6.1.1-4-07 โครงการ พัฒนาทักษะวิชาชีพผู้นำเที่ยว ของนักศึกษาสาขาวิชาการ ท่องเที่ยวและการโรงแรม</p>
5	มีผลลัพธ์ที่เกิดจากการ ดำเนินการจนเป็นแนว ปฏิบัติที่ดีเป็นที่ยอมรับ หรือได้รับการยกย่อง	✓		<p>คณะ เทคโนโลยีการจัดการ มี นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยมี ผลที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมที่เป็น แนวปฏิบัติที่ดีเป็นที่ยอมรับ ส่งผลให้เป็น ที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก อาทิ</p> <p><b>สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการ โรงแรม</b> นางสาวกาญจนา วิชума ได้รับ รางวัลระดับดีเด่นจากการแข่งขันสหกิจ ศึกษาเครือข่ายอุดมศึกษา (คทจ.6.1.1-5-01)</p> <p><b>สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย</b> ส่ง นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันเทศกาล ภาพยนตร์นานาชาตินครชัยบุรินทร์ 2017 (คทจ.6.1.1-5-02) และเข้าร่วม การแข่งขันโครงการ shotfilm contest</p>	<p>คทจ.6.1.1-5-01 ใบประกาศ จากประธานเครือข่ายพัฒนา สหกิจศึกษาภาคตะวันออก เฉียงเหนือตอนล่าง</p> <p>คทจ.6.1.1-5-02 ภาพถ่าย นักศึกษารับใบประกาศและ โปสเตอร์โครงการ</p> <p>คทจ.6.1.1-5-03 ภาพถ่าย นักศึกษารับทุนการศึกษาจาก โครงการ shot film contest บริษัท ลาชาต้า ประเทศไทย จำกัด</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				2017 ของลาซาต้า ได้รับทุนการศึกษา 20,000 บาท (คทจ.6.1.1-5-03) <b>สาขาวิชาการบัญชี</b> ส่งนักศึกษา เข้าร่วมการแข่งขันทักษะทางวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศได้รับรางวัลเหรียญทองแดง (คทจ.6.1.1-5-04) เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการที่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้รับรางวัลชมเชย ประเภททีม (คทจ.6.1.1-5-05) และเข้าร่วมการแข่งขันทักษะทางวิชาชีพทางบัญชี ณ มทร.อีสาน วข.ขอนแก่น ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทรายบุคคลและประเภททีม (คทจ.6.1.1-5-06)	คทจ.6.1.1-5-04 ภาพถ่าย นักศึกษารับใบประกาศประเภท ทีม 6 คนเหรียญทองแดง 6.1.1-5-05 ภาพถ่ายนักศึกษารับใบประกาศประเภททีม 3 คนรางวัลชมเชย 6.1.1-5-06 ภาพถ่ายนักศึกษารับใบประกาศประเภทรายบุคคลรางวัลชนะเลิศและประเภททีมรางวัลชนะเลิศ
ผลการดำเนินการ				5 ข้อ	
คะแนนที่ได้				5 คะแนน	

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

1. คณะมีการนำข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับระบบสหกิจศึกษามาใช้ในการดำเนินงาน
2. คณะมีการส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติโดยมีการจัดทำโครงการต่างๆเพื่อความพร้อมเตรียมพร้อมสำหรับนักศึกษาทุก ๆ ปี

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

#### จุดที่ควรพัฒนา

-ไม่มี-

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการดำเนินการทำโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการเตรียมกิจกรรมในแต่ละโครงการเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับนักศึกษาที่มีความสามารถในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันในกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานภายนอกจัดยกตัวอย่างเช่นไปแข่งขันทักษะจนได้รับรางวัลต่างๆ

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2.1

กระบวนการจัดการเรียนการสอนใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education - Training) (มทร.อีสาน4)

ชนิดของตัวบ่งชี้

กระบวนการ

การคิดรอบปี

ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการให้นักศึกษาได้ใช้ทักษะทางเทคโนโลยีในการเรียนการสอน อาทิ สาขาวิชา <b>ระบบสารสนเทศ</b> มีการจัดการจัดทำ มคอ.3 วิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (คทจ.6.2.1-1-01) โดยวิชานี้เป็นวิชาชีพพื้นฐานบังคับ ที่นักศึกษาทุกสาขาวิชาในคณะฯ สามารถฝึกทักษะการใช้ Technology Based ได้เป็นอย่างดี เช่น การใช้โปรแกรม Microsoft office การจัดทำ มคอ.3 วิชาโครงการวิจัยระดับปริญญาตรี (คทจ.6.2.1-1-02) มีการจัดการเรียนการสอน ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารโครงการวิจัยระดับ ปวส./ป.ตรี (คทจ.6.2.1-1-03) พร้อมด้วยคู่มือการใช้งานเว็บไซต์ระบบบริหารโครงการวิจัย ปวส./ป.ตรี (คทจ.6.2.1-1-04) ในวิชาโครงการวิจัยระดับปริญญาตรีได้ให้นักศึกษานำผลงานโครงการวิจัยเขียนส่งบทความเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ ภูมิภาคอาเซียน (AUC <sup>2</sup> 2017) ได้รับรางวัล Very Good Paper Award นอกจากนี้ ได้จัดทำ มคอ.3 วิชาการออกแบบกราฟิก (คทจ.6.2.1-1-05) เป็นวิชาที่ให้นักศึกษานำกระบวนการเรียนการสอน Technology Based มาใช้ในการฝึกทักษะในการทำงานส่งผลงานนักศึกษาเข้าร่วมประกวดการออกแบบ	คทจ.6.2.1-1-01 มคอ.3 รายวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computer and Information Technology) คทจ.6.2.1-1-02 มคอ.3 รายวิชาโครงการวิจัยระดับปริญญาตรี (Senior Project) คทจ.6.2.1-1-03 เว็บไซต์ระบบบริหารโครงการวิจัยระดับ <a href="http://fmt.surin.rmuti.ac.th/project/apps/index/index.php">http://fmt.surin.rmuti.ac.th/project/apps/index/index.php</a> คทจ.6.2.1-1-04 คู่มือการใช้งานเว็บไซต์ระบบบริหารโครงการวิจัยระดับ ปวส./ป.ตรี คทจ. 6.2.1-1-05 มคอ.3 วิชาการออกแบบกราฟิก คทจ. 6.2.1-1-06 เกียรติบัตรรางวัลชนะเลิศการออกแบบสติ๊กเกอร์การประหยัดน้ำ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ พร้อมโล่รางวัล

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>สตีกเกอร์การประหยัดน้ำ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ และเข้าร่วมประกวดผลงาน SHRT FILM CONTEST2017 ได้รับรางวัล LAZADA Great Animation Award ผลงานที่นักศึกษาได้รับรางวัลอยู่ภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอนหรืออาจารย์ที่ปรึกษา (คทจ.6.2.1-1-06) โดยสาขาวิชา ระบบสารสนเทศได้จัดหนังสือทำบันทึกข้อความภายในขอเชิญประชุมอาจารย์ (คทจ.6.2.1-07) เพื่อจัดทำป้ายยกย่อง เชิดชูเกียรตินักศึกษาที่ได้รับรางวัลเพื่อให้ขวัญและกำลังใจกับนักศึกษาที่ได้รับรางวัลและหาข้อตกลงและแนวทางปฏิบัติร่วมกันในการติดตามการกำหนดหัวข้อโครงการวิจัยของนักศึกษาทั้ง 2 ระดับ คือ ระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรีกำหนดการขึ้นสอบหัวข้อโครงการวิจัยของนักศึกษาการขึ้นสอบความก้าวหน้า 50% สอบจบโครงการวิจัย 100 % และการเลือกอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และที่ปรึกษาร่วมของอาจารย์ 1 ท่านต่อจำนวนนักศึกษาในกลุ่ม เพื่อให้อาจารย์สามารถดูแลนักศึกษาได้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ (คทจ.6.2.1-1-08) พร้อมทั้งสรุปวาระรายงานการประชุมสาขาวิชา ระบบสารสนเทศ (คทจ.6.2.1-1-09) สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มีการจัดทำ มคอ.3 วิชาทักษะการรู้สารสนเทศ (Information Literacy) มีการจัดการเรียนการสอนโดยให้นักศึกษารู้วิธีการประยุกต์ใช้ทักษะการรู้สารสนเทศเพื่อการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เช่น การสืบค้นสารสนเทศจากฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการทำงานทางวิชาการ และการจัดทำบรรณานุกรมด้วย Endnote (คทจ.6.2.1-1-10) สาขาวิชา</p>	<p>คทจ.6.2.1-1-07 บันทึกข้อความเชิญประชุมอาจารย์สาขาวิชา ระบบสารสนเทศ</p> <p>คทจ.6.2.1-1-08 ระเบียบวาระการประชุมสาขาวิชา ระบบสารสนเทศ</p> <p>คทจ.6.2.1-1-09 สรุปรายงานการประชุมสาขาวิชา ระบบสารสนเทศ</p> <p>คทจ.6.2.1-1-10 มคอ.3 วิชาทักษะการรู้สารสนเทศ</p> <p>คทจ.6.2.1-1-11 มคอ.3 วิชา ระบบสารสนเทศทางการบัญชี</p> <p>คทจ.6.2.1-1-12 มคอ.3 วิชาภาษาอังกฤษเพื่อการโฆษณาและประชาสัมพันธ์</p> <p>คทจ.6.2.1-1-13 มคอ.3 วิชา รายวิชาพฤติกรรมองค์กร ภาคเรียนที่</p> <p>คทจ.6.2.1-1-14 มคอ.3 วิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p><b>การบัญชี</b> มีการจัดทำ มคอ.3 รายวิชา ระบบสารสนเทศทางการบัญชี (Accounting Information System) มีการจัดการเรียนการสอนโดยให้นักศึกษารู้วิธีการของระบบสารสนเทศทางการบัญชี ศึกษาการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี ศึกษาโปรแกรมสำเร็จรูปประเภทวางแผนทรัพยากรองค์กรกับงานบัญชี (คทจ.6.2.1-1-11) <b>สาขาวิชาภาษาศาสตร์</b> มีการจัดทำมคอ.3 รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการโฆษณาและประชาสัมพันธ์(English for Advertisements and Public Relations) มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนฝึกปฏิบัติศึกษา สืบค้นและค้นคว้าข้อมูลภาษาอังกฤษเพื่อการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ที่ใช้บนเว็บไซต์ และนำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์เป็นกลุ่ม (คทจ.6.2.1-1-12) <b>สาขาการจัดการ</b> มีการจัดทำ มคอ.3 รายวิชา พฤติกรรมองค์การ (Organization Behavior) มีการจัดการเรียนการสอนโดยให้นักศึกษาสืบค้น ประเมินข้อมูลจากหลายแหล่งทางอินเทอร์เน็ต นำกรณีศึกษา/บทความ/กิจกรรมเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์กรที่ค้นคว้ามาวิเคราะห์นำเสนอและอภิปรายกลุ่ม (คทจ.6.2.1-1-13) และมคอ.3 การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) มีการจัดการเรียนยกตัวอย่างการสืบค้นผ่านเว็บไซต์ กรณีศึกษาทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการมีจริยธรรมและคุณธรรมจากอินเทอร์เน็ต และให้ผู้เรียนร่วมอภิปรายเสนอความคิด (คทจ.6.2.1-1-14)</p>	
2	นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมืออุปกรณ์ในแต่	✓		<p>นักศึกษาคณะเทคโนโลยีการ จัดการสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในแต่ละสาขาวิชาชีพ</p>	คทจ.6.2.1-2-01 คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการที่ปรึกษา โครงการเฉพาะบุคคลและ

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
	ละสาขาวิชาซีพีได้ อย่างมีประสิทธิภาพ			<p>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาขาวิชาระบบสารสนเทศ แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการเฉพาะบุคคลและปริญญาโท (คทจ.6.2.1-2-01) สรุปหัวข้อโครงการวิจัยของนักศึกษาในที่ปรึกษาหลักและที่ปรึกษาร่วม เพื่อให้ นักศึกษาทำการค้นคว้าวิจัย หัวข้อและเนื้อหา โดยเลือกหัวข้อโครงการทางด้านคอมพิวเตอร์ จากหัวข้อโครงการที่ สาขาวิชาพิจารณาหรือนักศึกษากำหนด ขึ้นโดยความเห็นชอบของสาขาวิชา นักศึกษาจะต้องเขียนรายงาน และเสนอต่อคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นโดย นักศึกษาจะต้องประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ และเลือกใช้โปรแกรม (software) ในวิชาชีพของตนเพื่อพัฒนา สื่อและพัฒนาการเขียนโปรแกรม เช่น การพัฒนาสื่อเพื่อการเรียนรู้ การพัฒนา สื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ การพัฒนา เว็บไซต์ การพัฒนาการเขียนโปรแกรม แบบ StandAlone ในแต่ละสาขาวิชาเป็น ต้น (คทจ.6.2.1-2-02) สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม จากการทำ นำเทคโนโลยีเกี่ยวกับการถ่ายภาพเพื่อ ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว ทำให้นักศึกษา รู้จักเทคนิคการถ่าย ตาม สถานการณ์ต่างๆ รู้จักการเลือกใช้ โปรแกรมถ่ายภาพที่เหมาะสม และสามารถใช้โปรแกรมตกแต่งภาพ ทาง คอมพิวเตอร์เพื่อให้ได้ภาพถ่ายที่มีความ สวยงาม ที่ใช้ในการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว จากความรู้ ที่นักศึกษาได้รับ ในหัวข้อการเรียน ดังกล่าวส่งผลต่อคุณภาพของบัณฑิตการ ท่องเที่ยว ที่ต้องมีวิชาชีพ ที่สามารถ บูรณาการความรู้จากศาสตร์ต่างๆ ทั้งใน งานมัคคุเทศก์ และงานในหน่วยงาน ภาครัฐ ในตำแหน่งนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว (คทจ.6.2.1-2-03) สาขาวิชา</p>	<p>ปริญญาโท สาขาวิชาระบบ สารสนเทศ คณะเทคโนโลยีการ จัดการ ปีการศึกษา 2560</p> <p>คทจ.6.2.1-2-02 รายงานสรุป หัวข้อโครงการวิจัยระดับ ปวส. และ ระดับ ปริญญาตรี ปี การศึกษา 2560</p> <p>คทจ.6.2.1-1-03 บันทึก ข้อความขออนุญาตนำนักศึกษา ไปฝึกทักษะการถ่ายภาพเพื่อ การท่องเที่ยวนอกสถานที่</p> <p>คทจ.6.2.1-1-04 รายงานสรุป อบรมฝึกปฏิบัติสถานการณ์ จำลองทางบัญชี (Accounting Simulation) งบ ปร ะ ม า ณ แผ่นดินประจำปีงบประมาณ 2561</p>



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
				การบัญชี ได้ให้นักศึกษาสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดทำกรณีศึกษาโดยให้นักศึกษาตั้งบริษัทจำลอง แล้วให้บันทึกข้อมูลตามวงจบบัญชี ประกอบด้วยการตั้งบริษัท ข้อมูลลูกหนี้ เจ้าหนี้ สินค้าคงเหลือ กำหนดผังบัญชี กำหนดเอกสารประกอบการลงบัญชี กำหนดสมุดรายวันเฉพาะ และทำการวิเคราะห์รายการค้า บันทึกบัญชี ปรับปรุงรายการ และจัดทำรายงานทางการเงิน บันทึกด้วย Microsoft Excel (คทจ.6.2.1-2-04)	
3	นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชนสังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการให้นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชนโดยให้นักศึกษาจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ขอเก็บข้อมูลกับชุมชนหรือกลุ่มตัวอย่างโครงการวิจัยจากหัวข้อโครงการงาน ที่สาขาวิชาพิจารณาหรือนักศึกษากำหนดขึ้นโดยความเห็นชอบของสาขาวิชา เพื่อลงพื้นที่เก็บข้อมูลศึกษาปัญหา นำมาวิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาโครงการวิจัย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Technology Based กับชุมชน สังคมการดำเนินงานก่อนเริ่มต้นทำโครงการวิจัย นักศึกษาต้องวางแผนการดำเนินงาน ตามขั้นตอนในคู่มือการจัดทำรายงานโครงการทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และโครงการวิจัยระดับปริญญาตรี (คทจ.6.2.1-01) สาขาวิชาระบบสารสนเทศจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ลงพื้นที่ขอเก็บข้อมูลไปยังชุมชน/สถานประกอบการ/หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ให้กับนักศึกษา (คทจ.6.2.1-3-02) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสัมภาษณ์ สนทนาใช้ในประกอบการทำหัวข้อวิจัย พร้อม Requirement Specification ของผู้ใช้ในการพัฒนา	คทจ.6.2.1-3-01 คู่มือการจัดทำรายงาน โครงการทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และโครงการวิจัยระดับปริญญาตรี  คทจ.6.2.1-3-02 หนังสือขอความอนุเคราะห์ลงพื้นที่เก็บข้อมูล  คทจ. 6.2.1-3-03 หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				ระบบหรือพัฒนาสื่อให้เกิดประสิทธิผล ในการทำปริญญานิพนธ์ตลอดจน หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยแบบวัดค่าดัชนี ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและ วัตถุประสงค์ (IOC) และแบบประเมิน ความพึงพอใจกลุ่มตัวอย่างภายใต้การให้ คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอนหรืออาจารย์ที่ ปรึกษาโครงการวิจัย (คทจ.6.2.1-3-03)	
4	นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัยโครงการ กรณีศึกษา	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการ ให้นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัยโครงการกรณีศึกษาจาก เว็บไซต์ระบบบริหารจัดการโครงการวิจัย นักศึกษาสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ในการขอยื่นแบบฟอร์มขอแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา แบบฟอร์มขอแต่งตั้ง กรรมการพิจารณาหัวข้อ แบบฟอร์มขอ อนุมัติสอบหัวข้อ แบบประเมินสอบ หัวข้อ แบบประเมินความก้าวหน้า แบบฟอร์มอนุมัติสอบจบ แบบประเมิน การสอบจบ และแบบประเมินการสอบ จบ (เฉพาะด้าน) กับอาจารย์ที่ปรึกษา และคณะกรรมการในการสอบ โครงการวิจัยได้ สามารถตรวจสอบ รายชื่อโครงการวิจัยในรายชื่ออาจารย์ที่ ปรึกษาของตนเองได้ โดยศึกษาวิธีการใช้ งานจากคู่มือเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการ โครงการวิจัยนักศึกษา สาขาวิชาระบบ สารสนเทศ (คทจ.6.2.1-4-01) พร้อมทั้ง นักศึกษาสามารถเข้าดูเว็บไซต์ฐานข้อมูล งานวิจัยนักศึกษา ระดับ ปวส. และระดับ ปริญญาตรีในปีที่ผ่านมา เพื่อใช้ในการศึกษา ค้นคว้าและเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำ โครงการวิจัย โดยศึกษาวิธีการใช้งาน จากคู่มือเว็บไซต์ฐานข้อมูลงานวิจัย นักศึกษา (คทจ.6.2.1-4-02) และรูปเล่ม โครงการวิจัย พร้อมแผ่น CD (คทจ.6.2.1-4-03)	คทจ.6.2.1-4-01 เว็บไซต์ระบบ บริหารจัดการโครงการวิจัย <a href="http://fmt.surin.rmuti.ac.th/project/apps/index/index.php">http://fmt.surin.rmuti.ac.th/ project/apps/index/index.p hp</a> และ คู่มือเว็บไซต์ระบบ บริหารจัดการโครงการวิจัย นักศึกษา สาขาวิชาระบบ สารสนเทศ  คทจ.6.2.1-4-02 ฐานข้อมูล งานวิจัย ระดับปวส. และระดับ ปริญญาตรี <a href="http://fmt.surin.rmuti.ac.th/research/research/">http://fmt.surin.rmuti.ac.th/ research/research/</a> และคู่มือ เว็บไซต์ฐานข้อมูลงานวิจัย นักศึกษา ระดับ ปวส. และ ระดับปริญญาตรี  คทจ.6.2.1-4-03 รูปเล่ม โครงการวิจัยระดับ ปวส. และ ระดับปริญญาตรี พร้อมแผ่น CD

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (x)		
5	ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ โดยให้นักศึกษาพัฒนาความรู้ทักษะการเรียนรู้ โดยสอบจบโปรแกรม/สื่อมัลติมีเดียช่วยสอนทางการศึกษาผ่านคณะกรรมการ 3 ท่าน ที่ปรึกษา 1 ท่าน โดยมีชิ้นงานและเอกสารรูปเล่ม และอัปโหลดผลงานนักศึกษาผ่านเว็บไซต์ฐานข้อมูลงานวิจัยนักศึกษา เพื่อเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาและได้มีหน่วยงานภายนอก (คทจ.6.2.1-5-01) ขออนุญาตใช้สื่อมัลติมีเดียช่วยสอนทางการศึกษา พร้อมทั้งให้สาขาวิชาระบบสารสนเทศปรับปรุงระบบงาน และมีอาจารย์ที่ปรึกษาติดตามและประเมินผลในระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามที่หน่วยงานหรือชุมชนภายนอกระบุไว้ทุกหัวข้อ เพื่อใช้ประโยชน์ทางการศึกษาในด้านการเรียนการสอน (คทจ.6.2.1-5-02) คณะเทคโนโลยีการจัดการอนุญาตให้หน่วยงานทางการศึกษาสามารถนำสื่อไปใช้เพื่อการศึกษาได้ โดยมีหนังสือขอขอบคุณมายังคณะเทคโนโลยีการจัดการ</p> <p><b>สาขาวิชาระบบสารสนเทศ</b> มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาโครงการระดับปริญญาตรี (คทจ.6.2.1-03) และ มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาการออกแบบกราฟิก (คทจ.6.2.1-04)</p> <p><b>สาขาวิชาสังคมศาสตร์</b> มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาทักษะการเรียนรู้สารสนเทศ (คทจ.6.2.1-5-05)</p> <p><b>สาขาวิชาการบัญชี</b> มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาาระบบสารสนเทศทางการบัญชี (คทจ.6.2.1-5-06)</p> <p><b>สาขาวิชาภาษาศาสตร์</b> มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ (คทจ.6.2.1-5-07)</p>	<p>คทจ.6.2.1-5-01 หนังสือจากหน่วยงานภายนอกขออนุญาตใช้สื่อมัลติมีเดียช่วยสอนทางการศึกษา และปรับปรุงระบบงาน</p> <p>คทจ.6.2.1-5-02 หนังสืออนุญาตใช้สื่อมัลติมีเดียช่วยสอนทางการศึกษาพร้อมปรับปรุงระบบงาน</p> <p>คทจ.6.2.1-5-03 มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาโครงการระดับปริญญาตรี</p> <p>คทจ.6.2.1-5-04 มคอ.5 รายงานผลการดำเนินงานวิชาการออกแบบกราฟิก</p> <p>คทจ.6.2.1-5-05 มคอ.5 การรายงานผลวิชาทักษะการเรียนรู้สารสนเทศ</p> <p>คทจ.6.2.1-5-06 มคอ.5 การรายงานผลการดำเนินงานวิชาาระบบสารสนเทศทางการบัญชี</p> <p>คทจ.6.2.1-5-07 มคอ.5 การรายงานผลการดำเนินงานวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการโฆษณาและประชาสัมพันธ์</p> <p>คทจ.6.2.1-5-08 มคอ.5. การรายงานผลการดำเนินงานวิชาพฤติกรรมองค์การ</p> <p>คทจ.6.2.1-5-09 มคอ.5. การรายงานผลการดำเนินงานวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์</p>

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				สาขาวิชาการจัดการ มคอ5. รายงานผลการดำเนินงานวิชาพฤติกรรมองค์การ (คทจ.6.2.1-5-08) และ มคอ5. รายงานผลการดำเนินงานรายวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์ (คทจ.6.2.1-5-09)	
ผลการดำเนินการ		5 ข้อ			
คะแนนที่ได้		5 คะแนน			

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

1. กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน
2. นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เครื่องมืออุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชนสังคม ภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน
4. นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัยโครงการงานกรณีศึกษา
5. ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ

#### แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

#### จุดที่ควรพัฒนา

-ไม่มี-

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

#### วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

-ไม่มี-

ตัวบ่งชี้ที่ 6.3.1 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา (มทร.อีสาน 5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

การคิดรอบปี ปีการศึกษา 2560 (1 มิถุนายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
1	มีระบบและกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีการนำสู่การปฏิบัติและมีผลลัพธ์ชัดเจน	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการส่งเสริมความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพให้นักศึกษา เพื่อมุ่งให้นักศึกษามีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ โดยมีระบบและกลไกในการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพเป็นขั้นตอน (คทจ. 6.3.1-1-01) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการเพื่อวางแผนโดยยึดตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (คทจ.6.3.1-1-02) จากนั้นร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ตามบริบทของคณะ (คทจ.6.3.1-1-03) การปฏิบัติ และการประเมินผลซึ่งในการวางแผนส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพนั้น คณะได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลือกจากโครงการที่เสนอของงบประมาณจัดทำโครงการ และผ่านการพิจารณาจากชุดกรรมการที่คณะเทคโนโลยีการจัดการแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาโครงการที่มีประโยชน์ ตามลำดับความสำคัญซึ่งกรรมการจะให้ความสำคัญกับโครงการที่จะพัฒนาประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพแก่นักศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะเมื่อผ่านการพิจารณาจากกรรมการบริหารคณะ หากเป็นโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากคณะ ก็ถือว่าสิ้นสุด ณ คณะ แต่หากเป็นโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย โครงการ	คทจ.6.3.1-1-01 แผนยุทธศาสตร์คณะเทคโนโลยีการจัดการระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)  คทจ.6.3.1-1-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและประเมินแผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ  คทจ.6.3.1-1-03 แผนกลยุทธ์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  คทจ.6.3.1-04 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเรียงลำดับความสำคัญโครงการ

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				ก็จะถูกส่งต่อเพื่อให้กรรมการประจำวิชาวิทยาลัยเขต หรือกรรมการบริหารประจำมหาวิทยาลัย เมื่อโครงการผ่านการเห็นชอบจากส่วนต่างๆ คณะจะทำการรวบรวม เพื่อเป็นแผนในการสร้างประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาในภาพรวมของคณะ โดยจัดสรรทั้งเวลา งบประมาณ สถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักศึกษาในการพัฒนาวิชาชีพ (คทจ.6.3.1-1-04)	
2	มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.257-2560) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตเพื่อตอบสนองตลาดแรงงาน มีเป้าประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และสามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและมีความสอดคล้องกับพันธกิจคณะ ในเรื่องของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพตามระบบมาตรฐานสากล และการพัฒนาบุคลิกลักษณะนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์  ในการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพคณะเทคโนโลยีการจัดการได้มีการจัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพและส่งเสริมความเป็นคนดีของสังคมให้กับนักศึกษา ดังจะเป็นได้จากการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (คทจ.6.3.1-2-01)	ค ท จ . 6 . 3 . 1 - 2 - 0 1 แผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
3	มีการจัดสรรทรัพยากรในการสร้างความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามแผนที่ได้กำหนดไว้	✓		คณะได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการโดยให้ทุกสาขาวิชารับผิดชอบในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆของแต่ละสาขาวิชา ซึ่งทุกโครงการเป็นโครงการที่อยู่ในแผนปฏิบัติการ	คทจ.6.3.1-3-01 รายงานสรุปโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>ประจำปี และหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ผู้รับผิดชอบรายงานสรุปโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี 2560 (คทจ.6.3.1-3-01)</p> <p><b>1.) สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม</b></p> <p>โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสหกิจศึกษา จำนวนเงิน 30,000 บาท</p> <p>โครงการการพัฒนาทักษะวิชาชีพมัคคุเทศก์ของนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม จำนวนเงิน 100,000 บาท</p> <p><b>2.) สาขาวิชาการบัญชี</b></p> <p>โครงการแข่งขันทักษะเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารธุรกิจในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 200,000 บาท</p> <p>โครงการอบรมฝึกปฏิบัติสถานการณ์จำลองทางบัญชี จำนวนเงิน 50,000 บาท</p> <p>โครงการเปิดโลกทัศน์นักบัญชีมืออาชีพเพื่อยกระดับทางการศึกษากับอาเซียน จำนวนเงิน 127,900 บาท</p> <p>โครงการการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชีตามทักษะการเรียนรู้ทางวิชาชีพบัญชี จำนวนเงิน 60,000 บาท</p> <p><b>3) สาขาวิชาภาษาศาสตร์</b></p> <p>โครงการส่งเสริมเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษ จำนวนเงิน 130,000 บาท</p> <p><b>4.) สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ</b></p> <p>โครงการบริษัทจำลอง จำนวนเงิน 60,000 บาท</p> <p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพก่อนออกสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล จำนวนเงิน 30,000 บาท</p> <p>โครงการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาค</p>	2560

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				<p>อาเซียน (AUC22018) จำนวนเงิน 130,000 บาท</p> <p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ" และ กิจกรรมประกวด "การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ" เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมอาเซียน จำนวนเงิน 57,000 บาท</p> <p>โครงการเตรียมความพร้อมสู่การนำเสนอผลงานด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาคอาเซียน จำนวนเงิน 60,000 บาท</p> <p>โครงการเตรียมความพร้อมการเรียนสำหรับนักศึกษาใหม่สาขาวิชาระบบสารสนเทศ จำนวนเงิน 30,000 บาท</p> <p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ" และ กิจกรรมประกวด "การออกแบบตัวละครแอนิเมชัน 3 มิติ" เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมอาเซียน จำนวนเงิน 40,000 บาท</p> <p><b>5) สาขาวิชาการจัดการ</b></p> <p>โครงการการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านการจัดการและการตลาดสู่บัณฑิตนักปฏิบัติแห่งศตวรรษที่ 21 จำนวนเงิน 60,000 บาท</p>	
4	มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพและส่งเสริมความเป็นคนดีของสังคม	✓		<p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการสนับสนุนครุภัณฑ์ งบประมาณ รวมถึงบุคลากร เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตามวิชาชีพ</p> <p>คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสาขาวิชามีการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ดังนี้ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม ห้องปฏิบัติการร้านกาแฟ และโครงการนันทนาการอย่างสร้างสรรค์สามสัมพันธ์สู่ชุมชน สาขาวิชาการบัญชี ห้องปฏิบัติการธนาคารโรงเรียน สาขาวิชาภาษาศาสตร์ ศูนย์ภาษา</p>	



ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	ดำเนินการ		การดำเนินการ	หลักฐาน
		ครบ (✓)	ไม่ครบ (✗)		
				สาขาวิชาการจัดการ โครงการร้านค้าธุรกิจ SME สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการบริษัทจำลอง นอกจากนี้คณะฯได้สนับสนุนงบประมาณและสถานที่ให้นักศึกษาเป็นคณบดีของสังคม ดังจะเห็นได้จากโครงการของฝ่ายพัฒนานักศึกษา และฝ่ายสำนักงานคณบดี ดำเนินโครงการ คือโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม นักศึกษาด้านแบบคุณธรรม	
5	มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	✓		คณะเทคโนโลยีการจัดการมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน โดยนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 9 เดือน โดยจัดทำกรรณายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ (คทจ.6.3.1-5-01) ต่อคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการจัดการ ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2561 เพื่อพิจารณา	ค ท จ 6.3.1-5-01 การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ
ผลการดำเนินการ			5 ข้อ		
คะแนนที่ได้			5 คะแนน		

### ข้อสรุปผลการประเมินตนเอง

#### จุดแข็ง

1. กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน
2. นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เครื่องมืออุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชนสังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน
4. นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัยโครงการงานกรณีศึกษา
5. ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-ไม่มี-

จุดที่ควรพัฒนา

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-ไม่มี-

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

-ไม่มี-

## ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

### 3.1 ตารางผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ / องค์ประกอบ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)	สกอ.	มทร.
		ตัวหาร			
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>					
1.1	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.00	$3.31+3.07$	3.19	3.19
			2		
1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40 ขึ้นไป	$(14/84.5)*100$ $(16.56/40)*5$	2.07	2.07
1.3	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 60 ขึ้นไป	$(12/84.5)*100$ $(14.20/60)*5$	1.18	1.18
1.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	6 คะแนน	$(5+5)/2$	5.00	5.00
1.5	การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00	5.00
1.6	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00	5.00
1.7.1	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (มทร.อีสาน 1)	ร้อยละ 0.20	$(8/1,282) \times 100 = 0.62$		5.00
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1</b>				<b>3.57</b>	<b>3.78</b>
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>					
2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00	5.00
2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	25,000 บาท ขึ้นไปต่อคน	$3,833,200$ $79.5$	= 47,216	5.00
2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 20 ขึ้นไป	$(12.8*100)$ $84.5$		
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2</b>				<b>4.60</b>	<b>4.60</b>
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>					
3.1	การบริการวิชาการ	6 ข้อ	6 ข้อ	5.00	5.00
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3</b>				<b>5.00</b>	<b>5.00</b>
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>					
4.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	7 ข้อ	6 ข้อ	5.00	5.00
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4</b>				<b>5.00</b>	<b>5.00</b>

ตัวบ่งชี้ / องค์ประกอบ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)	สกอ.	มทร.
		ตัวหาร			
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>					
5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ที่ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	7 ข้อ	7 ข้อ	5.00	5.00
5.2	ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	5 ข้อ	6 ข้อ	5.00	5.00
5.3.1	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร.อีสาน 2)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 76.92		3.85
5.4.1	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สายสนับสนุน 2.1)	4.51 คะแนน	4.61		4.61
5.5.1	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรม 7ส (มทร.อีสาน 3)	ร้อยละ 100	$(10/10) \times 100 = 100$		5.00
5.6.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคู่มือขั้นตอนการทำงาน (PM) ที่หน่วยงานรับผิดชอบ (สายสนับสนุน 9)	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5</b>				<b>5.00</b>	<b>4.74</b>
<b>องค์ประกอบที่ 6 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</b>					
6.1.1	ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ(Hands-on) (อัตลักษณ์ มทร.อีสาน 1)	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00
6.2.1	กระบวนการจัดการเรียนการสอนใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education-Training) (มทร.อีสาน 4)	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00
6.3.1	มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา	5 ข้อ	5 ข้อ		5.00
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 6</b>					<b>5.00</b>
<b>เฉลี่ยภาพรวม</b>				<b>4.25</b>	<b>4.46</b>
หมายเหตุ : <sup>1</sup> ให้ระบุตัวเลขที่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่ใช้ประเมินสำหรับตัวบ่งชี้ นั้น ๆ เช่น ระบุเป็นค่าร้อยละ หรือระบุเป็นสัดส่วน หรือระบุเป็นคะแนน หรือระบุเป็นจำนวน หรือระบุเป็นข้อ				<b>ดี</b>	<b>ดี</b>

### 3.2 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ระดับคณะ

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้		คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน (ระดับคุณภาพ)
		I	P	O	เฉลี่ย	
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>						
1.1	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม			3.19	3.57	ดี
1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	2.07				
1.3	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	1.18				
1.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	5.00				
1.5	การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี		5.00			
1.6	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี		5.00			
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1</b>		<b>2.75</b>	<b>5.00</b>	<b>3.19</b>		
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>						
2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์		5.00		4.60	ดีมาก
2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5.00				
2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย			3.79		
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2</b>		<b>5.00</b>	<b>5.00</b>	<b>3.79</b>		
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>						
3.1	การบริการวิชาการ		5.00		5.00	ดีมาก
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3</b>			<b>5.00</b>			
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>						
4.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		5.00		5.00	ดีมาก
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4</b>			<b>5.00</b>			
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ</b>						
5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ที่ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ		5.00		5.00	ดีมาก
5.2	ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร		5.00			
<b>เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5</b>			<b>5.00</b>			
<b>เฉลี่ยภาพรวม</b>		<b>3.31</b>	<b>5.00</b>	<b>3.49</b>		
การแปลผลการประเมิน		<b>พอใช้</b>	<b>ดีมาก</b>	<b>ดี</b>		

การแปลผลการประเมิน  
 0.00 - 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน  
 1.51 - 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง  
 2.51 - 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้  
 3.51 - 4.50 การดำเนินงานระดับดี  
 4.51 - 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก